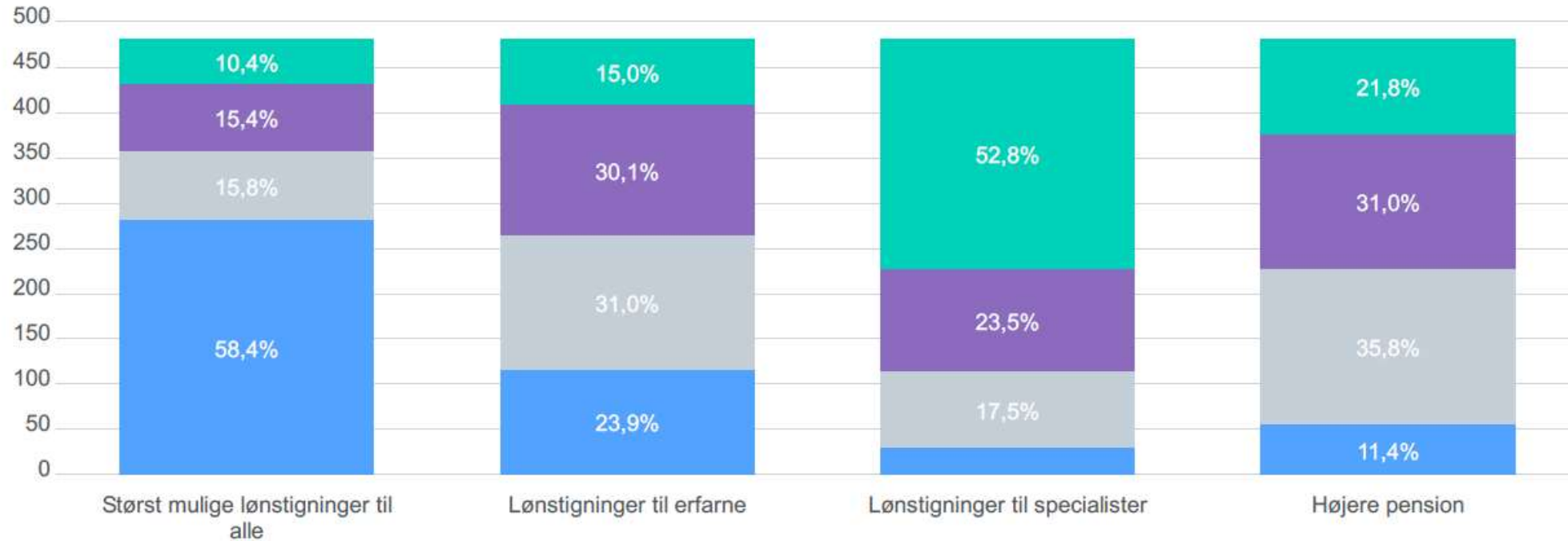


OK24



# Lønnen i fokus



Observationer

**Total**

**481**

- Prioritet 1
- Prioritet 2
- Prioritet 3
- Prioritet 4

# Lønstigning til alle radiografer i regionerne

**Lønstigning på 6,53 %**

inklusive reguleringsordningen over den toårige overenskomstperiode.

**Den første stigning på 4 % træder i kraft allerede 1. april i år.**

# Resultat ift. tidligere

OK	OK24*	OK21	OK18	OK15	OK13*	OK11*	OK08
Økonomisk Ramme	8,8%	5,44%	8,1%	5,44%	2,17%	3,08%	Ca. 12,8%
Generelle Lønstigninger	6,53%	5,05%	6,81%	4,81%	1,92%	2,65%	7,53%

*\*2-årige overenskomster*

# Konkrete eksempler L7 og L9

L 7	Nuværende	Forbedringer	Forbedring pr. måned	Forbedring pr. år
Område 0	- kr.	- kr.		
Grundløn (4%)*	36.296 kr.	37.748 kr.		
Pension 16,59 %	42.318 kr.	44.010 kr.	1.693 kr.	20.312 kr.
Herudover SFG**	345 kr.	562 kr.	218 kr.	2.612 kr.
I alt	<b>42.662 kr.</b>	<b>44.573 kr.</b>	<b>1.910 kr.</b>	<b>22.924 kr.</b>

L 9	Nuværende	Forbedringer	Forbedring pr. måned	Forbedring pr. år
Område 0	- kr.	- kr.		
Grundløn (4%)*	37.558 kr.	39.060 kr.		
Pension 16,59 %	43.789 kr.	45.540 kr.	1.752 kr.	21.019 kr.
Herudover SFG**	357 kr.	582 kr.	225 kr.	2.702 kr.
I alt	<b>44.146 kr.</b>	<b>46.122 kr.</b>	<b>1.977 kr.</b>	<b>23.721 kr.</b>

\* Forbedring træder i kraft 1/4 2024. \*\*Inkl. bededagstillæg.

# Konkrete eksempler L11

L 11	Nuværende	Forbedringer	Forbedring pr. måned	Forbedring pr. år
Område 0	- kr.	- kr.		
Grundløn (4%)*	39.033 kr.	40.594 kr.		
Pension 16,59 %	45.509 kr.	47.329 kr.	1.820 kr.	21.844 kr.
Herudover SFG**	371 kr.	605 kr.	234 kr.	2.809 kr.
I alt	<b>45.879 kr.</b>	<b>47.934 kr.</b>	<b>2.054 kr.</b>	<b>24.653 kr.</b>

\* Forbedring træder i kraft 1/4 2024. \*\*Inkl. bededagstillæg.

*Her er alene tale  
om minimum  
forbedringer!*

# Aftale for Chefer (Ledere af Ledere)

## Solid karriereudviklingsmulighed

Omfatter 4 af 8 foreninger i Sundhedskartellet

Gælder chefniveau (Ledere af ledere)

Forbedrer **tillæg og pension**

- **Tillæg 14.000 kr.** årligt (18-niv) svarende til **1.280 kr. pr måned** nutidskroner
- Øget pension til **22 %**

# Konkrete eksempler L13 og L15

L 13	Nuværende	Forbedringer	Forbedring pr. måned	Forbedring pr. år
Område 0	- kr.	- kr.		
Grundløn (4%)*	43.565 kr.	45.308 kr.		
Nyt tillæg***		1.280 kr.		
Pension***	<b>50.792 kr.</b>	<b>56.837 kr.</b>	<b>6.044 kr.</b>	<b>72.533 kr.</b>
Herudover SFG**	414 kr.	694 kr.	280 kr.	3.363 kr.
I alt	<b>51.206 kr.</b>	<b>57.531 kr.</b>	<b>6.325 kr.</b>	<b>75.897 kr.</b>

L 15	Nuværende	Forbedringer	Forbedring pr. måned	Forbedring pr. år
Område 0	- kr.	- kr.		
Grundløn (4%)*	51.476 kr.	53.535 kr.		
Nyt tillæg		1.280 kr.		
Pension***	<b>60.016 kr.</b>	<b>66.874 kr.</b>	<b>6.858 kr.</b>	<b>82.302 kr.</b>
Herudover SFG**	489 kr.	817 kr.	328 kr.	3.933 kr.
I alt	<b>60.505 kr.</b>	<b>67.691 kr.</b>	<b>7.186 kr.</b>	<b>86.234 kr.</b>

\* Forbedring træder i kraft 1/4 2024. \*\*Inkl. bededagstillæg. \*\*\* Forbedringer træder i kraft 1/4 2025



# Øvrige punkter

**Mulighed for forhandling i 2025**

**Op til 15 dages yderligere frihed**

**Øgede barselsrettigheder**

**Fritvalgsordning for pension over 15 %**



Tak for jeres opmærksomhed