

REFERAT

Referat af møde i Radiograf Rådets Hovedbestyrelse

25.02.2025 kl. 09.00 – 15.00

Mødeleder: CGH

Ordstyrer: SH

Referent: JF

Nærværende referat er ikke en ordret gengivelse af forløbet men alene en gengivelse af de væsentligste synspunkter og beslutninger.

Dagsorden

01. Mødet åbnes	09.00
02. Godkendelse af dagsorden	09.05
03. Godkendelse af referat af møde den 3. december 2024	09.10
04. BESLUTNING: Abonnement på Sundhedsmonitor	09.15
05. BESLUTNING: Radiografnålen	09.25
06. DRØFTELSE: Kollektiv lønsikring via DSA	09.40
Pause	10.10
07. BESLUTNING: Ansøgninger til Forsknings- og publiceringsfonden	10.25
08. DRØFTELSE: Honorar til HB	10.45
09. ORIENTERING: Status på strategi-projekter	11.05
10. DRØFTELSE: Oplæg på Radiograf Rådets brand platform	11.20
11. ORIENTERING: OK25 og OK26	11.50
Frokost	12.15
12. BESLUTNING: Udpegning af medlem og suppleant til Ankenævnet for Tilsynsafgørelser	13.00
13. Det politiske pusterum (mundtligt og uden referat)	13.10
14. Nyt fra regionsbestyrelserne	13.30
15. Nyt fra Studerende, Lederne og Tillidsrepræsentantudvalget	13.45
Pause	14.00
16. Formandskabet og Sekretariatet orienterer (mundtligt)	14.15
17. Kommende møder i Hovedbestyrelsen (mundtligt)	14.30
18. Eventuelt	14.40
19. Evaluering mødets gennemførelse	14.55
Tak for i dag	15.00

Bemærk, at punkter til BESLUTNING, DRØFTELSE eller ORIENTERING har et sagsforklæde, hvor sagens baggrund og indhold præsenteres sammen med en kort indstilling. Der kan være bilag til sagsforklædet. Øvrige punkter på dagsordenen har ikke tilhørende sagsforklæder og bilag.

Fremmødte

Formandskab: Christian Gøtttsch Hansen (CGH) og Kathrine Marie Erenskjold (KME)

Region Hovedstaden: Stinne Lausten Munthe-Brun (SLMB) og Katja Hansen (KH), suppl.

Region Sjælland:

Region Nordjylland: Susanne Kornbeck Thomsen (SKT) og Kristine Dietz Toppenberg-Christensen (KDTC)

Region Midtjylland: Christina Bagge Thisted-Høeg (CBTH) og Lise Bro (LB). Begge på Teams.

Region Syddanmark: Anita Skygebjerg (AS), suppl. Johnny Jensen (JJ)
RSD: Katrin Sofia Fog-Petersen (KSFP)
Lederne: Lisbeth Roed (LR)

Afbud: Søren Brogaard, Nadja Kildebæk Christensen og Lars Jensen

Sekretariatet:
Søren Hanager(ordstyrer)
Jeanette Fischer (referent)
Shady Khalil og Mille Giehm-Reese (punkt 11)

1. Mødets åbning

Velkommen til årets første møde 😊

2. Godkendelse af dagsorden

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at Hovedbestyrelsen: Godkender den foreliggende dagsorden.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Stinne Lausten Munthe-Brun ønsker tilføjet et punkt under eventuelt: Timelønnede vikaransatte.

BESLUTNING:

Den foreliggende dagsorden blev godkendt.

3. Godkendelse af referat fra møde den 3. december 2024

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at Hovedbestyrelsen: Godkender det foreliggende referat.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Ingen bemærkninger.

BESLUTNING:

Det foreliggende referat blev godkendt.

4. BESLUTNING: Abonnement på Sundhedsmonitor

SAGSFREMSTILLING:

Sundhedsmonitor er et digitalt nyhedsmedie, der henvender sig til alle, som er interesserede i at forme og udvikle sundhedsvæsenet. Hver dag udsender Sundhedsmonitor et nyhedsbrev med overblik, nyheder, inspiration og debat. Radiograf Rådet har tidligere haft abonnement til én bruger, redaktøren af Radiografen, hvilket kostede 5.000 kr./år. På mødet i december 2023 besluttede hovedbestyrelsen at tegne abonnement til hele hovedbestyrelsen til Sundhedsmonitor med henblik på at give hovedbestyrelsesmedlemmerne bedre mulighed for at følge og deltage i nyheder og debat om udviklingen i sundhedsvæsenet. Det blev desuden besluttet, at beløbet på 22.000 kr. tages fra hovedbestyrelsens uddannelsesbudget, og at ordningen skulle tages op til evaluering efter et års tid.

På hovedbestyrelsesmødet 3. december 2025 blev det nævnt, at tiden er inde til at evaluere ordningen og beslutte, om den skal fortsættes.

Ordningen kan umiddelbart fortsættes til den nuværende pris på 22.000 kr./år.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller at hovedbestyrelsen evaluerer på anvendelsen af abonnementet og beslutter, hvorvidt ordningen skal fortsættes i nuværende eller justeret omfang.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Hovedbestyrelsen bruger og er tilfredse med mediet, da de er gode til at skrive og fremhæve vores fag.

BESLUTNING:

Der var enighed i hovedbestyrelsen om at fortsætte abonnementet til nuværende pris på 22.000 kr./år.

5. BESLUTNING: Radiografnålen

SAGSFREMSTILLING:

Der blev på hovedbestyrelsesmødet 3. december drøftet følgende procedure i forbindelse med dimission. Så vidt muligt deltager regionsformandskabet ved dimission på uddannelsesstederne. Der udarbejdes materiale til dimittenderne, der tydeliggør hvilken værdi Radiograf Rådet bibringer medlemmerne, herunder kan nålen til medlemmer også nævnes. Samtidig sendes der et fra centralt hold et fysisk brev til dimitterende medlemmer med personlig lykønskning og den fysiske nål. På den måde opnås både synlighed for medlemmer og ikke medlemmer ved selve dimissionen og medlemmer får deres egen nål direkte og GDPR-compliant.

Hovedbestyrelsen havde en anden opfattelse af problemstillingen, og vurderede at det bliver for dyrt i porto hvis der skal sendes brevpost til alle dimittenderne. Der kan laves 2 kuverter til udlevering, en med nål og en uden. Det giver ingen mening at deltage til dimissionerne, hvis vi ikke har en kuvert til dem. Teksten rettes fra regionsformandskab til en repræsentant fra Radiograf Rådet deltager. Vi bør også reklamere for nålen til allerede uddannede radiografer. Det blev aftalt at det på det efterfølgende møde med studielederne den 10/12-2024 skulle drøftes, om vi kan få udleveret en navneliste på dimittenderne.

Der er efter mødet med studielederne udsendt en mail til HB den 13/12-24 om, at alle studielederne var klart afvisende overfor tanken. De vil gerne 'reklamere' for nålen, men lister får vi ikke.

På den baggrund var vi umiddelbart tilbage ved en model, hvor vi deler materiale ud til alle dimittender med omtale af Radiograf Rådet og nålen, som vi så sender fysisk til dem, der er medlemmer.

Der findes dog en helt tredje mulighed, som i høj grad imødekommer ønsket om at uddele nåle til medlemmer på dimissionsdagen uden at GDPR-reglerne kompromitteres. Den kan i korte træk beskrives således:

- En repræsentant for regionsbestyrelsen deltager på dimissionsdagen.
- Der udarbejdes materiale med omtale af Radiograf Rådet, der kan uddeles til alle uanset medlemskab eller ej. Indholdet er markedsføring af foreningen, herunder Radiografnålen.
- Repræsentanten for regionsbestyrelsen medbringer et antal nåle, og opfordrer medlemmer til at komme hen og få en nål.
- Medlemmer kan i øvrigt til enhver tid kontakte sekretariatet i Radiograf Rådet og bede om at få en nål tilsendt.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen drøfter og godkender den foreslåede model, og samtidig kommer med evt. input til det materiale, der efterfølgende skal udarbejdes.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige modeller og blev enige om, at sekretariatet sender X-antal nåle til regionsformændene inkl. en navneliste over de studerende der dimitterer og som er medlem af Radiograf Rådet. Kuvert med lykønskning uddeles til alle. Medlemmerne kan ved dimensionen henvende sig til Radiograf Rådets repræsentant og få udleveret en nål.

Der udarbejdes et nyhedsbrev med en oplysningskampagne omkring nålen til aktive medlemmer. I den forbindelse inddrages tillidsrepræsentanterne.

Endelig ønskes navne på skolernes kontaktperson tilsendt.

BESLUTNING:

Proceduren vil blive implementeret så hurtigt som muligt i forbindelse med kommende dimensioner.

6. DRØFTELSE: Kollektiv lønsikring via DSA

SAGSFREMSTILLING:

Radiograf Rådets medlemmer har i dag mulighed for at tegne en individuel lønsikring, som Din Sundhedsfaglige A-kasse tilbyder i samarbejde med Bauta Forsikring. Det giver mulighed for at få en ekstra udbetaling oveni dagpenge i tilfælde af ledighed. Pr. 31/12/24 var der 73 ledige radiografer i Danmark, svarende til 0,4 % fuldtidsledige.

DSA arbejder på muligheden for at tilbyde medlemmer af DSA en kollektiv lønsikring som et tillægsprodukt.

Umiddelbart vil der være tale om en kollektiv ordning, der domfatter alle medlemmer, som både er medlemmer i DSA og Radiograf Rådet og opkrævning via Radiograf Rådet. Men DSA arbejder også på alternative modeller, hvor DSA selv står for opkrævning og en evt. mulighed for at medlemmer kan fravælge ordningen.

Som bilag er vedlagt materiale, der beskriver oplæg, status og proces – og besvarer de fleste umiddelbare spørgsmål, herunder:

- Kort om fælles lønsikring og proces oktober 2024
- Pixi om medlemsundersøgelse af kollektiv lønsikring
- Referater fra seneste DSA hovedbestyrelses mødebehandlinger af kollektiv lønsikring.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen tager en åben indledende drøftelse om bilagsmaterialet fra DSA.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Der var bred enighed i hovedbestyrelsen om, at stemningen var forbeholden ift. medlemmernes oplevede behov ift. ledigheden og prisen, som hvis den opkræves af foreningen, vil opleves som en kontingentstigning.

Samtidig var de positivt nysgerrige på et mere konkret oplæg og muligheden for at opkrævning kan foregå i a-kassen. Vi kan i mellemtiden overveje at formidle til medlemmerne, at der kan tegnes en individuel lønsikring. Det optimale vil være, hvis vi kan tilbyde vores medlemmer en gratis lønsikring som en medlemsfordel.

BESLUTNING:

KME skal til møde i DSA i marts, hvor punktet er til drøftelse. Bauta Forsikring kan ikke oplyse den præcise pris, før de kender det samlede antal medlemmer. Vi melder holdningen tilbage til DSA og genbesøger punktet, når vi kan få et mere konkret oplæg.

7. BESLUTNING: Ansøgninger til Forsknings- og publiceringsfonden

SAGSFREMSTILLING:

Ifølge Radiograf Rådets love § 30, stk. 1 afsætter Hovedbestyrelsen hvert år et beløb til Forsknings- og Publiceringsfonden. Midlerne kan søges af radiografer med mindst tre års uafbrudt medlemskab inden ansøgningen til forskning på anerkendt akademisk niveau i radiograffaglige emner. Fondens midler tildeles af Hovedbestyrelsen, som, ifølge § 30, stk. 2, nedsætter et bedømmelsesudvalg, der indstiller til Hovedbestyrelsen, hvilke ansøgninger der bør støttes.

I budget 2024-2026 er der afsat samlet 55.000 kr. årligt til uddeling via fondene, fordelt med henholdsvis 20.000 til Uddannelsesfonden og Forsknings- og Publiceringsfonden, og 15.000 til Studiefonden.

I 2024 blev der i alt udbetalt 52.200 kr. fra fondene.

Ansøgninger under behandling

Der ligger lige nu to (tre) ansøgninger under behandling i Forsknings- og Publiceringsfonden.

Den ene blev indledende behandlet på hovedbestyrelsens møde 3. december 2024. Det er en ansøgning fra Radiograf, ph.d.-studerende Josefine Magdalene Jensen fra Sygehus Lillebælt Vejle, Røntgenafdeling om støtte til forskning i et ph.d.-projekt på 30.000 kr.

Et enigt bedømmelsesudvalg havde vurderet at ansøgningen er relevant indstillede til hovedbestyrelse at støtte til projektet. Det var kommunikeret til ansøger, at udvalget vil indstille til Radiograf Rådets hovedbestyrelse at ansøgningen imødekommes, men at midlerne først udbetales i 2025.

På hovedbestyrelsens behandling 3. december 2024 blev det besluttet til dels at støtte projektet. Dog er beløbet for stort, og da der manglede et egentligt budgetoverslag, blev det aftalt at indhente dette fra ansøger og behandle ansøgningen igen på dagens møde. Ansøgers budget er vedlagt som bilag 12.01. og hun skriver flg. I sin mail: *"Jeg forstår jeres beslutning og har udarbejdet et revideret budget, der imødekommer de nævnte punkter. Jeg ønsker at anvende støtten til deltagelse i både ECR 2026 og ECR 2027. Jeg vedhæfter et opdateret budget vedrørende rejsen til ECR. Jeg håber at kunne bidrage til afholdelsen af et arrangement ved Research Hub i 2026. Derudover planlægger jeg at indsende et abstrakt begge år."*

Den anden ansøgning er modtaget fra Jannie Bøge Steinmeier Larsen 27. januar 2025 og er sendt til vurdering i bedømmelsesudvalget. Denne ansøger også om støtte til ph.d.-projekt på 30.000 kr. Ansøgning er vedlagt som bilag 07.02.

Der er herudover indkommet en tredje ansøgning, som dog vurderes ikke at passe ind i Forsknings- og Publiceringsfondens område.

Udfordringer i forvaltning af fondens midler

Der ligger en klar udfordring i forhold til Forsknings- og Publiceringsfonden med et årligt budget på 20.000 kr. og et stigende antal ansøgninger på 30.000 kr., som er den beløbsramme, der er sat for ansøgninger til denne fond.

Der har tidligere været anvendt den praksis, at ph.d.-projektsansøgninger blev tildelt 30.000 kr. udbetalt i rater af 10.000 kr. over tre år. Men denne løsning løser ikke det grundlæggende *gap* mellem budget og ansøgninger.

Herudover kan der jo også komme ansøgninger til publiceringsdelen af fonden.

Der kan også være behov for at drøfte rollefordelingen mellem Forsknings- og Publiceringsfondens bedømmelsesudvalg og hovedbestyrelsen i relation til fastsættelse af støttebeløb til de ansøgere, der vurderes at skulle have støtte.

Der er således flere spørgsmål, som bør drøftes i hovedbestyrelsen i forhold til Forsknings- og Publiceringsfonden, herunder:

- Hvordan håndterer vi situationen med et årligt budget på 20.000 kr., en beløbsramme på 30.000 kr. og et forventet stigende antal ansøgninger? Skal beløbsgrænsen sænkes?
- Hvordan håndteres beslutningskompetencen imellem bedømmelsesudvalget og hovedbestyrelsen? Skal udvalget f.eks. lave indstilling med beløbsanbefaling?
- Skal der indføres skæringsdato(-er) for ansøgninger, så det ikke er 'først til mølle'?

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen;

- Beslutter, hvilket beløb der skal tildeles Josefine Magdalene Jensen.
- Tager en åben drøftelse af de udfordringer der er i forbindelse med forvaltning af fondens midler.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Vi har en åbenstående ansøgning fra slut 2024. Vi har afventet et budget, som nu er modtaget. Størstedelen af hovedbestyrelsen er enige om at støtte, men ikke hele beløbet som er på 30.000 kr. Der kan gives en støtte på enten 5.000 kr. eller 10.000 kr. Da der ikke var enighed om beløbsstørrelsen, blev det besluttet, at der skulle være en afstemning. Afstemningen endte ud i 6 stemmer for 5.000 kr. og 6 stemmer for 10.000 kr. Derfor var det formanden, der besluttede, at der skal støttes med 10.000 kr. ud fra den betragtning at medlemmet tidligere er orienteret om bedømmelsesudvalgets positive holdning til ansøgningen. Medlemmet er velkommen til at søge igen til næste år.

Herudover er der modtaget 2 ansøgninger, hvoraf den ene er afvist, men videresendt til Claus Brix, da den er kursusrelateret. Den anden ansøgning er godkendt med et engangsbeløb på 10.000 kr. under forudsætning af, at ph.d. protokollen godkendes og forskningsprojektet bliver en realitet.

Der er en general holdning i hovedbestyrelsen til, at vi skal kigge på beløbsstørrelsen. Pt. står der, at det er muligt at søge 30.000 kr., hvilket de fleste derfor gør. Fonden bliver derfor hurtigt tømt og det er problematisk, at vi ikke overholder vores budget.

BESLUTNING:

Vi ændrer beløbet på vores hjemmeside og skriver at der kan søges op til 10.000 kr. Hovedbestyrelsen har således besluttet at uddele to gange 10.000 kr. i 2025, hvilket betyder at årets budget i Forsknings- og Publiceringsfonden er opbrugt. Punktet om forvaltning af fonden tages op igen på et kommende møde.

8. DRØFTELSE: Honorar til HB

SAGSFREMSTILLING:

På hovedbestyrelsens møde 3. december 2024 havde hovedbestyrelsen en drøftelse af honorar i forbindelse med HB-møder.

Honorar for frikøbsdage vedtages på kongressen som en del af budgetforudsætningerne.

Retningslinjer for honorar i Radiograf Rådet blev behandlet på hovedbestyrelsens møder i december 2019 og januar 2020, hvoraf det fremgår, at honorarer er inklusive pensionstillæg og feriegodtgørelse.

Honorar for en frikøbsdag for hovedbestyrelsesmedlemmer er reguleret siden 2012 som følger:

2012	2014	2017	2021
2.289 kr.	2.347 kr.	2.394 kr.	2.442 kr.

På kongressen 2023 blev det nuværende niveau vedtaget for kongresperioden 2024-2026: *"Sidst er der afsat 44 frikøbsdage til hver region og 24 frikøbsdage til RSD. Priseniveauet er 2.442 kr.pr. frikøbsdag for alle 3 år."*

På hovedbestyrelsens møde 3. december 2024 var der enighed om at løsningen under alle omstændigheder skal være enkel at håndtere administrativt, og at det skal undgås at differentiere på geografi.

Det blev besluttet at arbejde videre på to modeller. Dels en model, hvor det nuværende honorar reguleres ud fra de stigninger, der har været i overenskomsterne siden 2012. Dels en model, hvor det nuværende beløb fastholdes, men at der afregnes 1,5 dags honorar ifm. hovedbestyrelsesmøder.

Med det nuværende honorar på 2.442 kr. udgør den årlige udgift til HB-møder 234.432 kr.

Model 1 – 1,5 honorar pr. møde:

Hvis honoraret forhøjes til 1,5 honorar, vil beløbet være 3.663 kr. pr. honorar.

På årsbasis med udgangspunkt i 8 møder, vil regnskabet se således ud:

12 medlemmer x 8 årlige møder a 3.663 kr., i alt 351.648 kr. imod nuværende - 12 medlemmer x 8 årlige møder a 2.442 kr., i alt 234.432 kr.

Dette vil medføre en **årlig stigning i mødeudgifter på 117.216 kr.**

Model 2 - Regulering af honoraret ift. OK stigninger:

Udgangspunkt 2012 – honorar 2.289 kr.

2013: 2.289 kr. + 1,97 % = 2.334 kr.

2015: 2.334 kr. + 4,81 % = 2.446 kr.

2018: 2.446 kr. + 6,10 % = 2.595 kr.

2021: 2.595 kr. + 5,02 % = 2.725 kr.

2024: 2.725 kr. + 5,76 % (indtil d.d.) = 2.882 kr. En samlet stigning pr. honorar vil da være 440 kr.

På årsbasis med udgangspunkt i 8 møder, vil regnskabet se således ud:

12 medlemmer x 8 årlige møder a 2.882 kr., i alt 276.672 kr. imod nuværende - 12 medlemmer x 8 årlige møder a 2.442 kr., i alt 234.432 kr.
Dette vil medføre en **årlig stigning i mødeudgifter på 42.240 kr.**

Efter dagsorden blev udsendt, har sekretariatet og hovedbestyrelsen modtaget et dokument, hvor region Nord og Midt har lavet forskellige beregninger på den store forskel som der er på en timeløn til et HB møde alt efter hvor man bor.

De to regioner ønsker at der også kigges på muligheden for at lave en model som tager hensyn til forskellig transporttid.

INDSTILLING:
Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen tager en drøftelse om hovedbestyrelsens mødehonorar fremover.

BEHANDLET PÅ MØDET:
Honoraret bør fremadrettet reguleres op til nutidskroner (OK stigninger med udgangspunkt i 2013). Der var også forslag til, at man aflønnes ud fra tabt arbejdsfortjeneste fra arbejdsdagens begyndelse til slut. Dette blev dog afvist. Vi bør undersøge hvad andre gør – nogle vi kan sammenligne os med f.eks. Jordemoderfoeningen. Endelig bør vi afvente årsregnskabet for 2024.

BESLUTNING:
Til trods for at det var et drøftelsepunkt, blev det besluttet at forhøje honoraret med det samme ifm. hovedbestyrelsens møder til 2.882 kr. Punktet tages op igen, så snart Radiograf Rådets årsregnskab er færdigt.

9. ORIENTERING: Status på strategi-projekter

SAGSFREMSTILLING:
På hovedbestyrelsens møde i november 2024 godkendte hovedbestyrelsen arbejdsnotat vedrørende Radiograf Rådets Strategiplan, der blev udarbejdet på baggrund af regions- og bestyrelsesseminarerne i 2024. (notat vedlagt som bilag 09.01). Herunder Radiograf Rådets mål, mærkesager og projekter.

Mål	Mærkesager	Projekter
Branding	Uddannelsesreform	Branding
Rekruttering/Tilknytning	Upassende bemærkninger	Rekruttering
Politisk indflydelse	Arbejdsskade	Tilknytning
Styrke organisation	Overdiagnostik	RR-medier
	Selvstændigt virksomhedsfelt (ULB)	Politisk kommunikationsstrategi
		Samarbejder

Uddannelsesreform
Radiograf Rådet har været meget aktive politisk. I samarbejde med dbio, hvor vi har haft foretræde for Udvalg for Forskning og Uddannelse og efterfølgende individuelle møder med Sandra Skalvig, uddannelsesordfører for Liberal Alliance og Trine Bramsen, uddannelses- og forskningsordfører for Socialdemokratiet. Senest har vi sammen med Sofie Lippert, næstformand for Uddannelses- og Forskningsudvalget været på virksomhedsbesøg på Sjællands Universitetshospital i Køge.
Sideløbende har der været samarbejdet med et netværk af flere fagforeninger faciliteret af BUPL, hvor viden er udvekslet og fælles kommunikationstiltag implementeret. Så vidt vi er orienteret foregår forhandlingerne nu på Christiansborg, og vi fortsætter de gode samarbejder i bestræbelserne på at sikre kvalitet og udvikling i radiografernes uddannelse.

Upassende bemærkninger

Inspireret af den udgave af Radiografen, der blev lavet af en gruppe studerende, har Radiograf Rådet udarbejdet spillet Over/Under Grænsen, som er testet af på Københavns Professionshøjskole, en gruppe radiografer, ledergruppen på Rigshospitalet og senest på TR-årskursus. Der har været stor interesse for projektet, som der lige nu arbejdes videre på.

Der er gennemført en medlemsanalyse, som bl.a. vil danne udgangspunkt for en presseindsats. Selve spillet er under videreudvikling, så det kan anvendes af både af studerende, basisradiografer og ledere.

Arbejdsskade

På baggrund af en stigning i antallet af arbejdsskadesager omhandler dette projekt primært, hvordan Radiograf Rådet udvikler medlemskommunikationen med henblik på at tydeliggøre aktører og processer, herunder Radiograf Rådets rolle. Herudover handler det om at styrke vores set up til at håndtere sagerne, som ligger uden for den ekspertise Radiograf Rådet umiddelbart råder over.

Der er foreløbig arbejdet lidt med indholdet på Radiograf.dk. Herudover er vi i færd med at afsøge mulighederne for at købe assistance hos Fagbevægelsens Hovedorganisation. På et kommende møde vil hovedbestyrelsen blive forelagt et løsningsforslag med tilhørende budget.

Overdiagnostik

Radiograf Rådet har bl.a. på Billeddiagnostisk Årsmøde i januar 2025 sat fokus på emnet Overdiagnostik, hvor vi stod for et yderst velbesøgt event om overdiagnosticering med et oplæg af John Brodersen og efterfølgende paneldebat. Her blev lagt et godt fundament for et samarbejde med Radiologisk Selskab og ledere med henblik på at få sat fokus på dette højtaktuelle emne.

Forbeholdt virksomhedsfelt

I gruppen af beskrivende radiografer er der udtrykt et ønske om at foreningen faciliterer et arbejde med henblik på at undersøge mulighederne for at opnå forbeholdt virksomhedsfelt. Det er senest lykkedes for sygeplejerskerne at opnå forbeholdt virksomhedsfelt på områder, hvor der er tydelige besparelser specielt i samarbejdet med praktiserende læger. Radiograf Rådet har haft møde med dem i DSR, der har arbejdet med det med henblik på at lære af dem, og efterfølgende haft møde med de beskrivende radiografer. Det ser ikke umiddelbart ud til at være så ligetil. Foreløbig er der planlagt en kvalificerende rundspørge blandt et udvalg af radiografer og ledere med henblik på at kvalificere behov og muligheder.

Branding

Der er udarbejdet et oplæg på Radiograf Rådets brandplatform, som behandles særskilt på dagens møde 25/2/25. Brand platformen er et strategisk ledelsesværktøj, der giver retning for virksomhedens aktiviteter – ikke kun ekstern kommunikation, en også produktudvikling, adfærd, sprog, intern kommunikation og samarbejdet med interessenter og eksterne samarbejdspartnere.

Herudover er der taget nogle af de første spadestik i udvikling af et oplæg på en ny visuel identitet. På baggrund af dagens drøftelse af brandplatformen, vil der blive arbejdet videre på oplæg på ny visuel identitet, der kan præsenteres på et kommende møde.

Rekruttering og tilknytning

Foreløbig har der været fokus på at igangsætte en udvikling på henholdsvis studerende og leder segmenterne. Udover de løbende indsatser på uddannelsesinstitutionerne bl.a. ifm. studiestart og dimission har Radiograf Rådet på KP har fået plads i skemaet med konceptet Upassende Bemærkninger før og efter det studerende er i praktik. Der er herudover på baggrund af hovedbestyrelsens strategiarbejde påbegyndt et fokuseret strategiarbejde med fokus på udvikling af de studerendes medlemsrejse. På baggrund af en rundspørge i marts gennemføres en todages workshop i april med henblik på at konkretisere RDS' indsatser.

På lederområdet er der taget initiativ til etablering af et ledernetværk, der udover løbende viden udveksling også har til formål at bidrage til udvikling af netværksaktiviteter målrettet ledermedlemmer.

Med henblik på en målrettet hverveindsats på klinikkerne påtænkes det at gennemføre et kortlægningsarbejde der kan skabe et grundlag for en målrettet indsats der, hvor der er et reelt hvervepotentialer.

Radiograf Rådets medier

Der arbejdes på et diskussionsoplæg til hovedbestyrelsen til drøftelse på et kommende møde.

Politisk kommunikationsstrategi

Det planlægges at udarbejde et diskussionsoplæg til hovedbestyrelsen til drøftelse på et kommende møde i løbet af foråret.

Samarbejder

Der er sendt et oplæg på en revideret samarbejdsaftale med DSR, som drøftes på et møde i april. Herudover arbejdes der løbende med at afdække alternative løsninger politisk og administrativt, såfremt det ikke lykkes at lande en tilfredsstillende aftale med DSR.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Hovedbestyrelsen havde ingen bemærkninger til punktet, hvorfor der arbejdes videre med oplægget.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

10. DRØFTELSE: Oplæg på Radiograf Rådets brand platform

SAGSFREMSTILLING:

I et aktivt arbejde med at skabe kendskab til Radiograf Rådet er der behov for at arbejde med foreningens identitet. Heri kan indgå en ny brand platform og en ny visuel identitet.

Brand platformen er et strategisk ledelsesværktøj, der giver retning for virksomhedens aktiviteter – ikke kun ekstern kommunikation, men også produktudvikling, adfærd, sprog, intern kommunikation og samarbejdet med interessenter og eksterne samarbejdspartnere.

På baggrund af brand platformen kan der arbejdes med den visuelle identitet. Hvordan ser vi ud? Logo og designguide til de steder, hvor Radiograf Rådet fremtræder digitalt og fysisk. Det kan nok ikke undgås, at der i denne forbindelse vil opstå en diskussion af foreningens navn.

Der er nu udarbejdet et diskussionsoplæg til hovedbestyrelsen på ny brand platform (bilag 10.01), som kommunikationskonsulent vil præsentere på mødet.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen tager en drøftelse af oplæg på Radiograf Rådets brand platform.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Hovedbestyrelsen udtrykte positiv feedback på, at brand platformen var blevet færdiggjort og med en ens retning.

BESLUTNING:

Brand platformen blev godkendt uden kommentarer, bortset fra en bemærkning om, at "purpose" bør oversættes/erstattes til "formål" for at undgå forvirring.

11. ORIENTERING: OK25 og OK26

SAGSFREMSTILLING:

OK25 Privat

Krav til OK25 er udtaget på et DSR-HB-møde i oktober 2024. Kravudveksling foregik 11. februar med Dansk Erhverv. Den 9. februar landede OK25 for 250.000 ansatte i industrien, en treårig aftale, der bliver toneangivende for de øvrige aftaler. DSR holder fyraftensmøde 20. og 26. februar, for TR hvor Radiograf Rådets forhandlingskonsulenter deltager.

Der er afsendt strejkevarsel 29. januar og indgået samarbejdsaftale med DSR vedr. konflikthåndtering. De regulære forhandlinger forventes at foregå i marts.

OK26

Det regionale område følger ovenstående udvikling tæt og tager status på et kick-off møde i Sundhedskartellet 24. februar 2025.

På mødet vil forhandlingskonsulenter Shady Khalil, Mille Giehm-Reese og formand Christian Gøtttsch Hansen orientere om status i OK25 og OK26.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen stiller evt. spørgsmål og tager orienteringen til efterretning.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Shady Khalil og Mille Giehm-Reese orienterede:

OK24 Implementeringen er foregået ret gnidningsfrit ude på sygehusene. Der er dog særligt et område, som vi er svært udfordrede omkring, og som ikke kører så flydende som ønsket.

Det vedrører det nye vagttillæg (*300-timers*), som bliver praktiseret meget forskelligt ude på sygehusene.

Vi har flere eksempler på, at det slet ikke fungerer, og det er særligt i region Sjælland, hvor vi har flere eksempler. Dog er der også lidt andre steder i landet.

Vi er ikke de eneste, der oplever disse udfordringer, og vi er nu et sted, hvor vi ikke kan komme videre via dialog. Af denne årsag har vi allieret os med DSR, og kommer til at "køre sag" på det via regionalt HR.

Vi kommer til at involvere vores TR i arbejdet, og så må vi se, hvor det lander.

Vi ser også frem mod implementeringen af de organisationsspecifikke midler, som bliver udmøntet slut april. Vi håber, at dette kører lige så gnidningsfrit, som den centrale del gjorde.

Vi er klar på at tage den debat, der evt. kunne opstå, da der i samme periode udmøntes midler fra 3-parten. Visse afdelinger vil være hårdere ramt af forskellene tværkollegialt end andre.

På det private område er begge gennembrudsforligene landet (det industrielle & transport), som giver os et overblik over, hvad rammen er for forhandlingen, som vil påvirke vores private ansatte. Det giver samtidig en god indikation af, hvad vi kan forvente OK26 kommer til at sigte efter.

Her ser vi generelt en lønstigning af minimumslønnen, dog er denne beskrevet i kr. frem for procenter. Der er forbedringer ifm. genebetalinger, elever/lærlinge, samt på fritvalgs kontoen. Herudover stiger pensionen (arbejdsgiverdelen) med 1%.

Der er forbedringer på frihedsområdet, særligt det, der vedrører det familiemæssige, både i form af barns sygedag samt omsorgsdage for bedsteforældre, eller hvis ulykken skulle ramme i form af kritisk sygdom i familien. Der er også forbedringer på barselsområdet.

Herudover er det blevet lettere at få valgt en TR på arbejdspladsen, og det ser ud til, at organiserede AMR får et årligt tillæg, som vi med stor interesse følger udviklingen af.

Vi har afholdt det første kick-off møde vedr. OK26, og her er der emner, der helt klart gør sig gældende frem mod forhandlingerne. Af samme årsag har vi i SHK aftalt, at kravindsamlingsprocessen denne gang bliver noget anderledes, end den ellers plejer, da vi ikke forventer de store procenter til organisationsspecifikke områder, samtidig med at vi har nogle helt konkrete udfordringer og balancer, som vi gerne ser, bliver bedre.

I vil løbende blive holdt opdateret vedr. processen frem mod OK26.

Medlemsbevægelser:

Den første statistik med medlemsbevægelser blev fremlagt for Hovedbestyrelsen, så vi kunne fremvise, hvad vi løbende kvartalsvis holder øje med.

Første gang er der selvfølgelig ikke de store udsving, men det var også forventeligt. Vi kommer til at bruge dette værktøj fremadrettet, så vi kan holde øje med trends/tendenser.

Vi har mulighed for at udspecificere tallene, så vi både har en regional fordeling, samt mulighed for at opdele på stillinger. Vi gør dette med respekt for GDPR, når vi fremlægger, og af samme årsag var der ikke noget på de punkter i første omgang.

Vi holder HB løbende opdateret, mens vi ser tallene vokse. Der vil blive justeret og korrigeret efter ønske.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

12. BESLUTNING: Udpegning af medlem og suppleant til Ankenævnet for Tilsynsafgørelser

SAGSFREMSTILLING:

Da nuværende udpegningsperiode for medlemmer og suppleanter til Ankenævnet for Tilsynsafgørelser udløber ved udgangen af juni 2025 skal der foretages ny beskikkelse af medlemmer og suppleanter.

Som det fremgår af bilag 12.01, deltager de fagligt uddannede medlemmer af Ankenævnet for Tilsynsafgørelser i nævnsarbejdet som repræsentanter for den pågældende faggruppe og dermed ikke som specialister på det sundhedsfaglige område, som sagen vedrører.

Styrelsen for Patientklager har anmodet Radiograf Rådet om at udpege 3 medlemmer samt 1 suppleant til Ankenævnet for Tilsynsafgørelser.

Det følger af ligestillingslovens § 9, at myndigheder eller organisationer, der skal stille forslag om et medlem af udvalg m.v. som nævnt i § 8, skal foreslå både en kvinde og en mand. Hvis der skal stilles forslag om flere medlemmer, skal der foreslås lige mange kvinder og mænd.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller at hovedbestyrelsen udpeger formand Christian Gøtttsch Hansen, næstformand Kathrine Marie Erenskjold og herudover et medlem og en suppleant fra egen kreds.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Hovedbestyrelsen udpegede formand Christian Gøtttsch Hansen og næstformand Kathrine Marie Erenskjold.

BESLUTNING:

Lars Jensen stiller sig til rådighed som medlem. Lisbeth Roed stiller sig til rådighed som suppleant.

13. Det politiske pusterum (mundtligt og uden referat)

SAGSFREMSTILLING:

Punktet er uden referat.

14. Nyt fra regionsbestyrelserne

SAGSFREMSTILLING:

Region Sjæl.:

Ingen lokalløn. Alle FH og AC organisationer går sammen om et fællesskriv, at det ikke er lovligt.

Afholder ekstraordinær generalforsamling den 5. marts, hvor ny for- og næstformand samt bestyrelse skal vælges.

Region Nord v/SKT:

Afventer forhandlingsaftale for ultralydsradiografer.

Skal til forhandling med strålekoordinatorerne. Er gået sammen med DSR og dBio. DBio har de bedste aftaler.

Bowlingarrangement i næste uge. 53 tilmeldinger.

Ansæt omkring 14 nyuddannede. En del vikariater. 4 nye ansættelser i Thisted.

Får en tillidsrepræsentant på onkologisk afd.

Region Syd v/JJ og AS:

Afholder 2 arrangementer, Ølsmagning – ca. 20 tilmeldte og rundvisning/kagebord på Gram Slot – ca. 30 tilmeldte.

Regionen har fået nyt logo. Logoet blev vedtaget ved afstemning.

Region Midt v/CBTH:

Får MED udvalgspladser.

Medlemsarrangement om AI.

Afholder yderligere et arrangement til maj – bådture på Silkeborg Søerne inkl. familie.

Der er etableret et møde med stråleterapeuterne i midten af marts omkring arbejdsvilkår.

Region HS v/SLMB:

Afholder/planlægger forskellige arrangementer: Fredagsbar, foredrag om forskelligheder på arbejdspladsen (ung/gl.), byvandring og banko.

Arbejder på at være mere synlig den 1. maj, bl.a. med morgenbrød og fælles march. Får fællestelt med FOA. Regionen betaler 5.000 kr. FH dækker resten.

Region Øst fylder meget. Har møde den 6/3 med FOS og en teknikergruppe. Mødet handler om sammenlægningen af region Øst.

Deltager i MED møder. Har pladser i alle MED udvalg. Selvsupplerende.

Har været til møde på Christiansborg med Pernille Rosenkrantz-Theil. Mødet handlede om "Hvor skal vi bære Københavns Kommune hen".

Bornholm bøvler stadig med ø-tillægget. Har i den forbindelse haft en samtale med direktøren for Bornholms Hospital. Der bliver udarbejdet et bekymringsbrev.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen tager orienteringerne til efterretning.

15. Nyt fra Studerende, Lederne og Tillidsrepræsentantudvalget

SAGSFREMSTILLING:**RSD v/KSFP:**

Har holdt tale på Arbejdermuseet.

Har deltaget i ungenetværk og mødt nye studerende.

Indgået aftaler med andre unge organisationers netværk om økonomi og workshops.

RSDs bestyrelse er fuldtallig.

Deltager til ECR i Wien. Stor fællesspisning med alle de studerende.

Arbejder på planlægning af Kvindernes Kampdag.

Er inviteret til EMU netværksmøde.

Oplæg til FH om pensionsalder.

Lederne v/LR:

FH har besluttet at lave et 12/12 seminar, som afholdes i Helsingør. Indtil d.d. er der ikke udsendt nogen dagsorden.

Lisbeth deltager den ene dag.

Der er etableret et virtuelt ledermøde i næste uge med Louise Duedahl, Jakob Westergaard Poulsen, Omar Muharemovic og Pica Andersen. Mødet handler om lederopbakning og bagland til formandskabet.

TRU v/AS:

Næste møde i udvalget er den 25. marts.

TR intro som var planlagt i marts md. er aflyst og rykket til starten af 2026, når der har været landsdækkende TR valg.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen tager orienteringerne til efterretning.

16. Formandskabet og Sekretariatet orienterer (mundtligt)

SAGSFREMSTILLING:**CGH:**

Gennemgået Kiropaktoraftalen og udarbejdet undringsskrivelse fra hhv. Radiograf Rådet og Dansk Radiologisk Selskab. Der er etableret møde mellem parterne.

Deltaget i virtuelt ledermøde vedr. netværk.
Møde med BeRa om forbeholdt/selvstændigt virksomhedsfelt.
Deltaget til 2 x DSR HB-møder.
Skal til møde med DSR i næste uge om samarbejdsaftalen.
FHs arbejdsgruppe for vækst og velfærd.
FHs arbejdsgruppe om videregående uddannelse.
Møde med FHs politiske ledelse om de små organisationers mandat i FH.
Dialogmøde med DSA.
Overdiagnostik – dels som strategi felt men også i debat på Billeddiagnostisk Årsmøde.
Behandlet ansøgninger i de forskellige fonde.
Statusmøde med PKA.
SHK-FU møde.

KME:

Åbningstale til Billeddiagnostisk Årsmøde.
Dimittendtale på KP.
DSA møde om intro til HB-møde.
Deltaget i arrangement på Arbejdersmuseet med Katrin.
Møde med PKA samt deltaget i PKA's Nytårskur.
Været på virksomhedsbesøg/rundvisning i Køge med Sofie Lippert.
Deltaget i MR Sikkerhedsseminar for de nordiske lande, hvor der bl.a. skulle udarbejdes et statement om MR.
OK26 opstartsseminar.
Deltaget til FH møder m/CGH.

SH:

Vores kommunikationskonsulent Mara er gravid og går på barsel den 11. maj. I den forbindelse er der opslået en stillingsannonce til en barselsvikar. Mara er desværre p.t. deltidssygemeldt.
Den juridiske afdeling er ligeledes ramt af deltidssygemelding.
Herudover er økonomiafdelingen i DSR også ramt af sygdom, hvorfor bl.a. månedsrapporterne er forsinket.
Der har været problemer med hjemmesiden bag medlems login. Disse problemer er nu afhjulpet og siden virker igen.
Ny kaffeautomat. Billigere end den "gamle".

JF:

Der har været afholdt ekstraordinær generalforsamling i ejerforeningen HCØ, med det ene punkt på dagsorden: Nyt forslag til renovering af ejendommen. Forslaget blev enstemmigt besluttet, hvorfor udskiftning af vinduer samt facaderenovering påbegyndes i løbet af foråret. Bestyrelsen har fået mandat til 3 mill., som skal fordeles iblandt ejerne. Radiograf Rådets tegner 20,6 % som svarer til ca. 600 tkr. Der etableres stilladser rundt om bygningen med reklamer. Hovedbestyrelsen ønsker i den forbindelse at vide, hvilke reklamer der er tale om.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen tager orienteringerne til efterretning.

17. Kommende møder i Hovedbestyrelsen (mundtligt)

Region Øst
Fonde/økonomi
Remote røntgen (Patient Management)
Medlemsydelser/socialrådgiver og arbejdsskader
Regionsbestyrelsesseminar

18. Eventuelt

Stinne Lausten Munthe-Brun oplyser at flere og flere bliver ansat som timelønnede radiografer på 0 timer. Det er dårlige kontrakter og kan skabe problemer ved sygdom og ferie. Stinne Lausten Munthe-Brun kontakter FOA, da de har sager liggende om emnet.

19. Evaluering mødets gennemførelse

Fint og godt gennemført møde. Samme holdning havde region Midtjylland, som begge deltog virtuelt.