

Referat fra fællesmøde mellem regionsbestyrelse og TR fredag d. 10. december 2021 kl. 09:30 – 14:30.

Tilstede: Connie Gibson, (SLB, Kolding), Sidse Enevoldsen, (SVS, Esbjerg), Shanduru Parameswaran, (OUH, Odense, Nuklearmedicin), Sanne Jensen (OUH, Odense, Kard. lab), Johnny Jensen (OUH, Odense), Michael Futtrup (SHS, Åbenrå), Mirko Zelic (OUH, Svendborg), Maria Gyldenkrone (OUH, Odense), Jeanette Petersen (SLB, Vejle) og Lars Jensen (regionsformand), Charlotte Simony (SLB, Vejle)

Afbud: Thomas Søndergård, (UCL), Lena Bladt Fink Petersen, (SHS), Marlene Petersen, (SLB, Vejle, Stråleterapien)

Kort præsentationsrunde hvor Charlotte blev budt velkommen.

Punkt 1. Valg af ordstyrer: Lars

Punkt 2. Valg af referent: Lars

Punkt 3. Godkendelse af dagsorden: Godkendt

Punkt 4. Opfølgning på regionsbestyrelsesreferatet fra d. 13. oktober 2021: Referatet blev fuldt op. Flere punkter er på mødets dagsorden.

Punkt 5. Møde kalender 2022 for TR- regionsformandsmøder:

Følgende blev besluttet på mødet:

Fredag den 1. april. Middelfart Sygehus (Jeanette booker lokale, Mirko sørger for kage)

Tirsdag den 29. november (fællesmøde med Regionsbestyrelsen). Jeanette i Taulov

Punkt 6. TR liste:

Listen blev revideret på møde. Sendes med referatet ud.

Punkt 7. Orientering fra FMU. Hvad er der af nyt? Hvordan er samarbejdet i de enkelte kontaktudvalg? Hvordan er samarbejdet mellem radiograf TR i sygehusområderne (der hvor der er flere)?

SHS: Lena har afbud.

OUH: Maria er repræsentant og Shanduru er suppleant. FTR for sygeplejersker er stoppet, fylder meget. Næstformandsposten til FMU er nybesat med den nye sygeplejeske FTR. MTU bliver behandlet i FMU. Kontaktudvalget fungerer godt. Nyt OUH fylder også meget.

SLB: Conny repræsentant og Jeanette suppleant. Corona har været behandlet. Politik for omsorgssamtaler har været behandlet og procedurerne er blevet tilrettet. God dialog og der bliver lyttet til medarbejderne.

SVS: Sidse er repræsentant. Der omrokers mellem sengeafdelinger i nye bygninger. MTU var meget bedre end forventet. Trivselsmidler bruges til kurser for yngre læger på sygehusniveau. Senere skal det gives til flere faggrupper.

Punkt 8. Orientering fra Hovedudvalget:

Hvad er der af nyt? Hvordan er samarbejdet i kontaktudvalg?

Trivselsfremmende midler for 2022 på 7.5 million har Hovedudvalget besluttet skal anvendes så det skaber værdi på de enkelte arbejdspladser. Derfor er det op til de enkelte FMU'er at beslutte hvordan pengene skal prioriteres.

MTU drøftelse bl.a. om seksuelle krænkelse mobning mm. Seniorpolitik: nye politikker som er meget gode, men som ikke fungerer ude i praksis, da ledelserne siger nej.

Sidste nyt fra sættemødet vedrørende "vinterpakken" på regionshuset i Vejle

afholdt d.d. Maria og Johnny orienterede, da de kom direkte fra mødet og alle var spændte. Regionens holdning er at udsatte områder med vagt funktioner der skal tilgodeses og radiologiske afdelinger er nævnt. Det vil være engangstillæg. Kommende fredag skal det forhandles med de enkelte forhandlingsberettigede organisationer. Det betyder at vi skal forhandle sammen med DSR. Maria og Lars foreslås som deltagere. (Efterfølgende er det oplyst at forhandlingerne fredag kommer til at forgå på overordnet plan, og senere skal forhandles færdig i detaljer på de enkelte sygehusenheder. Lars deltager i forberedelsesmøde torsdag hos DSR, hvorefter den videre proces besluttet).

Punkt 9. HB mødet 16. december 2021: Vi gennemgår HB dagsordenen. Dagsordnen med tilhørende bilag var udsendt. På grund af tidsnød var dagsordenen til orientering. Der var mulighed for at spørge ind til punkterne.

TR og bestyrelsesmedlemmer mener der mangler informationer ud til medlemmerne, f.eks. nyhedsbreve. Mente ikke de virtuelle møder der afholdes i øjeblikket med formandsskabet og TR er nok og egner sig ikke til den brede medlemsskare. Medlemmer spørger hvad sker der og hvorfor høre de ikke noget.

Flere mente også det var vigtigt at kontoret får repeter kommandovejene. TR føler sig ikke informeret når der er medlemmer der får "hjælp" fra kontoret. Nogle gange føre det til uheldige episoder ude lokalt. Johnny og Lars tager ovenstående med til det kommende HB møde.

Punkt 10. Orientering fra TR om lokale opgaver/udfordringer:

SVS: Personalemangel. Inden sommer 7 på barsel. Længerevarende sygdomsforløb. Ny lønsystem er afdelingen prøveafdeling på. Ripa start til marts. Rådighedsvagter på

trombolyse vagten dækkes meget fleksibelt. Afdelingen skal bygges om for at mammografi kan være der.

SHS: Lena havde afbud, men havde efterfølgende bl.a. sendt dette (Lars så det først efterfølgende så blev ikke læst op på mødet). Umildbart tænker jeg ikke græsset er hverken grønnere eller hvidere her, vi keder os ikke. Helt overordnet skal vi spare, nedbringe ventetider, arbejde med/under corona og vi mangler kollegaer, og jeg mistænker at det er den båd vi alle sidder i.

Her i Sønderborg går det fint, forholdsvis stille og roligt, vi har kørt oplæring af alt personale til MR trombolyser, og heldigvis har vi ikke så mange, så det er ikke gået galt endnu.

Det betyder så også at lederne vælger at tage samme "Fantastisk" metode i brug i Åbenrå, når neurologerne flytter d. 26 januar, langt om længe.

Åbenrå er i forvejen presset, de mangler medarbejdere og en knap så pæn MTU har sat lidt i røre, både godt og skidt, ledelsen har i hvert fald fået øjnene op for, at de skal lytte lidt mere til medarbejderne. Vi har holdt et spændende personalemøde og der skal holdes et op følgende møde efter jul – jeg tror på at vi kan arbejde os på rette vej.

Tønder har svært ved at rekrutterer, men det er også en meget anderledes lille afdeling, der har kørt meget selvstændigt længe, og med en nylig sekretæropsigelse, skal der kigges på det interne arbejdsmiljø.

PET CT i Åbenrå er de så småt begyndt på, og her skal vi så ud og opstøve lidt mere personale, det er ikke internt det findes, der har været slået opslag op, men det er kun 1 medarbejder der umildbart har vist interesse i en halv stilling. Der er ansat en fysiker og en nuklearmediciner.

SLB Vejle: "Overskydende" overradiograf stoppet. Udfordring med ledelsesstrukturen. Mange på barsel og medarbejdere der skifter til andre sygehuse.

SLB Kolding: ---

OUH Svendborg: 2 ledige stillinger, men ansøgere til disse. Ripa givet store udfordringer. FEA aftale på vej ved CT på grund af øget efterspørgsel. Fejlregistrering af løn i forbindelse med ferie i flere år, sagen er ikke afsluttet.

OUH Nuklearmedicin: Flere undersøgelser på grund af Corona. CT protokoller skal tilrettes, da afdelingen ligger højt med hensyn til dosis. Mangler erfaringsgruppe for nuklearmedicinske radiografer, har talt med Claus Briks om dette. MTU viser meget mobning, derfor arbejdes der med det i afdelingen.

OUH Radiologisk: ---

Punkt 11. Orientering fra formand: Jule konkurrence er afgjort. Anna Larsen, Esbjerg sygehus vandt. Får overrakt præmien af Sidse. Forsøger at få billede af den dygtige og heldig vinder med præmien. Efterfølgende offentliggøres vinderen på vores Facebook side.

Punkt 12. Eventuelt: Tak for god forplejning og husly til Sidse.