

## Beretning

### Slide 3

De sidste tre åre har på mange måder været en ny tid for det regionale arbejde i hovedstaden. For det første har den nye struktur på vores HB, medført vi nu er to med i HB. Vi var en helt ny bestyrelse med kun få gengangere, det samtidigt med at arbejdets startede trælse virtuelle møder, Farvel og tak til Covid.

Mange kortere skift på formandskabets har vi haft pga. barsel, barsel og atter barsel. Men Kathrine og i den sidste tid Charlotte, har gået til opgaverne med stort engagement og der skal i have en stor tak for! Har været en fornøjelse. Vi er få tilbage i bestyrelse og det er godt nye nu kommer til, men 800.000 danskere skifter job hver år, så det er i disse år et vilkår. Tine Vind er bla. stoppet i bestyrelsen, men det er dejligt at se, hvordan det bliver mere og mere tydeligt! at andre brancher som forsikringer, kan se værdien i radiografernes bredde forståelse af mange forskellige patientgrupper, for vi møder dem utrolig mange forskellige patienter på vores billede diagnostiske afdelinger.

### Slide 4

Vores tidligere formand Anette er desværre ikke i blandt os mere, men hun gav radiograf rådet en farvel gave, en fane som på et HB møder for mange år siden var besluttet skulle købes hjem. Det var bare aldrig sket. At den blev hvid er sku på alle måder typisk Anette, men fagpolitik bør jo være upartisk (der er stadig overraskende mange socialdemokrater i FH). Fane kom på barrikaderne 1. maj 2021 og fik os live med i TV2News, hvid kan åbenbart noget.

Fane var med til Anettes bisættelse og mange radiografer deltog, for Radiograf Rådet var hendes anden familie.

### Slide 5

Sammenlægning af Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) i 2019, har givet mange nye samarbejdsflader og politiske muligheder. Det har medført at vi bl.a. har været aktivt involveret i ligeløns demonstrationer, "Tjenestemandstirsdag" foran Christiansborg (#SlutMed1969). Både vores tidligere formand Charlotte, Stinne og Torben har været på talerstolen for at give radiografernes vinkel på, hvad ligelønsskellet giver af udfordringer for vores sundhedsvæsen.

Regionalt er vi blevet en del af FH-Hovedstaden forretningsudvalg, hvor vi bl.a. i juli 2023 har lavet et åbent brev til vores landspolitikere, for at tydeliggøre at de regionale budgetter og bespareelsesplaner, der pt. udmøntes i Regionen, ikke er realistiske men stærkt kritisable. Historien kørte i politikken og været dækket af både TV2 og DR.

## Slide 6

### Bornholm

De senere år har vi alle oplevet at mangle kollegaer, men især et sted i regionen har det været ekstraordinært udfordrende. På Bornholm har der i perioder manglet ca. 40% på bemanning, og derfor har vi haft ekstra politisk fokus her. I efteråret 2023 besøgte Torben røntgenafdelingen på Bornholm og hørte om deres udfordringer, samarbejdet med Hvidovre, hvor radiografer tager DR vagter har hjulpet, men giver også udfordringer som f.eks. at de fastansatte radiografer kommer til at få en mere ens formet hverdag på f.eks. deres CT skanner.

I samarbejde med FOA Bornholm har vi startet et nyt forum op med regionspolitikere, som er særligt opmærksomme på denne udfordring. Dette samarbejde har bl.a. gjort, at regionsformand Stinne har været på uddannelsesmesse på øen for at synliggøre radiografi og fremme interessen for faget. Vi har også i samarbejde med Leila Linden (socialdemokratiet) været i P4 Bornholm for at tydeliggøre behovet for at lave en alternativ uddannelsesstruktur på radiografuddannelsen, som passer bedre til livet på Bornholm, såvel som andre udkantsområder i Danmark. Noget vi også havde med til radiograf rådet topmøde om vores uddannelse i Odense.

## Slide 7

Efter FH blev dannet har vi sikre og pladser i RMU, samt i de fleste VMU. Der er mange emner på programmet og en dagsorden til en RMU møde kan godt indeholde 200 sider materiale. Især to emner har fagbevægelsen virkelig stået stærkt på! Det første er regionen ønske og nu trepart/regerings, om at 85% af alle radiografer skal indgå i vagt. Det første udkaste til RMU var at man ville gennemtvinge at flere medarbejdere skal give en hånd med i vagtarbejde. Men vi stod fra

B siden sammen og sagde NEJ, vi ønsker at det skal være igennem frivillighedens vej og sådan blev den regionale aftale også!

Et andet emne er psedonymisering, APV og diverse historie fra pressen, viser at flere og flere medarbejde bliver chikaneret og opsøgt af patienter/pårørende. Når man har fri har man fri! Og en større beskyttelse af medarbejderne skal sikres! Dansk Regionen er kommet med et bud, men min holdning er, at det er umuligt for regionens IT afdelinger at lave det system de forslår. Vi skal kæmpe videre og få dem til at indse at et tjenestenummer er vejen frem.

#### Slide 8

Vi har i bestyrelsen haft stor fokus på synlighed af vores medlemsarrangementer, især igennem vores facebook side med over 500 følger. Det har medført, vi har haft udsolgt på flere af regionens arrangementer og fået mødt en masse nye ansigter f.eks. vores fredagsbar.

Vi er klart den regionen der udarbejder flest sociale arrangementer og det er vi stolte af! Dette omfatter bla. Foredrag med hjerneforsker Trols Kjær, oplæg fra Jan kyrre berg friss om perception, rundvisning på coffee collectiv, byvandring, utallige af fredagsbar og det blev i november toppet med et samarbejde med region sjælland.

#### Slide 9

85 RADIOGRAFER deltog til et show med Jan Hellesø og det var så godt. Først talte 85 radiografer sammen på kryds og tvær over en okay kop kaffe, kvaliteten var et sygehus værdigt.

#### Slide 10

Men det gjorder intet for alle var underholdt af Jan forunderlige univers.

Det er så vidt vi ved første gang to regioner laver et fællesarrangement og jeg håber at der vil komme flere af disse, for det kan sku noget!

## Slide 11

Merchandise i store mængder. Vi har pga. covid haft økonomi til at købe noget merchandise, som bla. har givet løbesokker til DHL, sadelbetræk til cyklen, hvor første produktion havde en fejl, så dem gav vi til de studerende på KP.

Især logoet er vi meget stolte af, for mange radiografer går ikke med deres nål. Derfor lavede en regionalt klistermærke og det er fantastisk at se hvor mange radiografer der går med dem. Sygeplejerskerne er gode til at være stolte af deres fag, dette skal vi husk også at være! Vores viden, kompetencer og evner til at udvikle billeddiagnostiske er uundværlig. Samtidig med vi evner at have patienten i centrum og det kræver til tiden sit!

Tak for jeres opmærksomhed.