

Radiograf Rådets adfærdskodeks.

Formålet med dette adfærdskodeks er at forebygge krænkende adfærd samt sikre en ordentlig proces for behandling af indberetninger, såfremt der konstateres handlinger, der ikke opleves forenelig med dette kodeks. Adfærdskodekset er udarbejdet for at sikre en professionel, respektfuld og retfærdig arbejdskultur for repræsentanterne af Radiograf Rådet. Alle bestyrelsesmedlemmer forventes at efterleve disse retningslinjer for at skabe et sikkert og inkluderende miljø.

Radiograf Rådet behandler og undersøger alle indberetninger, der indgives vedrørende adfærd udøvet af den daglige ledelse i Radiograf Rådet eller tillidsvalgte i Radiograf Rådet (hovedbestyrelse, regionsbestyrelser), der ikke opleves forenelig med dette kodeks. Til at forestå behandling og undersøgelse heraf, har Radiograf Rådet nedsat et udvalg (se nederst).

Vi henviser til kendskab til Ligebehandlingsloven og Arbejdstilsynets AT Vejledning 4.3.1 af 26. februar 2019 for fortolkningen af, hvad der forstås ved krænkende adfærd. Der fremgår eksempler på krænkende handlinger af AT-vejledningen, der kan tilgås.

Hvem er omfattet?

Den fungerende daglige ledelse i Radiograf Rådet (formand og næstformand) samt de fungerende tillidsvalgte i Radiograf Rådet (medlemmer af hovedbestyrelsen, regionsbestyrelser og tillidsrepræsentanter, delegerede) er omfattet og forpligtet af dette kodeks.

Dette kodeks gælder for alle situationer med samvær i Radiograf Rådets regi, ligesom kodekset gælder for situationer hvor den tillidsvalgte optræder som repræsentant for Radiograf Rådet, agerer i varetagelse af Radiograf Rådets interesser og optræder på en måde, der kan skade fagbevægelsen/Radiograf Rådets omdømme.

1. Respekt og Lighed

1.1 Alle bestyrelsesmedlemmer, ansatte og samarbejdspartnere skal behandles med respekt og værdighed.

1.2 Diskrimination baseret på køn, race, religion, alder, seksuel orientering, handicap eller nogen anden personlig egenskab er uacceptabel.

1.3 Bestyrelsesmedlemmer skal arbejde aktivt for at fremme ligestilling og diversitet.

1.4 Det er modtagerens oplevelse af den krænkende adfærd, der definerer omdrejningspunktet i håndteringen af sagen. Dette betyder, at selv handlinger udført uden onde intentioner kan opleves som krænkende.

2. Professionel Adfærd

2.1 Bestyrelsesmedlemmer skal opføre sig professionelt i alle situationer og repræsentere fagforeningen på en positiv måde.

2.2 Kommunikationen, både mundtlig og skriftlig, skal være respektfuld og konstruktiv.

2.3 Konfrontationer og konflikter skal håndteres på en saglig og respektfuld måde, med henblik på at finde løsninger.

3. Fortrolighed og Beskyttelse af Data

3.1 Alle bestyrelsesmedlemmer skal overholde gældende lovgivning om databeskyttelse.

3.2 Fortrolige oplysninger skal behandles med omhu og kun deles med relevante personer.

3.3 Misbrug af fortrolige oplysninger vil føre til disciplinære foranstaltninger.

3.4 Man har som bestyrelsesmedlem tavshedspligt når fortrolige oplysninger behandles.

4. Integritet og Ærlighed

4.1 Bestyrelsesmedlemmer skal handle med ærlighed og integritet i alt deres arbejde.

4.2 Bestikkelse, korruption og anden uetisk adfærd er strengt forbudt.

4.3 Eventuelle interessekonflikter skal straks rapporteres til Radiograf Rådet og håndteres åbent og gennemsigtigt.

5. Arbejds miljø og Sikkerhed

5.1 Bestyrelsesmedlemmer skal sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle bestyrelsesmedlemmer og ansatte.

5.2 Enhver form for vold, chikane eller mobning er strengt forbudt.

5.3 Medlemmer og ansatte opfordres til at rapportere til udvalget om usikre arbejdsforhold eller adfærd.

6. Samarbejde og Teamarbejde

6.1 Bestyrelsesmedlemmer skal fremme en kultur af samarbejde og teamwork.

6.2 Konflikter mellem medlemmer eller ansatte skal løses gennem dialog og mediation, hvor det er nødvendigt.

7. Overholdelse af Regler og Love

7.1 Alle medlemmer og ansatte skal overholde gældende love og regler, herunder interne politikker og procedurer.

7.2 Overtrædelser af dette adfærdskodeks vil medføre passende disciplinære foranstaltninger, som kan inkludere advarsler, suspension eller ophør af post i bestyrelsen.

8. Ansvarlighed og Rapportering

8.1 Bestyrelsesmedlemmer er ansvarlige for deres handlinger og beslutninger.

8.2 Radiograf Rådet skal fremme en kultur, hvor man føler sig tryk ved at rapportere uetisk adfærd uden frygt for repressalier.

8.3 Alle klager og bekymringer skal undersøges grundigt og behandles fortroligt.

9. Ansvarlig Brug af Sociale Medier

9.1 Bestyrelsesmedlemmer skal bruge sociale medier ansvarligt og med respekt for kollegaer, patienter og arbejdsgivere.

9.2 Der må ikke deles fortrolige oplysninger eller ytringer, som kan skade Radiograf Rådets omdømme.

Procedure for rapportering af brud på adfærdskodeks:

Rapportering af overtrædelse af adfærdskodekset i Radiograf Rådet er en vigtig del af at opretholde et sikkert og respektfuldt arbejdsmiljø. Medlemmer, der oplever eller er vidne til adfærd, der strider mod kodekset, opfordres til at indberette disse hændelser. Rapporteringen kan foregå på følgende måder:

1. **Skriftlig Indberetning:** Medlemmer kan indsende en skriftlig indberetning ved at sende en e-mail til en dedikeret adresse oprettet af Radiograf Rådet.
2. **Personlig Indberetning:** Medlemmer kan anmode om et møde med en repræsentant fra Radiograf Rådets særskilte udvalg for at fremsætte deres klage personligt. Disse møder vil blive håndteret med diskretion og respekt for den indberettendes privatliv.

Efter modtagelsen af en indberetning vil Radiograf Rådets særskilte udvalg foretage en indledende vurdering og, om nødvendigt, iværksætte en grundig undersøgelse af de påståede overtrædelser. Den indberettende vil blive informeret om undersøgelsens status og resultater, så længe det er muligt uden at kompromittere fortroligheden og integriteten af undersøgelsen.

Alle involverede parter har ret til en fair og saglig behandling, og det forventes, at sager bliver behandlet med fortrolighed og respekt for parternes privatliv.

Konsekvens for overtrædelse af kodeks.

Konsekvensen af overtrædelse af adfærdskodekset i Radiograf Rådet kan variere afhængig af alvoren og karakteren af overtrædelsen. Ved mindre overtrædelser kan konsekvenserne inkludere

mundtlige eller skriftlige advarsler. Ved alvorligere eller gentagne overtrædelser kan konsekvenserne suspension, fjernelse fra tillidsposter, eller i helt særlige tilfælde, eksklusion fra Radiograf Rådet. Alle sanktioner vil blive besluttet og implementeret af det udvalg nedsat af Radiograf Rådets hovedbestyrelse, som sikrer en retfærdig og gennemsigtig proces.

Udvalget består af:

Formand

Næstformand

Sekretariatschef

En repræsentant fra HB, som udpeges ad hoc afhængig af situationen.

Ikrafttrædelse

Dette adfærdskodeks træder i kraft den [29-11-2024], og alle medlemmer forventes at efterleve disse retningslinjer fra denne dato.

Adfærdskodekset ajourføres hvert 2. år. [Næste gang: november 2026]