



20 KONGRES ZU

Indledning

Kære radiografer

Velkommen til Radiograf Rådets Kongres 2020.

Vores ypperste pligt, både som fagforening og som faglig forening, er at stå til rådighed for medlemmerne, når medlemmerne har behov for det. Og det er utvetydigt medlemmernes behov, der er definierende for, hvorvidt vores assistance er påkrævet.

Og selvom vi repræsenterer en mindre faggruppe, hvis vi bare tæller hoveder, så er vi de største eksperter på vores felt. Og er vi ikke i forvejen eksperter, så ved vi hvor eksperterne kan findes, og hvor vi kan tilægne os viden for at blive det.

Både som fagforening og som faglig forening får vi forespørgsler fra mange forskellige grene af vores fag. Vi får mange henvendelser fra medlemmer om spørgsmål, der er helt normale for en fagforening. Løn- og ansættelsesforhold er jo klart den mest almindelige kategori. Forhold, som involverer både hjemkommune og arbejdsplads ser vi i stigende grad. Og vi får også henvendelser fra radiografer, der ønsker at se på arbejdsforhold på et helt speciales vegne, og ønsker noget undersøgt nærmere.

Og alt det vil vi rigtig gerne bruges til. Det er vel, hvad man kan kalde en fagforenings kerneydelser.

En enkeltsag eller en personsag er ikke altid bare et spørgsmål om, hvilke dokumenter og hvilke paragraffer, vi skal finde frem. Vi er bevidste om, at der altid er et menneske i en privat situation bag. Og vi går langt, specielt i sager hvor vi får oplevelsen af, at vi er sidste skud i bøssen.

Men der er også sager, hvor vi må give op, men aldrig uden at have forsøgt.

Et medlem skal desuden kunne forvente at vi gør os umage med at kommunikere til situationen er forstået.

Vi får også henvendelser, der ligger ud over det, man kan kalde kerneydelser. De dybt faglige henvendelser, hvor vores måske største indsats ligger i at sparke en dør ind til et politisk og/eller ministerielt niveau. De problemstillinger, der er generelle og juridiske, hvor vi skal have et overordnet politisk niveau i tale, for at få en afklaring. Der hvor adgang til styrelser og ministerier er nødvendigt, måske fordi de love, bekendtgørelser eller vejledninger der ligger for et område ikke er hensigtsmæssige i forhold til vores fag.

Og det vil vi også rigtig gerne bruges til. Vi vil gerne være dem der bidrager til at sparke døre ind, der hvor der er brug for det. Dem, der hjælper medlemmer eller medlemsgrupper med at formulere et problem, kanalisere problemstillingen det rigtige sted hen eller facilitere et møde eller et netværk. På ethvert niveau.

Nogle gange får vi henvendelser, der afstedkommer en lavine af arbejde i form af undersøgelser, ekstern involvering, et stort arrangement eller involvering af eksperter på vores eget felt. Eller det hele.



Andre gange kræver disse henvendelser ikke helt så meget – måske bare en artikel om et specifikt problem eller tema. Af og til er vi også baret midlet, hvorigennem en sag kan rejses.

Eksempelvis som da vi fik en henvendelse fra en repræsentant for de klinisk uddannelsesansvarliges netværk, om udfordringer og problematikker ved Sundhedsdataloven i forbindelse med de radiografstuderendes kliniske undervisning.

De klinisk uddannelsesansvarlige havde drøftet udfordringerne. De havde den specifikke viden og havde udarbejdet en beskrivelse af problematikkerne, som de ønskede sendt af sted til de relevante myndigheder i Radiograf Rådets navn. Det kastede et møde med Sundhedsstyrelsen af sig og selv om mødet ikke løste alt, så blev der udvekslet synspunkter, givet forklaringer og fundet mindre løsninger på nogle af elementerne.

Vi kan sige at begge Christiansborgkonferencer, og stort set alle undersøgelser vi udfører, er sket på baggrund af konkrete henvendelser til os om et specifikt problem, som nogle ildsjæle syntes at vi burde være en del af løsningen på.

Nogen bruger os mere end andre – men vi er der for alle. Hvad end det gælder MR-sikkerhed på nationalt niveau eller arbejdsmiljøet på lokalt niveau. Vi skal bare bruges. Supplerer vi radiografernes specifikke faglige viden med vores politiske muligheder, så kan vi en del. Men vi har brug for medlemmernes viden – tag ikke fejl af det.

Nogle føler sig genkendt gennem de problemstillinger vi rejser, andre føler sig glemt. De sidste prøver vi så at give en form for oprejsning, som vi fx gjorde med underviserne i forbindelse med beskrivelsen af frontlinjepersonale. For selvfølgelig var de da også i høj grad i frontlinjen, bare på en anden måde end radiograferne i klinikken. Undervisernes arbejdsliv var om nogens påvirket.

Og af og til træffer vi også beslutninger som ikke nødvendigvis er umiddelbart forståelige. Som at bruge 400.000 kr. på en businesscase, hvor vi godt kender sammenhængen, eller i hvert fald har en stærk formodning om resultatet, men ikke kan komme igennem med budskabet, og må have professionel bistand for at underbygge en problemstilling, så det ikke blot er et udsagn af fagkamp-agtig karakter. Det tjener specifikt et konkret formål i forhold til problematikker, der bliver løftet. Men også på den lange bane har det en funktion i forhold til at vi fremstår troværdige og professionelle. Næste gang tror magthaverne måske på vores ord, uden at de skal tales til igennem et konsulentbureau.

Vi har endnu ikke samme status på det Christiansborg-politiske niveau, som sygeplejersker og læger. Og Sundhedsministerens manglende svar på henvendelser og afslag på at mødes med os, kan jo godt afstedkomme en anelse pikerethed fra vores side.

Men i Radiograf Rådet tænker vi positivt og regner da med at det er fordi Sundhedsministeren er travlt optaget af samråd. Så vi bliver bare ved og taler imens med dem, der faktisk er interesserede.

Vi vil bruges. Og radiograferne er blevet bedre og bedre til at bruge os. Og det viser vel også tillid til, at vi både kan og vil gøre vores yderste for at hjælpe. Ingen sag er for stor og ingen sag er for lille.

Jeg ønsker alle en fantastisk kongres.

Charlotte Graungaard Falkvard, formand

Indholdsfortegnelse

Indledning	1
Indholdsfortegnelse	3
Valg af dirigent	4
Valg af referenter	4
Valg af stemmetællere	4
Godkendelse af dagsorden	5
Forslag til forretningsorden	6
Hovedbestyrelsens Beretning	7
Regnskab 2017	62
Regnskab 2018	72
Regnskab 2019	82
Medlemsformer	92
Sammensætningen af Hovedbestyrelsen (HB)	95
Indkomne forslag	98
Lovændringer	99
Fastlæggelse af budget for 2021 – 2023	111
Valg af formand	120
Valg af næstformand	120
Nedsættelse af Uddannelsesfondens bestyrelse	120
Hovedbestyrelsen	121

Ad punkt 1

Valg af dirigent

Hovedbestyrelsen foreslår **Kirsten Kenneth Larsen**.

Ad punkt 2

Valg af referenter

Hovedbestyrelsen foreslår **Jeanette Fischer** og **Michael Dreyer**, Radiograf Rådets sekretariat.

Ad punkt 3

Valg af stemmetællere

Der vælges 4 stemmetællere blandt deltagerne.

Ad punkt 4

Godkendelse af dagsorden

Forslag til dagsorden:

Åbning

Formalia:

1. Valg af dirigent
2. Valg af referenter
3. Valg af stemmetællere
4. Godkendelse af dagsorden
5. Godkendelse af forretningsorden

Hovedbestyrelsens virke:

6. Hovedbestyrelsens beretning

Regnskab:

7. Godkendelse af årsregnskab 2017
8. Godkendelse af årsregnskab 2018
9. Godkendelse af årsregnskab 2019

Beslutningsforslag:

10. Struktur
 - a) Medlemsformer
 - b) Sammensætningen af HB

Indkomne forslag

11. Indkomne forslag
Der er 1 indkommet forslag

Lovændringer og budget:

12. Lovændringer
13. Fastlæggelse af budget for 2021-2023

Valg:

14. Valg af formand
15. Valg af næstformand
16. Nedsættelse af Uddannelsesfondens bestyrelse

Øvrigt:

17. Eventuelt

Ad punkt 5

Forslag til forretningsorden

1. Kongressen er beslutningsdygtig, uanset fremmøde.
2. Kongressen 2020 gennemføres efter en medinddragende model, hvor dialog i mindre grupper (måger) og i plenum er i centrum.
3. Synspunkter fremkommer ved debatten i "mågerne" og ved "pluk i plenum", hvor dirigenten plukker blandt de kongresdeltagere, der markerer ved håndsoprækning, at de ønsker at tale.
4. Delegerede, som måtte ønske et traditionelt indlæg til et punkt, skal meddele dette til dirigenten ved starten af punktet.
5. Alle indlæg fremføres fra indlægsholders stoleplads i salen.
6. Dirigenten skal sikre at tidsplanen overholdes. Derfor kan det blive nødvendigt at afslutte debatten i plenum, dog skal kongresdeltagere jvf. punkt 3 have haft ordet, og forslagsstillere og formanden kan altid få ordet for afsluttende bemærkninger.
7. Forslag eller ændringsforslag til kendte forslag skal bekendtgøres skriftligt for dirigenten.
8. Afstemning sker ved håndsoprækning.
9. Såfremt dirigenten eller 10 kongresdeltagere forlanger det, skal en skriftlig afstemning finde sted.
10. Afstemning om personer skal være skriftlig.
11. Ved stemmelighed foretages ny afstemning blandt kongressens deltagere.
12. Kongresdeltagere, der skal forlade kongressen før valg af formand/næstformænd har fundet sted, kan aflevere deres stemmeseddel til dirigenten.
13. Ved lovændringsforslag skal mindst 2/3 af de afgivne stemmer være for forslaget.

Ad punkt 6

Hovedbestyrelsens Beretning

Læsevejledning til Hovedbestyrelsens beretning

Vi har, ligesom i 2014 og 2017, til denne kongres valgt at sammenskrive beretning og fremtidigt arbejde. Vi har for nemheds skyld valgt at markere det fremtidige arbejde som **tekst i grøn boks**.

Når du på kongressen vil referere til en sætning eller et afsnit i beretningen, så beder vi dig om både at referere til sidennummeret, som står nederst på siden, og linjenummeret, der er det tal der står i venstre margin. Dette letter navigationen for alle.

Rigtig god læselyst.

INDHOLDSFORTEGNELSE

INDLEDNING.....	10
UDDANNELSE	11
GRUNDUDDANNELSE	11
MONOFLAGLIG FØLGEGRUPPE UNDER UNDERVISNINGSMINISTERIET	11
EN UDDANNELSE MED MENING.....	11
BACHELORARTIKLER	12
STUDIEFONDEN	12
UDDANNELSESUDVALG	12
EFTERUDDANNELSE.....	13
RADIOGRAF KURSER	13
STRÅLEBESKYTTELSESKOORDINATORER	13
VISIONER FOR RADIOGRAF KURSER I DEN KOMMENDE KONGRESPERIODE	14
TILMELDINGSPLATFORM	14
AFVIKLEDE KURSER.....	14
UDBUDTE KURSER/TEMADAGE SIDEN SIDSTE KONGRES.....	16
KURSUSKATALOGET.....	17
SAMARBEJDE	18
UDDANNELSESFONDEN	20
CONTINUOUS PROFESSIONAL DEVELOPMENT (CPD)	21
MR SAFETY OG CHRISTIANSBORGKONFERENCEN.....	21
VIDEREUDDANNELSE.....	23

KANDIDAT I RADIOGRAFI.....	23
PH.D.....	24
FORSKNINGS- OG PUBLICERINGSFOND.....	25
POLITIK.....	26
FAGBEVÆGELSENS HOVEDORGANISATION - FH.....	26
AFGIVELSE/KOMMENTERING AF HØRINGSSVAR.....	27
HØRINGSSVAR VEDR. COVID-19.....	28
FOLKEMØDE.....	29
2018.....	29
2019.....	29
HOVEDBESTYRELSEN.....	30
REGIONER.....	30
LEDELSESREPRÆSENTATION.....	31
STUDERENDE.....	32
DIMITTENDMØDER.....	32
BESKRIVENDE RADIOGRAFER.....	33
OVERENSKOMSTER.....	33
OK 18.....	33
RESULTATET.....	35
DET REGIONALE OMRÅDE.....	36
STATEN.....	36
DET PRIVATE.....	37
DEMOKRATI I PRAKSIS.....	37
RADIOGRAFISKE SPECIALER.....	37
NUKLEARMEDICIN.....	37
STRÅLETHERAPI.....	38
INTERNATIONALT.....	40
PÅ VERDENSPLEN.....	40
DEN EUROPÆISKE DEL.....	41
PÅ NORDISK PLAN.....	42
NORDISK KONGRES.....	43
VERDENSKONGRES 2024.....	43
DIN SUNDHEDSFAGLIGE A-KASSE (DSA).....	44
UDDANNELSES OG KARRIEREVEJLEDNING - SAMARBEJDE MED DSA.....	44

FTFa	45
PKA - PENSIONS KASSEN	46
ARBEJDSPLADSEN.....	47
COVID-19	47
REGIONALE FORSKELLE	47
FERIE	47
SCREENINGER	48
VÆRNEMIDLER	49
HVERDAGENS HELTE	49
FOKUS PÅ PRODUKTION.....	49
ARBEJDSMILJØ.....	50
ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER (AMR)	50
SEMINARER FOR AMR	50
FAGBEVÆGELSENS HOVEDORGANISATION OG ARBEJDSMILJØET	51
DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ	52
TR SOM EN CENTRAL FIGUR.....	52
TR NETVÆRK.....	53
TR'S UDDANNELSE.....	53
NYE TR OG SUPPLEANTER	54
SAGSBEHANDLING.....	54
TR'S ROLLE I SAGSBEHANDLINGEN	55
KOMMUNIKATION	56
POLITISK MOD I KOMMUNIKATIONEN.....	56
VISION FOR KOMMUNIKATION	57
KANALER OG KOMMUNIKATION.....	57
STYRKELSE AF SOCIALE MEDIER	57
RADIOGRAFEN, KOMMUNIKATIONENS GRUNDPILLE	58
GDPR (GENEREL DATA PROTECTION REGULATION)	58
NY HJEMMESIDE.....	59
LOKALE REDAKTØRER (ANSVAR SOMRÅDER)	59
EKSEMPLER PÅ KOMMUNIKATION	61
JUBILÆUM	61

INDLEDNING

I 2014 blev kongressen bedt om at indgive overordnede ønsker til Radiograf Rådets fokus frem til 2020. Det vil sige at det fokus, som har løbet indtil nu skal evalueres. Det er det løbende blevet, og det blev også på kongressen i 2017 justeret og evalueret.

Kongressen kunne ønske sig at Radiograf Rådet i 2020 har:

- En styrket sundhedspolitisk indflydelse og synlighed
- Den rigtige struktur (der skal sikre demokrati, bevare nærheden og styrke professionalismen)
- En styrket rekruttering og fastholdelse af medlemmer (relevante og stærke tilbud, gode argumenter og synlighed igennem nærvær)
- Et stort og relevant udvalg af faglige tilbud (bøger, kurser, viden)
- En styrket position som (med)udvikler af professionen (fagligheden, uddannelsen og arbejdspladsen)

Når vi ser tilbage på de to kongresperioder, der er gået, så kan vi overvejende sige, at Radiograf Rådet har udviklet sig i den ønskede retning. Vi håber, at et indblik i denne beretning, med fokus på disse 5 punkter, skaber bred enighed om dette.

Punkterne har været en ledetråd i Hovedbestyrelsens arbejde gennem hele perioden, og de 5 punkter er så brugbart et redskab og en guideline til det fremadrettede politiske arbejde, at vi slet ikke kan undvære dem. På en eller anden måde er de også tidløse forstået således, at ét skridt der er taget, åbner mulighed for endnu ét.

Et er selvfølgelig at arbejde med 5 fokuspunkter – et andet er at kunne nå til enighed om, at de udmøntes til noget konkret. Her har Hovedbestyrelsen været udfordret af især punkt 2 – den rigtige struktur. På kongressen i 2017 blev der opnået enighed om, at den overordnede struktur med 5 regioner, indtil videre er den rigtige. Strukturfokus skulle derfor i denne kongresperiode primært omhandle Hovedbestyrelsens sammensætning. Det har på trods af mange og lange drøftelser i både Hovedbestyrelsen og på flere regionsbestyrelsesseminarer i denne kongresperiode ikke været muligt, entydigt at kunne pege på én sammensætning af Hovedbestyrelsen, som der var enighed om. Sådan er demokratiet. Uenighed kan også være sundt, og på et tidspunkt skal der trækkes en streg i sandet, og tages en beslutning ved afstemning. Dertil er vi nu nået.

Gennem læsning af den beretning du nu sidder med i hånden, vil du kunne danne dig dit eget billede af vores arbejde i perioden.

Vi forventer på denne kongres at få nye input til det videre fremtidige fokus. Der vil på Kongressen blive lagt op til, at der skal arbejdes og frembringes idéer mellem de fremmødte.

1 UDDANNELSE

2 GRUNDUDDANNELSE

3 Radiografuddannelsen er i en evig forandring rent indholdsmæssigt. Det er nødvendigt for at holde trit
4 med den udvikling faget konstant undergår. Strukturelt lader det dog til, at uddannelsen har fundet sit
5 leje, og har som sådan i den forgangne periode ikke været præget af nye reformer.

6 Noget af det, der arbejdes flittigt med både på studiestederne og i klinikken, er at få etableret alle tre
7 studieretninger på alle tre uddannelsessteder. Og at det er radiografer, der kender vores tilgang til fa-
8 get, som underviser i dette.

9 Nogle af studieretningerne bør også justeres opad antalsmæssigt, for at kunne efterkomme fremtidige
10 krav.

11 Vi vil stadig have fokus på, at der dels efterspørges S- og N-radiografer i klinikken, men også at der ud-
12 dannes målrettet i de to retninger for at kunne præge specialeretningerne. Der arbejdes blandt andet på
13 at få en N-retning på UCN i Aalborg. Vi tror på, at radiografer uddannet til de to retninger, også er det
14 rette personale til at fastholde og udvikle på patientsikkerhed og kvalitet.

15 MONOFAGLIG FØLGEGRUPPE UNDER UNDERVISNINGSMINISTERIET

16 Næstformanden har, på vegne af Radiograf Rådet, også været næstformand i den monofaglige følge-
17 gruppe, hvis opgave det var at bidrage til at understøtte implementeringen af den første hele årgang af
18 de uddannelser, der trådte i kraft i sommeren 2016. Følgegruppen kunne derfor tage alle spørgsmål op,
19 som vedrørte dette.

20 Derudover var der særligt fokus på, at målet med justeringen af de sundhedsfaglige professionsbache-
21 loruddannelser blev realiseret. Et mål der knyttede sig til, at sundhedsvæsenet er under forandring. Der
22 er blevet flere ældre, ændrede sygdomsmønstre, stigende kulturel diversitet, større fokus på sundheds-
23 fremme, rehabilitering og genoptræning. Teknologien bliver til stadighed mere avanceret, og der udvik-
24 les nye behandlingsformer. Det har stillet andre og flere krav til de sundhedsprofessionelle, som også
25 skal afspejles i radiografuddannelsen, blandt andet gennem øget fokus på, hvordan man i uddannelses-
26 sammenhænge understøtter dette gennem prak-
27 tik/klinisk uddannelse, teori-/praksiskoblingen, an-
28 vendelse af simulation/træne/øve-aktiviteter,
29 tværprofessionelle elementer, forskning og udvik-
30 ling samt studieintensitet. Denne gruppe endte sit
31 arbejde i maj 2020, og der forventes en rapport ef-
32 ter deadline på denne beretning.

33 EN UDDANNELSE MED MENING

34 Kampagnen "En Uddannelse Med Mening" er sat i
35 søen for at kunne vise, hvordan radiografuddannel-
36 sen sammen med andre professionsbachelorud-
37 dannelser giver mening og værdi. Kampagnen, der



er et bredt samarbejde imellem Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Kommunernes Landsforening, Danske Regioner, Danske Professionshøjskoler samt Uddannelses- og Forskningsministeriet, skal vise de mange muligheder, der er inden for paletten af professionsbacheloruddannelser på velfærdsområdet, og få flere til at vælge at gå i den retning. For vores velfærdssamfund får brug for flere kompetente hænder i fremtiden. Derfor er der brug for, at flere af de ca. 90.000 unge, der hvert år søger ind på en videregående uddannelse, vælger en professionsbacheloruddannelse.

Over en bred kam er der desværre dalende interesse for at søge en professionsbacheloruddannelse. Dette gælder heldigvis ikke radiografuddannelsen endnu, men det kan blive en udfordring i fremtiden. Samtidig vil der være et fald i antallet af unge, som står over for at skulle vælge en videregående uddannelse. Og det er endnu en udfordring.

Derfor er der brug for, at flere af de unge, der står over for at skulle tage et vigtigt uddannelsesvalg, får et bedre indblik i de mange muligheder, der er for at tage en professionsbacheloruddannelse. Fælles for uddannelserne er, at man er med til at gøre en forskel for andre.

BACHELORARTIKLER

Den 9. december 2019 havde Radiograf Rådet det årlige uddannelsesledermøde, hvor vi fik mulighed for mundtligt at vende muligheden for, enten at lave 3 individuelle aftaler med skolelederne eller en fælles på tværs af de 3 skoler, om at levere artikler til Radiografen, skrevet på baggrund af bachelorprojekter. Det viste sig, at der ikke er stor forskel på de tre studiesteder, så det gav god mening at lave en fælleserklæring.

Der mangler nogle praktiske detaljer, dog har vi stor forhåbning til at selve artikelindsamlingen får opstart meget snart.

Vi ønsker at der indgås en bindende aftale mellem studiestederne og Radiograf Rådet, som sikrer at den viden, der ligger i bacheloropgaver deles i professionen. Aftalen vil tillige sikre et vis artikelflow til fagbladet Radiografen.

STUDIEFONDEN

Hovedbestyrelsen besluttede tidligt i kongresperioden, at Studiefonden skulle uddele midler 4 gange årligt, fremfor 2 gange årligt. Beslutningen blev primært taget, for at undgå at afvise egnede kandidater. Reelt har der i perioden kun været brug for midler til uddeling 2 gange årligt, så ordningen har primært fungeret som en buffer, såfremt ansøgninger klumpede sig sammen.

Vi fortsætter med de nuværende retningslinjer, og der overvejes tiltag til at få flere studerende til at søge Studiefonden.

UDDANNELSESUDVALG

Radiograf Rådet har i denne kongresperiode haft en ekstraordinær mulighed for at følge uddannelsen tættere, i og med at fuldtidsfrikøbt næstformand har betydet, at vi politisk i Radiograf Rådet har kunnet tage del i en større del af mødevirksomheden omkring uddannelsen. Da uddannelsen har en national studieordning og lokal forankrede uddannelsesplaner, har vi valgt at sidde i uddannelsesudvalg på Københavns Professionshøjskole (KP) og University College Nordjylland (UCN), hvorimod University College Lillebælt (UCL) fortsat varetages af regionsformanden for Region Syddanmark, Lars Jensen. Dette giver

god mening i forhold til at se på tværs, og være med til at have fokus på ensartetheden mellem uddannelsesstederne, så der ikke bliver væsentlige forskelle på, hvilke kompetencer uddannelsen tilvejebringer.

EFTERUDDANNELSE

RADIOGRAF KURSER

Radiograf Kurser er som organisation i organisationen båret af medlemmernes ønsker. Man kan faktisk sige at Radiograf Kurser er afhængig af medlemmernes ønsker. Det er primært radiograferne og lederne, der har forudsætningerne for at definere behovene. Radiograf Kurser kan derefter bestræbe sig på at opfylde behovene efter bedste evne.

Opstarten af kursusvirksomheden er beskrevet i kongresmaterialet fra 2017 og i forlængelse heraf består kursusudviklingen af Radiograf Kurser, bistået af ulønnede ressourcepersoner (specialister) indenfor specialerne.

Kurserne bliver udviklet efter, hvad medlemmerne og lederne udtrykker at der er behov for, og hvad der er ressourcer til. Radiograf Kurser opfordrer løbende medlemmerne til en dialog om behovet for kurser og temadage, og støtter gerne medlemmerne i idéfasen og/eller inddrager denne i udviklingen og afviklingen.

Interessen for deltagelse i kurserne er meget svingende – nogle er vældig populære mens andre har svært ved at trække nok deltagere for, at det er økonomisk holdbart at gennemføre dem. Vi har valgt at gennemføre enkelte uden overskud, da det er vurderet som et prioriteret indsatsområde til gavn for medlemmerne.

I forbindelse med tilmelding oplever vi blandt andet at:

- Tilmelding prioriteres efter om udbyttet er direkte brugbart i klinikken
- Vi oplever at kurser over færre dage prioriteres
- 1-dagskurser prioriteres frem for temadage

Vi justerer løbende i forhold til vores observationer og kursusevalueringer.

STRÅLEBESKYTTELSESKOORDINATORER

I 2018 blev Lov om ioniserende stråling og strålebeskyttelse, i daglig tale Strålebeskyttelsesloven, indført i Danmark med hjemmel i EU's direktiv L13 og som følge heraf blev bekendtgørelse 975 og 823 ophævet og erstattet af en række nye bekendtgørelser, hvor bl.a. 3 bekendtgørelser nemlig Bekendtgørelsen om brug af strålingsgeneratorer BEK 671 af 01/07/19, Bekendtgørelsen om brug af radioaktive stoffer BEK 670 af 01/07/19 og Bekendtgørelse om ioniserende stråling og strålebeskyttelse (Strålebeskyttelsesbekendtgørelsen) BEK 669 af 01/07/19, havde Radiograf Rådets opmærksomhed, da de har stor betydning for vores medlemmer i den radiografiske praksis, hvor radiograferne er oplagt til at løfte de strålebeskyttelsesmæssige opgaver.

Kravene til strålebeskyttelseskoordinatorernes viden, færdigheder og kompetencer er beskrevet i BEK 671 bilag 2 og 3, hvor der under medicinsk anvendelse står, at der fordres "et grundlæggende kendskab

1 til ioniserende stråling og strålebeskyttelse”, samt at strålebeskyttelseskoordinatoren skal have ”uddan-
2 nelse i og omfattende praktisk erfaring med anvendelsen af den eller de specifikke typer af strålingsge-
3 neratorer, der ligger inden for strålebeskyttelseskoordinatorens opgaveområde” som fremgår af be-
4 kendtgørelse BEK 669 bilag 2.

5 Vi vil følge strålebeskyttelseskoordinatorerne i videst muligt omfang, blandt andet igennem tilbud om
6 netværk, temadage og kurser.

7 Radiograf Kurser arrangerer Årsmøder for Kvalitetskoordinatorer hvor Sundhedsstyrelsen, strålebeskyttel-
8 sesansvarlige og kvalitetssikringskoordinatorer deltager.

9 VISIONER FOR RADIOGRAF KURSER I DEN KOMMENDE KONGRESPERIODE

10 Vi har gode erfaringer med fælleskurser med Norsk Radiografforbund (NRF) da:

- 11 • Vi her kan etablere kursustilbud til subspecialeområder
- 12 • Norge og Danmark har mange fællestræk – også i radiografien
- 13 • Radiograf Rådet har i forvejen en samarbejdsaftale med NRF og gode relationer, der kan bygges
14 videre på
- 15 • Der er mange gode og billige forbindelser mellem Danmark og Oslo
- 16 • Der er dog sprogmæssige udfordringer for deltagerne, men af mindre karakter
- 17 • Vi kan etablere Webinarer for de 3 retninger

18 Covid-19 har sat udviklingen af webinarer i gang, og vi har – specielt i udlandet – set en stor interesse i
19 at deltage i disse. Teknikken muliggør brug af undervisere og specialister med en stor fleksibilitet og
20 med færre omkostninger. Radiograf Kurser vil afdække og anvende denne teknik, hvor det giver mening.

21 Vi ønsker at udvide samarbejdet med NRF og planlægge flere fælles kurser i den kommende kongrespe-
22 riode.

23 TILMELDINGSPLATFORM

24 Tilmelding til kurser og arrangementer foregår ved indsendelse af oplysninger på mail. Dette giver an-
25 ledning til en del korrespondance mellem Radiograf Kurser og den tilmeldte. Radiograf Kurser arbejder
26 mod en elektronisk tilmeldingsform, der sikrer at de nødvendige oplysninger er fyldestgørende ved til-
27 meldingen. Radiograf Kurser forventes at kunne spare personaleressourcer ved mindre korrespondance,
28 fakturering og kursusafvikling.

29 Radiograf Rådet ønsker at give kursisten en bedre oplevelse og administrationen en lettere arbejdsgang
30 med tilmeldinger til kurser via en digital tilmeldingsplatform.

31 AFVIKLEDE KURSER

32 Nedennævnte kurser er eksempler på kurser eller områder, der er blevet arbejdet med i perioden siden
33 sidste kongres:

ORTOPÆDI

Der er nu gennemført 14 kurser i kurset "Ortopædi – det perifere skelet." Det er meget populært, og indimellem har vi måttet afvise tilmeldinger. Radiografisk ortopædi ses nu af mange som et speciale, der er udfordrende og vigtigt for, at den beskrivende radiograf/radiolog kan stille en diagnose.

Også kiropraktorer har vist interesse for kurserne. Deltagerne udtrykker, at de har et fagligt udbytte, der kan anvendes umiddelbart. Kurset er dyrt, da det kræver, at det afholdes eksternt i ret dyre faciliteter.

DET HUMANISTISKE OMRÅDE

Der har været et ønske fra både Hovedbestyrelsen og medlemmerne om humanistiske kurser. Ved forrige Kongres blev de succesfulde kurser med skuespillere beskrevet, men også den minimale tilmelding, der gjorde at de efterhånden ikke kunne gennemføres.

I stedet placeres humanistiske emner som moduler/enkeltlektioner i udvalgte kurser som for eksempel Interventionskurset, hvor lektor Uffe Jacobsen, UCL, har fået anerkendelse for undervisningen i kommunikation relateret til praksis.

COACH

Der har været forespørgsel fra uddannelsesansvarlige radiografer om at oprette et coachkursus for de kliniske uddannelsesansvarlige. I samarbejde med **Attractor** blev der udviklet et specielt kursus for disse. Kurset blev udarbejdet, så det kunne give merit til kurset som certificeret coach. Kurset blev præsenteret på lederseminar i efteråret 2019, men fik desværre ikke nødvendig opbakning til, at det kunne udbydes.

BESKRIVENDE RADIOGRAFER

Der indkom i 2017 en henvendelse fra den nationale styregruppe omkring beskrivende radiografer i Danmark. Der manglede efteruddannelsesstilbud til gruppen.

Vi har i lang tid arbejdet med at afdække behovet, og med at finde egnede ressourcer (undervisere) til undervisning på et passende niveau. Mange modeller er afprøvet, men vi har mødt modstand og manglende opbakning blandt potentielle undervisere. Vi har forsøgt et kursussamarbejde med Dansk Muskuloskeletalt Selskab, men det er strandet.

Det lykkedes først i 2019 at nedsætte en lille ekspertgruppe af beskrivende radiografer. De udarbejdede et oplæg til en Masterclass i 4 moduler for beskrivende radiografer – der er arbejdet med at finde danske undervisere til dette – det er vanskeligt, men vi har nu etableret et samarbejde med City University of London, der vil tilbyde undervisning på Masterclass niveau – det første kursus er etableret og udbydes i foråret 2021. Vi håber at samarbejdet vil kaste flere kurser af sig, men da England har været hårdt ramt af Covid-19, er der i skrivende stund kun etableret ét.

FARMAKOLOGI

Radiografuddannelsen øgede det farmakologiske indhold i den seneste uddannelsesordning. Klinikken efterlyste efterfølgende en mulighed for en opdatering i farmakologi for radiografer uddannet før 2018. Radiograf Kurser samarbejdede med lektor Camilla Søholm, UCL, om udviklingen af et kursus, der svarer til studieordningen i farmakologi. Kurset er blevet gennemført flere gange, og er på opfordring nu tilpasset til strålebehandlingsafdelingerne i en komprimeret udgave. Kurset udbydes i foråret 2021.

RIS/PACS

Mange radiografer arbejder hel- eller deltids som RIS/PACS-administratorer, og der blev dannet en gruppe med 3 specialister, heraf 2 radiografer, for at etablere tilbud. Der er afholdt brugermøder men disse er afløst af regionale møder udenfor Radiograf Kursers regi, hvorfor gruppen ikke længere mener der er behov for brugermøder.

Der er blevet afholdt RIS/PACS advanced-kurser med en underviser fra USA. Disse er afviklet 3 gange – 1 gang på UCL, men ved hjælp af en fra gruppen kunne vi etablere netværk i Radiograf Rådet, og har her gennemført 2 kurser.

Kurserne blev også udbudt til Norge gennem Norsk Radiograf Forbund og med effekt.

Markedet er pt. mættet i Norden – vi træder vande ved at henvise til Hollandske PHIT, der har udbudt det i juni 2020. Vi mødes i gruppen i foråret 2021 med henblik på at vurdere behovet i RIS/PACS-området.

MAMMOGRAFI – ERGONOMI

Området er et vigtigt indsatsområde, da arbejdstem-
poet er højt, og der udføres undersøgelser med be-
lastning og vrid i kroppen. Der er mange eksempler
på arbejdsskader og kurset er efterspurgt af radio-
grafer, der arbejder med specialet.

Det første kursus blev afholdt på Rigshospitalet med succes, og på opfordring fra ledere i Jylland blev der kort tid efter etableret et nyt kursus i Region Syd-
danmark. Der etableres et nyt kursus i efteråret
2021 i Aarhus.

Kursets formål er at deltageren arbejder med egne uhensigtsmæssige arbejdsstillinger, og dermed kan forebygge egne skader.

BØRN

Der er stor efterspørgsel på børnekurser efter at Rigshospitalets børnegruppe ikke udbyder flere kurser.

Med specialeradiografer og en velvillig ledelse på AUH tilbyder Radiograf Kurser i Aarhus det første i foråret 2021. Vi kan allerede se nogen interesse for at deltage i dette, og har fået en henvendelse fra Koncern HR, Center for Kompetenceudvikling, Region Midtjylland, der ønsker fremtidigt samarbejde om børnekurser.

UDBUDTE KURSER/TEMADAGE SIDEN SIDSTE KONGRES

- Ortopædi – det perifere skelet: 2018, 2019, 2020
- PET/CT – PET/MR: 2018, 2019, 2020



- 1 • MR-safety 2017, 2018, 2019 (Christiansborgkonference)
- 2 • Kommunikation og feedback: 2017, 2018
- 3 • Kommunikation og feedback for kliniske vejledere: 2019
- 4 • Årsmøde kvalitets koordinører: 2017, 2018, 2019, 2020
- 5 • Mammografi: 2018, 2019
- 6 • Mammografi/ergonomi: 2020 (Rigshospitalet), 2020 (Åbenrå Sygehus)
- 7 • Farmakologi: 2017, 2018, 2019 (Region Midtjylland), 2019 (Region Nordjylland)
- 8 • CT-strålebeskyttelse (Nuklearmedicin): 2017, 2019, 2020
- 9 • Intervention temadage: 2017, 2018, 2019
- 10 • Interventionskursus: 2018, 2019, 2020

11 KURSUSKATALOGET

12 For at styrke synligheden af kursustilbud og aktiviteter udkom det første egentlige kursuskatalog i juni
13 2020. Kataloget dækker perioden efterår 2020 – forår 2021 så det passer med en sæson således at som-
14 meren kan bruges til at læse kataloget. Næste katalog, 2021-22, vil udkomme med majnummeret af Ra-
15 diografen i stedet for juninummeret, så medlemmerne har mere tid inden sommerferien sætter ind.



1 Årets udsendelse af kataloget er blevet fulgt op af en mail-udsendelse til lederne i august 2020 samt an-
2 nonceret på Facebook.

3 SAMARBEJDE

4 KURSER UD AF HUSET

5 Radiograf Kurser har samarbejdet med regionsbestyrelserne om tilbud med færdige kurser/temadage –
6 både udenfor og indenfor normal arbejdstid, i samarbejde med ledelsen på hospitalerne.

7 Vi har blandt andet lavet en temadag i ortopædi i Sønderborg i samarbejde med ledelsen på Sygehus
8 Sønderjylland samt Region Syddanmark.

9 Der er etableret temadage i Retsmedicin i flere regioner i samarbejde med flere regionsbestyrelser.

10 Regionsbestyrelserne benytter sig også af Radiograf Kurser som sparringspartner i forbindelse med an-
11 dre faglige regionsarrangementer.

12 Der er afviklet kurser i Region Nordjylland i farmakologi. Dette blev specialudviklet i samarbejde med
13 den klinisk uddannelsesansvarlige i Aalborg og regionen, målrettet kliniske vejledere. Regionen garante-
14 rede deltagerne, og den kliniske uddannelsesansvarlige indgik som underviser.

15 GRØNLAND

16 Der er etableret kursus i ortopædi som blev afviklet i uge 34/2020 i Nuuk. Kurset er tilpasset til forhold-
17 dene, og der sendes 2 radiografer afsted som undervisere. Dronning Ingrid's Hospital købte hele kurset
18 der blev afviklet 2 gange på en uge så alle radiografer gennemførte det. Der deltog ikke personale fra
19 byggerne.

20 Ledelsen på Radiologisk afdeling i Nuuk er åben for flere kurser i fremtiden.

21 NORSK RADIOGRAF FORBUND (NRF)

22 Der er i 2011 etableret en samarbejdsaftale med NRF. Hensigten er bl.a. at styrke Radiograf Kursers kva-
23 litet gennem undervisere fra begge lande og etablere tilbud til radiografiske specialer herunder nuklear-
24 medicin og stråleterapi. Denne aftale er tilrettet og konkretiseret i 2018 hvor bl.a. RIS/PACS, PET/CT og
25 PET/MR samt beskrivende radiografer er fokusområder.

26 RIS/PACS-kurserne i København er blevet gennemført med Norsk deltagelse, og PET/CT-PET/MR blev
27 gennemført i Oslo med danske undervisere og deltagere.

28 DANSKE BIOANALYTIKERE (DBIO)

29 I det nuklearmedicinske speciale har radiografer sammenfaldende opgaver med bioanalytikere, og Ra-
30 diograf Kurser har i 2017 indledt samarbejde med dbio om at udbyde kurser i fællesskab.

31 Samarbejdet har resulteret i kurset "CT-strålebeskyttelse", placeret på UCL, der råder over faciliteter der
32 muliggør øvelser på CT-skannere. Samtidig har UCL udbudt grundkurset i strålebeskyttelse for bioanaly-
33 tikere samt den nuklearmedicinske studieretning, og har dermed gode underviserkompetencer til en del
34 af kurset.

35 Radiograf Kursers erfaring med samarbejdet er positivt, og arbejdet ses som en styrkelse af niveauet hos
36 begge organisationers medlemmer.

1 *DANSK FORENING FOR INTERVENTIONEL RADIOLOGI (DFIR)*

2 Radiograf Kurser har i forbindelse med DFIRs årsmøde, tilrettelagt ERFA møder for interventionsradio-
3 grafer. Her har 3 interventionsradiografer støttet Radiograf Kurser med programmet og afviklingen på
4 skift.

5 DFIR har ikke ønsket samarbejde med Radiograf Kurser om selve programmet på årsmødet, og antallet
6 af radiografer der deltager, på årsmødet er samtidig reduceret så ERFA dagen i 2019 måtte aflyses.

7 DFIR og Radiograf Kurser er i dialog med formanden for DFIR om hvorledes samarbejdet kan udvikles, da
8 DFIR (og Industrien) er interesseret i at flere radiografer deltager i årsmødet. Radiograf Rådet ønsker
9 indflydelse på tilrettelæggelsen.

10 Radiograf Kurser skønner at DFIRs årsmøde er under pres grundet andre events på interventionsområ-
11 det.

12 *KONCERN HR, CENTER FOR KOMPETENCEUDVIKLING, REGION MIDTJYLLAND*

13 Et medlem af Regionsbestyrelsen i Region Midtjylland henvendte sig i foråret 2017, og fortalte om mu-
14 ligheden for samarbejde med Koncern HR, Center for Kompetenceudvikling, Region Midtjylland med
15 henblik på at etablere flere kursustilbud til radiografer i Vestdanmark.

16 Koncern HR, Center for Kompetenceudvikling, Region Midtjylland har en velfungerende kursusafdeling,
17 der laver kurser og uddannelse til regionen, men hvor alle er velkomne.

18 Radiograf Kurser har indledt et samarbejde med dem, og har i dette tilrettelagt og afviklet blandt andet
19 Interventionskursus i 3 moduler. Dette er evalueret og justeret, og udbydes igen i efteråret 2020.

20 Flere kurser er planlagt i dette samarbejde, og flere er undervejs.

21 Der er politiske og regionsmæssige udfordringer i samarbejdet, da Radiograf Kurser arbejder for med-
22 lemmer og Koncern HR, Center for Kompetenceudvikling, Region Midtjylland for ansatte i Region Midt.
23 Udfordringerne løses ad hoc konstruktivt af begge parter.

24 *NORDISK INSTITUT FOR KIROPRAKTIK OG KLINISK BIOMEKANIK (NIKKB)*

25 Kiropraktorerne har vist interesse for at deltage på udvalgte kurser, og har i mindre omfang prøvet
26 dette. De var begejstrede, men det tager plads for radiografer. Det er derfor kun muligt hvis der er le-
27 dige pladser.

28 NIKKB har vist interesse for et specielt tilrettelagt columnakursus med konventionelle optagelser samt
29 basis MR.

30 Det blev solgt til dem, og afviklet på SDU i Odense med stor tilslutning. Kurset var vellykket, men res-
31 sourcekrævende for Radiograf Kurser. Det udbydes derfor ikke mere, medmindre vores medlemmer kan
32 få gavn af det.

33 *DANSK RADIOLOGISK SELSKAB (DRS)*

34 Der er etableret samarbejde med DRS om flere områder. Radiograf Kurser samarbejder blandt andet
35 med DRS om Radiografiens Dag samt Billeddiagnostisk Årsmøde herunder Nordisk Kongres.

Efter Landskonferencen i 2017 (Radisson, København) åbnede DRS muligheden for at fortsætte samarbejdet om fælles Billeddiagnostiske Årsmøder (hvor også Dansk Selskab for Klinisk Fysiologi og Nuklear-medicin (DSKFNM) og Dansk Ultralydsdiagnostisk Selskab (DUDS) deltager).

Radiograf Kurser gik med og har i perioden været medarrangør og deltaget i:

- Billeddiagnostisk Årsmøde 2018, Odense
- Nordisk Kongres/Billeddiagnostisk Årsmøde, 2019, København
- Billeddiagnostisk Årsmøde 2020, Århus

Selvom Radiologerne har mange områder, der er sammenfaldende med radiografernes profession, er der mange udfordringer ved at indgå i et sådant arrangement som for eksempel:

- Radiograferne har ikke obligatorisk undervisningskrav og har derfor ikke et nødvendigt behov for at samle point
- Radiografer er inddelt i andre subspeciale-områder end radiologernes
- Kursusmidler til radiografer er mindre og prioriteres hårdt
- Radiologerne laver deres egne programmer/sessioner hvorfor vi må lave egne. Dette medfører at vi skal lave et program som bliver mere i bredden indholdsmæssigt. Vi har opfordret radiologerne til at lave fællessessioner, som indholdsmæssigt kunne passe til nogle subspecialer i radiografien

Efter en radiograf-session af politisk karakter på Billeddiagnostisk Årsmøde 2020 (med paneldeltagere/moderator), har DRS udtrykt ønske om at lave fællesarrangementer på fremtidens møder.

Billeddiagnostisk Årsmøde 2021 er dog aflyst (af DRS) grundet Covid-19, men vi er klar til samarbejdet omkring 2022.

Vi fortsætter med at optimere samarbejdet med DRS og dermed sessioner, der er mere fagligt specialiserede eller med brede emner.

UDDANNELSESFONDEN

Uddannelsesfonden drøfter løbende, hvordan vi kan få flere til at søge. Og samtidig bliver vi nødt til også at reflektere over, om vi giver tilskud til afdelingerne i stedet for at give tilskud til ansøgerne. Det kan nemt være en glidebane, men på den anden side, så kan det være det, der gør at ansøgeren får bevilget et kursus.

Uddannelsesfonden er opmærksom på de paradokser dette problem kan generere, og det vil være et blandt mange parametre i overvejelserne, når der ansøges midler.

I kongresperioden har vi oplevet et fald i antallet af ansøgere. Dette kan selvfølgelig også afspejles i, at alle midler efterhånden *udelukkende* går til direkte produktionsrettede aktiviteter. Men det kan også skyldes manglende kendskab til fonden. For at eksponere fonden maksimalt, så har vi brugt bagsiden af det kursuskatalog, som udkom med Radiografens juni-nummer.

Der er også i ly af coronakrisen kommet en relativ ny spiller på banen, som i foråret 2020 fik et gennembrud: Webinarer. Dette vil Uddannelsesfonden også drøfte effekten af.

Når dette er sagt, så er oplevelsen, at de, der søger og får bevilget støtte, er yderst tilfredse med muligheden.

Uddannelsesfonden vil afvente effekten af synliggørelsen og drøfte placeringen af webinarer indenfor fondens virke på et møde kort efter kongressen.

CONTINUOUS PROFESSIONAL DEVELOPMENT (CPD)

På kongressen i 2017 fik vi kongressens opbakning til at tilbyde Sundhedsministeriet et projekt, der kan afdække erfaringerne med CPD. Formålet er at sikre, at vores profession får mulighed for udvikling og vedligeholdelse af de radiograffaglige kompetencer, der efterspørges af samfundet nu og i fremtiden. Samtidig er det ønsket at slå fast at vi er en seriøs profession, der tager vores faglige ansvar alvorligt.

Siden da opstod der en idé om at bygge en nordisk CPD-Point model på, for at have et mere færdigt produkt, som samtidig er nordisk, at tilbyde ministeriet. Vi havde troen på, at vi ville stå stærkere. Ideen blev serveret for det nordiske samarbejde, og alle vores nordiske kolleger var meget interesserede. Vi havde nogle EU-penge liggende i Sverige, som oprindeligt var givet til at udvikle den nordiske master i radiografi – et projekt, der ikke nåede i mål, og som blev opgivet for mange år siden. Vi undersøgte om pengene kunne anvendes til udviklingen af en nordisk CPD-Point-model, og det kunne de.

Arbejdet blev færdigt ultimo juli 2020 efter en høring i alle fem nordiske lande, og vi står nu over for det skridt som kongressen faktisk gav opbakning til i 2017.

Den nye kongresperiode kommer til at bære præg af forsøget på at gøre ministeriet interesserede i modellen. Derudover skal vi have udfyldt point-modelrammen i den danske kontekst, et arbejde der sættes i gang i den kommende kongresperiode.

Med udgangspunkt i de nordiske anbefalinger værdisættes CPD-aktiviteter i Danmark – altså den danske CPD-point-model.

Workshoppen, der skal udfylde den danske del af pointmodel-rammen (en gruppe på 12-17 personer) skal bestå af repræsentanter fra:

- Tillidsrepræsentantgruppen (udpeges af Tillids Repræsentant Udvalget)
- Lederne (udpeges af ledernes HB-repræsentant og dennes suppleant)
- Ph.d.-netværket
- Klinisk uddannelsesansvarlige
- Undervisere fra radiografuddannelsen (udpeges af uddannelsescheferne)
- CPD-gruppen
- Studerende (udpeges af Radiograf Studerende i Danmark)
- Hovedbestyrelsen (inkl. formandskabet)

MR SAFETY OG CHRISTIANSBORGKONFERENCEN

Det arbejde, som blev påbegyndt, og som er beskrevet indgående i beretningen fra 2017, tog et skridt i retning mod at udbrede kendskabet til problemstillingen i denne kongresperiode.

1 Det er åbenbart også nødvendigt, for
2 Sundhedsstyrelsen har ikke endnu im-
3 plementeret de internationale ret-
4 ningslinjer om certificering af perso-
5 nale. Et egentligt nationalt register
6 over implantater har vi heller ikke
7 endnu, skønt der foregår en form for
8 registrering de fleste steder.

9 De udeblevne resultater skyldes for en
10 stor del, at der et par måneder efter
11 konferencen skete et regeringsskift,
12 med alt hvad det indebærer af nye mi-
13 nistre, der skal sættes ind i stoffet. Og i
14 marts 2020, kom der også en helt ny
15 spiller - Corona - på banen... men det
16 er en anden historie.

17 Den 3. april 2019 løb – efter lang og
18 grundig forberedelse – Christiansborg-
19 konferencen 2019 af stablen.

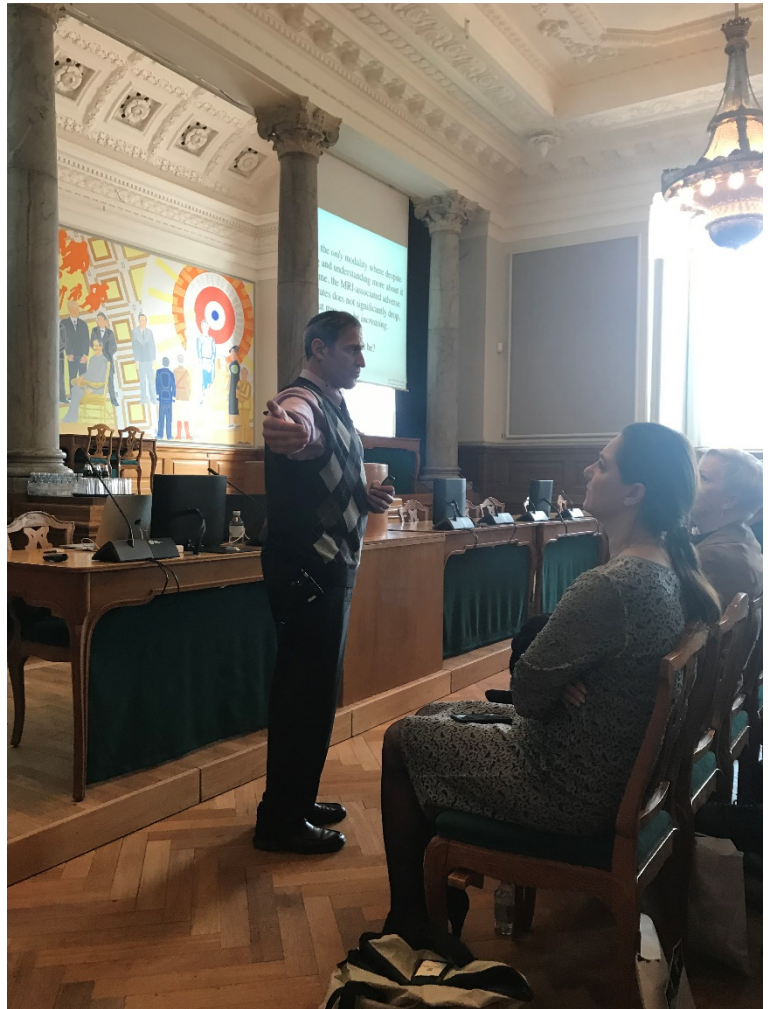
20 Selve konferencen var en stor succes,
21 takket være nogle fantastiske oplæg.
22 Vi havde samlet cremen af ekspertise
23 på området, og der var stor lærdom at
24 hente for både radiograf og lægmand.

25 Konferencen blev også afholdt i en af Christiansborgs smukkeste sale, Fællessalen, hvor fornemmelsen
26 var noget mere "Christianborgsk" end den var ved konferencen om stråling i 2015. Rammerne gjorde
27 det både seriøst og højtideligt.

28 Som ordstyrer havde vi hyret Peter Qvortrup Geisling, som styrede slagets gang. At bringe fokus på MR-
29 sikkerhed ind på Christiansborg var et af hovedformålene med konferencen. For at opnå det havde Ra-
30 diograf Rådet allieret sig med Venstres sundhedsordfører Jane Heitmann, der var vært for konferencen.

31 Under hendes indledning kom hun blandt andet ind på billeddiagnostikkens betydning og berøring med
32 stort set alle patienter i dag. Som ansvarlig politiker var det hende magtpåliggende, at der fokuseres på
33 sikkerhed fremfor alt. Derfor skal der stilles krav til maskinerne, som skal kunne producere sikkert, til
34 personale, som skal kunne behandle og undersøge sikkert, samt til patienter, som skal give oplysninger
35 til de sundhedsfaglige. For det handler dybest set om patientsikkerhed.

36 Dette blev også den røde tråd i konferencen, som I kan læse om i Radiografen, aprilnummeret 2019.
37 Dog vil vi undtagelsesvis nævne Emanuel Kanal, som var den oplægsholder der tydeligst illustrerede
38 *hvad* det vil sige, når der sker ulykker med MR. Igennem hele sit oplæg gav han talrige eksempler på dø-
39 delige og alvorlige hændelser i forbindelse med MR – både på patienter og ansatte.



1 Eksemplerne var illustreret med billeder – for som han sagde, så er det den eneste måde I (politikere og
2 beslutningstagere) husker det på. Det gjorde et stort indtryk på alle.

3 Der arbejdes videre med MR-safety og Sundhedsstyrelsen holdes ved ilden løbende.

4 VIDEREUDDANNELSE

5 Mange radiografer – I der er gamle nok – var skeptiske da vi overgik fra en elevuddannelse til et studie,
6 og dermed akademiserede uddannelsen. Det var en udfordring for skolerne og klinikken at tilpasse pro-
7 fessionen til et studie, og vi er vel heller ikke helt i mål endnu – der er stadig skred i udviklingen. Men vi
8 kan se i dag, at vi har ramt rigtigt, og nu viser både ansøgertallet og tallene for videreuddannelse og
9 forskning, at vi har en god velrenommeret uddannelse med mange efterfølgende muligheder i et fag un-
10 der stor udvikling. Flere og flere dimittender fortsætter med kandidatuddannelser, og de, der går ud i
11 klinikken, har store muligheder for at udvikle både afdelingen og sig selv gennem videreuddannelse på
12 akademisk niveau. Ja, det er umuligt at stå stille i udviklingen af radiografien.

13 Vi har også i denne kongresperiode oplevet radiografer, der når til tops i det akademiske system. Vores
14 høje uddannelsesniveau og dygtige radiografer har også kastet internationale poster af sig.

15 KANDIDAT I RADIOGRAFI

16 Samarbejdet med SDU om en kandidatuddannelse i radiografi blev ikke til noget – der er øjensynligt ikke
17 grundlag nok i vores radiograf-population. Vi vil dog arbejde videre og afdække mulighederne med
18 Mærsk McKinney Møller Instituttet. Vi forsøger også om vi kan radiograf-vinkle den sundhedsfaglige
19 kandidatuddannelse. Lad det være sagt, der er lang vej til en kandidatuddannelse i radiografi, men vi gi-
20 ver ikke op. Der er endnu et møde i sagaen i slutningen af oktober.

ledelse Master Public Master Uddannelse og
Humanistisk Sundhedsvidenskab og MSc
sundhedsvidenskab og praksisudvikling og Science Master
Management Master medicinsk billeddiagnostik
Radiography med uddannelse og læring



21 I september 2019 gennemførte Radiograf Rådet en undersøgelse blandt alle radiografer. Og skønt un-
22 dersøgelsen ikke opfylder alle kriterier for at være repræsentativ, så giver den et godt fingerpeg om,
23 hvordan vi ligger rent uddannelsesmæssigt.

24 Undersøgelsen viser at 2,6 % af alle radiografer har taget en kandidatuddannelse – alle en
25 cand.scient.san.

Derudover har 7,1 % taget en masteruddannelse. Og her er billedet noget mere broget, som illustrationen viser.

Ligesom vores fokus på Ph.d. er en kandidatuddannelse i radiografi en væsentlig fremtidsfaktor for vores profession. Vi skal lave vores egen forskning, og ikke forlade os på andre faggruppers forskning inden for vores felt. Derfor vil vi fortsat være opmærksomme på, at vi som profession på sigt skal have en kandidatoverbygning, rettet mod professionsbacheloren i radiografi.

PH.D.

Radiograf Rådet støtter forskningen og udviklingen i Radiografi, og det gør vi både politisk og økonomisk. På opfordring fra Ph.d.'ere og Ph.d.-studerende har Radiograf Rådet derfor den 11. december 2018 oprettet "Radiografisk Forskningsnetværk".

Vi har 14 radiografer, der enten er i gang med - eller har gennemført en Ph.d.

På mødet den 11. december var alle Ph.d. og Ph.d.-studerende radiografer der var medlem af Radiograf Rådet inviteret, og der blev deltagernes ønsker hørt, i forhold til formålet med netværket, hvilket blev:

- Udbrede kendskabet til radiografforskning og Ph.d.-arbejdet.
- Platform til vidensbank/deling
- Sikre fastholdelse af medlemmer der ellers ville søge væk
- Kontaktoplysninger
- Opdateret hjemmeside med information om Ph.d. og mulighed for kontakt
- Hjælp til relevante fonde
- Post doc info om blandt andet lønforhold mm.
- Ønske om at blive rådgivende netværk
- Støtte studerende og radiografer med vejen til Ph.d.

Det blev besluttet at deltagerne i netværket skulle være Ph.d. eller Ph.d. godkendt samt medlemmer af Radiograf Rådet (dog med mulighed for deltagelse ad hoc af andre organiserede).

Det er ønsket at Radiograf Rådet etablerer et årligt møde.

Netværkets næste møde er umiddelbart efter kongressen, den 5. oktober 2020 i Odense, hvor der blandt andet bliver arbejdet hen mod en formel struktur i netværket.

Udover det interne netværk for Ph.d.'ere og -studerende, så er vi begyndt at udbrede kendskabet til mulighederne ved forskning gennem "Vejen til min Ph.d."

"Vejen til min Ph.d." er en række fortællinger, hvor radiografer der har skrevet en Ph.d.-afhandling, deler ud af deres erfaringer med det "at skrive en Ph.d."

Serien beskriver nogle af de udfordringer, glæder og kampe, man som radiograf kan støde på, hvis man kaster sig ud i at skrive en Ph.d.-afhandling, uden at gå i detaljer i de enkelte Ph.d.-projekter.

Fortællingerne i "Vejen til min Ph.d." er kommet i stand på baggrund af en drøftelse i Radiograf Rådets forskernetværk. Det viste sig, at de nuværende radiograf-Ph.d.'er alle kunne have ønsket sig at være bedre forberedt, inden de kastede sig ud i deres projekter. Selvom de har forsket i forskellige aspekter af

1 faget, så har de alle dét til fælles, at det viste sig, at deres udfordringer har været vidt forskellige fra dem
2 de havde forstillet sig at skulle tackle.

3 På den baggrund besluttede de at give kommende Ph.d.'er og andre interesserede de erfaringer og råd,
4 som de selv kunne have ønsket sig.

5 Arbejdet med "Vejen til min Ph.d." er en løbende proces, og vi vil i den kommende kongresperiode fort-
6 sat have fokus på vores Ph.d.'ere, og udbrede kendskabet til muligheden for at forske i radiografi.

7 FORSKNINGS- OG PUBLICERINGSFOND

8 Forskningsfonden støtter de Ph.d.'ere, som er medlem af Radiograf Rådet – typisk med 30.000 kr. over
9 et 3-årigt forløb. Der er i kongresperioden givet støtte til 5 nye Ph.d.-projekter, hvilket indikerer, hvilken
10 markant stigning, der er i antallet af radiografer, som forsker.

11 Lidt mere trægt går det med publiceringsdelen. Der har vi bevilget støtte til at få udgivet 2 videnskabe-
12 lige artikler. Det er sandsynligvis stadig ret nyt, at man skal betale for at udgive en artikel, ligesom en del
13 af de forskningsartikler der produceres, hænger sammen med et Ph.d.-projekt, der allerede støttes via
14 Forskningsfonden. Det betyder dog ikke, at vi skal lade det ligge.

15 Vi vil i den kommende periode arbejde med at gøre opmærksom på, at vi kan støtte publicering af forsk-
16 ningsartikler, blandt andet med direkte målrettet information i både Radiografen og på radiograf.dk

POLITIK

Det politiske arbejde bliver slået tilbage når regeringsmagten skifter. Vi var netop kommet ind i varmen i bl.a. Sundheds- og Ældreministeriet, og så var der vagtskifte.

Christiansborgpolitik er en disciplin for sig. De politiske poster og interesseområder skifter, og med dem skifter også politikernes fokus. Skifter en politiker fokus, så påvirker det ikke kun deres interesse for et givent område, men også den indflydelse de kan og vil lægge for dagen i en given sag.

Sundhedsminister Magnus Heunicke har endnu ikke set fidusen i at tale med os, og det har da ellers ikke skortet på henvendelser fra Radiograf Rådets side. Ministeren mener, at han har talt med os, når han har talt med formand og næstformand for Sundhedskartellet. Det til trods for at vi har protesteret. Langt hen ad vejen kan Sundhedskartellet naturligvis repræsentere os, men det kan de altså ikke når det gælder vores helt særlige faglighed.

Radiograf Rådet bliver naturligvis ved. Ligesom vi genoptager projekter, der allerede var undervejs (fx MR-safety). Arbejdet er lavet, men vi skal starte forfra for at få opmærksomhed på vores projekter. Vores højeste prioriteter lige nu er S-radiograf-området, MR-safety og CPD. I den kommende periode vil der sikkert være andre områder, som fanger vores opmærksomhed, når behovet melder sig. Et gæt vil være, at vi i samme grad skal til at fokusere på de beskrivende radiografer, som selvstændigt virksomhedsfelt.

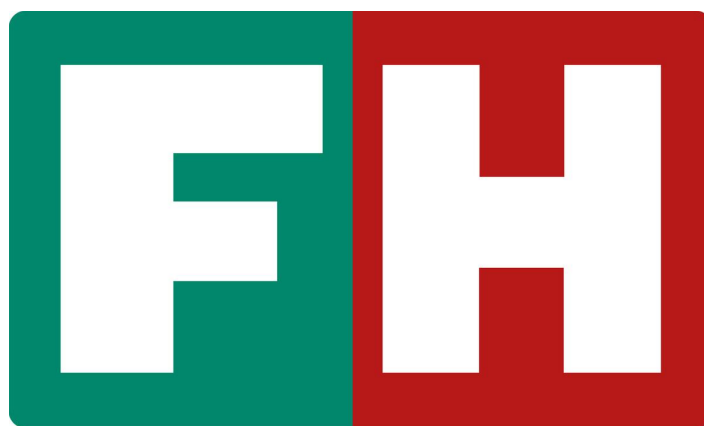
Radiograf Rådet vil i den kommende kongresperiode fortsætte arbejdet med at lægge pres på de sundhedspolitiske beslutningstagere for at fremme radiografernes interesser.

FAGBEVÆGELSENS HOVEDORGANISATION - FH

Organisatorisk kan vi ikke komme udenom fusionen af FTF og LO til Fagbevægelsens Hovedorganisation – FH. Og med denne og reduktionen af Sundhedskartellet, da 3 af de 11 organisationer valgte FH – og dermed Sundhedskartellet – fra.

Fødslen af FH har været svær på mange punkter. Og der er stadig uafklarede punkter. Mest udtalt er de lokale strukturer, hvor udgangspunktet fra hhv. LO og FTF ikke har kunnet være mere forskelligt. Det var således også via afsættet i det lokale samarbejde, at modstanden og betænkelighederne var størst.

Centralt er der langt hen ad vejen tale om kulturforskelle, hvis der skal peges på nogle skavanker ved FH, her i opstartsfasen. For eksempel, så bestod LO fortrinsvis af meget store organisationer, og FTF dækkede mange små. Dette giver nogle uhensigtsmæssigheder – i hvert fald for de små, og derved også for sammenhængskraften – i FH.



**FAGBEVÆGELSENS
HOVEDORGANISATION**

Når det er sagt, så har vi også mærket en ny hovedorganisation, hvor vi har følt os ligeværdigt behandlet og inkluderet. Vi mærker at der er vægt bag ordene, og at samlingen har gjort at vi står stærkere i fx trepartsforhandlinger.

Hovedbestyrelsen har fra start budt bredt ind i diverse arbejdsgrupper og udvalg i FH. Der har været tale om de grupper, hvor det er vurderet at det vil give værdi for radiograferne igennem den viden og det netværk der opstår. Grupperne er: Uddannelse og forskning (UUF), Arbejds miljø (AMPU), Familie og ligestilling (FLU), Organisationsudvikling (UFO), TR-uddannelse (FIU), Udvikling af den offentlige sektor (UOS) og FH's Lederforum.

Vi vil fortsat deltage i arbejdet med FH, lokalt såvel som centralt. Vi vil lægge en skarp prioriteringsgrænse for, hvad vi skal bruge vores ressourcer på. Det skal give mening for radiografernes fag og arbejde.

AFGIVELSE/KOMMENTERING AF HØRINGSSVAR

Radiograf Rådet modtager i perioder rigtig mange høringer om nye love, bekendtgørelser og vejledninger. Det er nødvendigvis ikke alle, der har særskilt interesse for radiografer. Derfor er der også en del hvor vi lader os repræsentere af FH eller Sundhedskartellet.

I denne kongresperiode har vi modtaget mange høringer om nye love, bekendtgørelser og vejledninger i lyset af, at der er sket en markant ændring og fornyelse af strålebeskyttelsesloven, der ikke alene forholder sig lovgivningsmæssigt nationalt, men nu også eksplicit til Euratomdirektivet. Desuden har love fået mere karakter af rammelove, sådan at Strålebeskyttelsesloven foruden det medicinske område også dækker andre områder, der arbejder med ioniserende stråling som f.eks. byggeri og luftfart.

Det er derfor nødvendigvis ikke al lovgivning der omhandler ioniserende stråling, der har direkte betydning kun for radiografer og derfor er det i en del sammenhænge vigtigt at vi lader os repræsentere af vores paraplyorganisationer, som Sundhedskartellet, tidligere FTF eller nuværende Fagbevægelsens Hovedorganisation i vores høringssvar, enten med få eller ingen kommentar. Men derfor skal alle høringer jo alligevel læses igennem.

På sundhedsområdet er der alene i kongresperioden arkiveret ca. 80 lovforslag eller ændringer til love, bekendtgørelser og vejledninger på høringsportalen (<https://hoeringsportalen.dk/>), hvor også Radiograf Rådets høringssvar kan læses i deres fulde længde.

Af høringssvar, der har stor betydning for det radiografiske område, har der i kongresperioden været høring over udkast til tre bekendtgørelser i medfør af forslag til lov om ioniserende stråling og strålebeskyttelse BEK 84, 85 og 86, der undervejs i processen blev omdøbt af sundhedsstyrelsen til BEK 669, 670 og 671:

- Udkast til "Bekendtgørelse om ioniserende stråling og strålebeskyttelse",
- Udkast til "Bekendtgørelse om brug af strålingsgenerator" og
- Udkast til "Bekendtgørelse om brug af radioaktive stoffer"

De er alle udarbejdet i et tæt samarbejde med klinikken, HB og andre interessenter.

Af høringer vi derudover har drøftet i HB og offentliggjort i Radiografen er:

- 1 • Udkast til "Lov om ændring af sundhedsloven" (bedre digitalt samarbejde i sundhedsvæsenet og
- 2 påmindelser til forældre vedrørende børnevaccination)
- 3 • Forslag til "Lov om ændring af lov om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig
- 4 virksomhed" og "Lov om apoteksvirksomhed"
- 5 • Arbejdstilsynets vejledning "AT vejledning D 7.3 om ioniserende stråling" blev sendt ud til evt.
- 6 kommentering blandt interessenter, inden vi fra Radiograf Rådet sendte Radiograf Rådets sam-
- 7 lede høringssvar til FTF, der stod for videreformidlingen til Arbejdstilsynet
- 8 • Udkast til fire reviderede bekendtgørelser i medfør af "Lov om ioniserende stråling og strålebe-
- 9 skyttelse" (Strålebeskyttelsesloven)
- 10 • Udkast til bekendtgørelse om krav til studieadministrative it-systemer (uddannelse og forskning)
- 11 • Vedr. revideret AMR § 16-indstilling (Arbejds miljøpolitisk Udvalg under FH har givet et samlet
- 12 svar)
- 13 • Udkast til forslag til "Lov om ændring af sundhedsloven", "Lov om klage- og erstatningsadgang
- 14 inden for sundhedsvæsenet", "Lov om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig
- 15 virksomhed" og "Lov om virksomhedsansvar"
- 16 • "Bekendtgørelse om drift m.v. af den fælles digitale infrastruktur"
- 17 • "Lov om ændring af lov om anerkendelse af visse uddannelses- og erhvervsmæssige kvalifikatio-
- 18 ner"
- 19 • "Vejledning om intraorale røntgenoptagelser"

20 Vi har også i perioden arbejdet mere dybt med "Ny vejledning om sikkerhedsvurderinger i forbindelse
21 med brug af strålekilder".

22 Vi vil stadig kaste de rigtige kræfter ind i udarbejdelsen af høringssvar, når vi indbydes til dette af Fagbe-
23 vægelsens Hovedorganisation. Og forslag til love, bekendtgørelser og vejledninger har naturligvis vores
24 særlige interesse, når det drejer sig om ioniserende stråling.

25 HØRINGSSVAR VEDR. COVID-19

26 I forbindelse med Covid-19 har vi afgivet bemærkninger til "Vejledningen om vurdering af arbejdsskade-
27 sager om sygdom med Covid-19". FH har sendt bemærkningerne i deres samlede høringssvar.

28 Arbejdstilsynet har medtaget nogle af vores bemærkninger, men vi har ikke fået alle vores ønsker med i
29 den endelige vejledning, nemlig at der blot skal påvises smitte med Covid-19 og sandsynliggøres en smit-
30 terisiko for, at sagen kan anerkendes.

31 Det er vores opfattelse, at vejledningen i høj grad sikrer anerkendelse af de grupper, som er udsat for
32 smittefare. De faggrupper, der er nævnt i vejledningen, er blot eksempler på faggrupper, som kan aner-
33 kendes. Alle faggrupper, hvor der har været udsættelse for en tilsvarende smitterisiko er dækket ind un-
34 der ordlyden. Vi er derfor ikke bekymrede for, at der er faggrupper, som har pådraget sig smitten, som
35 ikke vil kunne få deres sag anerkendt.

36 Radiograf Rådet vil via FH's arbejdsmiljø udvalg (AMPU) naturligvis nøje følge de afgørelser, som Ar-
37 bejds markedets Erhvervssikring (AES, den tidligere Arbejdsskadesstyrelse) træffer på baggrund af vej-
38 ledningen, og om vores forventninger til indholdet bliver indfriet.

FOLKEMØDE

2018

På Folkemødet i 2018 havde Radiograf Rådet både en stand, en event og en debat om Den Danske Model i en offentlig kontekst. Det var en stor succes, som også fik den ønskede opmærksomhed – og mere til.

Radiograf Rådet gentog succesen fra 2017 i 2018, med en stand i Sundhedsteltet, hvor Folkemødets besøgende kunne få en radioaktiv banan og en snak om røntgen.

Derudover havde vi planlagt noget ekstra særligt, en mobil CT-skanner med et "dosis-lykkehjul". Eventen skulle synliggøre den tilfældighed, der kan være for danske patienter i forhold til den stråledosis de modtager i deres udredning, fx som følge af sygehusenes forskelle i retningslinjer eller som uheldig konsekvens af, at man ikke altid kan se eller tilgå allerede foretagne undersøgelser, med om-scanninger til følge.

Radiograf Rådets debats centrale emne var "Fungerer Den Danske Model i en offentlig kontekst?" Den debat har vi selv eftersøgt, for det er et vigtigt emne at få diskuteret – især i lyset af OK18. Men i efteråret 2017 havde ingen vist interesse for at rejse den, og derfor valgte Radiograf Rådet at arrangere den selv.

Det var en rigtig god debat, og den kan ses i sin helhed på Radiograf Rådets Facebookside, da den blev live-streamet.

Radiograf Rådet valgte at være selvstændig arrangør af debatten, for at sikre det overordnede perspektiv. Det var en god beslutning, for teltet blev fyldt til randen. Og som arrangør har vi fået en anerkendelse, som vi ikke havde fået ved selv at stille op i panelet.



2019

I 2019 havde Radiograf Rådet ikke nogen happening på folkemødepladsen, og var heller ikke værter ved en debat. Men vi havde selvfølgelig vores bananstand – for tredje år i træk – hvor vi fik mange en-til-en snakke med "helt almindelige mennesker" om ioniserende stråling, Tjernobyl, tænder, ultralyd og glæden ved bananer.

Der var 4 personer af sted fra HB, og derudover deltog tre af vores dygtige tillidsrepræsentanter via FH's talentuddannelse. "Talerne" havde arrangeret en sindssygt spændende debat om "respekt for faglighed", og sammensat et spændende panel bestående af Laust Høgedahl (AAU), Majbrit Berlau (FH), Magnus Heunicke (S) og et af talerne fra FH's uddannelse.

I 2019 var den nye trend quizzer. Alle med respekt for sig selv leverede en quiz. Det gjorde Styrelsen for Patientsikkerhed også, med involvering af organisationerne, og Radiograf Rådet bidrog med en MR-safety quiz, håndteret elegant af Lars Jensen og Kathrine Erenskjold.

Så til trods for, at der ingen tvivl er om, at Folkemødet kan bruges til det, vi ønsker at bruge det til, så er udbyttet naturligvis afhængig af, hvor mange ressourcer vi kaster i det.

Der er i den kommende kongresperiode lagt op til, at aktiviteterne på Folkemødet neddroles. Dette sker ud fra en udbytte- og ressourcemæssig betragtning. Vi vil stadig deltage, så længe Folkemødet eksisterer og giver mening, men i mere modereret målestok.

HOVEDBESTYRELSEN

HB-sammensætningen har fyldt meget i denne periode. Den har været et punkt på dagsordenen på hvert møde.

Under punkt 10 skal kongressen i dag beslutte hvordan en kommende hovedbestyrelse skal struktureres. Der kan læses mere under indstillingen til punktet.

Overordnet set, så har debatten om strukturen ført os mange steder hen, og vi har i mange tilfælde gået på ubetrådt land. Drøftelserne har været spændende og konstruktive, og selv om bølgerne kan gå højt, så bliver der gået efter bolden, og ikke efter manden.

Kongressen beslutter HB's struktur. Beslutningen vil blive fulgt tæt og evalueret senest ved den kommende kongresperiodes udløb.

REGIONER

I kongresperioden har Radiograf Rådet opnået enten en repræsentant eller en suppleant i Hovedudvalgene i alle 5 regioner. Det skyldes primært, at vores størrelse efterhånden berettiger til det, men også at der på regionalt plan er kæmpet for at få den indflydelse vi bør være berettiget til.

Derudover er der blevet arbejdet meget med de regionale strukturer i FH og opbygningen af dette, i et forsøg på både at imødekomme de gamle FTF- og LO-organisationer.

Regionalt har det indflydelse at Sundhedskartellet gik fra 11 til 8 medlemsorganisationer, hvilket gør at det i den kommende kongresperiode vil blive nemmere for radiograferne at blive valgt til Hovedudvalgene.

Vi har i mange regioner oplevet en vækst i deltagerantallet til vores lokale arrangementer, og de regioner, der traditionelt har haft en høj aktivitet har formået at fastholde denne.

Vi vil i den kommende periode arbejde for at der er radiografer repræsenteret som ordinære hovedudvalgsmedlemmer i alle 5 regioner.

Der er tillige afsat midler i budgettet til at styrke Radiograf Rådets regioner både fagligt og socialt. Dette bør få en effekt af større synlighed og højere deltagelse decentralt.

LEDELSESREPRÆSENTATION

På Kongressen i 2017 blev det besluttet, at der blandt Radiograf Rådets ledere skulle vælges en lederrepræsentant til HB. Ledere er defineret som radiografer på lederoverenskomst.

Ved Lederseminaret i november 2017 blev Jakob Westergaard Poulsen (Region Hovedstaden) valgt som lederrepræsentant i HB, og Morten Kamp Ditlev (Region Midt) blev valgt som suppleant til posten.

Jakob har siden deltaget i de afholdte HB-møder i kongresperioden, og Morten har sammen med Jakob deltaget i regionsbestyrelsesseminarer. Derudover har Jakob også været aktiv i Fagbevægelsens Hovedorganisations Lederforum, og inden dannelsen af FH i tilsvarende Lederforum i FTF.

Lederrepræsentanten er valgt for en 3-årig periode og den kan jf. vedtægterne ikke forlænges ved ønske om genvalg. Der skal derfor efter denne Kongres i 2020 vælges en ny lederrepræsentant til HB i forbindelse med Lederseminaret i november.

Valget af en lederrepræsentant har ifølge en nyligt afholdt evaluering medført en betydelig øgning af målrettet kommunikation til ledere i Radiograf Rådet, en øget synlighed af lederperspektiver i Radiograf Rådets HB og i det hele taget en større fornemmelse af at føle sig hørt som leder.

Evalueringens hovedkonklusion er følgende: *Af undersøgelsen fremgår det tydeligt, at lederne overordnet har taget meget positivt imod tiltaget med en særskilt lederrepræsentant. Der tegner sig også et billede af stor tilfredshed med varetagelsen af repræsentationen i perioden og stor fortsat opbakning til at videreføre repræsentantskabet. Der er meget få negative tilkendegivelser og de der er, er typisk rettet mod afgrænsede konkrete elementer, der enten kan skyldes manglende indsigt i arbejdsformen for repræsentanten eller er elementer der let kan tages op og arbejdes med konkret.*

55% af lederne deltog i evalueringen.

Set fra Radiograf Rådets formandskabs position blev funktionen hurtigt sat i system og lederrepræsentationen fik gennemslag med det samme. Funktionen er håndteret alene med mailkorrespondance og en halv times debat på det årlige Lederseminar. Oplevelsen er at debatterne i HB har fået større bredde og en reel lederstemme. Samtidig er der en vilje til at se tingene fra et større solidarisk perspektiv på linje med de øvrige HB-medlemmer.

Det er ligeledes formandskabets oplevelse at have fået en mere tydelig og bredere fornemmelse af ledernes behov og synspunkter. Det er væsentligt for vores professions udvikling og beståen, at vi står sammen og holder sammen på alle niveauer af vores profession. Ikke blot modalitetsmæssigt, speciale-mæssigt, uddannelsesmæssigt, forskningsmæssigt, men også leder/medarbejdermæssigt.

Radiograf Rådet vil fortsætte arbejdet med at inkludere alle dele af vores fag.

STUDERENDE

Radiograf Rådets Hovedbestyrelse har gennem næsten hele kongresperioden været velsignet med en kontinuitet gennem RSD's repræsentant. Det største problem med de studerende er dog, at de bliver færdige. Og dermed er der selvfølgelig en stor udskiftning. Det gør det normalt vanskeligt at opretholde vores tilstedeværelse blandt de studerende, og vores lokalkendskab på de tre uddannelsessteder er afhængige af forbindelsen mellem RSD og Radiograf Rådet.

I den forgangne periode har vi arbejdet på at styrke RSD i deres politiske virke. De har en fast kontakt i sekretariatet og en åben dør til formandens og næstformandens kontor.



Radiograf Rådet har et godt samarbejde med RSD og skolerne, der sikrer, at de studerende kort efter studiestart, på skolerne bliver budt velkommen af en medarbejder fra sekretariatet og en repræsentant fra RSD. Dette har en positiv effekt og flere studerende melder sig ind i RSD ved dette første møde. De studerende kan i øvrigt træffes på gaden i de tre studiebyer hvert år den 8. november.

Vi vil i den kommende kongresperiode, så hurtigt som muligt, arbejde for at sikre bedst mulige forhold for at vedligeholde et godt og aktivt RSD.

DIMITTENDMØDER

Radiograf Rådet har i en årrække prioriteret dimittenderne højt, når de skal rustes til arbejdslivet efter endt uddannelse. Det foregår med møder på uddannelsesstederne umiddelbart før holdenes bachelor-eksaminer, og er for både medlemmer og ikke medlemmer.

Radiograf Rådet informerer om hvad vi kan tilbyde dem som fagforening og DSA om A-kassen og hvorledes de skal forholde sig.

1 Informationsmøderne er blevet udvidet med deltagelse af PKA, som holder oplæg om pensionsindbeta-
2 ling og forsikringerne. Dimittenderne har taget godt imod denne udvidelse og spurgt interesseret ind til
3 emnet.

4 Møderne bruges desuden til at informere om karrieresamarbejdet med DSA, hvor de studerende i den
5 sidste del af uddannelsen kan søge vejledning om karriere og videreuddannelse, hvis de er medlemmer
6 af både DSA og Radiograf Rådet.

7 Covid-19 bevirkede, at møderne måtte holdes virtuelt i juni 2020 – teknikken fungerede upåklageligt,
8 men der var ingen eller kun lidt dialog med deltagerne, og virtuelle møder må derfor anses for en nød-
9 løsning.

10 Deltagerantallet på de virtuelle møder var lavere for UCL og UCN's vedkommende, mens KP var øget
11 lidt.

12 På de personlige møder opnås der ofte en god individuel dialog med en del af de studerende i forhold til
13 deres personlige behov – både under og efter det egentlige møde.

14 BESKRIVENDE RADIOGRAFER

15 I kongresperioden er antallet af uddannede beskrivende radiografer steget støt, og vi har rundet de 100.

16 Vi oplever, at nogle regioner nu begynder at bremse op i forhold til at ville uddanne yderligere på dette
17 område.

18 Det overrasker Radiograf Rådet, da vi oplever at der i stigende grad bliver gjort brug af de beskrivende
19 radiografers kompetencer. Flere beskrivende radiografer beskriver mere og vi oplever ofte ønsker om at
20 udvide de aftaler, der er indgået.

21 Beskrivende radiografer er ikke længere et nyt fænomen og nogle af aftalerne er, om ikke forældede, så
22 dog værdige til en renovering.

23 Vi følger området tæt, og har en ambition om i næste kongresperiode at få opgraderet aftalerne, hvor
24 det er tiltrængt, og hvor det lader sig gøre.

25 OVERENSKOMSTER

26 Overenskomster er jo en fagforenings eksistensgrundlag i Danmark. Med indgåelsen af en overenskomst
27 sikrer vi vores medlemmers – og faktisk også ikke-medlemmers, vi er ikke smålige – løn- og ansættelses-
28 forhold. Og selv om man kan være utilfreds med sin overenskomst, så vil det være værre ikke at have
29 en.

30 OK 18

31 Og med OK 18 blev vi virkelig udfordret. Især af innovationsministeren, der fra dag 1 markerede sig. For-
32 handlingerne *brød* sammen, og vi – de offentlige arbejdstagere – *stod* sammen. Det var som om vi
33 havde to muligheder.

1 Den ene var at finde os i den tilgang arbejdsgiverne havde til os, og de opgaver vi leverer. Dedikeret og
2 på et højt fagligt niveau - hver dag, døgnet rundt, året rundt. Og ville vi finde os i den tilgang, så acceptere
3 rede vi også forringelser og så små lønstigninger, at de ikke ville sikre en reallønsudvikling for os.

4 Det var et "no-go".

5 Den anden mulighed var at kæmpe kampen, med de ulemper, der ville være for Danmarks borgere og
6 ikke mindst for os selv. For de, der betaler den højeste pris for en eventuel storkonflikt, er os selv.

7 Så en samlet arbejdstagerfront sendte et strejkevarsel, da forhandlingerne ret hurtigt brød sammen. Og
8 regeringen med Sophie Løhde i spidsen satte hårdt mod hårdt efter et nærmest tårevædet pressemøde,
9 hvor hun spillede på den følelsesmæssige violin.

10 Vores strejkevarsel var målrettet mod de områder, hvor det kunne mærkes. Det er sådan set idéen med
11 det hele. At prisen minimeres for vores medlemmer med størst mulig effekt. Arbejdsgivernes modsvar
12 med et hurtigt og massivt lockoutvarsel gydede jo ikke just olie på vandene. Det var ikke tilbageholden-
13 hed, der prægede deres modreaktion.

14 Den 12. marts 2018 varslede arbejdsgiverne lockout. Der blev malet med den brede pensel, kan man
15 sige. Stort set alt medicinsk, diagnostisk, terapeutisk og kirurgisk blev udtaget på de 5-6 største sygehuse
16 i Danmark. Inklusive kræftafdelinger på dem alle.

17 Samme dag kunne vi høre Anders Kühnau, formand for Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) for-
18 sikre befolkningen om, at kræftpatienter ikke ville blive påvirket af lockouten.

19 Det forstod vi ikke rigtigt, så vi rettede en henvendelse til Danske Regioner, for at få be- eller afkræftet,
20 at der var tale om hele sygehuset og alle matrikler, hvis intet andet var nævnt. Og vi fik svaret, at "Vi kan
21 bekræfte, at RLTN's lockout- og boykotvarsel omfatter samtlige afdelinger/afsnit på alle de i varslings-
22 brevet angivne sygehuse og hospitaler, bortset fra de specifikt nævnte undtagelser.

23 Vi kan herudover oplyse, at RLTN's lockout- og boykotvarsel omfatter hele det oplyste sygehus/hospi-
24 tal uanset den geografiske lokation, medmindre andet er nævnt i bilaget."

25 Og dermed havde vi fået en bekræftelse af, at både kræftafdelinger, børneafdelinger og akutmodtagel-
26 ser var udtaget til lockout. Så længe det varede. For det viste sig selvfølgelig, at det lockoutvarsel, der
27 blev sendt, var helt utilstrækkeligt i sine overvejelser om, hvordan en lockout kan gennemføres. Danske
28 Regioner måtte trække over halvdelen af de afdelinger, hvor de havde varslet lockout, fra konflikten, og
29 undtage dem fra lockouten.

30 Arbejdsgiverne var uforberedte og generelle i det arbejde, der skulle have været planlagt og konkret.

31 Og det var noget, som vi gennemgående så hos alle tre arbejdsgivere (stat, region og kommune) i forbin-
32 delse med forhandlingerne, både i Forligsinstitutionen og før vi nåede dertil. De sagde ét og gjorde no-
33 get andet. De rykkede sig, men udgangspunktet var også til det. Eller som statens forhandler, Flemming
34 Winther udtrykte det: "Vi er ikke gået til forhandlingsbordet med krav om 30 timers arbejdsuge og løn-
35 stigninger på 18 % - hvis det havde været tilfældet kunne vi også have rykket os rigtig mange gange."

- 1 Lockoutvarslet var spin, retorikken var præget af spin, og det var ærlig talt en anelse anstrengende at
- 2 beskue.



- 3 Et af de største indtryk ved OK 18 var TR-Stormødet i Fredericia, hvor 10.000 tillidsrepræsentanter var
- 4 samlet på ét og samme sted. Men også vedholdenheden både indenfor og udenfor Forligsinstitutionen
- 5 står som et stærkt billede på sammenholdet.

- 6 Radiograf Rådet bakker op om det sammenhold vi så – især i starten – ved OK 18. Det ønsker vi i høj
- 7 grad også ved OK 21, hvor udfordringerne bliver anderledes, men bestemt ikke mindre.

8 RESULTATET

- 9 Arbejdsgiverne forsøgte i høj grad at få OK18 til at handle om "noget for noget". Heldigvis kom OK18 til
- 10 at handle om "noget for alle" i stedet. De gjorde regning uden vært, da de satte organisationernes vilje
- 11 til sammenhold på prøve. En prøve, som resulterede i en sjældent set opbakning fra både bagland og
- 12 befolkning.
- 13 Og vi har stået sammen hele vejen. Faggrupper og folk imellem. Musketereden holdt stand og udviklede
- 14 sig undervejs, med de velkendte ridser i lakken.
- 15 Vi fik arbejdsgiverne væk fra påstandene om, at der har været "lønfest" i den offentlige sektor og der-
- 16 med fik vi aftalt en fornuftig lønudvikling for de kommende 3 år.
- 17 Den mekanisme, der sikrer en parallel lønudvikling mellem den offentlige og private sektor fortsætter,
- 18 og som en afgørende landvinding lykkedes det os at fjerne det såkaldte "privatlønsværn". Det betyder,

at vi har fået en regulering, der er symmetrisk og som sikrer, at de offentligt ansattes lønninger stiger i takt med de privatansattes - både i gode og dårlige tider.

Gennem overenskomstperioden var lønnen forventet at stige med samlet 6,8 pct. for alle. Det viste sig dog ikke at holde stik, da reguleringsordningen kastede langt mindre af sig end forventet – og endda ved sidste lønstigning udmønter sig negativt. Derfor vil den samlede lønstigning ende på 5,6 pct. I samme periode forventes priserne at stige med 5,1 pct. Det vil sige, at radiografens købekraft er blevet forbedret, om end kun marginalt.

Da der endelig blev opnået et resultat, var der ingen slinger i valsen hos radiograferne. Den samlede stemmeprocent endte på 68,8 %, fordelt på:

- Ja med 94,2%
- Nej med 3,6 %
- Blank på 2,2%

DET REGIONALE OMRÅDE

I nedenstående tabel kan du se, hvornår du har fået lønstigninger, og hvor meget der dels blev forhandlet med skøn for reguleringsordningen, og hvor meget det blev til, da reguleringsordningen blev udmøntet. Udover de generelle lønstigninger, der tilfalder alle, fik Sundhedskartelletts organisationer også aftalt en række målrettede forbedringer. Radiograf Rådet satsede benhårdt på pensionsforbedringer ved de organisationsspecifikke forhandlinger i overensstemmelse med medlemmernes ønsker, og havde held med det.

Dato	Satser v OK 18	Faktisk stigning
1. april 2018	1,10	1,10
1. oktober 2018	1,12*	1,20
1. oktober 2019	1,42*	0,77
1. januar 2020	1,70	1,70
1. april 2020	0,40	0,40
1. oktober 2020	1,07*	0,43
Lønstigninger i alt	6,81*	5,60

*Inkl. skøn for reguleringsordningen

Derudover fik alle radiografer på basisoverenskomst med mere end 10 års erfaring et særligt tillæg, som vi denne gang har forhøjet fra 11.900 kr. til 13.400 kr. om året, af midler fra de organisationsspecifikke forhandlinger.

STATEN

Privatlønsværnet, og beregningerne med den økonomiske ramme var et problem for hele det offentlige område. På statens område var der en særlig udfordring i forhold til den betalte spisepause. På store dele af det offentlige område er det i dag sådan, at en spisepause af 29 minutters varighed, indgår i arbejdstiden. Den ansatte skal så være indstillet på at kunne blive tilkaldt i sin pause, og at pausen bliver kortere end 29 minutter.

1 Arbejdsgiverne ønskede at ændre på den bestemmelse, så spisepausen ikke indgik i arbejdstiden. (tilsva-
2 rende krav var ikke rejst på det regionale område).

3 Resultatet blev at den betalte spisepause også blevet skrevet ind i de statslige overenskomster. Alligevel
4 gav det anledning til, at der på nogle få statslige arbejdspladser stadig blev sået tvivl om bestemmelsen
5 gjaldt alle, eller om der var undtagelser. Det gav anledning til den del skriverier og møder mellem ar-
6 bejdstagere og arbejdsgivere. Sagen blev løst da forhandlingerne på arbejdsgiverside blev flyttet fra Fi-
7 nansministeriet (Moderniseringsstyrelsen) til Skatteministeriet, så nu er spisepausen skrevet ind i den
8 statslige overenskomst også.

9 DET PRIVATE

10 Overenskomsterne på det private område blev indgået i foråret 2020. Overenskomsterne blev indgået i
11 en periode med højkonjunktur og mangel på arbejdskraft. Resultatet på 8,1 % hvoraf de 5,1 % var til løn-
12 stigninger over 3 år, skal også ses i det lys.

13 Overenskomsterne for 17 privathospitaler under Dansk Erhverv var på det samme niveau.

14 DEMOKRATI I PRAKSIS

15 OK 18 lærte os, at vi skræmmer arbejdsgiverne, når vi står sammen. Vi lærte også, at ikke alle kan stå
16 distancen, og det udfordrer os, der kan. For hvordan kan man stole på et fællesskab igen, når der hen ad
17 vejen sker svigt?

18 Det kan man selvfølgelig lettere når personer skiftes ud, men tvivlen nager. Hvem falder igennem først?
19 Når det er sagt, så er alt samarbejde udfordrende, når de samarbejdende har hver deres ståsted/ud-
20 gangspunkt – der er ting hos hinanden vi enten ikke forstår eller ikke har set, og det kræver vilje, at
21 sætte sig ind i andres tankemønstre.

22 Et godt eksempel er, at det jo er tydeligt for os, at vi har et lønefterslæb, andre ser det anderledes, kig-
23 ger på andre tal og agerer også politisk, for hvis man kan se det, så kan det måske koste. Så selv i samar-
24 bejder handler det om noget for noget, intet er 100 %.

25 Vi vil fortsat gå ind i samarbejder for at stå stærkere og når vi vil stå stærkere, så er det jo for også at
26 løfte vores egne problematikker. Det skal vi være bevidste om. Vi skal dog fortsat se om vi ved OK 21
27 ikke kan bygge videre på alt det gode, vi så ved OK 18. Så kan vi i ægte demokratisk ånd også selv finde
28 enigheden, hvor den er.

29 RADIOGRAFISKE SPECIALER

30 De radiografiske specialer er ved også at være en del af vores DNA som radiografer. Tiden, hvor en ra-
31 diograf var én, der arbejder med røntgen – og kun det – er forbi. Uddannelsens tredeling ser ud til at
32 være kommet for at blive. Også med de komplikationer og grænsekampe det måtte medføre.

33 NUKLEARMEDICIN

34 Vi har i perioden oplevet at det nuklearmedicinske område er i vækst og ansætter flere radiografer end
35 tidligere.

1 Fagchefen oplever, at samarbejdet med bioanalytikerne er uproblematisk og åbent, og ligeledes at der
2 på mange nuklearmedicinske afdelinger arbejdes tværprofessionelt med respekt for hinandens kompetencer. Der er ingen tvivl om at hospitalerne værdsætter radiografernes kompetencer.

4 Vi har i dag en radiograf der er strålebeskyttelsesansvarlig på en nuklearmedicinsk afdeling, og samtidig
5 engageret i forskning og er Ph.d.-studerende.

6 Radiograf Kurser har planlagt flere kurser sammen med dbio i CT-strålebeskyttelse – det er dog overvejende
7 bioanalytikere med CT-grunduddannelse, der har deltaget i disse.

8 Radiograf Kurser har i dag en velfungerende udviklingsgruppe med en dansk og en norsk radiograf, og
9 udbyder sammen med NRF kurset "PET/CT – PET/MR".

10 STRÅLETERAPI

11 Radiograf Rådet støtter specialet gennem et tilbud om medlemskab af European Society for Radiotherapy & Oncology (ESTRO), hvor der er fordele for Radiograf Rådets medlemmer ved ESTRO-arrangementer. Ca. 90 radiografer er gennem Radiograf Rådet medlemmer af ESTRO.

14 Radiograf Rådet mødes årligt i den danske ESTRO-gruppe, hvor vi repræsenteres af fagchef sammen
15 med afdelingsleder og radiograf Peter Quistgaard, AUH. DSR repræsenteres af Mette Højberg Bjerregaard. Gruppen består endvidere af Anette Schouboe, sygeplejerske, AUH, som er bestyrelsesmedlem i
17 ESTRO.

18 Radiograf Kurser har åbnet mulighed for at udbyde kurser sammen med uddannelsesleder i efteruddannelsen af stråleterapeuter (RTT) på AUH. Arbejdet er ikke indledt endnu, men vi håber i fremtiden at
20 kunne lave tværprofessionelle kurser i områder, der efterspørges af vores medlemmer i terapien.

21 På opfordring af ledelsen på et større hospital har Radiograf Kurser etableret et særligt farmakologikursus for radiografer ved stråleterapiafdelingerne. Kurset er planlagt til foråret 2021 og målgruppen er radiografer på den gamle uddannelsesordning (uddannet før januar 2018 inden farmakologien blev opgraderet).

25 Radiograf Rådet støtter RTT's årskonference økonomisk, hvor fagchefen også er inviteret og deltager. I
26 Odense 2019 blev den afviklet med ca. 130 deltagere med projektpresentationer. Radiografer havde
27 også oplæg med omdrejningspunkt i det humanistiske område.

28 RTT's arrangørgruppe rettede en stor tak til Radiograf Rådet for støtten.

29 Fagchefen har i kongresperioden aflagt besøg på flere stråleterapi afdelinger i Danmark – der opleves
30 store forskelle i, hvordan radiografer indgår i afdelingerne, prioriteres og anerkendes for S-kompetencer.
31

32 Vi er opmærksomme på, at når afdelingerne forpligter sig til at efteruddanne personale til stråleterapeut på overbygningen, så skal der rekrutteres blandt både radiografer og sygeplejersker. Derudover
33 mener vi ikke længere at efteruddannelsen til stråleterapeut er relevant, da der kan uddannes S-radiografer i tilstrækkeligt omfang.
34
35

1 DE 1000 SYGEPLEJERSKER

2 I efteråret 2019 skrev formanden et indlæg til Altinget, som et svar på, at manglen på de berømte 1.000
3 sygeplejersker kunne radiograferne også bidrage til løsningen af. Især stråleterapiområdet har her vores
4 fokus.

5 Andre faggrupper har i øvrigt påpeget det samme. Men da det kom til stykket, så blev de ekstra penge
6 og uddannelsespladser specifikt øremærket sygeplejerskerne – uagtet hvad sundhedsministeren tidli-
7 gere havde udtalt om, at der skulle sættes bredt på hele sundhedsområdet på MVU (Mellemlange Vide-
8 regående Uddannelser)-niveau.



9 Vores synspunkt er, at radiograferne med speciale i stråleterapi uddannes målrettet til at løse opga-
10 verne på de stråleterapeutiske afdelinger. Og alligevel oplever vi, at det ofte er svært for vores strålete-
11 rapiradiografer at få job på disse afdelinger.

12 Og hvorfor så det? Det handler om, at der har været kutyme for at ansætte sygeplejersker. Det stam-
13 mer, helt tilbage fra før den teknologiske udvikling tog fart, og før radiografuddannelsen så dagens lys i
14 Danmark for omtrent 50 år siden. Der er mange myter om fagligheder og mangler, der gør sig gældende,
15 men ingen af dem har rod i virkeligheden – længere.

16 Stråleterapiradiograferne har for eksempel præcis den samme uddannelse i farmakologi som sygeplejer-
17 skerne, hvilket betyder, at de er præcis lige så godt klædt på til medicinhåndtering.

18 Radiograferne uddannes desuden præcis i den sygepleje/omsorg, der er målrettet kræftpatienterne i
19 behandlingssituationen. Kompetencerne er således i høj grad til stede.

1 Faktum er, at der uddannes specialiserede radiografer til stråleterapi, og alligevel fortsætter man med at
2 ansætte sygeplejersker, der skal have et års ekstra uddannelse, hvilket er ressourcetungt. Og dette alt
3 imens stråleterapi-radiografer går arbejdsløse rundt. Det ville vi gerne gøre noget ved.

4 Derfor etablerede vi et samarbejde med et analysebureau, Copenhagen Economics (CE), der har udar-
5 bejdet en businesscase omkring brugen af S-radiografer.

6 Du kan læse businesscasen i sin fulde længde. Den ligger på kongressen i din kongrestaske i hardcopy.
7 Derudover kan den også findes på hjemmesiden.

8 Den 8. september havde Radiograf Rådet foretræde for Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg, og ud-
9 byttet heraf beretter formanden om i den mundtlige beretning.

10 Rapporten viser, at der er en samfundsmæssig fordel ved at prioritere S-radiografer, frem for stråletera-
11 peuter med basisuddannelse som sygeplejersker, ved ansættelser på landets stråleterapiafdelinger.

12 Det er et ½ år hurtigere at uddanne en S-radiograf til en stråleterapiafdeling end at uddanne en sygeple-
13 jerske i specialet. Samtidig udgør S-radiografer en uproblematisk erstatning for de sygeplejefaglige kom-
14 petencer på en stråleterapiafdeling. Og de samfundsmæssige fordele forstærkes yderligere af, at der er
15 en stor generel mangel på sygeplejersker, der gør sygeplejersker til en væsentligt mere knap ressource
16 end radiografer i det danske sundhedsvæsen.

17 Business-casen fra CE viser, at der ved rekruttering af S-radiografer fremfor sygeplejersker til stråletera-
18 piafdelinger, frigøres en sygeplejefaglig ressource af 2 års erhvervserfaring + 1 års oplæring, der effektivt
19 kan målrettes andre sygeplejefaglige specialer, der enten slet ikke, eller dårligt, lader sig erstatte af an-
20 dre faggrupper. Samtidig finder CE, at det er væsentligt billigere at uddanne en S-radiograf fremfor en
21 stråleterapeut, med en direkte besparelse på 197.000 kr. pr. ansættelse.

22 INTERNATIONALT

23 Vi har i perioden været meget aktive og deltaget i stort set alt, der kommer fra de internationale sam-
24 menslutninger – spørgeskemaer om dette og hint, vi har skrevet til nyhedsbreve om stort og småt, del-
25 taget og været "chair" i webinarer og været særdeles aktive på de forskellige møder.

26 PÅ VERDENSPLAN

27 Det internationale samarbejde forgår på verdensplan gennem International Society of Radiographers
28 and Radiological Technologists (ISRRT). ISRRT er en Non-Governmental Organization (NGO) i World
29 Health Organization (WHO). Det er ISRRT, som afholder verdenskongresser.

30 Verdenskongressen 2020 i Dublin måtte aflyses pga. Covid-19 pandemien. Verdenskongressen er ud-
31 skudt til august 2021. Her deltager Radiograf Rådet med sessionen "Ireland meets Denmark" – sessio-
32 nen forventes at indeholde 4 videnskabelige oplæg.

33 Radiograf Rådet byder på værtskabet for verdenskongressen 2024. Den normale procedure er at vært-
34 skabet for kongresserne afgøres i forbindelse med en verdenskongres og derfor skulle værtskabet for
35 verdenskongressen 2024 afgøres i forbindelse med kongressen 2020, der nu er udskudt.

1 Radiograf Rådet har anmodet ISRRT om at træffe beslutningen om værtskab for kongressen 2024 i år,
2 for ikke at afkorte forberedelserne med et år. Vi har fået håndslag på, at valget er foretaget inden ud-
3 gangen af oktober 2020.

4 Radiograf Rådet har den 17. juli 2020 indsendt budmateriale på verdenskongres 2024.

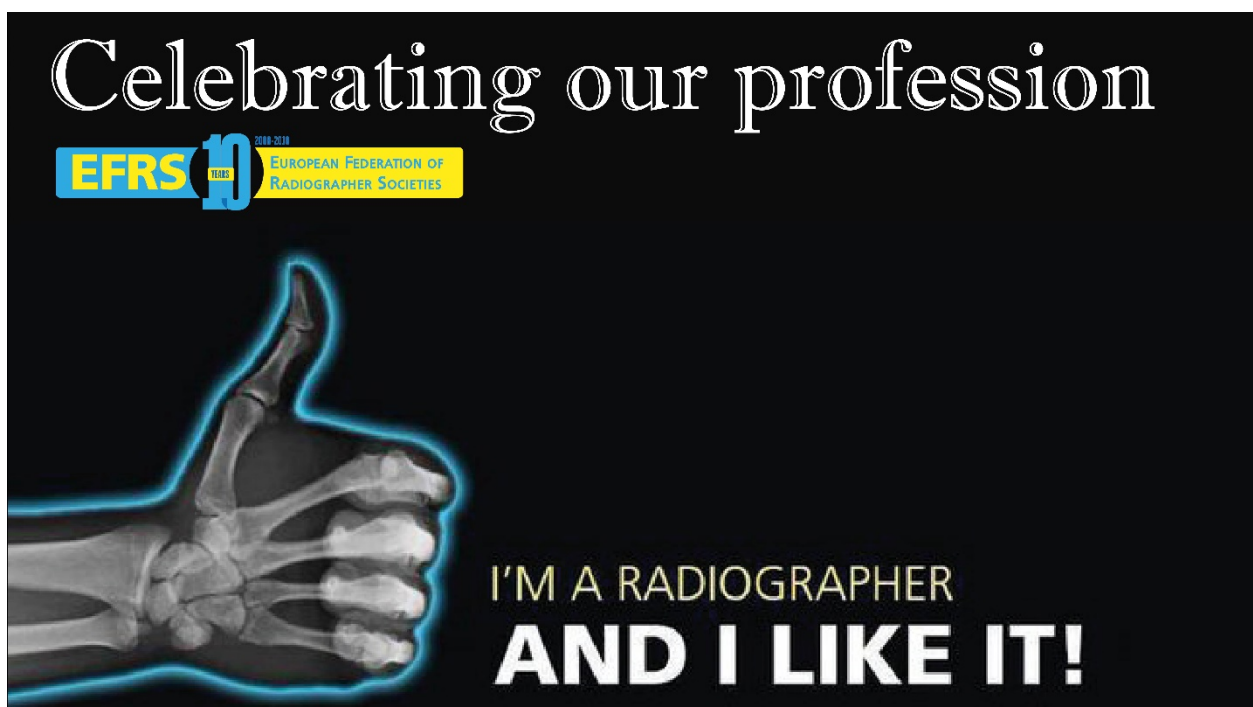
5 Radiograf Rådet har i kongresperioden bidraget til flere artikler i ISRRT's formelle magasin bl.a.:

- 6 • "The Radiographers are promoting and maintaining safety culture – Denmark" v/Claus Brix
7 (2019)
- 8 • "Aspects of Artificial Intelligence (AI) in Radiography" v/Pica Andersen (2020)
- 9 • "Elevating Patient Care with Artificial Intelligence" v/Jakob W. Poulsen (2020)

10 DEN EUROPÆISKE DEL

11 På europæisk plan sker samarbejdet gennem European Federation of Radiographer Societies (EFRS), der
12 arbejder politisk for at få indflydelse på regler og direktiver fra EU, der kan påvirke radiografers arbejde.

13 I EFRS er Radiograf Rådets formand med i bestyrelsen. Det er et tidskrævende (mest aften) og spæn-
14 dende arbejde. Der bydes ind på opgaver, der hvor det giver mening, fx til 2 Public Awareness
15 Campaigns.



16
17 I 2018 stod Radiograf Rådet bag udarbejdelsen og koordineringen af den fælleseuropæiske oplysnings-
18 kampagne; Public Awareness Campaign. Kampagnen skulle gøre opmærksom på radiografernes afgø-
19 rende rolle i forhold til strålebeskyttelse, og styrke fællesskabsfølelsen blandt de europæiske radiogra-
20 fer. Kampagnen var en stor succes på tværs af mange lande.

21 I 2020 har Radiograf Rådet budt ind med en opfølgende kampagne, med planlagt afvikling i november
22 2020.

1 Formanden indtager primært rollen, som den, der sikrer at EFRS ikke udelukkende fokuserer på akade-
2 misk arbejde, men også praksisorienteret arbejde, der er relevant for den enkelte radiograf i de enkelte
3 lande. Derudover er det også vigtigt at få sat danske radiografer i spil indenfor specialist-netværkene.

4 EFRS har i kongresperioden øget aktiviteten, der blandt andet ses gennem samarbejdet med European
5 Society of Radiology (ESR). På ECR i Wien er det i 2018 og 2019 blevet synligt i området "Radiographer's
6 Lounge", som er placeret i hovedbygningen, og rummer mange aktiviteter. Udover standområdet er der
7 arrangeret sessioner for radiografer i hele ECR's åbningsperiode, samt researchers hub, hvor radiografer
8 gennem netværk kan komme videre med udviklings- og forskningsprojekter. Mange danske radiografer
9 tager del i disse aktiviteter som både deltagere og som oplægsholdere.

10 Radiograf Rådet har løbende kontakt med EFRS og deltager aktivt i opbygningen og afviklingen af aktivi-
11 teterne. På ECR 2019 blev sessionen "EFRS meets Denmark" afholdt, hvor Radiograf Rådets stod for ses-
12 sionen med 4 oplægsholdere samt "chairs" fra Danmark. Her blev bredden af dansk udvikling i radiogra-
13 fien præsenteret.

14 På ECR 2019 blev der åbnet mulighed for egne stande gennem EFRS: Radiographer's Lounge. Radiograf
15 Rådet deltog her med en bemandet stand, som blev en stor succes besøgmæssigt. Mange medlemmer
16 hilste på os, og fik snakket på kryds og tværs med andre medlemmer. Også mange internationale radio-
17 grafer og radiologer aflagde et besøg på standen.

18 Vi var enige om at fortsætte med en stand på ECR 2020, men standen skulle ikke længere være gratis.
19 Derfor er Radiograf Rådet næste gang gået sammen med Nordic Society af Radiographers (NSR) om en
20 fælles stand, for at holde udgifterne og ressourceforbruget så lavt som muligt.

21 På grund af Covid-19 blev ECR 2020 ikke en realitet, men vi glæder os til at byde vores medlemmer, der
22 deltager i ECR 2021, på en lille forfriskning når de besøger NSR standen i Radiographer's Lounge.

23 Af andre tiltag i EFRS siden sidste kongres kan nævnes, at der er opbygget et ekspertnetværk, hvor Ra-
24 diograf Rådet har etableret kontakt mellem danske medlemmer og EFRS, og vi har i dag et medlem sid-
25 dende i alle ekspertgrupperne i EFRS: Radiotherapy, Research, Ultrasound, Advanced Practice (including
26 reporting), Communication, Care and compassion, Interventional procedures/Interventional Radiology,
27 Magnetic Resonance Imaging, Nuclear Medicine, Patient Safety Radiation Protection.

28 Radiograf Rådets medlemmer i ekspertgrupperne yder for det meste en ad hoc indsats, som for eksem-
29 pel i dataindsamling om forholdene i specialområderne i Danmark, som oplægsholdere internationalt
30 eller i opbygningen af EFRS' aktiviteter.

31 Fagchefen i Radiograf Rådet har kontakt med ekspertgrupperne, og inddrager løbende disse i kurser og
32 kongresser hvor det giver mening.

33 PÅ NORDISK PLAN

34 På nordisk plan sker samarbejdet gennem Nordic Society af Radiographers (NSR).

35 Der afholdes et formelt nordisk møde om året jf. samarbejdsaftalen, mens der ad hoc afholdes mindre
36 både formelle og uformelle møder.

1 Samarbejdet foregår i en meget positiv og konstruktiv atmosfære, da vi politisk, fagligt og kulturelt har
2 mange lighedspunkter.

3 Der arbejdes sammen på mange faglige og politiske områder herunder projektet Nordisk CPD. Se også
4 CPD-punktet.

5 Det er besluttet at NSR arbejder hen imod at registrere sig som forening, og det bliver i Norge.

6 **I kongresperioden har Radiograf Rådet deltaget i følgende internationale møder:**

7	Juni 2020	Nordisk Møde (NSR) (virtuelt)	Radiografen august 2020
8	November 2019	EFRS-møde i Riga	Radiografen december 2019
9	Maj 2019	Nordisk møde (NSR) i København	Radiografen juni 2019
10	November 2018	EFRS-møde i Düsseldorf	Radiografen december 2018
11	April 2018	19. verdenskongres (ISRRT) i Trinidad	Radiografen maj 2018
12	Februar 2018	Nordisk møde (NSR) i Wien	Radiograf marts 2018
13	November 2017	EFRS-møde i Madrid	Radiografen december 2017

14 **NORDISK KONGRES**

15 Nordisk kongres 2019 blev afviklet i København. Omkring halvdelen af deltagerne var radiografer, så det
16 må betegnes som en succes for vores profession – specielt set i lyset af de begrænsede midler afdelin-
17 gerne har i kursuskasserne til radiografer.

18 Det er en udfordring at opbygge et program med sessioner, der passer til radiografer i alle vores specia-
19 ler og subspecialer. Men det er godt at se at mange radiografer finder vej til radiologernes sessioner, og
20 radiologerne besøger vores. I dag præsenterer radiografer udvikling og forskning på højt niveau, hvorfor
21 fælles sessioner i vores øjne er helt naturligt.

22 Radiograf Rådet arbejder fortsat på at udvikle vores gode samarbejde med radiologerne omkring Nor-
23 disk Kongres og Billeddiagnostisk Årsmøde, herunder insisterer vi på at opbygge flere tværprofessionelle
24 sessioner, som tilgodeser vores specialer.

25 **VERDENSKONGRES 2024**

26 Radiograf Rådet indgav i juli 2020 rettidigt et bud på Verdenskongressen i 2024 til ISRRT, og der skulle
27 have været truffet en afgørelse i forbindelse med Verdenskongressen i Dublin. Verdenskongressen blev
28 som bekendt udsat til 2021, men afgørelsen på værtslandet i 2024 blev fastholdt til den 23. august.

29 I løbet af august – altså efter deadline – blev det fra ISRRT bekendtgjort at tidsfristen blev udsat til den
30 3. oktober – samme dag som vores kongres. Så måske kan det på kongressen afsløres, hvor mange der
31 er om buddet?

32 Fremgangsmåden har undret os – vi er ikke bekendt med tidligere eksempler på en tidsfrist, der udsæt-
33 tes efter en deadline, og især ikke når vi ved at der er indløbet et kvalificeret bud. Vores!

1 Dette har vi på bestemt vis problematiseret overfor ISRRT, og vi vil rejse spørgsmål til processen og den
2 manglende gennemsigtighed overfor organisationen.

3 Radiograf Rådet vil arbejde for at der er transparens i beslutningsprocesserne i ISRRT, således at de lever
4 op til de demokratiske spilleregler, og således at det sikres at spillereglerne ikke ændres under eller efter
5 forløbet. Og så vil vi have Verdenskongressen til Aalborg i 2024.

6 DIN SUNDHEDSFAGLIGE A-KASSE (DSA)

7 Der kommer 4 opdateringer til HB om året og de behandles på HB-møderne.

8 Overordnet vil DSA gerne knytte tættere bånd til de organisationer, de dækker. Det er ikke alle, der har
9 formænd eller HB-medlemmer siddende i DSA-hovedbestyrelsen. DSA's Hovedbestyrelse vælges på et
10 delegeretmøde, og derfor er der ikke for alle organisationer den samme konneks ind i organisationsle-
11 delserne, som vi har – vores formand sidder som næstformand i DSA.

12 DSA samarbejder bredt med de øvrige A-kasser i Dan-
13 mark.

14 Radiograf Rådets formand har siddet i DSA's HB siden
15 2008, de sidste 4 år som næstformand. Der er nyvalg i
16 efteråret, og Radiograf Rådets formand stiller igen op til
17 posten som næstformand i DSA.

18 Arbejdsformen og -miljøet i DSA har gennem alle årene,
19 og med skiftende hovedbestyrelser, altid været kon-
20 struktivt, kompetent og givende at arbejde i.

21 Medlemmerne og deres tilfredshed med A-kassen er til
22 stadighed i fokus, og sådan skal det være.

23 Arbejdet har givet erfaringer på arbejdsmarkedsområdet, der har været stærkt præget af reformer. Erfa-
24 ringsmæssigt er arbejdsmarkedet meget følsomt over for politiske tiltag, og DSA skal være klar til at løse
25 alle typer udfordringer, så medlemmerne til stadighed oplever en høj faglig kvalitet i den helhedsorien-
26 terede medlemsservice. Det er ingen hemmelighed, at reformer generelt udfordrer A-kassen, særligt IT-
27 mæssigt og økonomisk – det kræver vilje til kontinuerligt at tilpasse organisationen. Senest har vi set
28 hvordan en pandemi også skal håndteres i en A-kasse.

29 DSA's HB har i den forgangne periode haft fokus på at DSA også opleves som det bedste valg for vores
30 professioners akademikere – det er et væsentligt arbejde og et vigtigt tiltag for de enkelte professioner.

31 Derudover er det vigtigt at sammensætningen i bestyrelsen såvel som i formandskab afspejler de organi-
32 sationer, der udgør DSA.

33 UDDANNELSES OG KARRIEREVEJLEDNING - SAMARBEJDE MED DSA.

34 Der blev i 2017 indgået et samarbejde med DSA om Uddannelses- og Karrierevejledning for medlemmer
35 af både DSA og Radiograf Rådet.



1 DSA varetager karrierevejledningen, mens Radiograf Rådets fagchef varetager uddannelsesvejledningen.
2 Vejledningstider à 30 minutters varighed bookes over DSA's hjemmeside. Efterfølgende modtager den
3 vejledningssøgende et link til et evalueringsskema.

4 Trods meget omtale og annoncering i Radiografen og direkte til dimittenderne på uddannelserne, benyt-
5 tes tilbuddet kun i mindre omfang.

6 Samtalerne som Radiograf Rådet modtager har indtil nu overvejende været om kandidatuddannelsen,
7 og hvilke muligheder, der er som kandidat i og udenfor radiografens arbejdsfelt.

8 Vejledningen evalueres med stor tilfredshed og med en svarprocent på 100.

9 Samarbejdsaftalen med DSA om karrierevejledning fortsætter i 2021.

10 Som et appendiks til Uddannelses- og karrierevejledningen, har Radiograf Rådet oprettet en uformel Face-
11 book gruppe, hvor radiografer der læser eller ønsker at læse kandidat kan udveksle informationer og
12 netværke. Aktiviteten i gruppen er svingende, men vi har en informationsvej til knap 100 radiografer på
13 mediet.

14 Radiograf Rådet samarbejder med DSA om gensidig uddannelse af DSA og deres medarbejdere i forhold
15 omkring radiografens profession og uddannelsesmuligheder. Radiograf Rådet har bidraget til opbygning
16 af undervisningsdage for DSA's konsulenter.

17 Dagene kaldes fagdage med indhold om blandt andet radiografens uddannelses- og arbejdsområder –
18 herunder besøg på Radiologisk Afdeling på Kolding Sygehus hvor ledere og radiografer har holdt oplæg.

19 Næste fagdag sammen med DSA's uddannelseskonsulenter er den 27. november 2020 i København med
20 oplæg af 2 radiografer med emnerne:

- 21 • "Hvor får radiografer ansættelse efter uddannelsen"
- 22 • "Efteruddannelsesmuligheder (Kandidat)"

23 Formålet med dette arbejde er at sikre en kompetent og fag-nær betjening af radiografer, når de kon-
24 takter DSA.

25 FTFa

26 På baggrund af, at vi anbefaler vores medlemmer at vælge DSA, så har vi få medlemmer til en dele-
27 geretpost, og dermed direkte politisk indflydelse i FTFa.

28 Vi indgik et valgforbund i 2019 med blandt andre Kost- og Ernæringsforbundet og Danske Tandplejere –
29 begge også organisationer i Sundhedskartellet. Tidligere havde vi en observationspost til delegeretfor-
30 samlingen, der kunne besættes uden at vedkommende var medlem af FTFa. Som præmis for at indgå i
31 valgforbundet betingede vi os kun at få en suppleantpost. Dette var dog umuligt, fordi suppleanten så
32 skal være medlem af FTFa, hvorfor vi har afgivet muligheden med glæde, idet vi er trygge ved at lade os
33 præsentere af gode kolleger.

34 Der er dog fortsat fysisk møde mellem ledelsen i FTFa og Radiograf Rådets formandskab hvert andet år,
35 og referater og nyhedsbreve tilgår os også.

1 PKA - PENSIONS KASSEN

2 PKA har vist igen, at vores pensionsmidler forvaltes lødigt og med rettidig omhu. De økonomiske nøgle-
3 tal for regnskabsperioden ser således ud:

I % af hensættelser	2017	2018	2019
Afkast før skat og investeringsomkostninger	7,1	-2,4	13,9

4 Kilde: PKA

5 Som det tydeligt ses, så stikker 2018 ud som et år med negativt afkast. 2018 var et år med store udfor-
6 dringer på investeringsmarkederne. Ni ud af ti børsnoterede investeringer på verdensplan gav et nega-
7 tivt afkast, og det ramte alle investorer i større eller mindre grad. Det gjaldt også pensionskassen, hvor
8 afkastet for året endte på -3%.

9 Vi har en pensionskasse med en stærk økonomi. Det betyder, at selvom der var fald på de finansielle
10 markeder i 2018, så fik alle medlemmerne stadig 7 % i forrentning af deres pensionsopsparing. Det er
11 markedets højeste kontorente.

12 PKA kan selv i et år med negativt afkast give en god forrentning, fordi PKA i gode år har opbygget reser-
13 ver, som der kan bruges af, når de finansielle markeder er urolige. Det er styrken ved den gennemsnits-
14 rente, som PKA praktiserer.

15 Som det også tydeligt ses af tallene, så rejste afkastene sig markant i 2019, og indhentede en god del af
16 det forsømte fra 2018.

17 På generalforsamlingerne i PKA har radiografer traditionelt markeret sig, og stillet forslag til at forbedre
18 medlemmernes adgang til pension. Det har ikke været en undtagelse i denne kongresperiode, hvor det
19 også blev bemærket af formanden for PKA's bestyrelse Stephanie Lohse, da hun lukkede generalforsam-
20 lingen med at rette en særlig tak til radiograf Karina Frølich, og det arbejde hun indtil nu har gjort for
21 PKA. PKA's bestyrelse håber på hun fortsætter sit meget aktive arbejde som delegeret.

22 Karina stillede selv op til bestyrelsen, og skønt der blot deltog 3 radiografer på generalforsamlingen, fik
23 Karina 30 stemmer. Det var dog desværre ikke nok til en plads.

1 ARBEJDSPLADSEN

2 COVID-19

3 Den 11. marts 2020 meddelte statsminister Mette Frederiksen, at vi skulle sætte aktivitetsniveauet og
4 omgangen med hinanden ned på et absolut minimum.

5 Alle offentligt ansatte med ikke-livsvigtige funktioner blev sat til i videst muligt omfang at arbejde hjem-
6 mefra. Daginstitutioner, skoler og rådhus blev lukket. Idræts- og fritidsaktiviteter blev suspenderet, og
7 der blev lagt restriktioner på den offentlige trafik.

8 Der var i forbindelse med nedlukningen reaktioner i alle ender af skalaen – lige fra paniklignende beslut-
9 ninger om dette og hint i forhold til de ansattes beredskab, til flegmatiske ordrer om at træde til – med
10 eller uden værnemidler. I skrivende stund ved vi ikke om anden bølge rammer os, eller hvor hårdt den
11 rammer os. Men vi ved at vi er blevet klogere på spredning, på værnemidler, på afstand og på hygiejne.
12 Både som befolkning og som sundhedspersonale.

13 Radiograferne stod i den grad i frontlinjen. Vi var i alarmberedskab, men ikke i undtagelsestilstand. Og
14 selvom arbejdsgivere reagerede som om det var tilfældet, så var det ikke *hele* epidemiloven, der var
15 trådt i kraft. De regler og aftaler, der er for vores ansatte og studerende gjaldt stadig. De ansattes ar-
16 bejdsliv og hverdagsliv skulle stadig hænge sammen. Det blev der fra vores – og hele Sundhedskartellets
17 – side brugt en del kræfter på at fastholde.

18 REGIONALE FORSKELLE

19 Det blev klart fra første færd, at måden at håndtere den nye situation på var forskellig fra region til re-
20 gion – fra hospital til hospital. Hvem skulle sendes hjem, hvem måtte eller skulle fortsætte med patient-
21 nært arbejde, og hvordan blev alt dette afgjort. Det viste sig hurtigt ret tydeligt, at hospitalsdirektio-
22 nerne havde forskellige tolkninger af Sundhedsstyrelsens udmeldinger. Og at de retningslinjer, som
23 gjaldt befolkningen, ikke altid gjaldt personalet på vores afdelinger. Som en radiograf skrev til os, "con-
24 tainerpladsen lukker for at undgå smitte, men sygehuse...". Der var en vis forundring over, at ambula-
25 toriepatienter og elektive operationer blev afviklet som planlagt, og at man skulle indkalde patienter fra
26 venteliste, ved afbud eller udeblivelser. Det hang ikke sammen med, at hele landet lukkede for udefra-
27 kommende – på nær sygehusene.

28 Forskelle regionerne imellem gav anledning til mange spørgsmål. Nogle regioner havde efter sigende
29 lukket mammografiscreening, andre ikke. Andre igen kørte som nævnt elektive undersøgelser - selv i
30 weekenden. I forhold til det, der blev sagt på diverse pressemøder og den virkelighed, der blev oplevet,
31 så gav dette anledning til mange spørgsmål fra medlemmer.

32 Det blev hurtigt klart, at nogle dele af det offentlige arbejdsmarked var en del af det kritiske beredskab,
33 og andre ikke var. Mange offentligt ansatte blev hjemsendt – især de, der arbejder på rådhus og regi-
34 onsgårde blev hjemsendt eller fik tildelt hjemmearbejdspladser. Det skete i første omgang med fuld løn.

35 FERIE

36 Arbejdsgiverne så dog temmelig hurtig, at det kunne blive problematisk, hvis de der skulle hjemsendes
37 efterfølgende – såfremt at de skulle møde op igen i indeværende ferieår – skulle afvikle restferie.

1 Derfor indgik Forhandlingsfællesskabet og arbejdsgiverne hurtigt en aftale om, at man kunne varsle ferie
2 for hjemsendt personale og personale, der ikke varetog opgaver i perioden 28. marts til 13. april.

3 Radiograf Rådet mente ikke at denne aftale berørte særlig mange af vores medlemmer. Arbejdsgiverne
4 var dog flere steder af en anden opfattelse, og vi oplevede få steder, at radiografer også blev varslet fe-
5 rie efter aftalen.

6 Igen, så viste de ansatte samfundssind og fleksibilitet, og de steder, hvor der blev varslet, endte det med
7 at blive gjort i mindelighed.

8 Den anden del af aftalen vedrører de ansatte, der på grund af omstændighederne er afskåret fra at
9 holde restferie inden 1. maj, og deres muligheder for at overflytte ferien til næste ferieår.



10 SCREENINGER

11 Den problemstilling, der fyldte mest før påsken 2020, var spørgsmålet om, hvorfor der blev screenet på
12 livet løs ude i mammografiscreeningen.

13 Screeningspersonalet, Radiograf Rådet og Danske Regioner var enige – det gav ingen mening i coronasi-
14 tuationen, at der skulle screenes løs. Charlotte Graungaard Falkvard havde flere samtaler med Karin Friis
15 Bach, der er formand for Danske Regioners sundhedsudvalg, og de arbejdede begge intensivt for at få
16 lukket screeningerne ned. Sundhedsstyrelsen fastholdt at fortsætte med screeningerne ud fra synspunk-
17 tet, at "En del af aktiviteterne i sundhedsvæsenet er lukket ned på baggrund af begrænsninger i patient-
18 rettighederne jf. Bekendtgørelse om begrænsning af rettigheder på sundheds- og ældreområdet i for-
19 bindelse med håndtering af Coronavirussygdom 2019 (COVID-19). Screeningsprogrammerne er dog ikke
20 nævnt i bekendtgørelsen, og skal derfor fortsat køre, ligesom øvrige aktiviteter på kræftområdet. Vi har

1 ventet lidt med at svare, da vi skulle afklare med Sundheds- og Ældreministeriet om der var overvejelser
2 om at tage kræftområdet med i bekendtgørelsen.”

3 Dermed havde vi fået et svar. Et svar, som vi stillede os undrende overfor, ligesom vores medlemmer
4 ude i enhederne gjorde. Man sidestillede screening med kræftbehandling, hvilket ikke giver mening, da
5 det er raske kvinder, der screenes. Som et kuriosum, så mente en af landets førende onkologer sagtens,
6 at der kunne sondres i den egentlige kræftbehandling, da ikke alt er kritisk. Men kræft, som er suverænt
7 den mest magtfulde diagnose, vi har, turde Sundhedsministeren ikke pille ved. Overhovedet.

8 VÆRNEMIDLER

9 Det fokusområde, der så tog over op til påsken 2020, var problematikken om værnemidler. Det er dér,
10 kampen for vores medlemmers sikkerhed blev kæmpet, og dér vi oplevede størst frygt og usikkerhed.
11 Handsker, håndsprit og visirer var der i begyndelsen stor mangel på, hvilket medførte stor usikkerhed
12 ude i frontlinjen, og den skulle vi prøve at dæmme op for. Dette blev blandt andet gjort ved, at de an-
13 satte forholdt sig konkret til de retningslinjer, der bliver udstukket. Også ved mangel på værnemidler
14 eller andre hjælpemidler, der måtte være en spontan mangel på. Man skal heller ikke gå i gennemlys-
15 ning uden forklæde. Når det så er sagt, så var retningslinjerne også ufuldendte.

16 HVERDAGENS HELTE

17 Trods udfordringerne, så var det en helt utrolig opbakning, vi som sundhedspersonale oplevede. Vi er
18 de, som hele samfundet læner sig op ad i svære tider. Al den ros og opbakning vi fik, kan give vinger, der
19 kan bære os igennem de svære spørgsmål, der presser sig på. Eksistentielle spørgsmål om liv og død.
20 Der var radiografer, der var syge derhjemme, og radiografer, der var indlagte. Og risikoen for smitte var
21 – og er – reel i vores afdelinger, hvor der er en stor gennemstrømning af patienter og borgere i løbet af
22 en hverdag – typisk, eller som nu – atypisk. Og en lidt overset smitterisiko er der også i vores kolleger –
23 vi er jo alle en del af samfundet.

24 Omsorgs- og sundhedsarbejdet blev hyldet i en grad, som vi slet ikke er vant til. Bare for at passe sit ar-
25 bejde blev blandt andet radiografer, læger og sygeplejersker gjort til helte, som skulle sørge for at af-
26 bøde effekten af den pandemi, der strømmede ind over landet, og som stadig er en stor del af dagligda-
27 gen. Og nationen stod sammen om vigtigheden i det arbejde, I udførte ude i frontlinjen.

28 Radiograf Rådet besluttede i den anledning at belønne alle medlemmer for indsatsen ved at sende to
29 bøtter luksuslakrids til alle medlemmer. Et initiativ, der blev vel modtaget blandt medlemmerne.

30 FOKUS PÅ PRODUKTION

31 Men hvor langt strækker den hyldest og anerkendelse, når vi er kommet ud på den anden side. Kriser er
32 en oplagt mulighed for refleksion – hvordan har vi behandlet sundhedsvæsenet de seneste mange år,
33 hvor fokus nærmest har været 100 % rettet mod produktion?

34 I de første par uger af pandemien var det tydeligt, hvor hårdt produktionsparadigmet har slået igennem.
35 Hospitalsdirektioner magtede ikke i tilstrækkelig grad at se arbejdet på afdelingerne med andre briller
36 end produktionens. Vi så hospitalsdirektioner over hele landet, der gik stik imod Sundhedsstyrelsens ret-
37 ningslinjer, for at opretholde produktionen. På trods af smittefare, undren hos personalet – som blev
38 nærmeste råbt højlydt ud – og almindelig sund fornuft i det hele taget.

Vi vil stadig arbejde for et sammenhængende sundhedsvæsen, hvor der er balance mellem opgaver og personale. Pandemien har løftet sløret for, at der i dag tænkes så meget på produktion, at direktionerne kan komme til at glemme det sundhedsfaglige.

ARBEJDSMILJØ

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER (AMR)

I denne kongresperiode har der fra AMR været et stort ønske om at få sat arbejdsmiljø mere på dagsordenen, sådan at man som AMR i den enkelte afdeling er bedre klædt på til at varetage funktionen i samarbejde med de øvrige i ens lokale arbejdsmiljøorganisation. Derfor har vi i Radiograf Rådet valgt at lade ønskerne fra vores AMR være styrende for de oplæg der har været på AMR seminarerne.

I 2018 var de emner, der blev valgt "Vilkår for AMR med afsæt i loven", et kort oplæg og en efterfølgende debat, efterfulgt af et par deltagermotiverede oplæg om "Hvordan man får sat arbejdsmiljø på dagsordenen i afdelingen". Det var under denne debat meget tydeligt at man i afdelingerne har meget forskellige udgangspunkter for arbejdet.

Lige fra dem som stort set ikke får tid og rum til arbejdet, til dem, som har en fast dag til arbejdet, og som er en del af det lokale TRIO samarbejde (samarbejde mellem TR, AMR og ledelse). Efterfølgende var der et ønske om at blive lidt klogere på kolleger med særlige behov, som udmøntes i fleksjob eller en §56 i Beskæftigelsesloven, og på fællesdagen var emnet robusthed. Derudover var der et ønske om at skabe et netværk til vidensdeling blandt AMR på Facebook, hvilket også er sket.

Vi vil i den kommende kongresperiode arbejde målrettet med at styrke AMR.

SEMINARER FOR AMR

På seminariet i 2019 var der ligeledes udvalgt emner, som AMR planlægningsgruppen forfinede til emner på seminaret. Det blev emnerne "Arbejdet med UTH i praksis", "AMR som bisidder" og på fællesdagen "Skab stærke og handlekraftige faglige fællesskaber". Alle emner, som har været styret og fremført af deltagerne gennem dialog og oplæg, så det kunne tages med hjem i afdelingerne og være med til at kvalificere arbejdsmiljøarbejdet. Derfor har alle oplæg været deltagerstyrede med afsæt i den radiografiske virkelighed. Erfaringerne med denne arbejdsform er, at det har været mindre udgiftstungt, i og med at vi selv har drevet processerne og hentet oplægsholderne i egne rækker.

Desuden har vi konstateret, at der er en øget opbakning og tilslutning til at deltage, men også et kraftigt ønske om, at vi får udvidet seminaret med mere tid, sådan at vi kan nå flere af de ønskede radiografrelevante emner og dermed en yderligere styrkelse af Radiograf Rådets AMR.

Seminariet i 2020 vil blive afviklet som en 3 dages Workshop sammen med TR, og det er et klart ønske fra AMR, at vi i fremtiden også kan begynde at få lavet temadage, seminarer mv., der også inddrager AMR-lederne, så vi derigennem kan være med til at styrke det lokale TRIO samarbejde.

At vi er lykkedes med nytænkningen af seminar og planlægning af dette, bygger vi dels på et fortsat øget antal tilmeldinger (ca. 40-50 pct af vores AMR) vi har fået på hver af de 3 seminarer, der har været afviklet i perioden, og på de tilbagemeldinger, vi løbende har fået fra vores planlægningsgrupper og andre AMR, som har deltaget.

1 Vi vil til stadighed arbejde med at forbedre og udvikle vores kursustilbud til AMR, både når det gælder
2 seminaret og eventuelle temadage. Dette gøres i tæt samarbejde med AMR.

3 FAGBEVÆGELSENS HOVEDORGANISATION OG ARBEJDSMILJØET

4 I forbindelse med dannelsen af Fagbevægelsens Hovedorganisation , var et af de første tiltag at få gjort
5 2019 til Arbejdsmiljørepræsentanternes år, hvilket skete ved en event for mere end 2000 AMR og ar-
6 bejdsmiljøansvarlige fra alle de mere end 70 organisationer, der er en del af FH. Det var her meningen
7 gennem FH at få sat mere fokus på arbejdsmiljøet og de generiske udfordringer, der er på tværs af alle
8 organisationer. Det blev gjort ved, at man i alle regioner og lokalafdelinger udbød kurser og temadage i
9 arbejdsmiljø, hvor også Radiograf Rådets AMR deltog.

10 Hvad har det så betydet at have en organisation som FH i ryggen på det arbejdsmiljømæssige område? I
11 forhold til at få indirekte indflydelse er værdien stor, i og med at der i FH sidder en række jurister og
12 sagsbehandlere, der har til opgave at følge med i, hvad der måtte komme af ændringer i form af hørin-
13 ger der relaterer sig til love, bekendtgørelser og vejledninger fra styrelser og ministerier, der relaterer
14 sig til arbejdsmiljø.

15 Det betyder også at vi sammen med de øvrige fagforeninger har mulighed for at komme med bud på,
16 hvad der kan blive relevant at forholde sig til i fremtidens samfund generelt. På det nære niveau, ude i
17 afdelingerne med en konkret udfordring, er det klart vores opfattelse, at det nok ikke får den store be-
18 tydning. Derfor er FH også primært et supplement til vores egne tilbud.



DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ

Vi har i takt med det øgede pres og fokus på produktion oplevet et stigende antal henvendelser fra radiografer med skader på arme og skuldre. Et stigende antal patienter igennem systemet har ikke givet den fornødne opnormering alle steder. Vi oplever det især i de fysisk belastede enheder – fx konventionel røntgen og mammografi.

Kort inden COVID-nedlukningen havde vi en undersøgelse af radiografernes fysiske arbejdsmiljø i støbeskeen. Denne undersøgelse vil blive iværksat i løbet af året, når de værste coronabølger forhåbentlig har lagt sig. Undersøgelsen vil blive fulgt op af interviews med udvalgte personer, for at få klargjort, hvad de væsentligste årsager til kollegernes problemer med især bevægeapparatet skyldes.

På fx mammografiområdet er vores kikkert især rettet mod screeningsdelen, og vi ved at mange afdelinger også prøver at tilrettelægge arbejdet så ergonomisk hensigtsmæssigt som overhovedet muligt. Det rører bare ikke ved, at antallet af borgere, som skal screenes pr. time, er den altovervejende faktor, når vi taler nedslidning af personalet.

En undersøgelse af det fysiske arbejdsmiljø vil blive iværksat i løbet af 2021.

TR SOM EN CENTRAL FIGUR

Radiograf Rådets tillidsrepræsentanter (TR) og deres suppleanter dækker over 90 % af vores ansatte i regioner og på statens område. Der er få steder, hvor vi stadig dækkes af sygeplejersker også, men det er efterhånden i begrænset omfang, når vi taler røntgenafdelinger. Vi har i perioden også set en markant stigning af radiograf-TR på både stråleterapeutiske afdelinger og på nuklearmedicinske afdelinger. Vi har nu 43 TR på røntgen- og MR-afdelingerne, 3 på nuklearmedicinske afdelinger, 2 på stråleterapeutiske afdelinger og vi har fået en suppleant valgt ind på Dansk Center for Partikel Terapi (DCTP) på AUH. Vi oplever, at interessen for at stille op og yde en indsats som TR er stigende, hvilket også betyder, at der ved TR-valget i 2017 var et rekordhøjt antal kampvalg. Interessen for arbejdspladsens og kollegernes tarv er stigende. Dette kan selvfølgelig have mange årsager. I en tid hvor effektiviseringskrav stadig tegner dagsordenen – skønt det forhadte 2 % produktivitetskrav blev lagt i graven – bliver vi nødt til at rykke tættere sammen.

TR bliver et bindeled mellem fagforening og kollega, hvor holdninger og informationer går begge veje. Vores TR er en helt uundværlig del af vores virke. At Radiograf Rådet så ovenikøbet er velsignet med en flok, der formår at forholde sig pragmatisk og reflekterende til de udfordringer, som kommer begge veje fra, er et privilegium.

Vi oplever som oftest forståelse for nødvendigheden af, at Radiograf Rådets tillidsrepræsentanter får den fornødne frihed til at udfylde deres hverv bedst muligt. TR er en nøglefigur, både for den enkelte afdeling, for medlemmerne og for Radiograf Rådet. Vores sparring med TR på fx årskurser og seminarer er guld værd i forhold til at stikke fingeren i jorden og bevare kontakten til medlemmerne og deres holdninger til konkrete problemstillinger.

Vi vil fortsat dyrke vores TR for derigennem at give dem de bedst mulige vilkår til at udøve deres gerning. Vi vil derfor støtte TR, både gennem hjælp og bistand, hvor det er nødvendigt, men også gennem besøg på de afdelinger, der ønsker dette. Vores TR må aldrig føle at de står alene med et problem.

1 TR NETVÆRK

2 Vores TR skal have de bedst mulige betingelser for at dyrke deres netværk, både indbyrdes og lokalt. Det
3 er efterhånden etableret et både nationalt og et regionalt forum, hvor TR sparrer med hinanden, og der-
4 ved opnår viden og får inputs til forskellige problemstillinger. Der er ikke nogen TR, der behøver at sidde
5 alene med en given problemstilling. TRU ser Radiograf Rådets TR som en stærk gruppe, hvor inklusion af
6 nye TR og hjælp til at komme i gang er en fælles opgave. Der skal ikke være nogen, der mod deres vilje
7 efterlades på perronen.

8 TR'S UDDANNELSE

9 I lighed med sidste periode, så ser vi stadig, at vores TR søger til vores egne kurser, såsom TR Årskursus
10 og seminar. På vores årskurser tilstræber vi, at TR udfordres i trygge rammer. TR Årskursus kredser of-
11 test omkring emner, der tilstræber en personlig udvikling for TR. Rammerne kan være meget forskellig-
12 artede, og i denne kongresperiode har der været TR Årskursus både på kongreshotel og i spejderhytter.
13 Rammerne er ikke nødvendigvis vigtige, det er til gengæld nærværet, indholdet og udfordringerne. Vo-
14 res årskurser er et lille tilløbsstykke, og prioriteres i højt.



15 Det samme kan siges om seminarerne. Tidligere var der tale om Leder-AMR-TR seminarer. Lederne har
16 nu valgt at holde deres seminar alene, for at koncentrere dette om ledelse. Dette har gjort at TR og AMR
17 nu vil forsøge at intensivere samarbejdet om emner, der berører begge grupper. Senest er der planlagt
18 et seminar, hvor TR og AMR har to dage med workshoplignende undervisning med 6 emner over 2 dage.
19 Hver deltager vælger 4 af de 6 workshops, blandet TR og AMR. Derved kan begge grupper lære af hinan-
20 den, og se nye vinkler på forskellige udfordringer. Vi håber selvfølgelig, at disse relationer og de nye
21 vinkler vil øge samarbejdet ude på afdelingerne. Samtidig vil vi også gerne understøtte TRIO-samarbej-
22 det, hvor ledelsen er det tredje ben. Det er en absolut nødvendighed, at der samarbejdes mellem de tre

nøglepersoner, så en afdeling har de bedste forudsætninger for at skabe et godt og virksomt miljø for medarbejderne.

NYE TR OG SUPPLEANTER

Kongressen besluttede sidst, at der skulle sættes på at inddrage vores TR-suppleanter i højere grad end tidligere. Dette er i høj grad lykkedes, og der har til de 5 afholdte årskurser og seminarer været en stigning i suppleanternes deltagelse fra i alt 8 på 6 arrangementer i 2014-2017 til 24 på de 5 arrangementer vi har haft i denne periode fra efterår 2017 til nu. Desværre måtte vi jo – som alle vel kan regne ud – aflyse TR Årskursus i 2020. Det er en tredobling (eller en stigning på 200 %) af deltagende suppleanter på 1 kursus færre.

Det har tidligere været et mål i sig selv at holde længst muligt på vores TR. TR's "levetid" er imidlertid blevet forkortet, og vi har oplevet lidt af et generationsskifte. TR-hvervet er ikke i dag en livsstilling. Det er et tillidshverv, som nyder både prestige og agtelse. Der er mange flere kampvalg, som nævnt, og dette har også været med til at højne betydningen af hvervet overfor kollegerne.

Vi tilbyder alle nyvalgte TR og suppleanter vores egen TR-intro, som løber over 2 dage. Derudover har samtlige TR gennemgået DSR's grunduddannelse. Vi tilstræber ligeledes at vores nye TR kommer på hold med andre radiografer, for allerede der at kunne dyrke og udvikle deres netværk.

For at synliggøre vores TR overfor de øvrige kolleger, så har vi sammen udviklet en folder, som vil være at finde på afdelingerne. Dette arbejde fik startskuddet på årskurset i 2018, og vil være en løbende proces. Det er et mål, at alle vores TR kan give en folder om sig selv og sit virke til en nyansat kollega.

SAGSBEHANDLING

Som i forrige kongresperiode er antallet af sager stigende, og sagernes kompleksitet øges.

Der er indkommet en del flere sociale sager, hvor medlemmet enten skal have hjælp til sin egen navigation i den kommunale jungle – fx i sygedagpengesager – eller hvor der er familiemæssige forhold der påvirker arbejdslivet.

Vi har oplevet en stigning i sager om frikøb til pasning af handicappede børn. Begrebet handicappet er blevet bredere formuleret i og med at man er blevet dygtigere til at diagnosticere. At få hjælp til disse sager skaber stor værdi for de involverede parter, også for arbejdsgivere, der ikke altid er opmærksomme på de muligheder der er på området. Men sagernes kompleksitet gør også, at det kræver en stor tidsmæssig indsats at behandle dem, så de falder ud til alles tilfredshed.

Vi har i perioden behandlet en del fleksjobsager, og det er endnu ikke sket, at en fleksjobsag, som vi har behandlet, er blevet afvist ved den endelige afgørelse i rehabiliteringsteamet. Det skyldes til dels at vi er bevidste om, at en sag skal pakkes ordentligt, og at vi skal spille med lovgivningen. Den slagne vej skal gås, selvom den kan føles lang – især for medlemmet. Langt de fleste sager om fleksjob drejer sig om fastholdelsesfleksjob, som kræver at arbejdsgiveren spiller med. Vi har heldigvis set at afdelingerne er gode til at løfte det ansvar, når det er nødvendigt. Skønt fleksjobreformen fra 2013 stillede fleksjobberen økonomisk dårligere end en almindelig fuldtidsansættelse, så har den gjort at arbejdsgiverne er mere åbne overfor muligheden, da de kun skal betale for de timer, der ydes på arbejdspladsen.

1 Vi har i perioden haft nogle massefyringssager. Disse kræver altid en ekstraordinær indsats, da der er
2 mange kolleger, der skal "samles op".

3 For at imødekomme en stigende mængde af sager, og samtidig være 100 % sikker på at kunne leve op til
4 GDPR, har vi i 2020 investeret i et egentligt sagsbehandlingssystem. Dette er under implementering.

5 TR'S ROLLE I SAGSBEHANDLINGEN

6 TR er medlemmets forreste adgang til hjælp. Det er vigtigt i en given sag at vi er i dialog med TR på ar-
7 bejdspladsen. Vi ønsker at vores medlemmer som det første, henvender sig til sin TR. Ikke, at det altid
8 sker, men det er optimalt for både kvaliteten i den videre sagsbehandling, og for den læring TR får af at
9 være involveret.

10 Hvis en sag af den ene eller anden grund så overlades til sekretariatet, så vil TR stadig være involveret i
11 et eller andet omfang, ligesom det jo er TR, der skal sørge for at kollegaen kan vende trygt og godt til-
12 bage, når en sag er løst i mindelighed.

13 For også at give TR en indsigt i sager, der enten er usædvanlige, eller som optræder hyppigt i en periode
14 er sekretariatet i denne kongresperiode begyndt at orientere om disse på både TR Årskursus eller på se-
15 minar. Vi har set stor interesse fra TR's side til disse indslag

16 Vi vil fortsat fokusere på kvaliteten i vores sagsbehandling. Vi er overbeviste om, at medlemmernes eget
17 engagement i en sag er med til at hæve denne kvalitet. Vi ønsker ikke at være et sagsbehandlingssy-
18 stem, hvor der kommer en sag ind i den ene ende og et resultat – godt eller skidt – ud i den anden ende,
19 men også at have et stort fokus på processen. Derfor vil vi fortsat tillægge det stor værdi at involvere
20 medlemmerne, at forklare de juridiske aspekter og at løse sagerne gennem dialog. Derudover vil vi fort-
21 sat anerkende, at TR's rolle er af allervigtigste karakter, og TR skal altid involveres i en sag, eller hvis
22 dette er uhensigtsmæssigt, som minimum orienteres.

KOMMUNIKATION

I kongresperioden har Radiograf Rådet fortsat arbejdet med at forbedre kommunikationen til medlemmer og interessenter. Det er et løbende arbejde, der nu har stået på over flere kongresperioder, og som er kommet for at blive. Kommunikationen er således både vores ansigt indadtil og udadtil.

I det daglige arbejde med kommunikationen, sker der en opblødning af grænser mellem det vi tidligere har kaldt "medlemskommunikation" og "politisk kommunikation" i takt med udbygningen af kommunikationen via sociale medier. Arbejdet med de sociale medier griber mere og mere om sig.

Det fokus der har været på medlemskommunikationen, har været fastholdt, med et større fokus på sociale medier, primært Facebook, og brugen af tillidsrepræsentanterne og en efterhånden større inddragelse af også AMR, som formidlere og forbindelse til medlemmerne.

I den politiske kommunikation har der været fokus på politisk mod og viljen til at tage nødvendige kampe i forhold til kritisable forhold. Især har vi rent kommunikativt forsøgt at sætte fokus på de kritisable forhold, som herskede under nedlukningen i foråret 2020.

Endeligt har der i perioden været arbejdet med at forbedre Radiograf Rådets kommunikationsplatforme og kanaler, herunder hjemmesiden, hvor der meldes relevante nyheder ud med en større frekvens. Ved sidste kongres var der fokus på hjemmesiden. Den var forældet, både i indhold og design og appellerede hverken til medlemmer eller interessenter. Det har vi forsøgt at råde bod på med et re-design og især med en meget nemmere adgang til fx faglige artikler.

POLITISK MOD I KOMMUNIKATIONEN

I forhold til den politiske kommunikation, så har der været en klar udvikling af Radiograf Rådets position som selvstændig og egenrådig.

Radiograf Rådet arbejder løbende på at øve indflydelse på de politiske områder, der ligger ud over forholdet til arbejdsgiverne. I løbet af sidste kongresperiode har vi arbejdet på at skabe en fortælling om Radiograf Rådet, som kompetente, troværdige, reelle politiske aktører, der agerer ud fra en ekspertise indenfor brug af røntgen med omtanke.

En strategi der i vid udstrækning er lykkedes.

I denne kongresperiode har der bevidst været arbejdet med en strategi om at have et politisk mod i de holdninger Radiograf Rådet har, og det der bliver kommunikeret. Kommunikationen underbygger at Radiograf Rådet har egne holdninger og meninger, også der hvor de ikke nødvendigvis er samstemmende med andre interessenter og samarbejdspartnere eller umiddelbart indlysende ud fra et medlemsperspektiv.

Udviklingen af det politiske mod har været en nødvendighed for at kunne opfylde målsætningen om at styrke Radiograf Rådets position og mulighed for indflydelse.

Radiograf Rådet vil fortsat arbejde med politisk kommunikation for at positionere og udbygge vores muligheder for indflydelse på områder, der både direkte og indirekte berører radiografi og radiografers virke.

Vores politiske position hænger sammen med en selvstændig identitet, og her er modet til at gå egne veje en nødvendighed. Det er dog forsat vigtigt, at dette gøres på en ordentlig og sober måde.

Styrkelsen af den politiske position er også beslægtet med et af de andre fokusområder, der omhandler viljen til at sætte fokus på kritisable forhold, og støtten til medlemmer, der oplever dette, så de finder modet til at sige fra. Dette var også formuleret som et af fokusområderne for denne periode.

Vi vil stadig kæmpe for at vores kolleger har lov til at ytre sig kritisk overfor kritisable forhold. Vi vil bistå de, der kommer i klemme, fordi de har ytret sig om forhold, der er kritisable. Og vi vil gerne vende tavs-hedskulturen til en åben kultur med plads til at være kritisk og konstruktiv.

I perioden har der været flere eksempler på forhold, der har været brug for at adressere. Her har det været vigtigt, at den kritik der ytres, formuleres og formidles på en ordentlig og saglig måde, med respekt for både den forurettede og modparten. I dette er visionen for Radiograf Rådets kommunikation et afgørende redskab.

VISION FOR KOMMUNIKATION

Hvad enten det er kommunikation til medlemmer, tillidsvalgte, interessenter eller politisk placerede, så er nedenstående de værdier Radiograf Rådet søger at kommunikere ud fra.

Visionerne er den tilgang Radiograf Rådet tillægger sig i sin kommunikation, der hvor andre strategier ikke er herskende. De er udtryk for værdier der altid har været herskende i Radiograf Rådet, i vores tilgang til omverdenen.

Radiograf Rådet skal i sin kommunikation sigte efter at fremstå:

- Troværdig, ærlig og realistisk
- Enkel og let forståelig
- Tilgængelig via flere kanaler og medier, med et visuelt genkendeligt tema

KANALER OG KOMMUNIKATION

Radiograf Rådet råder over mange muligheder for at nå medlemmer og interessenter, og de benyttes forskelligt afhængigt af formål og vigtighed af det, der formidles.

En af visionerne er, at det samme indhold formidles via to eller flere kanaler samtidig. Det kan der være flere grunde til, men ofte skyldes det at medlemmerne er forskellige, og deres brug af kanalerne som nyhedsformidlere ligeså.

STYRKELSE AF SOCIALE MEDIER

I perioden har der været en løbende styrkelse af kommunikationen via de sociale medier, hvilket skyldes flere faktorer. Det er nok mest et resultat af, at vores liv og hverdag i stigende grad er blevet understøttet af digital adfærd. Teknologier der understøtter vidensdeling, social interaktion og netværksdannelse er i rivende vækst, og gør sig gældende i alle aspekter af vores liv og samfund.

- 1 Det er en udvikling, der har indvirkning på de forventninger, man har som medlem, om hvor man kan
 2 møde sin fagforening. Og det skal der tages højde for i den måde, hvorpå vi kommunikerer med med-
 3 lemmer og interessenter.
- 4 Samtidig så tillader de elektroniske medier også, at viden kan deles i de øjeblikke de er relevante. Hvilket
 5 især er interessant i den formidling af Radiograf Rådets politiske gøren og laden, der ofte er meget situa-
 6 tionel.

7 Vi vil følge med udviklingen og udvide med andre platforme, for derigennem at fastholde kontakten
 8 med *alle* vores medlemmer.

9 RADIOGRAFEN, KOMMUNIKATIONENS GRUNDPILLE

10 Over for den digitale kommunikation står Radiografen,
 11 Radiograf Rådets medlemsblad, hvor der er plads til læn-
 12 gere og grundigere artikler og formidling.

13 Det trykte blads evne som nyhedsformidler er for længst
 14 udkonkurreret af de elektroniske medier. Og i 2020 be-
 15 sluttede hovedbestyrelsen, at Radiografen fra 2021 skal
 16 udkomme 8 gange om året, mod hidtil 10 udgivelser.

17 Det er fortsat ambitionen at Radiografen, skal opleves
 18 som en merværdi for medlemmerne. Det kræver både et
 19 visuelt appellerende magasin og et varieret indhold, der
 20 kommer bredt rundt om faget og Radiograf Rådet. Det
 21 stiller krav til indholdet, hvor Radiografen i højere grad
 22 bliver et medie til opsamling på de store linjer og for ra-
 23 diografernes faglige vidensdeling.

24 Det har dog vist sig at være en stigende udfordring, at ak-
 25 tivere radiograferne og få dem til at dele deres viden via
 26 bladet i form af større eller mindre artikler. Dette ar-
 27 bejde intensiveres i den kommende kongresperiode.

28 På trods af færre udgivelser, så vil vi bestræbe os på, at medlemmerne af Radiograf Rådet ikke føler en
 29 forringelse af det faglige informationsniveau. Vi vil være opsøgende, som hidtil, og ambitionen er at
 30 dække faget så bredt som overhovedet muligt.

31 Vi vil i den kommende periode undersøge tilfredsheden og tankerne om udviklingsretningen for fagbla-
 32 det Radiografen blandt vores medlemmer.



33 GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION)

34 Der har næppe været en eneste radiograf – eller person – i Danmark, der ikke har været berørt af indfø-
 35 relsen af regler for GDPR.

Indførsel af regler for GDPR har været en enorm udfordring for radiograferne. Dog lader det til, at der begynder at være styr på det, og på hvad det betyder for den måde radiograferne arbejder på.

Men GDPR har også været en stor udfordring for Radiograf Rådet. Dit tilhørsforhold til en fagforening er nemlig en personfølsom oplysning, og det giver en række udfordringer, især for kommunikationen.

Det har betydet en række ændringer og udfordringer for de systemer Radiograf Rådet benytter sig af, som så igen indvirker på den måde vi kan kommunikere på. Det har ikke mindst haft betydning for udviklingen af en ny hjemmeside.

Kompleksiteten til trods, så har vi løst de udfordringer der har ligget, og lever på alle måder op til GDPR.

NY HJEMMESIDE

Radiograf Rådets hjemmeside var ikke længere tidssvarende, hverken i opbygning eller teknologi. Der var brug for en fornyelse, hvilket blev klart udtrykt på kongressen i 2017 og senere bekræftet på et af Radiograf Rådets regionsbestyrelsesseminarer.

Radiograf Rådets hjemmeside er Radiograf Rådets store opslagsværk. Det er her, at medlemmer eller folk uden for Radiograf Rådet kan søge hen for at søge uddybende viden. Men Radiograf Rådet er under forandring, og det samme er den måde vi kommunikerer på. Derfor er det vigtigt, at der er en større grad af fleksibilitet indbygget i en ny hjemmeside.

For både interne og eksterne interessenter gælder det, at de primært bruger hjemmesiden som et opslagsværk for generelle informationer såsom kontaktinformationer, overenskomster og arbejdstidsaftaler, eller måske Radiografens udgivelsesdatoer og annoncepriser. Derudover vil det være et sted, hvor man søger artikler fra Radiografen.

I løbet af 2018 blev mulighederne for forskellige hjemmesidesystemer undersøgt og i 2019 godkendte Hovedbestyrelsen økonomien og en plan for implementering af en ny og moderne hjemmeside. Og siden oktober 2019 har der været arbejdet intenst med at opbygge og programmere en ny hjemmeside og dens indhold.

Ligesom COVID-19 har haft indvirkning på stort set alle elementer i samfundet, så har det også påvirket udviklingen af hjemmesiden. Hjemmesider er komplicerede programmer og samkørsler med fx et medlemssystem, der benytter omfattende databaser, og det er ikke noget man bare gør. Udviklingen af denne kritiske funktion blev desværre en del forsinket.

Der arbejdes derfor stadig intenst med indhold og funktioner – et skridt ad gangen, men i rask trav.

LOKALE REDAKTØRER (ANSVARsomRÅDER)

Lokale redaktører og ansvarsområder er afgørende for hjemmesidens succes, da den er for stor og vidensomfattende at drive af en enkelt person.

- 1 Derfor skal der tildeles lokale redaktører til de forskellige sektioner af hjemmesiden. Det overordnede
- 2 indholdsansvar vil så påhvile den lokale redaktør, der vil have det primære ansvar for den løbende ud-
- 3 vikling, og opdatering, af sektionen, herunder udarbejdelse af færdige tekster, der passer til hjemme-
- 4 sidestrukturen, og så lægges op via sekretariatet.
- 5 Lokale redaktører vælges blandt dem, der har fokus/arbejdsområder, der ligger op ad indholdet for sek-
- 6 tionen – og således vidensgrundlaget for at kunne administrere indholdet.
- 7 Selve sektionerne udvikles i samarbejde med den overordnede administrator, som er Radiograf Rådets
- 8 kommunikationskonsulent.



1 EKSEMPLER PÅ KOMMUNIKATION

2 JUBILÆUM

3 En del af kommunikationen er jo også indbydelser til festlige begivenheder. Og her til sidst i beretningen
4 vil vi gerne bede jer om at reservere **lørdag den 25. september 2021.**

5 Den dag afholdes Radiograf Rådets 50 års jubilæum i **Vingsted Centret**. Det bliver en festdag med
6 mange aktiviteter, afsluttende med et brag af en fest. Vi glæder os til at sende de færdige invitationer
7 ud og i særdeleshed til at se jer alle sammen.



Ad punkt 7.

Regnskab 2017

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Hovedbestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 2017 for Radiograf Rådet.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsrapporten indstilles til kongressens godkendelse.

Frederiksberg, den 30. april 2018



Erik Roland
Sekretariatsleder



Charlotte Graungaard Falkvard
Formand

Hovedbestyrelsen



Charlotte Graungaard Falkvard
Formand

Christian Götttsch Hansen
Næstformand

Eva Holst



Gladys Geertsen



Anette Rosenklint



Kit Siebken Heinze

Christina Bagge Thisted-Høeg



Lars Vagn Jensen



Johnny Jensen



Susanne Kornbeck Thomsen



Kathrine Marie Erenskjold

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING**Til Radiograf Rådet****Konklusion**

Vi har revideret årsregnskabet for Radiograf Rådet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017 der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2017 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion.

Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf. Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Hillerød, den 30. april 2018

Nærrevision A/S

Godkendt Revisionsvirksomhed

CVR nr. 17 52 43 05

Stig Skovly

Registreret revisor, CMA

Årsregnskab 1. januar - 31. december**Anvendt regnskabspraksis**

Årsrapporten for Radiograf Rådet for 2017 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A-virksomheder med de tilpasninger, der følger af virksomhedens karakter.

Årsregnskabet er i øvrigt aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Indtægterne indregnes i resultatopgørelsen i takt med de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes omkostninger der er afholdt for at opnå årets indtjening herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde foreningen og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske ressourcer vil fragå foreningen og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til gevinster, tab og risici, der fremkommer inden årsregnskabet aflægges og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Skat af årets resultat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til bevægelser direkte i egenkapitalen.

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Der afskrives ikke på grunde. Der foretages opskrivning til dagsværdi på grundlag af sagkyndig mæglervurdering på balancedagen. Seneste vurdering er foretaget pr. 31.12.2013 og forudsættes foretaget hvert 5. år fremover.

Driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. For opskrevne aktiver er afskrivningsgrundlaget den opskrevne værdi med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Der foretages liniære afskrivninger over den forventede brugstid, baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider.

Bygninger	25- 50 år
Driftsmidler og inventar	3-10 år

Småanskaffelser indregnes i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret i.h.t. de skattemæssige regler, herunder henset til samhörighed med eksisterende aktiv og den beløbsmæssige grænse.

Årsregnskab 1. januar - 31. december**Anvendt regnskabspraksis**

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under afskrivninger.

Finansielle anlægsaktiver

Beholdningerne af børsnoterede obligationer, -investeringsforeninger og -aktier måles til dagsværdi på balancedagen. Kursreguleringen indgår i resultatopgørelsen.

Bogbeholdning

Bogbeholdning måles til kostpris.

Tilgodehavender

Tilgodehavende måles til nominel værdi, med fradrag af hensættelser til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Selskabsskat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af året skattepligtige indkomst, reguleret for eventuel korrektion af skat af tidligere års skattepligtige indkomst.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.

Årsregnskab 1. januar - 31. december
Resultatopgørelse pr. 31.12.2017

	2017	2016
Kontingenter	10.648.651	10.087
Akutfonden -tilskud	1.223.216	1.302
Kontingenter og akut i alt	11.871.867	11.389
Tidsskriftet Radiografen	-451.496	-479
Kursusvirksomhed	-300.597	-334
Bogvirksomhed	-2.675	26
Servicevirksomhed, dækningsbidrag i alt	-754.768	-786
Kontingent og servicevirksomhed i alt	11.117.099	10.603
Personaleomkostninger, sekretariatet	-4.722.158	-3.459
Lokaleomkostninger, sekretariatet	-250.216	-233
Fællesomkostninger, i øvrigt	-2.386.684	-2.642
Kongres	-198.863	-0
Hovedbestyrelsen	-492.860	-313
Tillidsrepræsentant - uddannelse mv.	-1.411.375	-785
Ansvarsområder og grupper	-355.160	-535
Regioner	-962.639	-802
Legater, studie-, forsknings- og uddannelsesfonden	-36.000	-28
Tab på debitorer	-43.080	-41
Omkostninger i alt	-10.859.033	-8.836
Primær drift før afskrivninger	258.066	1.767
Afskrivninger	-255.461	-270
Resultat af primær drift	2.605	1.497
Indtægter af værdipapirer, der er anlægsaktiver	1 164.760	165
Andre finansielle indtægter	2 10.820	10
Andre finansielle omkostninger	3 -26.204	-233
Resultat af ordinær drift	151.981	1.439
Skat af årets resultat	4 550	2
Årets resultat	152.531	1.441
Der foreslås fordelt således:		
Henlæggelse til Garantifonden	0	0
Overført til næste år	152.531	1.441
	152.531	1.441

Årsregnskab 1. januar - 31. december
Balance pr. 31.12.2017
Aktiver

	2017	2016 1.000 kr.
Anlægsaktiver		
Grunde og bygninger	6.659.612	6.870
Driftsmateriel og inventar	85.454	131
Materielle anlægsaktiver	5 6.745.066	7.001
Obligationsbeholdning	211.534	284
Investeringsforeninger	1.013.300	1.005
Aktiebeholdning	655.197	570
Finansielle anlægsaktiver i alt	1.880.031	1.858
Anlægsaktiver i alt	8.625.097	8.859
Omsætningsaktiver		
Bogbeholdning	20.474	49
Varebeholdninger i alt	20.474	49
Tilgodehavende kontingenter	48.385	116
Tilgodehavende fra salg	116.188	24
Andre tilgodehavender	31.306	64
Periodeafgrænsningsposter	38.294	55
Tilgodehavender i alt	234.173	259
Likvide beholdninger	6.826.729	6.327
Omsætningsaktiver i alt	7.081.376	6.635
Aktiver i alt	15.706.473	15.495

Årsregnskab 1. januar - 31. december
Balance pr. 31.12.2017
Passiver

	2017	2016 1.000 kr.
Egenkapital		
Overført til næste år	6.193.672	6.003
Reserve for opskrivinger	978.571	1.016
Garantifond	5.106.495	5.106
Egenkapital i alt	6 12.278.738	12.126
Hensatte forpligtelser		
Udskudt Skat	5.456	6
Hensatte forpligtelser i alt	5.456	6
Gældsforpligtelser		
Prioritetslån	1.229.024	1.312
Depositum, foreningsnål	134.025	129
Langfristede gældsforpligtelser i alt	1.363.049	1.441
Medlemmers og kunders forudbetalinger	2.314	6
Leverandører af varer og tjenesteydelser	749.582	833
Anden gæld	1.307.334	1.083
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	2.059.230	1.922
Gældsforpligtelser i alt	3.422.279	3.363
Passiver i alt	15.706.473	15.495

Pantsætninger og sikkerhedsstillelser
Eventualposter mv.

7
8

Årsregnskab 1. januar - 31. december
Noter

	2017	2016 1.000 kr.
1 Indtægter af værdipapirer der er anlægsaktiver		
Renter af obligationer m.v.	9.794	13
Aktieudbytte	61.082	158
Kursgevinst udtrukne obligationer	803	1
Kursreg. Aktier og investeringsfng., lagerreg.	93.082	-7
	164.760	165
2 Andre finansielle indtægter		
Renter banker og giro	10.786	10
Godgørelse selskabsskat	34	0
	10.820	10
3 Andre finansielle omkostninger		
Renter banker og giro	-22.525	-28
Renter og gebyrer, offentlige myndigheder	-1.247	-1
Kursregulering obligationer	-2.432	-203
	-26.204	-233
4 Skat af årets resultat		
Skattepligtig indkomst		
Nettorenteudgifter	-1.945	-6
Aktieudbytte	61.082	158
Kursgevinst udtrukne obligationer, realiseret	803	1
Kursreg. Aktier og investeringsfng., lagerreg.	93.082	-203
Skattepligtig øvrig nettoindkomst	153.022	-50
Bundfradrag	-153.022	0
Skattepligtig indkomst i alt	0	-50
Beregnet selskabsskat	550	0
Årets udskudte skat	0	2
Skat af årets resultat	550	2

Årsregnskab 1. januar - 31. december
Noter

		Grunde & bygninger	Drifsmatr. & inventar
5	Materielle anlægsaktiver		
	Kostpris 01.01.2017	7.207.007	862.040
	Afgang i årets løb	0	0
	Tilgang i årets løb	0	0
	Kostpris 31.12.2017	7.207.007	862.040
	Opskrivning 01.01.2017	1.514.377	
	Årets opskrivning	0	
	Opskrivning 31.12.2017	1.514.377	
	Ned- og afskrivninger 01.01.2017	-1.851.675	-731.222
	Afskrivninger, årets afgang	0	0
	Årets afskrivninger	-210.097	-45.364
	Ned- og afskrivninger 31.12.2017	-2.061.772	-776.586
	Regnskabsmæssigeværdi 31.12.2017	6.659.612	85.454
	Ejendomsværdi 31.12.2017	7.100.000	
6	Egenkapital	Overført til næste år	Reserve f. opskrivninger
	Egenkapital 01.01.2017	6.003.446	1.016.266
	Årets resultat	152.531	0
	Årets opskrivninger netto	37.695	-37.695
	Egenkapital 31.12.2017	6.193.672	978.571
			Garantifond
			5.106.495
			0
			0
7	Pantsætninger og sikkerhedstillelser		
	Der er givet pant i foreningens obligations- og investeringsforeningsbeholdning til sikkerhed for kassekredit med et kreditmaksimum på kr. 500.000 og prioritetslån med restgæld på kr. 1.229.024		
	Regnskabsmæssig værdi i alt 31.12.2017		1.224.834
	Gæld i alt 31.12.2017		1.229.024
8	Eventualposter mv.		
	Operationel leasingforpligtelse, overstiger ikke kr. 5.615. Restløbetid 15 måneder, med en kvartsårlig ydelse på kr. 1.123.		

Ad punkt 8.

Regnskab 2018

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Hovedbestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 2018 for Radiograf Rådet.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsrapporten indstilles til kongressens godkendelse.

Frederiksberg, den 2. april 2019



Erik Roland
Sekretariatsleder



Charlotte Graungaard Falkvard
Formand

Hovedbestyrelsen



Charlotte Graungaard Falkvard
Formand



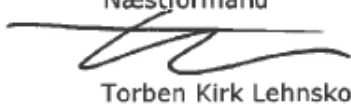
Christian Göttisch Hansen
Næstformand



Anette Rosenklint



Stinne Lausten Feddersen



Torben Kirk Lehnkov



Johnny Jensen



Lars Vagn Jensen



Kit Siebken Heinze



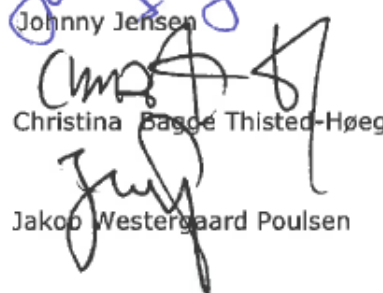
Christina Bagge Thisted-Høeg



Susanne Kornbeck Thomsen



Kathrine Marie Erenskjold



Jakob Westergaard Poulsen

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING**Til Radiograf Rådet****Konklusion**

Vi har revideret årsregnskabet for Radiograf Rådet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018 der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
 - Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion.
- Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf. Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Hillerød, den 2. april 2019

Nærrevision A/S

Godkendt Revisionsvirksomhed

CVR nr. 17 52 43 05

Stig Skovly

Registreret revisor, CMA

MNE mne18146

Årsregnskab 1. januar - 31. december**Anvendt regnskabspraksis**

Årsrapporten for Radiograf Rådet for 2018 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A-virksomheder med de tilpasninger, der følger af virksomhedens karakter.

Årsregnskabet er i øvrigt aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Indtægterne indregnes i resultatopgørelsen i takt med de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes omkostninger der er afholdt for at opnå årets indtjening herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde foreningen og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske ressourcer vil fragå foreningen og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til gevinster, tab og risici, der fremkommer inden årsregnskabet aflægges og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Skat af årets resultat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til bevægelser direkte i egenkapitalen.

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Der afskrives ikke på grunde. Der foretages opskrivning til dagsværdi på grundlag af sagkyndig mæglervurdering på balancedagen. Seneste vurdering er foretaget pr. 31.12.2018 og forudsættes foretaget hvert 5. år fremover.

Driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. For opskrevne aktiver er afskrivningsgrundlaget den opskrevne værdi med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Der foretages liniære afskrivninger over den forventede brugstid, baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider.

Bygninger	25- 50 år
Driftsmidler og inventar	3-10 år

Småanskaffelser indregnes i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret i.h.t. de skattemæssige regler, herunder henset til samhörighed med eksisterende aktiv og den beløbsmæssige grænse.

Årsregnskab 1. januar - 31. december**Anvendt regnskabspraksis**

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under afskrivninger.

Finansielle anlægsaktiver

Beholdningerne af børsnoterede obligationer, -investeringsforeninger og -aktier måles til dagsværdi på balancedagen. Kursreguleringen indgår i resultatopgørelsen.

Bogbeholdning

Bogbeholdning måles til kostpris.

Tilgodehavender

Tilgodehavende måles til nominel værdi, med fradrag af hensættelser til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Selskabsskat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af året skattepligtige indkomst, reguleret for eventuel korrektion af skat af tidligere års skattepligtige indkomst.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.

Årsregnskab 1. januar - 31. december
Resultatopgørelse pr. 31.12.2018

	2018	2017
Kontingenter	11.307.451	10.649
Akutfonden -tilskud	1.320.869	1.223
Kontingenter og akut i alt	12.628.320	11.872
Tidsskriftet Radiografen	-512.988	-451
Kursusvirksomhed	-122.887	-301
Bogvirksomhed	31.359	-3
Servicevirksomhed, dækningsbidrag i alt	-604.516	-755
Kontingent og servicevirksomhed i alt	12.023.804	11.117
Personaleomkostninger, sekretariatet	-5.036.543	-4.722
Lokaleomkostninger, sekretariatet	-304.242	-250
Fællesomkostninger, i øvrigt	-2.588.120	-2.387
Kongres	-500	-199
Hovedbestyrelsen	-599.941	-493
Tillidsrepræsentant - uddannelse mv.	-1.094.204	-1.411
Ansvarsområder og grupper	-270.185	-355
Regioner	-853.293	-963
Legater, studie-, forsknings- og uddannelsesfonden	-71.001	-36
OK-forhandling 2018	-327.224	0
Tab på debitorer	-40.326	-43
Omkostninger i alt	-11.185.579	-10.859
Primær drift før afskrivninger	838.226	258
Afskrivninger	-233.451	-255
Resultat af primær drift	604.775	2
Indtægter af værdipapirer, der er anlægsaktiver	1 134.454	165
Andre finansielle indtægter	2 5.955	11
Andre finansielle omkostninger	3 -330.970	-26
Resultat af ordinær drift	414.213	152
Skat af årets resultat	4 572	1
Årets resultat	414.785	153
Der foreslås fordelt således:		
Garantifonden - OK 2018	-327.224	0
Garantikonto	300.000	0
Overført til næste år	442.009	153
	414.785	153

Årsregnskab 1. januar - 31. december
Balance pr. 31.12.2018
Aktiver

	2018	2017 1.000 kr.
Anlægsaktiver		
Grunde og bygninger	9.800.000	6.660
Driftsmateriel og inventar	62.100	85
Materielle anlægsaktiver	5 9.862.100	6.745
Obligationsbeholdning	170.655	212
Investeringsforeninger	883.872	1.013
Aktiebeholdning	620.601	655
Finansielle anlægsaktiver i alt	1.675.128	1.880
Anlægsaktiver i alt	11.537.227	8.625
Omsætningsaktiver		
Bogbeholdning	122.535	20
Varebeholdninger i alt	122.535	20
Tilgodehavende kontingenter	9.349	48
Tilgodehavende fra salg	60.222	116
Andre tilgodehavender	48.870	31
Periodeafgrænsningsposter	25.750	38
Tilgodehavender i alt	144.191	234
Likvide beholdninger	7.342.529	6.827
Omsætningsaktiver i alt	7.609.256	7.081
Aktiver i alt	19.146.483	15.706

Årsregnskab 1. januar - 31. december
Balance pr. 31.12.2018
Passiver

	2018	2017 1.000 kr.
Egenkapital		
Overført til næste år	6.673.376	6.194
Reserve for opskrivninger	3.790.436	979
Garantifond	4.779.271	5.106
Garantikonto	300.000	0
Egenkapital i alt	6 15.543.083	12.279
Hensatte forpligtelser		
Udskudt Skat	142.758	5
Hensatte forpligtelser i alt	142.758	5
Gældsforpligtelser		
Prioritetslån	1.144.182	1.229
Depositum, foreningsnål	135.825	134
Langfristede gældsforpligtelser i alt	1.280.007	1.363
Medlemmers og kunders forudbetalinger	7.895	2
Leverandører af varer og tjenesteydelser	683.670	750
Anden gæld	1.489.071	1.307
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	2.180.636	2.059
Gældsforpligtelser i alt	3.460.643	3.422
Passiver i alt	19.146.483	15.706
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	7	
Eventualposter mv.	8	

Årsregnskab 1. januar - 31. december
Noter

	2018	2017 1.000 kr.
1 Indtægter af værdipapirer der er anlægsaktiver		
Renter af obligationer m.v.	7.426	10
Aktieudbytte	126.629	61
Kursgevinst udtrukne obligationer	399	1
Kursreg. Aktier og investeringsfng., lagerreg.	0	93
	134.454	165
2 Andre finansielle indtægter		
Renter banker og giro	5.955	11
Godgørelse selskabsskat	0	0
	5.955	11
3 Andre finansielle omkostninger		
Renter banker og giro	-20.604	-23
Renter og gebyrer, offentlige myndigheder	-1.130	-1
Kursregulering obligationer	-2.594	-2
Kursreg. Aktier og investeringsfng., lagerreg.	-306.642	0
	-330.970	-26
4 Skat af årets resultat		
Skattepligtig indkomst		
Nettorenteudgifter	-7.223	-2
Aktieudbytte	126.629	61
Kursgevinst udtrukne obligationer, realiseret	399	1
Kursreg. Aktier og investeringsfng., lagerreg.	-306.642	93
Skattepligtig øvrig nettoindkomst	-186.837	153
Bundfradrag	0	-153
Skattepligtig indkomst i alt	-186.837	0
Beregnet selskabsskat	0	0
Årets udskudte skat	572	1
Skat af årets resultat	572	1

Årsregnskab 1. januar - 31. december
Noter

			Grunde & bygninger	Driftsmatr. & inventar
5	Materielle anlægsaktiver			
	Kostpris 01.01.2018		7.207.007	862.040
	Afgang i årets løb		0	0
	Tilgang i årets løb		363.051	0
	Kostpris 31.12.2018		7.570.058	862.040
	Opskrivning 01.01.2018		1.514.377	
	Årets opskrivning		2.987.434	
	Opskrivning 31.12.2018		4.501.811	
	Ned- og afskrivninger 01.01.2018		-2.061.772	-776.586
	Afskrivninger, årets afgang		0	0
	Årets afskrivninger		-210.097	-23.354
	Ned- og afskrivninger 31.12.2018		-2.271.869	-799.940
	Regnskabsmæssigeværdi 31.12.2018		9.800.000	62.100
	Ejendomsværdi 31.12.2018		7.100.000	
6	Egenkapital	Overført til næste år	Reserve f. opskrivninger	Garantifond
	Egenkapital 01.01.2018	6.193.672	978.571	5.106.495
	Årets resultat	442.009	0	-327.224
	Årets opskrivninger netto	37.695	2.811.865	0
	Egenkapital 31.12.2018	6.673.376	3.790.436	4.779.271
7	Pantsætninger og sikkerhedstillelser			
	Der er givet pant i foreningens obligations- og investeringsforeningsbeholdning til sikkerhed for kassekredit med et kreditmaksimum på kr. 500.000 og prioritetslån med restgæld på kr. 1.144.182			
	Regnskabsmæssig værdi i alt 31.12.2018			1.054.527
	Gæld i alt 31.12.2018			1.144.182
8	Eventualposter mv.			
	Operational leasingforpligtelse, overstiger ikke kr. 1.123. Restløbetid 3 måneder, med en kvartslrig ydelse på kr. 1.123.			

Ad punkt 9.

Regnskab 2019

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Hovedbestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 2019 for Radiograf Rådet.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsrapporten indstilles til kongressens godkendelse.

Frederiksberg, den 20. maj 2020

Erik Roland
Sekretariatsleder

Charlotte Graungaard Falkvard
Formand

Hovedbestyrelsen

Charlotte Graungaard Falkvard
Formand

Christian Göttisch Hansen
Næstformand

Anette Rosenklint

Stinne Lausten Feddersen

Torben Kirk Lehnkov

Johnny Jensen

Lars Vagn Jensen

Kit Siebken Heinze

Christina Bagge Thisted-Høeg

Susanne Kornbeck Thomsen

Kathrine Marie Erenskjold

Jakob Westergaard Poulsen



Kære Charlotte Graungaard Falkvard

Alle betrykelsesmedlemmer har nu underskrevet Radiograf Rådets årsrapport 2019
Tak for din underskrift.

Med venlig hilsen,
Martin Bergen
DSR

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING**Til Radiograf Rådet****Konklusion**

Vi har revideret årsregnskabet for Radiograf Rådet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion.
Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf. Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Hillerød, den 20. maj 2020
Nærrevision A/S
Godkendt Revisionsvirksomhed
CVR nr. 17 52 43 05

Stig Skovly
Registreret revisor, CMA MNE mne18146

Årsregnskab 1. januar - 31. december**Anvendt regnskabspraksis**

Årsrapporten for Radiograf Rådet for 2019 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A-virksomheder med de tilpasninger, der følger af virksomhedens karakter.

Årsregnskabet er i øvrigt aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Indtægterne indregnes i resultatopgørelsen i takt med de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes omkostninger der er afholdt for at opnå årets indtjening herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde foreningen og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske ressourcer vil fragå foreningen og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til gevinster, tab og risici, der fremkommer inden årsregnskabet aflægges og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Skat af årets resultat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til bevægelser direkte i egenkapitalen.

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Der afskrives ikke på grunde. Der foretages opskrivning til dagsværdi på grundlag af sagkyndig mæglervurdering på balancedagen. Seneste vurdering er foretaget pr. 31.12.2018 og forudsættes foretaget hvert 5. år fremover.

Driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. For opskrevne aktiver er afskrivningsgrundlaget den opskrevne værdi med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Der foretages liniære afskrivninger over den forventede brugstid, baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider.

Bygninger	25- 50 år
Driftsmidler og inventar	3-10 år

Småanskaffelser indregnes i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret i.h.t. de skattemæssige regler, herunder henset til samhörighed med eksisterende aktiv og den beløbsmæssige grænse.

Årsregnskab 1. januar - 31. december**Anvendt regnskabspraksis**

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under afskrivninger.

Finansielle anlægsaktiver

Beholdningerne af børsnoterede obligationer, -investeringsforeninger og -aktier måles til dagsværdi på balancedagen. Kursreguleringen indgår i resultatopgørelsen.

Bogbeholdning

Bogbeholdning måles til kostpris.

Tilgodehavender

Tilgodehavende måles til nominel værdi, med fradrag af hensættelser til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Selskabsskat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af året skattepligtige indkomst, reguleret for eventuel korrektion af skat af tidligere års skattepligtige indkomst.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.

Årsregnskab 1. januar - 31. december
Resultatopgørelse pr. 31.12.2019

	2019	2018
Kontingenter	11.559.404	11.307
Akutfonden -tilskud	1.599.441	1.321
Kontingenter og akut i alt	13.158.845	12.628
Tidsskriftet Radiografen	-534.797	-513
Kursusvirksomhed	-147.904	-123
Bogvirksomhed	9.016	31
Servicevirksomhed, dækningsbidrag i alt	-673.685	-605
Kontingent og servicevirksomhed i alt	12.485.160	12.023
Personaleomkostninger, sekretariatet	-5.233.994	-5.037
Lokaleomkostninger, sekretariatet	-341.680	-304
Fællesomkostninger, i øvrigt	-2.936.334	-2.588
Kongres Aktiviteter	92.959	0
Hovedbestyrelsen	-666.934	-600
Tillidsrepræsentant - uddannelse mv.	-1.549.706	-1.094
Ansvarsområder og grupper	-328.125	-270
Regioner	-901.477	-853
Legater, studie-, forsknings- og uddannelsesfonden	-55.000	-71
OK-forhandlinger 2018	-3.167	-327
Tab på debitorer	5.067	-40
Omkostninger i alt	-11.918.390	-11.185
Primær drift før afskrivninger	566.770	838
Afskrivninger	-272.120	-233
Resultat af primær drift	294.650	604
Indtægter af værdipapirer, der er anlægsaktiver	1 286.582	134
Andre finansielle indtægter	2 5.077	6
Andre finansielle omkostninger	3 -41.276	-330
Resultat af ordinær drift	545.034	414
Skat af årets resultat	4 -11.154	1
Årets resultat	533.880	415
Der foreslås fordelt således:		
OK-forhandlinger 2018	-3.167	-327
Garantikonto	300.000	300
Overført til næste år	237.046	442
	533.880	415

Årsregnskab 1. januar - 31. december
Balance pr. 31.12.2019
Aktiver

	2019	2018
		1.000 kr.
Anlægsaktiver		
Grunde og bygninger	9.549.493	9.800
Driftsmateriel og inventar	40.487	62
Materielle anlægsaktiver	5 9.589.979	9.862
Obligationsbeholdning	133.145	171
Investeringsforeninger	1.075.821	884
Aktiebeholdning	693.703	621
Finansielle anlægsaktiver i alt	1.902.669	1.675
Anlægsaktiver i alt	11.492.648	11.537
Omsætningsaktiver		
Bogbeholdning	115.684	123
Varebeholdninger i alt	115.684	123
Tilgodehavende kontingenter	9.777	9
Tilgodehavende fra salg	31.610	60
Andre tilgodehavender	129.584	49
Periodeafgrænsningsposter	41.533	26
Tilgodehavender i alt	212.504	144
Likvide beholdninger	8.168.971	7.343
Omsætningsaktiver i alt	8.497.160	7.609
Aktiver i alt	19.989.808	19.146

Årsregnskab 1. januar - 31. december
Balance pr. 31.12.2019
Passiver

	2019	2018 1.000 kr.
Egenkapital		
Overført til næste år	7.003.840	6.673
Reserve for opskrivninger	3.760.268	3.791
Garantifond	4.776.104	4.779
Garantikonto	600.000	300
Egenkapital i alt	6 16.140.213	15.543
Hensatte forpligtelser		
Udskudt Skat	78.474	143
Hensatte forpligtelser i alt	78.474	143
Gældsforpligtelser		
Prioritetslån	1.057.112	1.144
Depositum, foreningsnål	140.525	136
Langfristede gældsforpligtelser i alt	1.197.637	1.280
Medlemmers og kunders forudbetalinger	11.552	8
Leverandører af varer og tjenesteydelser	873.478	684
Anden gæld	1.688.454	1.489
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	2.573.484	2.181
Gældsforpligtelser i alt	3.771.121	3.461
Passiver i alt	19.989.808	19.146

Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

7

Årsregnskab 1. januar - 31. december
Noter

	2019	2018 1.000 kr.
1 Indtægter af værdipapirer der er anlægsaktiver		
Renter af obligationer m.v.	5.870	7
Aktieudbytte	15.217	127
Kursgevinst udtrukne obligationer	444	0
Kursreg. Aktier og investeringsfng., lagerreg.	265.051	0
	286.582	134
2 Andre finansielle indtægter		
Renter banker og giro	5.050	6
Godgørelse selskabsskat	27	0
	5.077	6
3 Andre finansielle omkostninger		
Renter banker og giro	-36.204	-21
Renter og gebyrer, offentlige myndigheder	-288	-1
Kursregulering obligationer	-4.784	-2
Kursreg. Aktier og investeringsfng., lagerreg.	0	-306
	-41.276	-330
4 Skat af årets resultat		
Skattepligtig indkomst		
Nettorenteudgifter	-25.284	-7
Aktieudbytte	15.217	127
Kursgevinst udtrukne obligationer, realiseret	444	0
Kursreg. Aktier og investeringsfng., lagerreg.	265.051	-307
Skattepligtig øvrig nettoindkomst	255.428	-187
Bundfradrag	-200.000	0
Skattepligt indkomst i alt	55.428	-187
Beregnet selskabsskat	-12.188	0
Årets udskudte skat	1.034	1
Skat af årets resultat	-11.154	1

Årsregnskab 1. januar - 31. december
Noter

			Grunde & bygninger	Driftsmatr. & inventar	
5	Materielle anlægsaktiver				
	Kostpris 01.01.2019		7.570.058	862.040	
	Afgang i årets løb		0	0	
	Tilgang i årets løb		0	0	
	Kostpris 31.12.2019		7.570.058	862.040	
	Opskrivning 01.01.2019		4.501.811		
	Årets opskrivning				
	Opskrivning 31.12.2019		4.501.811		
	Ned- og afskrivninger 01.01.2019		-2.271.869	-799.940	
	Afskrivninger, årets afgang		0	0	
	Årets afskrivninger		-250.507	-21.613	
	Ned- og afskrivninger 31.12.2019		-2.522.376	-821.553	
	Regnskabsmæssigeværdi 31.12.2019		9.549.493	40.487	
	Ejendomsværdi 31.12.2019		7.100.000		
6	Egenkapital	Overført til næste år	Reserve f. opskrivninger	Garantifond	Garantikonto
	Egenkapital 01.01.2019	6.673.376	3.790.436	4.779.271	300.000
	Årets resultat	237.046	0	-3.167	300.000
	Årets opskrivninger netto	93.418	-30.168	0	0
	Egenkapital 31.12.2019	7.003.840	3.760.268	4.776.104	600.000
7	Pantsætninger og sikkerhedstillelser				
	Der er givet pant i foreningens obligations- og investeringsforeningsbeholdning til sikkerhed for kassekredit med et kreditmaksimum på kr. 500.000 og prioritetslån med restgæld på kr. 1.057.112				
	Regnskabsmæssig værdi i alt 31.12.2019				1.208.966
	Gæld i alt 31.12.2019				1.057.111

Ad punkt 10. a.

Medlemsformer

På HB-mødet i december 2018 vedtog HB nogle nye kontingentsatser, medlemsformer og rettigheder for de forskellige medlemsformer.

Oplægget her er en beskrivelse af de forskellige medlemsformers rettigheder, sammenholdt med de kontingentsatser HB vedtog i december 2018.

HB vedtog følgende satser pr. kvartal for 2021:

Medlemsformer	2020	2021	%-tal ift. aktive
Aktive radiografer, overenskomstdækket	1458	1458	100 %
Aktive radiografer, overenskomstdækket, under 20 timer/uge		729	NY! 50 %
Aktive ledige og dagpengemodtagere*	298	292	20 %
Studerende på SU eller revalidering – inkl. videreuddannelse	150	146	10 %
Seniorer	150	146	10 %
Interessemedlemmer, ikke overenskomstdækket	298	292	20 %
*) gælder barsels- og sygedagpenge			

I lovene er de forskellige medlemsformers kontingent beskrevet i procent, skemaet her beskriver medlemsformernes kontingent i procent, inklusiv den nye type – under 20 timer/uge.

Faldet i kontingent for satser på hhv. 10 og 20 % skyldes, at disse i en årrække ikke har været reguleret i forhold til lovene, men blot er fremskrevne med en procentsats. Dette rettes der hermed op på.

Der indføres en ny sats for radiografer ansat under 20 timer/uge. Dette primært møntet på fleksjobbere, efterlønnere og pensionister, der har en tilknytning til arbejdspladsen igennem ansættelse på lavt timetal. Disses rettigheder er præcis de samme som for aktive radiografer.

MEDLEMSRETTIGHEDER

Aktivt-, senior- eller interessemedlemskab?

Radiograf Rådet skelner mellem flere former for medlemskab:

- aktive uddannede medlemmer
- aktive uddannede studerende (radiografer der læser videre på SU)
- aktive studerende (radiografstuderende)
- seniorer
- interessemedlemmer (med begrænsede rettigheder)

AKTIVT UDDANNET MEDLEM

Som medlem af Radiograf Rådet har du som udgangspunkt et aktivt medlemskab, hvad enten du er i arbejde som radiograf, studerende eller på dagpenge/offentlig ydelse.

Som aktivt medlem tilbyder Radiograf Rådet:

- Sagsbehandling og juridisk bistand i forhold til fx løn, ansættelse, afskedigelse og arbejdsskader
- Rådgivning, vejledning, faglige forhold, patientklager, kontraktforhandling, karriere og videreuddannelse m.m.

- Tillidsrepræsentanter på de fleste arbejdspladser
- Radiograf Rådets emblem
- Fagbladet Radiografen
- Kurser, konferencer, temadage og medlemsmøder
- Netværk
- At stille op som tillidsrepræsentant
- At stemme og stille op til organisatoriske poster ved valg i Radiograf Rådet
- Kontante medlemsfordele
- Mulighed for at søge Radiograf Rådets fonde
- Stemme og stille op til lederrepræsentant, hvis du er leder
- Stemmeret i forbindelse med overenskomstfornyelser

AKTIVT MEDLEMSKAB, OGSÅ FOR DIG DER IKKE ER ANSAT PÅ RADIOGRAF RÅDETS OVERENSKOMST

Hvis du får ansættelse uden for Radiograf Rådets overenskomstområde, men hvor dine radiograffaglige kompetencer er relevante for ansættelsen, så kan du være aktivt medlem, på lige fod med offentligt ansatte i Radiograf Rådet.

Hvad vi kan hjælpe med, hvis du ikke er ansat på Radiograf Rådets overenskomst:

- Feriespørgsmål
- Funktionærloven
- Afskedigelse
- Manglende lønudbetaling
- Bisidder
- Lønvejledning

RADIOGRAFSTUDERENDE

Som radiografstuderende har du som udgangspunkt samme rettigheder som aktive medlemmer, dog er der en række punkter som adskiller sig, jævnfør Radiograf Rådets love § 25 og RadiografStuderende i Danmarks (RSD) egne vedtægter.

- Som radiografstuderende kan du deltage i Radiograf Rådets regionsbestyrelser i den region, hvor du går på skole og/eller har klinisk uddannelsessted
- Du har stemmeret til personvalg ved urafstemninger til formand og næstformand for Radiograf Rådet på lige fod med dine færdiguddannede kolleger
- Du har mulighed for at søge Radiograf Rådets studiefond
- Som studerende kan du ikke opstille som TR
- Som studerende kan du ikke modtage Radiograf Rådets emblem
- Hvis du har fritidsjob uden for Radiograf Rådets overenskomstområde, f.eks. på café eller tankstation har Radiograf Rådet ikke de samme muligheder for at give bistand, men bistår gerne med råd og vejledning
- Du kan ikke stemme ved overenskomstfornyelser, da studerende er fritaget for at betale konflikt-kontingent

SENIORER

Du er i Radiograf Rådet defineret som senior når du er gået på efterløn/folkepension og arbejder mindre end 20 timer om ugen i gennemsnit over 3 måneder.

Som senior bevarer du en række rettigheder som de aktive færdiguddannede medlemmer:

- Du kan fortsat stemme til valg af formand og næstformand for Radiograf Rådet
- Du kan fortsat beholde dit emblem og modtage Radiografen
- Du kan fortsat deltage i medlemsarrangementer
- Du har fortsat adgang til hjemmesiden og andre medlemsfordele

Det har du ikke adgang til som senior:

- Du kan ikke stille op som TR, men har stemmeret til valget af TR
- Du kan ikke stemme ved overenskomstfornyelser

INTERESSEMEDLEMMER (BEGRÆNSEDE RETTIGHEDER)

Et interessemedlemsskab er med begrænsede rettigheder og er et tilbud til radiografer, der arbejder uden for Radiograf Rådets overenskomstområde, og som ikke ønsker at benytte Radiograf Rådets tilbud om råd og vejledning i forbindelse med ansættelsesforhold.

Du kan ikke frit vælge om du blot vil være interessemedlem. Er du ansat inden for Radiograf Rådets overenskomstområde så kan du ikke være interessemedlem.

SÅDAN VURDERER VI DIN SITUATION

Du har skiftet erhverv, hvis du arbejder med noget helt andet – fx blomstersælger eller bankrådgiver.

Du har ikke skiftet erhverv, hvis du har job inden for fx et af disse områder:

- Ansat på universiteter eller bedriver forskning
- Underviser på University College
- Ansat ved Statens Institut for Strålebeskyttelse (SIS)
- Ansat på privathospitaler eller private røntgenklinikker

Har du denne type job, opfylder du ikke betingelserne for at have et interessemedlemskab.

Hvis du søger om et interessemedlemskab, kan du blive bedt om at indsende ansættelsesbrev, funktionsbeskrivelse og evt. stillingsopslag, så vi kan vurdere, om du opfylder betingelserne.

Som interessemedlem har du begrænsede rettigheder:

- Du har ret til at bære Radiograf Rådets emblem
- Du har stemmeret på regionsgeneralforsamlinger og til valg af Radiograf Rådets formand og næstformand
- Du kan få telefonisk rådgivning i løn- og ansættelsesspørgsmål
- Du modtager fagbladet Radiografen
- Du har adgang til Radiograf Rådets medlemsarrangementer
- Du har adgang til Radiograf Rådets medlemstilbud: rabat på bøger, pension, bank mm.

Det har du ikke adgang til som interessemedlem:

- Sagsbehandling og juridisk bistand i forhold til fx løn, ansættelse, kontraktforhandling, faglige forhold, afskedigelse, patientklage, arbejdsskade, karriere og videreuddannelse mm.
- At søge midler via fonde
- At stille op til tillidsposter i Radiograf Rådet
- Deltage i afstemningen om konfliktspørgsmål (overenskomst)

Ad punkt 10. b.

Sammensætningen af Hovedbestyrelsen (HB)

I Radiograf Rådets hovedbestyrelse er der flertal for, at der i repræsentationen i Hovedbestyrelsen skal være ligestilling mellem regionerne. I den sammenhæng er det vigtigt, at et HB-medlem ikke udelukkende repræsenterer én region eller ét bestemt bagland, men at der arbejdes for alle radiografer og radiografstuderende i Danmark.

Der har igennem kongresperioden været et flertal, der mener at en repræsentation af 1 HB-medlem pr. region vil være det optimale, set over et både økonomisk, logistisk og politisk perspektiv.

Der har dog også været et mindretal, som mener at en så begrænset størrelse – 1 HB-medlem pr. region – skaber flere problemer end den løser. Der problematiseres blandt andet over en mere stejl end flad struktur og en risiko for manglende kontinuitet.

HB har behandlet Radiograf Rådets struktur i almindelighed og HB-sammensætningen i særdeleshed på næsten samtlige møder i denne kongresperiode.

Desuden har strukturen også være behandlet på de to regionsbestyrelsesseminarer i kongresperioden, med hjælp fra en proceskonsulent på det ene af seminarerne.

Efter flere behandlinger på HB-møder var der to hovedsynspunkter tilbage, den ene gik på, ikke at gøre noget dvs. 12 HB-medlemmer, den anden gik på 9-modellen, (1 repræsentant fra hver region, RSD og lederne samt to fra formandskabet).

Trods ihærdigt arbejde gennem flere år har det ikke været muligt i HB at opnå enighed om HB's egentlige størrelse.

HB har derfor vedtaget et kompromis, med fokus på lighed mellem regionerne, hvorfor der fremsættes et forslag med 2 HB-medlemmer pr. region. Det vil sige at forslaget indebærer at HB består af 14 personer – formand, næstformand, 1 studerende, 1 leder samt 2 fra hver af de 5 regioner.

Forslaget skal vedtages med 2/3 flertal som en lovændring af § 19.

Dirigenten vil på kongressen redegøre præcist for proceduren.

BAGGRUND

På kongressen i 2014 gav vi håndslag på at se på vores struktur. Og en del af vores struktur omhandler jo også den politiske ledelse mellem kongresserne – nemlig Hovedbestyrelsen.

På kongressen i 2017 var der en debat, hvor kongressen gav klart udtryk for, at der var behov for en forandring, selv om det ikke helt entydigt fremgik af debatten, hvorfor forandring var nødvendig.

Her følger referatet fra debatten i 2017:

Mette Groes spurgte til, om ikke de privatansatte skulle have deres egen plads, da de udgør en stadig voksende gruppe. Det vil hun gerne have diskuteret.

Gladys Geertsen svarede, at det er frit for ethvert medlem at stille op til politiske tillidsposter på en generalforsamling.

Pica Andersen ønskede en større løbende udskiftning, fx maksimum to perioder. Det er svært at "vippe en af pinden". Dette vil bringe flere aktive politisk interesserede på banen.

Gladys Geertsen svarede, at der jo ikke er kø til at stille op.

Susanne Thomsen ønskede også at se på sammensætningen og foreslog 1 HB-medlem pr. region.

Stinne Feddersen pointerede, at hun gik ind for repræsentativitet, og at Region Hovedstaden har en tredjedel af medlemmerne i Radiograf Rådet.

Niels Thygesen sagde, at fordelingsnøglen burde revideres.

Christina Thisted-Høeg pointerede, at hele HB arbejder for radiograferne uanset stilling og geografi.

Torben Kirk Lehnkov synes, vi skal trække gæster ind til HB møderne, der kan fortælle, hvad der rører sig ude på klinikkerne/hospitalerne.

Johnny Jensen åbnede for direkte valg på kongressen, både helt eller delvist som en mulighed.

Anne Borgen sagde, at det er ærgerligt, at der er så mange grupperinger og nu er lagt op til en mere. Hun gik også ind for 1 medlem pr. region.

Lisbeth Roed var enig med Pica Andersens synspunkt om tvungen udskiftning. Hun mente, at HB kunne blive betragtet som en "lukket fest".

Christina Thisted-Høeg tænkte, at det er ude lokalt, der skal skabes noget kontinuitet.

Christian Gøtttsch Hansen fortalte om det rul, vi har med RSD, som går ud over kontinuiteten.

Bente Winther støttede op om Pica Andersens forslag. Bagsiden af Radiografen har været den samme i en menneskealder.

Hanne Bruhn foreslog en sidemandsoplæring til de nye og frikøb til dette, og at man selv kan "søge" om at deltage på et HB møde.

Rasmus Klausen fra RSD mener, at det er af stor værdi, at der sidder garvede folk i HB og at diskontinuitet er et reelt problem for RSD.

Karina Baadsgaard var enig i 1 medlem pr. region, og foreslog derudover frikøb til en regional næstformand.

Shady Khalil tilsluttede sig Christian Gøtttsch Hansens synspunkt om vigtigheden af en vis kontinuitet.

Christina Thisted-Høeg synes, at vi skal kunne finde en balance mellem fornyelse og kontinuitet, som giver mening. Hun foreslog, at det kunne lægges ud til den enkelte region at beslutte.

Charlotte Graungaard Falkvard rundede af og var glad for en del nye forslag, som HB ikke selv har tænkt. Forslagene kan godt arbejde sammen. Hvis ikke vi kan dette, hvem kan så?

Den nuværende fordeling af HB-medlemmer er den, der blev vedtaget i 2005 i forbindelse med vedtagelsen af den struktur vi kender i dag. Eneste tilføjelse siden da er lederrepræsentanten, der blev vedtaget i 2017.

I dag består HB af:

- 1 formand
- 1 næstformand
- 3 fra Hovedstaden
- 1 fra Sjælland
- 2 fra Syddanmark
- 1 fra Midtjylland
- 1 fra Nordjylland
- 1 lederrepræsentant
- 1 repræsentant fra RSD

I alt 12

Ad punkt 11

Indkomne forslag

Indkommet forslag fra Anette Rosenklint, HB-medlem Region Hovedstaden omhandlende. at ledere ikke skal kunne opstille til formand og næstformand i regionerne, da der i § 19 er beskrevet, at der kun er en lederrepræsentant i HB.

Begrundelse: Med henvisning til § 11 stk. 4 hvor (regions)næstformanden er stedfortræder for (regions)formanden. Hvis (regions)næstformanden ikke kan fremmøde, og en anden vælges fra bestyrelsen, kan denne ikke bestride en lederstilling, da det efter min opfattelse skaber konflikt med § 19 stk. 1, og derved kan der opstå en situation hvor der i HB er flere end én lederrepræsentant.

Punktet behandles under lovændringer, hvor der er foreslået en ændring til § 13 stk. 5.

Et flertal i Hovedbestyrelsen anbefaler ikke lovforslaget vedtaget.

Ad punkt 12

Lovændringer

§ 3 Medlemmer

Eksisterende	Ny
Medlemmer Stk. 1 Som aktive medlemmer kan optages radiografer, der i henhold til Lov om autorisation af sundhedspersoner, har ret til at udøve virksomhed som radiograf. Stk. 2 Som studerende kan optages radiografstuderende. Stk. 3 Udenlandske radiografer der er under uddannelse med henblik på at opnå dansk autorisation kan optages. Stk. 4 Medlemmer der mister deres autorisation kan sikres medlemskab gennem en hovedbestyrelsesbeslutning. Stk. 5 Som passive medlemmer kan optages radiografer, der ikke har arbejde inden for Radiograf Rådets overenskomstområde. Stk. 6 Som efterlønnere/pensionister kan optages radiografer på efterløn/pension. Stk. 7 Som æresmedlemmer kan udpeges radiografer eller andre som har gjort sig særlig fortjent hertil. Æresmedlemmer udpeges af kongressen efter indstilling fra Hovedbestyrelsen.	Medlemmer Stk. 1 Som aktive medlemmer kan optages radiografer, der i henhold til Lov om autorisation af sundhedspersoner, har ret til at udøve virksomhed som radiograf. Stk. 2 Som studerende kan optages radiografstuderende. Stk. 3 Udenlandske radiografer der er under uddannelse med henblik på at opnå dansk autorisation kan optages. Stk. 4 Medlemmer der mister deres autorisation kan sikres medlemskab gennem en hovedbestyrelsesbeslutning. Stk. 5 Som interessermedlemmer kan optages radiografer, der ikke har arbejde inden for Radiograf Rådets overenskomstområde. Stk. 6 Som seniorer kan optages radiografer på efterløn/pension. Stk. 7 Som æresmedlemmer kan udpeges radiografer eller andre, som har gjort sig særlig fortjent hertil. Æresmedlemmer udpeges af Hovedbestyrelsen.

Interessemedlemskab erstatter passivt medlemskab. Det er et forkert signal at kalde radiografer, der er ansat uden for Radiograf Rådets overenskomstområde, for "passive". De radiografer der er ansat uden for Radiograf Rådets overenskomstområde med ønsker en tilknytning til Radiograf Rådet, gør det ikke fordi de er passive, men fordi de er interesserede.

Mulighed for æresmedlemsskab har eksisteret i mange år, men proceduren med at HB indstiller og kongressen godkender kan være svær at håndtere hvis man også vil markere æresmedlemskabet, idet evt. festligheder hele tiden skal planlægges med at kongressen kan stemme nej til æresmedlemskabet.

Indstilling: Et flertal i HB anbefaler lovændringerne.

§ 4 Rettigheder og pligter

Eksisterende	Ny
Rettigheder og pligter	Rettigheder og pligter
Stk. 1 Aktive medlemmer er valgbare og har stemmeret til organisationens tillidsposter i henhold til disse love.	Stk. 1 Aktive medlemmer er valgbare og har stemmeret til organisationens tillidsposter i henhold til disse love.
Stk. 2 Studerende har stemmeret til organisationens tillidsposter i henhold til disse love.	Stk. 2 Studerende har stemmeret til organisationens tillidsposter i henhold til disse love.
Stk. 3 Passive, pensionister og medlemmer på efterløn har stemmeret på regionsgeneralforsamlingen, dog undtaget konfliktspørgsmål og personvalg.	Stk. 3 Interessemedlemmer og seniorer har stemmeret til valg af Radiograf Rådets formand og næstformand samt på regionsgeneralforsamlingen. Interessemedlemmer og seniorer har ikke stemmeret ved overenskomstfornyelser.
Stk. 4 Aktive medlemmer kan efter afsluttet eksamen modtage Radiograf Rådets emblem mod et af Hovedbestyrelsen fastsat depositum. Emblemet er Radiograf Rådets ejendom og tilbageleveres ved udmeldelse, udelukkelse eller død.	Stk. 4 Aktive medlemmer kan efter afsluttet eksamen modtage Radiograf Rådets emblem mod et af Hovedbestyrelsen fastsat depositum. Emblemet er Radiograf Rådets ejendom og tilbageleveres ved udmeldelse, udelukkelse eller død.
Stk. 5 Medlemmer af RíF kan modtage Radiograf Rådets emblem på medlemsvilkår.	Stk. 5 Medlemmer af RíF kan modtage Radiograf Rådets emblem på medlemsvilkår.

Stk. 6 Ved overgang til efterløn/pensionistmedlemskab samt passivt medlemskab kan emblemet beholdes efter aftale med Radiograf Rådet. Stk. 7 Medlemmerne har pligt til at underrette Radiograf Rådet om ændringer i registrerede oplysninger, herunder adresseændringer samt overgang til anden stilling.	Stk. 6 Ved overgang til seniormedlemskab samt interessemedlemskab kan emblemet beholdes efter aftale med Radiograf Rådet. Stk. 7 Medlemmerne har pligt til at underrette Radiograf Rådet om ændringer i registrerede oplysninger, herunder adresseændringer samt overgang til anden stilling.
---	--

Indstilling: Et flertal i HB anbefaler lovændringerne.

§ 6 Udelukkelse

Eksisterende	Ny
Udelukkelse Stk. 1 Et medlem der har udeladt at betale kontingent for to kvartaler i træk, kan af hovedbestyrelsen udelukkes som medlem. Stk.2 Overtrædelse af Radiograf Rådets love eller kollegiale vedtægter kan efter Hovedbestyrelsen skøn medføre udelukkelse. Stk.3 Hovedbestyrelsens beslutninger om udelukkelse i henhold til stk. 1 og 2 kan indankes for første ordinære kongres. Anken har opsættende virkning, såfremt klagen er fremsat senest fire uger efter beslutningen om udelukkelse.	Udelukkelse og fratagelse af tillidshverv Stk. 1 Et medlem der har undladt at betale kontingent for to kvartaler i træk, kan af hovedbestyrelsen udelukkes som medlem. Stk.2 Overtrædelse af Radiograf Rådets love eller kollegiale vedtægter, kan efter Hovedbestyrelsens fortolkning medføre udelukkelse. Overtrædelse af Radiograf Rådets retningslinjer for håndtering af persondata kan medføre fratagelse af tillidshverv. Stk.3 Hovedbestyrelsens beslutninger om udelukkelse i henhold til stk. 1 og 2 kan indankes for første ordinære kongres. Anken har opsættende virkning, såfremt klagen er fremsat senest fire uger efter beslutningen om udelukkelse eller fratagelse af tillidshverv.

Loven skal sikre at GDPR-reglerne overholdes af medlemmer med tillidshverv.

En anke har opsættende virkning, men hvis HB har besluttet at fratage et medlem sit tillidshverv og medlemmet anker, så vil formandskabet administrativt have mulighed for at indsætte særlige betingelser og

tilsyn for medlemmet, så medlemmet forbliver i sit tillidserhverv indtil kongressen, har truffet en beslutning.

Det kan koste rigtig mange penge ikke at overholde persondataloven, så formandskabet har pligt til at begrænse "skaderne".

Indstilling: Et flertal i HB anbefaler lovændringerne.

§ 7 Kontingent

Eksisterende	Ny
Kontingent	Kontingent
Stk. 1 Kontingent fastsættes af kongressen for de følgende 3 kalenderår.	Stk. 1 Kontingentet fastsættes af kongressen for de følgende 3 kalenderår.
Stk. 2 Passivemedlemmer betaler 20 % af aktive medlemmers kontingent. Studerende, efterlønsmodtagere/pensionister betaler 10 % af aktive medlemmers kontingent.	Stk. 2 Aktive medlemmer der er ansat til at arbejde under 20 timer om ugen, betaler 50 %, interessemedlemmer betaler 20 %, studerende og seniorer betaler 10 % af den fulde kontingentsats for aktive medlemmer.
Stk. 3 Det kvartalsvise kontingent for såvel aktive som passive medlemmer betales forud med terminerne januar, april, juli og oktober kvartal.	Stk. 3 Det kvartalsvise kontingent for alle medlemsformer betales forud med terminerne januar, april, juli og oktober kvartal.
Stk. 4 Hovedbestyrelsen har ret til at opkræve ekstrakontingent i særlige situationer.	Stk. 4 Hovedbestyrelsen har ret til at opkræve ekstrakontingent i særlige situationer.
Stk. 5 Ekstrakontingentet kan ikke overstige et kvartalskontingent pr. måned.	Stk. 5 Ekstrakontingentet kan ikke overstige et kvartalskontingent pr. måned.
Stk. 6 Formanden kan tilstå kontingentfrihed eller kontingentnedsættelse for enkelte medlemmer, såfremt særlige forhold taler herfor.	Stk. 6 Formanden kan tilstå kontingentfrihed eller kontingentnedsættelse for enkelte medlemmer, såfremt særlige forhold taler herfor.
Stk. 7 Ved kontingentrestance kan der i særlige tilfælde træffes aftale om afvikling med Radiograf Rådet formand.	Stk. 7 Ved kontingentrestance kan der i særlige tilfælde træffes aftale om afvikling med Radiograf Rådet formand.

Stk. 8 Såfremt et medlem har kontingentrestance ved afholdelse af kongres og generalforsamling vil vedkommende ikke have stemmeret og ikke være valgbar. Stk. 9 På given foranledning skal sidste indbetaling til Radiograf Rådet kunne dokumenteres.	Stk. 8 Såfremt et medlem har kontingentrestance ved afholdelse af kongres og generalforsamling vil vedkommende ikke have stemmeret og ikke være valgbar. Stk. 9 På given foranledning skal sidste indbetaling til Radiograf Rådet kunne dokumenteres.
---	---

Indstilling: Et flertal i HB anbefaler lovændringerne.

§ 11 Regioner

Eksisterende	Ny
Regioner Stk. 1 Landet er inddelt i 5 regioner, svarende til den offentlige, danske regionsstruktur. Stk. 2 Inddeling: • Region Nordjylland • Region Midtjylland • Region Syddanmark • Region Hovedstaden • Region Sjælland Stk. 3 Regionsbestyrelse: I hver region vælges en regionsbestyrelse, som består af: • Regionsformand • Regionsnæstformand • I regioner med mere end 2 hovedbestyrelsesmedlemmer vælges en 2. næstformand • 5 bestyrelsesmedlemmer	Regioner Stk. 1 Landet er inddelt i 5 regioner, svarende til den offentlige, danske regionsstruktur. Stk. 2 Inddeling: • Region Nordjylland • Region Midtjylland • Region Syddanmark • Region Hovedstaden • Region Sjælland Stk. 3 Regionsbestyrelse: I hver region vælges en regionsbestyrelse, som består af: • Regionsformand • Regionsnæstformand • 5 bestyrelsesmedlemmer Studerende kan desuden vælge én repræsentant til regionsbestyrelsen i de regioner, hvor der er studerende i praktik i henhold til § 25.

Studerende kan desuden vælge én repræsentant til regionsbestyrelsen i de regioner, hvor der er studerende i praktik i henhold til § 25. Stk. 4 Suppleanter: Næstformanden er stedfortræder for formanden. Øvrige regionsbestyrelsesmedlemmer indtræder som suppleanter i Hovedbestyrelsen i prioriteret rækkefølge efter stemmetal. Stk. 5 Radiografklubber: Regionsbestyrelsen kan beslutte, at der på regionens sygehuse oprettes "radiografklubber". Stk. 6 Regionstilknytning Aktive medlemmer er tilknyttet den region hvor arbejdsstedet er beliggende, men ledige medlemmer, medlemmer på efterløn/pension og passivemedlemmer er tilknyttet den region, de er bosiddende i.	Stk. 4 Suppleanter: Næstformanden er stedfortræder for formanden. Øvrige regionsbestyrelsesmedlemmer indtræder som suppleanter i Hovedbestyrelsen i prioriteret rækkefølge efter stemmetal. Stk. 5 Radiografklubber: Regionsbestyrelsen kan beslutte, at der på regionens sygehuse oprettes "radiografklubber". Stk. 6 Aktive medlemmer og seniorer der er fast ansat, er tilknyttet den region hvor arbejdsstedet er beliggende, mens ledige medlemmer, seniormedlemmer og interessemedlemmer er tilknyttet den region, de er bosiddende i.
---	--

Indstilling: Et flertal i HB anbefaler lovændringen.

§ 13

Eksisterende	Ny
Regionsgeneralforsamling Stk. 1 Alle regioner afholder ordinær regionsgeneral-forsamling i perioden 1. marts – 15. april, hvert tredje år, med år 2006 som udgangspunkt. Stk. 2 Valgte regionsformænd indkalder til regionsge-neralforsamling i Radiografens decembernum-mer året inden der skal afholdes regionsgene-ralforsamling. Forslag til dagsorden samt opstilling af kandi-dater til regionsformand skal være på Radio-graf Rådets kontor senest 3 uger før general-forsamlingen. Stk. 3 Dagsorden udsendes til regionens medlemmer 2 uger før afholdelse og skal indeholde føl-gende punkter: • Valg af dirigent og referent • Beretning • Fremlæggelse af regionens regnskab • Indkomne forslag • Valg af regionsformand • Valg af næstformand /næstformænd • Valg af regionsbestyrelsesmedlemmer • Valg af suppleanter til regionsbestyrelsen • Valg af delegerede, jvf. § 15, stk. 6 • Valg af suppleanter for delegerede • Eventuelt Stk. 4 Sammen med indkaldelse til regionsgeneral-forsamlingen udsendes til de aktive, uddan-nede medlemmer en stemmeseddel til afgi-velse af stemme til valg af regionsformand. Stemmesedlen returneres til Radiograf Rådets kontor med tydelig markering ”brevstemme” samt regionens navn.	Regionsgeneralforsamling Stk. 1 Alle regioner afholder ordinær regionsgeneral-forsamling i perioden 1. marts – 15. april, hvert tredje år, med år 2006 som udgangspunkt. Stk. 2 Valgte regionsformænd indkalder til regionsge-neralforsamling i Radiografens decembernum-mer året inden der skal afholdes regionsgene-ralforsamling. Forslag til dagsorden samt opstilling af kandi-dater til regionsformand skal være på Radio-graf Rådets kontor senest 3 uger før general-forsamlingen. Stk. 3 Dagsorden udsendes til regionens medlemmer 2 uger før afholdelse og skal indeholde føl-gende punkter: • Valg af dirigent og referent • Beretning • Fremlæggelse af regionens regnskab • Indkomne forslag • Valg af regionsformand • Valg af næstformand /næstformænd • Valg af regionsbestyrelsesmedlemmer • Valg af suppleanter til regionsbestyrelsen • Valg af delegerede, jvf. § 15, stk. 6 • Valg af suppleanter for delegerede • Eventuelt Stk. 4 Sammen med indkaldelse til regionsgeneral-forsamlingen udsendes til de aktive, uddan-nede medlemmer en stemmeseddel til afgi-velse af stemme til valg af regionsformand. Stemmesedlen returneres til Radiograf Rådets kontor med tydelig markering ”brevstemme” samt regionens navn.

Er der kun opstillet 1 kandidat til regionsformand, udsendes ingen stemmeseddel. Øvrige valg foretages af de fremmødte på regionsgeneralforsamlingen. Stk. 5 Ledere kan ikke opstille eller stemme til direkte valg til Hovedbestyrelsen. (se § 25) Stk. 6 Hvis der ingen kandidater er opstillet forud for regionsgeneralforsamlingen, kan der vælges regionsformand af og blandt de fremmødte medlemmer, jf. stk. 5 og § 4, stk. 1. Stk. 7 Regionsgeneralforsamlingen er regionens højeste myndighed. Stk. 8 Et stemmeberettiget medlem der er forhindret i fremmøde til regionsgeneralforsamlingen, kan ved fuldmagt bemyndige et andet stemmeberettiget medlem til at stemme på sine vegne. Fuldmagterne kan kun benyttes ved personvalg. Intet medlem kan stemme med mere end en fuldmagt. Stk. 9 Referat af generalforsamlingen lægges på regionens hjemmeside senest 4 uger efter afholdelse.	Er der kun opstillet 1 kandidat til regionsformand, udsendes ingen stemmeseddel. Øvrige valg foretages af de fremmødte på regionsgeneralforsamlingen. Stk. 5 Ledere kan ikke opstille eller stemme til valg af formand og næstformand (se § 25) Stk. 6 Hvis der ingen kandidater er opstillet forud for regionsgeneralforsamlingen, kan der vælges regionsformand af og blandt de fremmødte medlemmer, jf. stk. 5 og § 4, stk. 1. Stk. 7 Regionsgeneralforsamlingen er regionens højeste myndighed. Stk. 8 Et stemmeberettiget medlem der er forhindret i fremmøde til regionsgeneralforsamlingen, kan ved fuldmagt bemyndige et andet stemmeberettiget medlem til at stemme på sine vegne. Fuldmagterne kan kun benyttes ved personvalg. Intet medlem kan stemme med mere end en fuldmagt. Stk. 9 Referat af generalforsamlingen lægges på regionens hjemmeside senest 4 uger efter afholdelse.
--	---

Lovændringen er en konsekvens af indkommet forslag jf. punkt 12.

Indstilling: Et flertal i HB anbefaler ikke lovændringen.

§ 17 Formand og næstformand

Eksisterende	Ny
Formand og næstformand Stk. 1 Formand og næstformand vælges i forbindelse med ordinærkongresser ved urafstemning blandt Radiograf Rådets studerende og aktive medlemmer. Stk. 2 Kandidatanmeldelse skal være Radiograf Rådets sekretariat i hænde 12 uger før kongressen i de år, hvor formand og næstformand vælges. Kandidatanmeldelse skal være på Radiograf Rådets kontor senest kl.12.00 Stk. 3 Valgperioderne er tre år regnet fra afslutningen af den kongres, hvor valget har fundet sted. Genvalg kan finde sted. Stk. 4 I tilfælde af formandsvakance fungerer næstformanden i dennes sted. Stk. 5 Hovedbestyrelsen udpeger stedfortræder for næstformanden blandt hovedbestyrelsens medlemmer. Såfremt både formand og næstformand fratræder, skal hovedbestyrelsen indkalde til ekstraordinær kongres.	Formand og næstformand Stk. 1 Formand og næstformand vælges i forbindelse med ordinærkongresser ved urafstemning blandt alle Radiograf Rådets medlemmer. Stk. 2 Kandidatanmeldelse skal være Radiograf Rådets sekretariat i hænde 12 uger før kongressen i de år, hvor formand og næstformand vælges. Kandidatanmeldelse skal være på Radiograf Rådets kontor senest kl.12.00 Stk. 3 Valgperioderne er tre år regnet fra afslutningen af den kongres, hvor valget har fundet sted. Genvalg kan finde sted. Stk. 4 I tilfælde af formandsvakance fungerer næstformanden i dennes sted. Stk. 5 Hovedbestyrelsen udpeger stedfortræder for næstformanden blandt hovedbestyrelsens medlemmer. Såfremt både formand og næstformand fratræder, skal hovedbestyrelsen indkalde til ekstraordinær kongres.

Lovændringen betyder at alle medlemmer nu kan stemme til formands- og næstformandsvalg.

Indstilling: Et flertal i HB anbefaler lovændringen.

§ 19 Hovedbestyrelsen a

Eksisterende	Ny																																								
Hovedbestyrelsen Stk. 1 SAMMENSÆTNING Hovedbestyrelsen består af: 1) Radiograf Rådets formand. 2) Radiograf Rådets næstformand. 3) Øvrige: • 5 regionsformænd. • Regionsnæstformænd valgt på regionsgeneralforsamlingerne i de regioner, der oppebærer mere end 1 hovedbestyrelsesmedlem. • 1 repræsentant for lederne • 1 repræsentant for RSD. Stk. 2 Mandatfordelingen er som følger: <table> <tr><td>Formand</td><td>1</td></tr> <tr><td>Næstformand</td><td>1</td></tr> <tr><td>Hovedstaden</td><td>3</td></tr> <tr><td>Sjælland</td><td>1</td></tr> <tr><td>Syddanmark</td><td>2</td></tr> <tr><td>Midtjylland</td><td>1</td></tr> <tr><td>Nordjylland</td><td>1</td></tr> <tr><td>Lederne</td><td>1</td></tr> <tr><td>RSD</td><td>1</td></tr> <tr><td>I alt</td><td>12</td></tr> </table> Stk. 3 Mandatfordelingen vurderes af Hovedbestyrelsen i forhold til medlemsfordelingen forud for hver kongres.	Formand	1	Næstformand	1	Hovedstaden	3	Sjælland	1	Syddanmark	2	Midtjylland	1	Nordjylland	1	Lederne	1	RSD	1	I alt	12	Hovedbestyrelsen Stk. 1 SAMMENSÆTNING Hovedbestyrelsen består af: 1) Radiograf Rådets formand. 2) Radiograf Rådets næstformand. 3) Øvrige: • 5 regionsformænd. • 5 regionsnæstformænd • 1 repræsentant for lederne • 1 repræsentant for RSD. Stk. 2 Mandatfordelingen er som følger: <table> <tr><td>Formand</td><td>1</td></tr> <tr><td>Næstformand</td><td>1</td></tr> <tr><td>Hovedstaden</td><td>2</td></tr> <tr><td>Sjælland</td><td>2</td></tr> <tr><td>Syddanmark</td><td>2</td></tr> <tr><td>Midtjylland</td><td>2</td></tr> <tr><td>Nordjylland</td><td>2</td></tr> <tr><td>Lederne</td><td>1</td></tr> <tr><td>RSD</td><td>1</td></tr> <tr><td>I alt</td><td>14</td></tr> </table> Stk. 3 UDGÅR	Formand	1	Næstformand	1	Hovedstaden	2	Sjælland	2	Syddanmark	2	Midtjylland	2	Nordjylland	2	Lederne	1	RSD	1	I alt	14
Formand	1																																								
Næstformand	1																																								
Hovedstaden	3																																								
Sjælland	1																																								
Syddanmark	2																																								
Midtjylland	1																																								
Nordjylland	1																																								
Lederne	1																																								
RSD	1																																								
I alt	12																																								
Formand	1																																								
Næstformand	1																																								
Hovedstaden	2																																								
Sjælland	2																																								
Syddanmark	2																																								
Midtjylland	2																																								
Nordjylland	2																																								
Lederne	1																																								
RSD	1																																								
I alt	14																																								

Lovændringen fremsættes som en konsekvens af strukturdebatten i HB og på kongressen. Det fremsatte lovforslag var det, der var flertal for i Hovedbestyrelsen.

Indstilling: Et flertal i HB anbefaler lovændringen.

§19 Hovedbestyrelsen b

Eksisterende	Ny																																								
Hovedbestyrelsen Stk. 1 SAMMENSÆTNING Hovedbestyrelsen består af: 1) Radiograf Rådets formand. 2) Radiograf Rådets næstformand. 3) Øvrige: • 5 regionsformænd. • Regionsnæstformænd valgt på regionsgeneralforsamlingerne i de regioner, der oppebærer mere end 1 hovedbestyrelsesmedlem. • 1 repræsentant for lederne • 1 repræsentant for RSD. Stk. 2 Mandatfordelingen er som følger: <table> <tr><td>Formand</td><td>1</td></tr> <tr><td>Næstformand</td><td>1</td></tr> <tr><td>Hovedstaden</td><td>3</td></tr> <tr><td>Sjælland</td><td>1</td></tr> <tr><td>Syddanmark</td><td>2</td></tr> <tr><td>Midtjylland</td><td>1</td></tr> <tr><td>Nordjylland</td><td>1</td></tr> <tr><td>Lederne</td><td>1</td></tr> <tr><td>RSD</td><td>1</td></tr> <tr><td>I alt</td><td>12</td></tr> </table> Stk. 3 Mandatfordelingen vurderes af Hovedbestyrelsen i forhold til medlemsfordelingen forud for hver kongres.	Formand	1	Næstformand	1	Hovedstaden	3	Sjælland	1	Syddanmark	2	Midtjylland	1	Nordjylland	1	Lederne	1	RSD	1	I alt	12	Hovedbestyrelsen Stk. 1 SAMMENSÆTNING Hovedbestyrelsen består af: 4) Radiograf Rådets formand. 5) Radiograf Rådets næstformand. 6) Øvrige: • 5 regionsformænd. • Regionsnæstformænd valgt på regionsgeneralforsamlingerne i de regioner, der oppebærer mere end 1 hovedbestyrelsesmedlem. • 1 repræsentant for lederne • 1 repræsentant for RSD. Stk. 2 Mandatfordelingen er som følger: <table> <tr><td>Formand</td><td>1</td></tr> <tr><td>Næstformand</td><td>1</td></tr> <tr><td>Hovedstaden</td><td>2</td></tr> <tr><td>Sjælland</td><td>1</td></tr> <tr><td>Syddanmark</td><td>2</td></tr> <tr><td>Midtjylland</td><td>2</td></tr> <tr><td>Nordjylland</td><td>1</td></tr> <tr><td>Lederne</td><td>1</td></tr> <tr><td>RSD</td><td>1</td></tr> <tr><td>I alt</td><td>12</td></tr> </table> Stk. 3 Mandatfordelingen vurderes af Hovedbestyrelsen i forhold til medlemsfordelingen forud for hver kongres.	Formand	1	Næstformand	1	Hovedstaden	2	Sjælland	1	Syddanmark	2	Midtjylland	2	Nordjylland	1	Lederne	1	RSD	1	I alt	12
Formand	1																																								
Næstformand	1																																								
Hovedstaden	3																																								
Sjælland	1																																								
Syddanmark	2																																								
Midtjylland	1																																								
Nordjylland	1																																								
Lederne	1																																								
RSD	1																																								
I alt	12																																								
Formand	1																																								
Næstformand	1																																								
Hovedstaden	2																																								
Sjælland	1																																								
Syddanmark	2																																								
Midtjylland	2																																								
Nordjylland	1																																								
Lederne	1																																								
RSD	1																																								
I alt	12																																								

Lovændringsforslag hvis ikke forslag om § 19 (mærket a) bliver vedtaget. Såfremt § 19 (mærket a) falder ved en afstemning, så vil Radiograf Rådets sammensætning af HB falde tilbage til den "gamle" model, som beskrevet i lovenes § 19, stk. 3, hvor det hedder: "Mandatfordelingen vurderes af Hovedbestyrelsen i forhold til medlemsfordelingen forud for hver kongres."

Forud for denne kongres har et enigt HB besluttet at Region Midtjylland har nået en størrelse, der berettiger til 2 HB-medlemmer. Derudover var der et ønske om at nå frem til tilbagefaldsmodellen ved at bruge en reel fordelingsnøgle. Nøgletallet blev af et flertal i HB sat til hver påbegyndte 400 aktive medlemmer.

Indstilling: Et flertal i HB anbefaler lovændringen.

§ 27 Garantifonden

Eksisterende	Ny
Garantifonden Stk. 1 Af årets overskud henlægges en af Hovedbestyrelsen fastlagt procentdel til konsolidering af Radiograf Rådets økonomi. Stk. 2 Garantifonden renter og øvrige afkast kan ikke anvendes til organisationens almindelige drift. Stk. 3 Garantifondens midler administreres af Hovedbestyrelsen.	Garantifonden Stk. 1 Af årets overskud kan henlægges en af Hovedbestyrelsen fastlagt procentdel til konsolidering af Radiograf Rådets økonomi. Stk. 2 Garantifonden renter og øvrige afkast kan ikke anvendes til organisationens almindelige drift. Stk. 3 Garantifondens midler administreres af Hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen har igennem en årrække sat procentdelen til nul, da der har været projekter og initiativer i gang der krævede at der var kapital til rådighed. Derfor indsættes ordet "kan" som tredje ord i stk. 1.

Indstilling: Et flertal i HB anbefaler lovændringen.

Ad punkt 13

Fastlæggelse af budget for 2021 – 2023

FREMLÆGGELSE AF RAMMEBUDGETTET

Hovedbestyrelsen har foreslået, at fremskrivningerne foregår ud fra følgende principper:

- Kontingentet fastfryses i alle 3 år (2021-2023)
- Der fremskrives med en medlemsfremgang på 2,0 % pr. år

Hovedbestyrelsen foreslår på den baggrund følgende kontingentsatser:

Medlemstype	2021	2022	2023	
Studerende	146	146	146	pr. kvartal
Efterlønsmodtagere og pensionister	146	146	146	pr. kvartal
Passive og ledige	292	292	292	pr. kvartal
Aktive	1458	1458	1458	pr. kvartal

Der er ikke ændret i principperne for tildeling af midler til regionerne. Udgifter til regionerne er fastsat ud fra et grundbeløb, der er ens for alle regionerne. Beløbet udgør 37.231 kr. i 2021, 37.901 kr. i 2022 og 38.584 kr. i 2023.

Derudover får regionerne 89,76 kr. for hvert aktivt medlem, der er i regionen i 2021. Dette pristalsreguleres med 2 % så beløbet stiger til 91,55 kr. i 2022 og 93,38 kr. i 2023.

Sidst er der afsat 44 frikøbsdage til hver region og 24 frikøbsdage til RSD. Prisniveauet reguleres til 2.442 kr. pr. frikøbsdag for alle 3 år, da kontingentet er fastfrosset i perioden.

BUDGET FOR RADIOGRAF RÅDET 2021 – 2023

Note	Regnskab 2019	Budget 2020	Budgetforslag 2021	Budgetforslag 2022	Budgetforslag 2023
INDTÆGTER/SERVICE :					
1. Kontingent fra medlemmer	11.556.404	11.142.988	12.363.763	12.611.038	12.863.259
AKUT	1.594.142	1.333.180	1.600.000	1.632.000	1.664.640
Kontingent fra Færøerne.....	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
2. Radiografen, Tidsskrift.....	-554.207	-554.384	-420.172	-428.950	-437.886
3. Kursusvirksomhed.....	-215.106	-30.000	-200.000	-200.000	-200.000
4. Bogvirksomhed.....	7.531	50.000	10.000	10.000	10.000
Indtægter i alt.....	12.391.764	11.944.784	13.356.591	13.627.088	13.903.013
UDGIFTER :					
5. Personaleomkostninger, sekretariatet.....	-5.135.180	-5.145.585	-6.295.000	-6.436.920	-6.566.594
6. Lokaleomkostninger, sekretariatet.....	-325.946	-299.707	-348.168	-354.363	-360.669
7. Fællesomkostninger i øvrigt.....	-2.758.266	-2.716.586	-2.725.844	-2.672.117	-2.176.006
8. Hovedbestyrelsen totalt.....	-666.934	-612.156	-655.520	-660.740	-666.054
Kongres.....	0	-200.000	-65.000	-125.000	-265.000
9. Tillidsrepræsentantuddannelse.....	-1.547.832	-1.000.000	-1.600.000	-1.632.000	-1.664.640
10. Uddannelse af AMR.....	-20.870	-68.300	-68.300	-68.300	-68.300
11. Udvalgene.....	-285.801	-384.000	-369.000	-369.000	-369.000
12. Regionerne.....	-892.709	-988.004	-996.409	-1.003.940	-1.011.622
Uddannelsesfonden.....	-5.000	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000
Forskningsfond.....	-35.000	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000
13. Pulje til aktiviteter.....	0	-100.000	-600.000	-200.000	-280.000
Udgifter i alt	-11.673.539	-11.584.338	-13.793.240	-13.592.380	-13.497.885
RESULTATOPGØRELSE :					
Indtægter i alt.....	12.391.764	11.944.784	13.356.591	13.627.088	13.903.013
Udgifter i alt	-11.673.539	-11.584.338	-13.793.240	-13.592.380	-13.497.885
Resultat af primær drift før afskrivn.....	718.224	360.446	-436.649	34.708	405.128
Afskrivninger driftsmidler & inventar.....	-24.439	-80.000	-80.000	-80.000	-80.000
Afskrivninger ejendom.....	-210.097	-210.000	-210.000	-210.000	-210.000
Afskrivninger i alt.....	-234.536	-290.000	-290.000	-290.000	-290.000
Resultat af primær drift.....	483.688	70.446	-726.649	-255.292	115.128
14. Finansieringsindtægter.....	46.012	50.000	50.000	50.000	50.000
15. Finansieringsudgifter.....	-22.804	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000
Skat af årets resultat.....	0	0	0	0	0
Resultat af ordinær drift.....	506.897	70.446	-726.649	-255.292	115.128
Overført til Garantifond.....	0	0	0	0	0
Årets resultat.....	506.897	70.446	-726.649	-255.292	115.128

NOTER TIL BUDGET

Note	Regnskab 2019	Budget 2020	Budgetforslag 2021	Budgetforslag 2022	Budgetforslag 2023
1. Kontingent					
Aktive.....	11.222.686	10.746.994	12.034.099	12.274.781	12.520.276
Studerende.....	182.280	224.811	208.080	212.242	216.486
Passive.....	151.438	171.182	121.584	124.016	126.496
Kontingent i alt	11.556.404	11.142.988	12.363.763	12.611.038	12.863.259
2. Tidsskriftet Radiografen					
Indtægter					
Annoncer.....	102.509	130.000	130.000	130.000	130.000
Abonnementer.....	14.976	18.200	19.500	19.500	19.500
Indtægter i alt.....	117.485	148.200	149.500	149.500	149.500
Udgifter					
Gageandel.....	-70.000	-50.000	-60.000	-60.000	-60.000
Trykning.....	-345.119	-362.357	-280.000	-285.040	-290.171
Honorar.....	0	-12.000	-12.000	-12.000	-12.000
Forsendelse.....	-242.892	-268.227	-207.672	-211.410	-215.215
Øvrige udgifter (Professionelle artikler, foto mm.).....	-13.682	-10.000	-10.000	-10.000	-10.000
Udgifter i alt.....	-671.693	-702.584	-569.672	-578.450	-587.386
Resultat Radiografen	-554.207	-554.384	-420.172	-428.950	-437.886
3. Kursusvirksomhed					
Landskursus.....					
Indtægter, kursusafgifter.....	0	0	0	0	0
Samlede omkostninger.....	0	0	0	0	0
Resultat landskursus	0	0	0	0	0
Temadag for ledere.....					
Indtægter, kursusafgifter.....	103.870				
Samlede omkostninger.....	-133.576				
Resultat temadag for ledere	-29.706	-30.000	0	0	0
Radiografkurser.....					
Resultat radiografkurser	-185.400	0	-200.000	-200.000	-200.000
Kursusvirksomhed i alt					
Resultat for kursusvirksomhed i alt	-215.106	-30.000	-200.000	-200.000	-200.000
4. Bogvirksomhed					
Indtægter, bogsalg.....	28.531	60.000	20.000	20.000	20.000
Samlede omkostninger.....	-21.000	-10.000	-10.000	-10.000	-10.000
Resultat bogvirksomhed	7.531	50.000	10.000	10.000	10.000
5. Personaleomkostninger					
Gager inkl. pension.....	-4.904.749	-4.693.360	-5.800.000	-5.931.080	-6.049.702
ATP.....	-58.786	-15.199	-50.000	-51.000	-52.020
Lønsumsafgift.....	-374.768	-277.530	-375.000	-382.500	-390.150
Øvrige sociale omkostninger.....	0	-23.141	0	0	0
Øvrige personaleomkostninger (kurser mv.).....	-127.878	-186.355	-130.000	-132.340	-134.722
Gageandel til Radiografen/bogsalg/kursus.....	331.000	50.000	60.000	60.000	60.000
Personaleomkostninger i alt	-5.135.180	-5.145.585	-6.295.000	-6.436.920	-6.566.594
6. Lokaleomkostninger					
Reparation og vedligeholdelse.....	-75.963	-19.671	-19.000	-19.342	-19.690
El og varme.....	-50.979	-65.224	-65.000	-66.170	-67.361
Rengøring.....	-81.168	-77.838	-81.440	-82.906	-84.398
Ejendomsskat.....	-47.280	-48.386	-48.864	-49.744	-50.639
Diverse omkostninger.....	8.057	-4.000	-4.000	-4.000	-4.000
Mæglerhonorar vurdering.....	0	0	0	0	0
Renovering.....	0	0	0	0	0
Fælleudgifter, ejerforeningen.....	-78.613	-84.587	-129.864	-132.201	-134.581
Lokaleomkostninger i alt	-325.946	-299.707	-348.168	-354.363	-360.669

Note	Regnskab 2019	Budget 2020	Budgetforslag 2021	Budgetforslag 2022	Budgetforslag 2023
7. Fællesomkostninger					
Kontorartikler.....	-14.989	-31.059	-30.000	-30.540	-31.090
Porto/gebyrer.....	-68.679	-69.366	-80.000	-68.206	-69.434
PBS.....	-60.935	-51.765	-50.000	-50.900	-51.816
Telefon/internet.....	-91.004	-95.248	-92.000	-93.656	-95.342
Forsikringer.....	-35.400	-31.059	-30.000	-30.540	-31.090
Småanskaffelser.....	-132.771	-52.801	-51.000	-51.918	-52.853
IT anskaffelser.....	-117.112	-70.880	-66.000	-67.188	-70.880
Reparation og vedligeholdelse af maskiner.....	-24.829	-20.706	-20.000	-20.360	-20.726
Kontingent DSR/FTF/Sundhedskartellet.....	-831.577	-900.716	-870.000	-885.660	-901.602
Kontingent i øvrigt.....	-76.083	-8.282	-8.000	-8.144	-8.291
Bøger, tidsskrifter.....	-16.249	-20.706	-20.000	-20.360	-20.726
IT drift og support.....		-325.076	-204.844	-208.531	-213.119
Revision, regnskabsassistance.....	-197.413	-369.714	-355.000	-362.380	-369.928
Repræsentation.....	-71.870	-62.118	-60.000	-61.080	-62.179
Leasing.....	-4.727	-12.424	-12.000	-12.216	-12.436
Kørsel, transport.....	0	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000
Kalender.....	-98.929	-118.178	-90.000	-91.620	-118.269
Fortæring og mødeudgifter.....	-23.982	-36.236	-35.000	-35.630	-36.271
Regionsgeneralforsamlinger og bestyrelsesseminar.....	-257.016	0	-300.000	-300.000	0
Hjemmeside.....	-311.016	-48.659	-150.000	-150.000	-150.000
Organisationsomkostninger+ pr-arbejde/udgiv.....	-267.995	-310.592	-300.000	-305.400	-310.897
Overenskomst.....	-3.519	-25.000	-80.000	0	-25.000
Tab debitorer.....	5.067	-10.000	-10.000	-10.000	-10.000
Studiefonden.....	0	-10.000	-10.000	-10.000	-10.000
Medlemsrelateret bistand	-57.240	-35.000	-35.000	-35.000	-35.000
Fællesomkostninger i alt	-2.758.266	-2.716.586	-2.725.844	-2.672.117	-2.176.006
8. Hovedbestyrelsen					
Honorar.....		-175.471	-191.520	-191.520	-191.520
Telefongodtgørelse.....		-16.800	-24.000	-24.000	-24.000
Andre omkostninger.....	-617.574	-289.886	-290.000	-295.220	-300.534
Politiske ad hoc aktiviteter		0	-100.000	-100.000	-100.000
Folkemøde.....	-49.359	-100.000	-20.000	-20.000	-20.000
Uddannelse.....	0	-30.000	-30.000	-30.000	-30.000
Hovedbestyrelsen i alt.....	-666.934	-612.156	-655.520	-660.740	-666.054
9. TR området					
TR området.....	-1.547.832	-1.000.000	-1.600.000	-1.632.000	-1.664.640
TR området i alt	-1.547.832	-1.000.000	-1.600.000	-1.632.000	-1.664.640
10. Uddannelse af AMIR	-20.870	-68.300	-68.300	-68.300	-68.300
11. Udvalg og grupper					
CPD aktiviteter.....	-20.214	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000
Arbejdsmiljøområdet.....	-29.306	-65.000	-65.000	-65.000	-65.000
Internationalt område.....	-111.122	-150.000	-150.000	-150.000	-150.000
Årsmøde planlægningsgruppe.....	0	-8.000	-8.000	-8.000	-8.000
Tillidsrepræsentantområdet.....	-125.159	-95.000	-95.000	-95.000	-95.000
Uddannelsesområdet.....	0	-5.000	-5.000	-5.000	-5.000
Fondsbestyrelsen.....	0	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000
Kvalitetsområdet.....	0	0	0	0	0
Kongresgruppe.....	0	0	0	0	0
Lederudvalg.....	0	-25.000	-25.000	-25.000	-25.000
Teknologiområdet	0	0	0	0	0
Udvalg og grupper i alt	-285.801	-384.000	-369.000	-369.000	-369.000

Note	Regnskab 2019		Budgetforslag 2021	Budgetforslag 2022	Budgetforslag 2023
12. Regioner					
Region Hovedstaden					
Grundbeløb.....		-36.573	-37.231	-37.901	-38.584
Beløb pr. aktivt medlem.....		-58.397	-59.511	-60.698	-61.911
Honorar til 44 frikøbsdage		-107.232	-107.448	-107.448	-107.448
Region Hovedstaden i alt	-182.596	-202.203	-204.190	-206.047	-207.943
Region Sjælland					
Grundbeløb.....		-36.573	-37.231	-37.901	-38.584
Beløb pr. aktivt medlem.....		-16.823	-17.144	-17.486	-17.836
Honorar til 44 frikøbsdage		-107.232	-107.448	-107.448	-107.448
Region Sjælland i alt	-93.751	-160.629	-161.823	-162.836	-163.867
Region Syddanmark					
Grundbeløb.....		-36.573	-37.231	-37.901	-38.584
Beløb pr. aktivt medlem.....		-40.605	-41.379	-42.205	-43.048
Honorar til 44 frikøbsdage		-107.232	-107.448	-107.448	-107.448
Region Syddanmark i alt	-193.507	-184.410	-186.059	-187.554	-189.080
Region Midtjylland					
Grundbeløb.....		-36.573	-37.231	-37.901	-38.584
Beløb pr. aktivt medlem.....		-29.331	-29.890	-30.486	-31.096
Honorar til 44 frikøbsdage		-107.232	-107.448	-107.448	-107.448
Region Midtjylland i alt	-170.163	-173.136	-174.569	-175.836	-177.127
Region Nordjylland					
Grundbeløb.....		-36.573	-37.231	-37.901	-38.584
Beløb pr. aktivt medlem.....		-17.352	-17.683	-18.035	-18.396
Honorar til 44 frikøbsdage		-107.277	-107.448	-107.448	-107.448
Region Nordjylland i alt	-146.306	-161.202	-162.362	-163.385	-164.428
RSD					
Grundbeløb		-47.934	-48.797	-49.675	-50.569
Honorar til 24 frikøbsdage		-58.490	-58.608	-58.608	-58.608
RSD i alt	-106.386	-106.424	-107.405	-108.283	-109.177
Regionerne i alt	-892.709	-988.004	-996.409	-1.003.940	-1.011.622
13. Pulje til aktiviteter					
Regioner.....			0	0	-80.000
FH Lokalstruktur.....			-100.000	-100.000	-100.000
GDPR			-100.000	-100.000	-100.000
Hjemmeside.....			0	0	0
Jubilæum.....			-400.000		
Pulje til aktiviteter i alt	0	-100.000	-600.000	-200.000	-280.000
14. Finansieringsindtægter					
Renter likvider.....	-5.053	0	0	0	0
Renter obligationer mv.....	2.944	50.000	50.000	50.000	50.000
Kursregulering, udtrukne obligationer.....	0	0	0	0	0
Kursregulering, obligationer og aktier.....	0	0	0	0	0
Aktieudbytte Lån og Spar, DB.....	48.121	0	0	0	0
Finansieringsindtægter i alt	46.012	50.000	50.000	50.000	50.000
15. Finansieringudgifter					
Renter likvider.....					
Renter lån Lån & Spar mv.....	-22.804	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000
Renter obligationer.....					
Kursregulering, udtrukne obligationer.....					
Kursregulering, obligationer og aktier.....					
Finansieringudgifter i alt	-22.804	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000

BEMÆRKNINGER TIL RADIOGRAF RÅDETS BUDGET 2021-2023

INDLEDNING

Som det fremgår af nedenstående tabel, udviser budgettet i 2021 et underskud på 0,727 mio. kr. I 2022 et underskud på 0,255 mio. kr. og i 2023 et overskud på 0,115 mio.

(1.000 kr.)	2021	2022	2023
Indtægter	13.357	13.627	13.903
Udgifter	-13.793	-13.592	-13.498
Resultat af primærdrift	-437	35	405
Afskrivninger	-290	-290	-290
Finansiering og skat	0	0	0
Resultat af ordinær drift	-727	-255	115

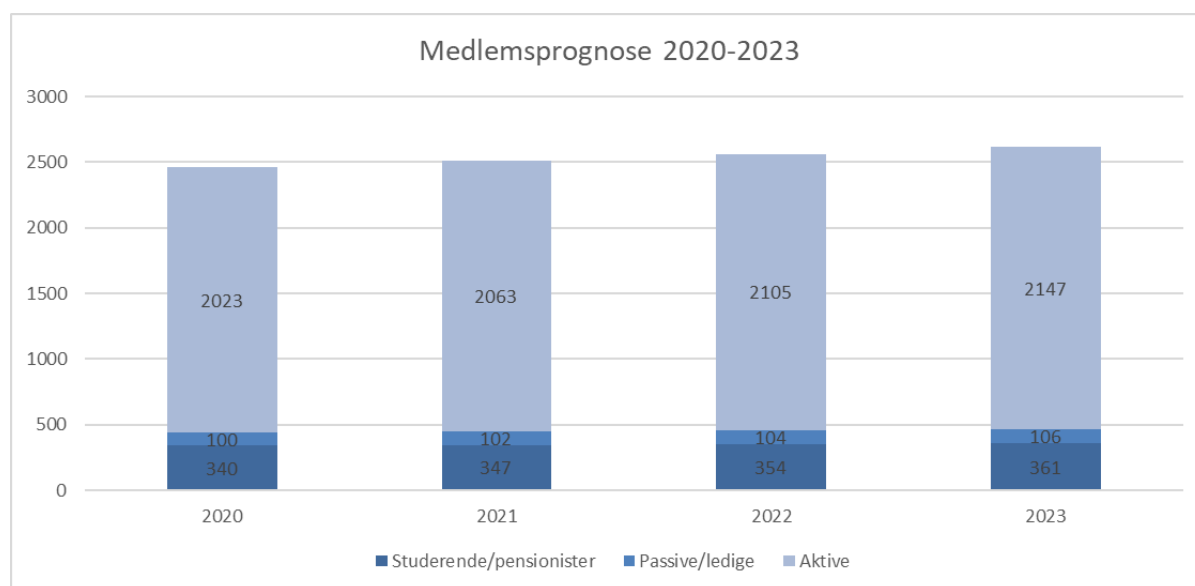
Der er ikke afsat midler i budgettet til henlæggelser i Garantifonden.

KOMMENTARER TIL INDTÆGTERNE:

KONTINGENT

Siden seneste budgetlægning for perioden 2018 til 2020, har Radiograf Rådet oplevet en positiv tilvækst i antallet af aktive medlemmer. Der er på denne baggrund indlagt en antagelse om en årlig medlemstilgang på 2,0 pct.

Som det fremgår af nedenstående diagram, ligger forventningen til antallet af medlemmer jævnt hen over hele budgetperioden.



Kontingentsatsen er for hele budgetperioden fastholdt på samme niveau som 2020.

Som nævnt er der i budgetperioden indlagt en antagelse om en medlemstilgang på 2,0 pct. årligt hvilket ca. er svarende til den tilgang foreningen har oplevet i en årrække. Den budgetterede indtægtsudvikling som følger af medlemstilgangen i de forskellige kategorier, fremgår af nedenstående tabel.

(1.000 kr.)	2021	2022	2023
Studerende/pensionister	208	212	216
Passive/ledige	122	124	126
Aktive	12.034	12.275	12.520
Kontingenter i alt	12.364	12.611	12.863

AKUT

Indtægten fra AKUT-fonden er budgetteret til 1,6 mio. kr. Budgettet baserer sig på foreningens realiserede indtægt i 2019.

TIDSSKRIFTET RADIOGRAFEN

Resultatet for Radiografen er i 2021-2023 budgetteret til et underskud på ca. 430.000 kr.

Der forventes en annonceindtægt på 130.000 kr. pr. år. Derudover er der budgetteret med 30 abonnenter til en abonnementspris på 650 kr. inkl. moms.

Udgifterne til Radiografen er budgetteret på baggrund af de realiserende udgifter i 2019 samt Radiograf Rådets forventning til ressourceforbrug. Fremover vil der være 8 udgivelser pr. år.

KURSUSVIRKSOMHED

Samlet forventes der et underskud for kursusvirksomheden på 200.000 kr. pr. år hen over budgetperioden. Budgettet er placeret på Radiograf Kurser.

BOGVIRKSOMHED

Bogvirksomhed forventes i alle årene at give et overskud på 10.000 kr. pr. år.

KOMMENTARER TIL UDGIFTERNE:

PERSONALEUDGIFTER

De samlede personaleudgifter er i perioden budgetteret til mellem 6,3 og 6,6 mio. kr. over den treårige periode. Det er estimeret ud fra et forventet realiseret resultat i 2019 samt en 2. pct. lønstigning pr. år (lønregulering OK18). Yderligere skal der ansættes en medarbejder til ca. 700.000 kr. pr. år, og endelig er der ansat en medarbejder i flexjob.

LOKALEOMKOSTNINGER

Der er afsat ca. 350.000 kr. til lokaleomkostninger pr. år. Heri er indregnet en stigning på fællesomkostninger med 50 % (opsparing i ejendommen) idét ejendommen står overfor en omfattende renovering om 4-5 år. Ejerforeningen har fået udarbejdet en vedligeholdelsesplan, som kan rekvireres ved henvendelse til sekretariatet. Renovering af faldstammer, hovedtrappe m.m. vil blive effektueret i slutningen af 2020.

FÆLLESOMKOSTNINGER

Budgettet til fællesomkostninger ligger i budgetperioden mellem 2,2 og 2,7 mio. kr. pr. år. De største udsving kan tilskrives udgifter til regionsgeneralforsamlinger og regionsbestyrelsesseminar. I 2021 er der desuden budgetteret med 80.000 kr. til en afstemning i forbindelse med overenskomstforhandlingerne.

Derudover er de enkelte budgetposter på området helt overvejende fastsat på baggrund af det realiserede forbrug i 2018 og 2019.

Udover udgifter til regionsgeneralforsamlinger og regionsbestyrelsesseminar, der i 2021 og 2022 er budgetteret til 0,3 mio. kr., udgør de væsentligste udgifter på området:

- Kontingent til DSR, FH og Sundhedskartellet (0,9 mio. kr. pr. år)
- Udgifter til regnskabsassistance fra DSR og revision (0,4 mio. kr. pr. år)
- Organisationsomkostninger i form af primært rejseudgifter og udgifter til pr-arbejde (0,3 mio. kr. pr. år)

HOVEDBESTYRELSEN

Der er afsat ca. 660.000 kr. om året til hovedbestyrelsen herunder afholdelse af hovedbestyrelsesmøder. Der er afsat budget til, at ti personer får udbetalt telefongodtgørelse. Andre omkostninger er estimeret ud fra tidligere års forbrug. Der er afsat 30.000 kr. pr. år til uddannelse af HB. Desuden er der budgetteret med 20.000 kr. pr. år til Folkemødet på Bornholm. Fra år 2023 etableres/oprettes en pulje på 80.000 kr. til ekstra aktiviteter i regionerne. Endelig er der budgetteret 100.000 kr. pr. år til politiske ad hoc aktiviteter.

KONGRES OG VERDENSKONGRES

Der er i budgetperioden budgetteret til 2 større kongresser. Verdenskongressen i Thailand 2022 og Radiograf Rådets egen kongres i 2023. Udgiften er budgetteret med henholdsvis 85.000 kr. og 200.000 kr. Hertil er der i perioden budgetteret til 8 mindre kongresser.

TR-OMRÅDET

Til TR-området er der afsat 1,6 mio. kr. pr. år. Beløbet dækker over TR-aktiviteter der bliver afholdt samt TR-årsskurset. Udgifter under denne post bliver dækket af midlerne fra AKUT-fonden. Disse figurerer under indtægterne.

AMR OG UDVALG

Her er afsat et årligt budget på 68.000 kr. på baggrund af Radiograf Rådets forventede aktivitetsniveau.

UDVALG OG GRUPPER

Her er afsat midler til følgende udvalg og grupper: CPD-aktiviteter, Arbejdsmiljøområdet,

Det internationale område, Årsmøde planlægningsgruppen, Tillidsrepræsentantområdet, Uddannelsesområdet, Fondsbestyrelsen og Lederudvalg.

I budgetperioden er der afsat 370.000 kr. pr. år. Heraf tilgår 150.000 kr. det internationale område.

De to andre større poster på området vedrører tillidsrepræsentantområdet, hvor der er afsat 95.000 kr. i hvert af de tre år og arbejdsmiljøområdet, hvor der er afsat 65.000 kr. i hvert af de tre år.

REGIONER OG RSD

De samlede udgifter til regionerne er sammensat af

- et grundbeløb, der årligt reguleres med 1,8 pct.
- et beløb pr. aktivt medlem (inkl. ledige), der er tilknyttet regionen. Beløbet bliver pristalsreguleret årligt.
- honorar til frikøbsdage. Der er afsat 44 frikøbsdage pr. region.

Derudover er der afsat ca. 108.000 kr. pr. år til RSD inkl. 24 frikøbsdage pr. år.

STUDIEFONDEN, UDDANNELSESFONDEN OG FORSKNINGS- OG PUBLISERINGSFOND

Der er afsat hhv. 20.000, 20.000 og 50.000 kr. pr. år til Studiefonden, Uddannelsesfonden og Forsknings- og Publiceringsfonden.

PULJE TIL AKTIVITETER

Der er i budgetperioden budgetteret til en række aktiviteter. Puljen er afsat således, at Radiograf Rådet har mulighed for at deltage i nye eller uventede projekter uden at belaste de øvrige poster i budgettet. Puljen er som udgangspunkt budgetteret med 200.000 kr. pr år inkl. 100.000 kr. til GDPR. Beløbet dækker over div. kurser og licenser. Der er i 2021 yderligere budgetteret med 400.000 kr. til 50-års jubilæum.

AFSKRIVNINGER

Der er afsat 290.000 kr. til afskrivninger pr. år. Estimatet dækker over afskrivninger på både lejligheder og driftsmidler.

FINANSIELLE INDTÆGTER OG UDGIFTER

Begge dele er estimeret til ca. 50.000 kr., og posterne forventes dermed at udligne hinanden tilnærmelsesvist. Posterne afhænger af udviklingen på det finansielle marked.

Ad punkt 14

Valg af formand

Der er kun én kandidat, den nuværende formand Charlotte Graungaard Falkvard. Der afholdes derfor ikke valg.



Ad punkt 15

Valg af næstformand

Der er kun én kandidat, den nuværende næstformand Christian Gøtttsch Hansen. Der afholdes derfor ikke valg.



Ad punkt 16

Nedsættelse af Uddannelsesfondens bestyrelse

Peter Butty og Karina Baadsgaard Christensen genopstiller.

Hovedbestyrelsen

Formand

Charlotte Graungaard
Falkvard
Tlf. 22 13 86 20
charlotte@radiograf.dk



Næstformand

Christian Gøtttsch Hansen
Tlf. 22 31 22 85
christian@radiograf.dk



RSD (studerende)

Formand
Kathrine Marie Erenskjold
Tlf. 30 58 30 52
ke@vme.dk



Region Nordjylland

Regionsformand
Susanne Kornbeck Thomsen
Tlf. 30 28 92 20
skt@rn.dk



Region Midtjylland

Regionsformand
Christina Thisted-Høeg
Tlf. 51 92 24 83
chrithis@rm.dk



Region Sjælland

Regionsformand
Kit Siebken Heinze
Tlf. 30 55 11 55
kshi@regionsjaelland.dk



Region Syddanmark

Regionsformand
Lars Vagn Jensen
Tlf. 66 17 66 82
larsjensen@radiograf.dk



Region Syddanmark

Regionsnæstformand
Johnny Jensen
Tlf. 40 42 45 35
johnny@dsa-net.dk



Region Hovedstaden

Regionsformand
Anette Rosenklint
Tlf. 20 65 48 48
a.rosenklint@webspeed.dk



Region Hovedstaden

Regionsnæstformand
Stinne Lausten Munthe-Brun
Tlf. 20 74 00 93
stinne.lausten.feddersen@regionh.dk



Region Hovedstaden

Regionsnæstformand
Torben Kirk Lehnkov
Tlf. 61 77 17 91
torben.kirk.lehnkov@regionh.dk



Lederrepræsentant

Jakob Westergaard Poulsen
Tlf. 23 44 02 55
jakob.westergaard.poulsen@regionh.dk



[illegible]

[illegible]

[illegible]



**Radiograf
Rådet**
= med i bildet