

## **Referat fra regionsbestyrelsesmøde mandag d. 31. januar 2022 kl. 09:30 – 14:30.**

### **Tilstede:**

Sanne Jensen (OUH, Odense, Kard. lab), Johnny Jensen (OUH, Odense), Michael Futtrup (SHS, Åbenrå), Maria Gyldenkrone (OUH, Odense) og Lars Jensen (regionsformand).

**Afbud:** Mirko Zelic (OUH, Svendborg), Jeanette Petersen (SLB, Vejle).

**Punkt 1. Valg af ordstyrer:** Lars

**Punkt 2. Valg af referent:** Lars

**Punkt 3. Godkendelse af dagsorden:** Godkendt

**Punkt 4. Opfølgning på referat fra d. 10. december 2022:** Referatet blev gennemgået.

### **Punkt 5. Medlemsarrangementer:**

**Eventyrløb** Kirsti Himmelfarts dag 26. maj 2022. Det er meldt ud at konceptet til Eventyrløbet er ændret i år, så der ikke kan slås telte op som vi plejer, men der kan bestilles plads i fællestelte. Dog mulighed for 3x3 meter pavilloner ved cirkuspladsen. Skal vi fortsætte med at arrangerer Eventyrløb under det nye koncept, eller nedskalerer til 3x3 meter telt i en anden park end vi plejer.

Bestyrelsen besluttede af vi forsøger at en plads på Cirkuspladsen til et 3x3 m telt. Hvis ikke dette kan lade sig gøre er det slut med Eventyrrangement da det ikke vil give den samme "radiograf" snak, hvis vi skal være i et stort fællestelt.

**Arrangement 2022.** Bestyrelsen besluttede sidste år at tage punktet op på regionsgeneralforsamlingen. På regionsgeneralforsamlingen fremkom følgende ideer: Retsmedicin - Hindsgavl socialt arrangement – Bridgewalking – Sprogø - Slotsbesøg – Gram slot m. sønderjysk kagebord - Øl smagning / vinsmagning - Noget med aktion – Escape house – Schackenborg slot Tønder - DGI (vandsport) – Ishockey – Bowling turnering, hvert sit sted, samlet online.

På sidste møde blev der udvalgt 2 ideer nemlig retsmedicin og bowling som der arbejdes videre med til endelig beslutning på næste møde.

**Retsmedicin:** Rene Bengtsen har henvendt sig med nogle ideer. Lars følger op med ham. Pernille der arbejder ved CT har været med i et Bachelor projekt omhandlende optimering af CT protokoller til retsmedicinske undersøgelser. Maria har undersøgt om vi kunne integrerer dette i et sådan arrangement. Pernille har meldt positivt tilbage. Det kunne evt. kombineres med efterfølgende spisning hvis det er en lørdag. Evt. kan der åbnes op for at

familie kan deltage. Tidshorisont første halvår 2022. Det er i øjeblikket svært at få dette arrangement op at stå, da dem der skal arrangerer er udfordret. Vi afventer at der igen kommer resurser til det. Muligvis først til efteråret.

**Bowlingturnering** med samtidig deltagelse flere steder med efterfølgende spisning. Bowl'nfun har afdelinger i de fleste store byer. Tidshorisont september/oktober. Mirko undersøger til næste møde om det er en mulighed med et sådan fælles arrangement spredt på flere geografiske steder eller der er andre alternativer.

Mirko har undersøgt om der er mulighed for fælles turnering på forskellige spillesteder. Det er der ikke mulighed for. Arrangementet skal være lokalt. Der gives mulighed for at de enkelte sygehusenheder arrangerer med den lokale TR som tovholder. Der gives tilskud til bane, sko og en øl/vand. Konkurrence bedst score uploades på Facebook. Samlet vinder er den bedste spiller ved alle arrangementerne. Vinder afdeling kåres 1. juni på Facebook. Opslag på hjemmeside og i Radiografen. Lars laver forslag til indbydelse som Maria færdig bearbejder og sender til TR hurtigst muligt.

**Jubilæumsfest 21. maj 2022:** Husk at tilmelde jer festen og evt. bus.

**Punkt 6. Økonomi:** Økonomi til orientering. Årsopgørelsen var rundsendt. Vi kommer ud af året med et overskud. Dette er forventeligt da vi ikke har kunne afvikle nogle medlemsarrangementer i 2021.

**Punkt 7. HB dagsorden 2. februar 2022:** Vi gennemgik HB dagsordenen. Dagsordnen var udsendt til bestyrelsen.

**Punkt 8. Vinterpakke og januar pakke.**

**Vinterpakken:** Vi har været i forhandling med Region Syddanmark om den konkrete udmøntning af Vinterpakken. Region Syddanmark har prioriteret de områder, hvor regionen kan se, at det er svært at rekruttere og fastholde bl.a. radiografer, og hvor der ligeledes er tale om vagtbelastede områder. Vi er helt klar over, at man med rette kan indvende, at alle burde have en andel af midlerne. Aftalen prioriterer de fleste midler til fastholdelsesdelen. Den anden del af aftalen giver 100 kr. pr time ekstra til "merarbejde" i større områder og omfatter dermed flere medarbejdere. Det betyder, at der gives en bonus for arbejde ud over det normalt planlagte arbejde og dermed for noget, som vi allerede har aftaler på. Aftalerne træder i kraft 1.1.2022. Hvad skal/er der sket lokalt? Aftalerne er sendt ud til TR på vanlig vis og udmøntes lokalt. Der er ikke yderligere lokale forhandlinger, men der kan være enkelte gråzoner i forhold til at definere hvem der er vagtbærende. Det meste er givet, men lokalt kan der være en viden, der får betydning for den endelige udmøntning. Der kan være gråzoner også på det radiologiske område. Afklaring af dette finder sted lokalt - sandsynligvis i de første 2 uger af januar. Vinterpakken vil givetvis give anledning til drøftelser lokalt også i forhold til, hvorfor aftalerne ikke omfatter alle.

Hvor langt er udmøntningen kommet? Er der enighed lokalt mellem ledelser og TR? Der var ikke overblik over situationen. Lars sender en besked ud til TR om alle der skal havde tillægget har fået det med januar lønnen.

**Januar pakken** er et tiltag hvor Region Syddanmark vil fastholde visse medarbejdere inden for det de definerer som vagttunge områder. De foreslåede strategiske indsats på lokalløn vil omfatte dele af regionens sygeplejersker og sosu personale samt terapeuter, socialrådgivere og socialpædagoger i det omfang, at de er tilknyttet plejeopgaven og går i vagt (forstået som egentlig aften, natte- og weekendvagt) på de omfattede afsnit samt jordemødre på den vagttunge og akutte del af fødeområdet. Der vil skulle forhandles konkrete lokallønsaftaler med de pågældende faglige organisationer.

Lars har sendt mail til Stefani Lose og Jane Kragelund og udtrykt vores undren over hvorfor Radiografer i vagttunge afdelinger ikke er tænkt omfattet med følgende ordlyd:

*Det er med stor interesse Radiograf Rådet, region Syddanmark læser notatet om "oplæg til strategisk lokal løndannelse- Januar pakken" som er på dagsordenen til forretningsudvalgets møde den 12. januar 2022.*

*Vi mener det er på tide at regionspolitikere ser på løndannelsen for de ansatte på regionens sygehuse. Vi undre os bare over det kun omfatter nogle funktioner og visse personalegrupper. Det er særligt vigtigt, at det er alle personalegrupper, som yder en ekstra indsats og som falder ind under administrations begrundelser, der er omfattet af "Januar pakken". Det vil forhåbentligt være medvirkende til at sygehuse kan klare sig gennem de kommende år, hvor personalesituationen vil være særdeles udfordret.*

*Vi mener at vi i særdeleshed falder ind under punktet "Fastholdelse af vagtbelastet plejepersonale på de mest vagttunge plejeområder som samtidig er karakteriseret ved mange akutte patienter". Radiograferne arbejder netop på afdelinger hvor der er mange akutte patienter, der skal undersøges eller behandles og hvor vagtbelastningen er omfattende. Ligeledes øges arbejdspresset også på grund af det øgede antal patienter, der har behov for stadig mere omfattende diagnostik eller behandling. Vi oplever også det bliver svære og svære at rekrutterer nye kollegaer på afdelingerne, og at der er en afvandring af erfarne kollegaer til det private arbejdsmarked, hvor de kan få bedre løn og arbejdsvilkår. Kort sagt flere af regionens sygehuse har vakante radiografstillinger.*

*Hvis I ikke vil stå med massive udfordringer i fremtiden med at bemande de radiologiske, nuklearmedicinske og stråleterapeutiske afdelinger med kvalificerede radiografer, bør I ikke glemme os også denne gang. Disse afdelinger er for de fleste patienter "flaskehalen" de skal igennem, for at få stillet den rette diagnose eller få den rette behandling.*

Januar pakkens udmøntning blev vedtaget på forretningsudvalgsmødet den 10. januar hvor kun SF og enhedslisten stemte imod og blev endeligt vedtages på regionsrådsmødet den 24. januar.

Efter vedtagelsen af pakken, hvor radiografer ikke blev omfattet har vi fået følgende retur:

Kære Lars Jensen

*Mange tak for din henvendelse.*

*Der er ingen tvivl om, at radiograferne løfter en stor og vigtig opgave i sundhedsvæsenet, for både planlagte og akutte patienter. Der vises fleksibilitet og professionalisme, og radiograferne bidrager hver dag til at vores patienter kan modtage den bedst mulige behandling på vores sygehuse. Det vil jeg gerne kvittere for.*

*Med januar-pakken forsøger vi at sætte ind dér, hvor vi har de største udfordringer. Vurderingen er, at udfordringerne i høj grad knytter sig til områderne med den højeste vagtbelastning på områder med mange akutte patienter. Oplægget til januarpakken er derfor målrettet fælles akutmodtagelserne, intensiv, somatiske og psykiatriske sengeafdelinger, samt den akutte og døgndækkede del af fødeområdet. Jeg er helt klar over, at vi også har udfordringer andre steder. Men vores økonomiske rammer gør det nødvendigt at foretage en vurdering og prioritering af, hvor udfordringerne er størst og mest påtrængende.*

*Januarpakken er dermed en strategisk indsats for at fastholde personale på de områder, hvor der vurderes at være de største problemer.*

*Forretningsudvalget har onsdag d. 12. januar 2022 drøftet administrationens oplæg til en januar-pakke, og et flertal i forretningsudvalget har besluttet at anbefale administrationens forslag over for regionsrådet som et grundlag for at optage forhandlinger med de relevante faglige organisationer.*

*Vi anerkender fuldt ud det store stykke arbejde, alle regionens mange medarbejdere hver dag yder. Alle vores medarbejdere er vigtige og bidrager hver dag til, at vi har et godt og velfungerende sundhedsvæsen til gavn for vores patienter.*

*Januar-pakken skal ses både som et supplement til den eksisterende lokallønsdannelse på sygehusene og som ét element i den samlede indsats, der arbejdes med både lokalt og i Hovedudvalget vedrørende rekruttering, fastholdelse og arbejdsmiljø, og jeg ser frem til, at regionsrådet og Hovedudvalget drøfter status på arbejdet i marts måned.*

Venlig hilsen  
Stephanie Lose

Hvordan får vi information ud til medlemmerne. Lars sender "brevene" ud til TR som bedes informere deres medlemmer.

#### **Punkt 9. Mødekalender:**

##### **2022**

31. januar

22. april

24. oktober

29. november (sammen med TR).

**Punkt 10. Orientering fra formand:** Intet yderligere

**Punkt 11. Eventuelt:** Intet.

**Punkt 12. Nyt på Facebook/Hjemmeside:** Det er på et tidligere møde besluttet, at vi skal vælge ud hvad der er af nyt, der er kommet frem på mødet, og som kan interessere en bred gruppe af medlemmer, som så skal lægges ud på Facebook.

Bestyrelsen var enige om der skal skrives en kort information om vinterpakken og januar pakken, med kort information om at få nærmere uddybning hos lokal TR eller henvendelse til regionsformanden eller bestyrelsesmedlem.

#### **Næste møde:**

22. april. Afbud fra Michael