



Lønvejledning og løntabeller

Sygeplejersker og radiografer ansat i regioner og kommuner

Lønniveau pr. 1. april 2025

Gældende indtil 30. september 2025

Lønvejledning og løntabeller
Sygeplejersker ansat i regioner og kommuner
Lønniveau pr. 1. april 2025
Gældende indtil 30. september 2025

Layout: Dansk Sygeplejeråd Grafisk Enhed 25-04

Copyright © Dansk Sygeplejeråd marts 2025. Alle rettigheder forbeholdes.

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

Indholdsfortegnelse

Lønvejledning og løntabeller pr. 1.4.25	5
Ændringer i lønforløb pr. 1. 4.25	6
Grundbeløb, reguleringsfaktor og nutidsværdi	7
Sådan er din løn sammensat	8
Regionalt ansatte – lønforløb, 1.4.25	9
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.25 - Lønoversigt for sygeplejersker og radiografer i basisstillinger i regionerne	14
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.25 - Lønoversigt for ledende sygeplejersker og radiografer i regionerne	15
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.25 - Lønoversigt for chefsygeplejersker og radiografer i regionerne	16
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.25 - Sygeplejersker og radiografer i akademiske stillinger i kommuner jf. A-skalaen	17
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.25 - Særlige ydelser for sygeplejersker, radiografer samt sundhedsplejersker (amtssundhedsplejersker)	18
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.25 - Arbejde på særlige tidspunkter	18
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.25 - Overarbejde	18
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.25 - Godtgørelse for tjenestedrag	18
Timelønstakster for undervisning og kørselsgodtgørelse	18
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.25 - Eksempler på tillæg, årligt og månedligt (grundbeløb pr. 31.3.2018 først)	19
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.25 - Eksempler på tillæg, årligt og månedligt (grundbeløb pr. 1.1.2006 først)	20
Kommunalt ansatte – lønforløb, 1.4.25	24
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.25 - Lønoversigt for syge- og sundhedsplejersker i basisstillinger i kommuner	27
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.25 - Lønoversigt for ledende syge- og sundhedsplejersker i kommuner	28
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.25 - Lønoversigt for syge- og sundhedsplejersker i akademiske stillinger i kommuner jf. A-skalaen	30
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.25 - Særlige ydelser for syge- og sundhedsplejersker i kommuner	31
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.25 - Arbejdstidsbestemte ydelser	31
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.25 - Overarbejde	31
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.25 - Godtgørelse for tjenestedragt	31
Timelønstakster for undervisning og kørselsgodtgørelse	31
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.25 - Eksempler på tillæg, årligt	31
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.25 - Eksempler på tillæg, månedligt	32
Bilag - Områdetillæg for ansatte i kommuner og regioner	33

Lønvejledning og løntabeller pr. 1. april 2025

Her kan du finde de forskellige lønindplaceringer for sygeplejersker, som er ansat i enten en region eller en kommune. Vejledningen har de aktuelle lønsatser pr. 1. april 2025.

Generelle lønstigninger

Overenskomstperioden løber denne gang fra 1. april 2024 til 31. marts 2026. I tabellen kan du se, hvornår vi har aftalt lønstigninger og udmøntninger fra reguleringsordningen.

Reguleringsordningen

Reguleringsordningen er en mekanisme, der sikrer, at den offentlige og private lønudvikling følges nogenlunde ad. Hvis den offentlige lønudvikling er enten højere eller lavere end den private lønudvikling, udmøntes 80 pct. af forskellen sammen med de generelle lønstigninger.

Hvis reguleringsorden udmønter negativt – fordi den offentlige lønudvikling er højere end den private – trækkes reguleringen fra de generelle lønstigninger. Omvendt lægges reguleringen til de generelle lønstigninger, hvis reguleringsordningen udmønter positivt, fordi den offentlige lønudvikling er lavere end den private lønudvikling. Det betyder, at lønreguleringen både kan blive højere eller lavere end de aftalte generelle lønstigninger, når der er udmøntninger fra reguleringsordningen.

Udmøntning af trepartsmidler

Som noget særligt ved overenskomstforhandlingerne i 2024, skulle trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår imple-

menteres. På det regionale område blev dette gjort ved at forhøje det nuværende 4-års tillæg, ved at forhøje særydelser for arbejde på skæve tidspunkter, ved at indføre et nyt vagtillæg og ved at indføre et nyt centralt aftalt tillæg til ledende sygeplejersker. I tabellen kan du se hvornår, de forskellige elementer indføres.

På det kommunale område blev trepartsaftalen implementeret ved at forhøje særydelserne for arbejde på skæve tidspunkter, ved at fremrykke lørdagstillægget, ved at forhøje pensionen af særydelser og ved at indføre et nyt centralt aftalt tillæg til ledende sygeplejersker. I tabellen kan du se hvornår, de forskellige elementer indføres.

Organisationsmidler og særlige forbedringer

Der er aftalt specifikke forbedringer for sygeplejersker i regioner og kommuner. De træder i kraft 1. april 2025, hvor organisationsmidlerne frigives.

Lønnen pr. 1. april 2025

Ved overenskomstforhandlingerne, har vi aftalt specifikke forbedringer for sygeplejerskerne i regioner og kommuner. De træder i kraft 1. april 2025, hvor organisationsmidlerne frigives.

Økonomiske rammer ved OK24

Dato	Regioner	Kommuner
1.4.24	Generel lønstigning på 4,00 pct. Trepert: særydelser forhøjes Trepert: Tillæg til ledere indføres	Generel lønstigning på 4,00 pct. Trepert: Tillæg til ledere indføres
1.5.24	Trepert: Første del af vagtillæg indføres Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse	Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse
1.10.24	Reguleringsordning	Reguleringsordning
1.1.25	Trepert: 4-års tillæg forhøjes	Trepert: særydelser og pension af særydelser forhøjes første gang
1.4.25	Organisationsmidler	Organisationsmidler
1.10.25	Generel lønstigning på 0,25 pct. + reguleringsordning	Generel lønstigning på 0,24 pct. + reguleringsordning
1.11.25	Generel lønstigning på 0,20 pct. + ekstraordinær udmøntning	Generel lønstigning på 0,20 pct. + ekstraordinær udmøntning
1.1.26	Trepert: Anden del af vagtillæg indføres Trepert: 4-års tillæg forhøjes yderligere	Trepert: særydelser og pension af særydelser forhøjes anden gang Trepert: Lørdagstillægget fremrykkes

Ændringer i lønforløb pr. 1. april 2025

Regioner

Ikke-ledende sygeplejersker og radiografer:

Der indføres et nyt årligt tillæg til alle sygeplejersker og specialuddannede sygeplejersker med indtil 4 års anciennitet på 6.000 kr. pr. år (31.3.2018-niveau).

Tillægget fra 0-8 år for radiografer hæves med 6.000 kr. og udgør nu 8.188 kr. årligt (31.3.2018-niveau).

Tillægget fra 4 år hæves med 6.000 kr. (31.3.2018-niveau), og udgør nu 9.000 kr. for sygeplejersker og specialuddannede sygeplejersker ansat på socialområdet.

Erfaringstillægget fra 10 år hæves med 8.115 kr. (31.3.2018-niveau), og udgør nu årligt 24.615 kr. for sygeplejersker og 31.298 kr. for specialuddannede sygeplejersker.

Erfaringstillægget fra 10 år hæves med 9.860 kr. (31.3.2018-niveau), og udgør nu årligt 26.360 kr. for radiografer.

Der indføres et tillæg på 11.300 kr. årligt (31.3.2018-niveau) som kan tildeles til erfarne kliniske sygeplejersker (udpeges af ledelse).

Pensionsprocenten hæves med 0,45% for sygeplejersker og med 0,06% for radiografer og udgør nu i alt 14%.

Kandidater:

Der indføres et tillæg for anvendt specialuddannelse på 12.000 årligt (31.3.2018-niveau).

Pensionsprocenten hæves med 1,99% og udgør nu 20,57%
For kandidater indføres der fritvalg mellem pension og løn for hele eller dele af pensionsprocenten der overstiger 15%.

Ledere:

Tillægget til alle sygeplejefaglige ledere hæves med 4.724 kr. og udgør nu 14.000 kr. årligt (31.3.2018-niveau).

Der indføres et nyt årligt tillæg på 14.000 kr. (31.3.2018-niveau) til chefradiografer.

Pensionsprocenten for chefsygeplejersker og chefradiografer hæves til 22%. Der indføres fritvalg mellem pension og løn for hele eller dele af pensionsprocenten der overstiger 15%.

Kommuner

Løn:

Der indføres et nyt tillæg til sygeplejersker, specialuddannede sygeplejersker og sundhedsplejersker med indtil 4 års anciennitet på 9.050 kr. pr. år (1.1.2006-niveau). Tillægget gives ikke til selvtilrettelæggere.

Der indføres et nyt tillæg til sygeplejersker der arbejder som selvtilrettelæggere med mellem 4 og 9 års anciennitet på 950 kr. årligt (1.1.2006-niveau). Tillægget gives ikke til specialuddannede sygeplejersker.

Erfaringstillægget fra 10 år hæves med 5.635 kr., og udgør nu 14.035 kr. (1.1.2006-niveau) for sygeplejersker og 22.785 kr. (1.1.2006-niveau) for specialuddannede sygeplejersker og sundhedsplejersker.

Pensionsprocenten hæves med 0,73% og udgør nu i alt 15% inkl. fritvalg.

Kandidater

Pensionsprocenten hæves med 2,22% og udgør nu 21%.

For kandidater indføres der fritvalg mellem pension og løn for pensionsbidraget over 15%.

Ledere:

Tillægget til ledende sygeplejersker og sundhedsplejersker hæves med 6.983 kr. og udgør nu 11.560 kr. årligt (1.1.2006-niveau).

Pensionsprocenten for ledende sygeplejersker og sundhedsplejersker hæves med 0,47% og udgør nu 18,51%.

For ledende sygeplejersker og sundhedsplejersker indføres der fritvalg mellem pension og løn for hele eller dele af pensionsprocenten der overstiger 15%.

Grundbeløb, reguleringsfaktor og nutidsværdi

Når du kigger i overenskomsten, er beløbene for løntrin og tillæg lavere end det, du kan se på din lønseddel. Det er, fordi beløbene i overenskomsten er såkaldte grundbeløb, som skal ganges med en reguleringsfaktor for at få nutidsværdien.

Konstruktionen med grundbeløb og reguleringsfaktorer er en teknisk løsning, som letter arbejdet med at implementere lønstigninger og -reguleringer.

Generelle lønstigninger og udmøntninger fra reguleringsordningen i regioner og kommuner gives typisk flere gange i løbet af et år som en procentsats. Stigningen i procent lægges til reguleringsfaktoren, som ganges med grundbeløbet for at få nutidsværdien.

Reguleringsfaktor pr. 1.4.2025

Kommuner (1.1.2006-niveau):	1,401724
Regioner (31.3.2018-niveau):	1,156970

Grundbeløb i kommuner og regioner

Sundhedskartelletts lønskala, som sygeplejerskerne følger, blev indført d. 1.1.2006.

Tidligere blev tillæg angivet i årligt grundbeløb 1.1.2006-niveau i både kommuner og regioner. I dag angives tillægget kun i årligt grundbeløb 1.1.2006-niveau i kommunerne.

Nyt grundbeløb i regionerne

I regionerne trådte et nyt grundbeløb i kraft den 1. oktober 2018. Det nye grundbeløb hedder 31.3.2018-niveau og svarer til lønniveauet lige før OK18.

Det nye grundbeløbsniveau er fælles for Sundhedskartellet og Forhandlingsfællesskabet.

Omregning af nyt og gammelt grundbeløb i regionerne

Indførslen af det nye grundbeløbsniveau i regionerne betyder, at tillæg, der er aftalt som grundbeløb 1.1.2006-niveau, omlægges til nyt grundbeløb 31.3.2018-niveau.

Løntabellerne for regionerne viser både grundbeløbene i det tidligere grundbeløb 1.1.2006-niveau og det nye grundbeløb 31.3.2018-niveau, så du kan se, hvad dine tillæg svarer til i det nye grundbeløb.

Vi har beskrevet i boksen herunder, hvordan du regner et tillæg i 1.1.2006-niveau om til 31.3.2018-niveau.

Find nutidsværdien af grundbeløb

Der tages udgangspunkt i det årlige grundbeløb i hele kroner. Nutidsværdien af et grundbeløb findes ved at gange reguleringsfaktoren på. Grundlønstrin afrundes til hele kroner. Tillæg afrundes til to decimaler.

Eksempel på beregning i kommuner:

Et tillæg på 6.100 kr. i årligt grundbeløb 1.1.2006-niveau.
Årsniveau: $6.100 \cdot 1,401724 = 8.550,52$ kr.

Eksempel på beregning i regioner:

Et tillæg på 7.215 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2018-niveau.

Årsniveau: $7.215 \cdot 1,15697 = 8.347,54$

Omregning til nyt grundbeløb 31.3.2018

Et grundbeløb i niveau 1.1.2006 kan omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31.3.2018 ved at:

1. gange det gamle grundbeløb med den reguleringsfaktor, som var gældende den 31.3.2018 = $1,182816$, og
2. afrunde til nærmeste hele krone.

Eksempel på grundbeløbsomregning

Omregning af et grundbeløb på 6.100 kr. 1.1.2006-niveau til 31.3.2018-niveau.

1. Grundbeløbet reguleres frem til 31.3.2018:
 $6.100 \cdot 1,182816 = 7.215,18$
2. Der afrundes til nærmeste hele krone:
 $7.215,18 = 7.215,00$ kr.

Det nye grundbeløb er 7.215,00 kr.

Sådan er din løn sammensat

Faste løndele

Din løn er sammensat af forskellige dele. Nogle løndele er faste. Det gælder:

- Løntrin inkl. områdetillæg, som varierer efter, hvor i landet du arbejder.
- Centrale tillæg, som blandt andet afhænger af uddannelsesniveau og erfaring
- Pension
- Særlig feriegodtgørelse (SFG), som udbetales i tre rater om året

Derudover består din løn af dele, som kan variere alt efter, hvor din arbejdsplads ligger, hvor mange vagter du har, og om der lokalt er aftalt en højere løn til dig.

Områdetillæg

Løntrin har tilknyttet områdetillæg, som betyder, at værdien af trinnene er forskellig, alt efter hvor i landet din arbejdsplads ligger. Forskellen er størst på de laveste trin og mellem provinsen og hovedstadsområdet. Der er ikke områdetillæg på lederløns- og A-skalaen.

Læs mere om områdetillæg i bilag 1.

Deltid

Alle satserne i løntabellerne er for en fuldtidsansat på 37 timer pr. uge. Hvis du er ansat på deltid, dividerer du din månedsløn med 37 og ganger med det antal timer, du er ansat til pr. uge. Husk at regne både løntrin og eventuelle tillæg med.

Eksempel på beregning:

En nyuddannet sygeplejerske på fuldtid på et hospital i hovedstaden er på trin 4 + 2.188 + 6.000 (31.3.2018-niveau) i område 4. Det svarer til en årsløn på 354.957,24 kr. og 29.579,77 kr. om måneden ekskl. pension. Her ses lønnen for 28 timer.

Årsløn: $(354.957,24 \text{ kr.}) / (37 \text{ timer}) * 28 \text{ timer} = 268.616,29 \text{ kr.}$

Månedsløn: $(29.579,77 \text{ kr.}) / (37 \text{ timer}) * 28 \text{ timer} = 22.384,69 \text{ kr.}$

Husk, at pensionen sættes tilsvarende ned.

Lokale tillæg

Ud over lønnen i overenskomsten kan der være forhandlet et højere løntrin eller tillæg til dig på baggrund af funktioner og kvalifikationer. Din tillidsrepræsentant eller kreds

kan også have indgået forhåndsaftaler med arbejdsgiverne. Læs mere om lokal løn på dsr.dk.

Arbejdstidsbestemte tillæg

Hvis du arbejder på skæve tidspunkter, kommer en del af din løn fra genetillæg eller særydelser.

Du kan se satserne for arbejde om aftenen, natten, i weekenden, på helligdage samt andre relevante beløb fra arbejdstidsaftalen i tabellerne på de kommende sider.

Det er muligt at aftale andre arbejdstidsregler lokalt. Læs mere på dsr.dk.

Særlig feriegodtgørelse

Den særlige feriegodtgørelse består af to dele:

1. Den første del udgør 1% og udbetales 2 gange om året. Ultimo maj udbetales 1% af den ferieberettigede løn for perioden 1. september til 31. maj og ultimo august udbetales for perioden 1. juni til 31. august.
2. Den anden del er den aftalte forhøjelse af feriegodtgørelsen, dvs. den del, der ligger udover 1%. Denne del udbetales senest 1. maj og beregnes på baggrund af den ferieberettigede løn i det forudgående kalenderår.

Find dit lønforløb og aktuelle lønsatser

Du kan se de forskellige lønforløb, som er fastsat i overenskomsterne for sygeplejersker ansat i regioner og kommuner på de følgende sider.

Herefter følger løntabeller med lønninger pr. 1.4.2025.

Beregn din timeløn

Du finder din timeløn ved at dividere enten din nettoårsløn eller -månedsløn (uden pension, særydelser, særlig feriegodtgørelse, mv.) med det samlede antal timer for perioden.

En fuldtidsstilling svarer til 1924 timer om året og 160,33 timer om måneden.

Eksempel på beregning:

En sygeplejerske med 10 års erfaring på et hospital i hovedstaden er på trin 6 + 18.297 + 24.615 (31.3.2018-niveau) i område 4. Det svarer til en årsløn på 443.459,66 kr. og 36.954,98 kr. om måneden ekskl. pension.

Årsløn: $(443.459,66 \text{ kr.}) / (1924 \text{ timer}) = 230,49 \text{ kr./time}$

Månedsløn: $(36.954,98 \text{ kr.}) / (160,33 \text{ timer}) = 230,49 \text{ kr./time}$

Regionalt ansatte

Lønforløb, 1.4.2025

Sygeplejersker og radiografer (ikke-ledende)

- Lønnen for en nyuddannet sygeplejerske i en region er løntrin 4, et tillæg på 2.188 kr. om året samt et tillæg på 6.000 kr. om året (31.3.2018-niveau).
- Efter 4 års sammenhængende beskæftigelse gives yderligere et årligt tillæg på 18.297 kr. (31.3.2018-niveau). For sygeplejersker ansat på socialområdet udgør tillægget 9.000 kr. om året (31.3.2018-niveau). Tillægget på 6.000 kr. falder bort.
- Efter 8 års erfaring stiger lønnen til løntrin 6. Tillægget på 2.188 kr. falder bort.
- Efter 10 år gives yderligere et tillæg på 24.615 kr. om året (31.3.2018-niveau).
- Der gives et funktionstillæg på 8.280 kr. om året (31.3.2018-niveau) til sygeplejersker ansat på akutmodtagelser og medicinske sengeafsnit med speciale inden for blandet medicin og kirurgi, intern medicin, geriatri, hepatologi, hæmatologi, infektionsmedicin, kardiologi, medicinsk

allergologi, medicinsk endokrinologi, medicinsk gastroenterologi, medicinske lungesygdomme, nefrologi, reumatologi, palliativ medicin og neurologi.

- Der gives et vagttillæg på 6.077 kr. om året (31.3.2018-niveau) til ansatte der årligt har minimum 300 timers vagtarbejde udenfor dagarbejdstid.
- Der ydes et funktionstillæg til den erfarne kliniske sygeplejerske på 11.300 kr. om året (31.3.2018-niveau). Læs mere om kriterierne for at modtage dette på dsr.dk.
- Til sygeplejersker, der er knyttet til lukkede, sikrede afdelinger, skal der lokalt aftales et pensionsgivende tillæg.
- Pensionen i regionerne er 14% for sygeplejersker.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 2,39% for sygeplejersker med 0-9 års erfaring – i alt 3,39%. For sygeplejersker med 10 års erfaring eller mere, udgør den særlige feriegodtgørelse 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,49% - i alt 2,49%.

Sygeplejersker (ikke socialområdet)

Anciennitet	Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension	SFG
0-3 års erfaring	Trin 4 + 2.188* + 6.000*	28.166,69	28.584,27	28.873,19	29.290,69	29.579,77	14,00%	3,39%
4-7 års erfaring	Trin 4 + 2.188* + 18.297*	29.352,29	29.769,87	30.058,79	30.476,29	30.765,37	14,00%	3,39%
8-9 års erfaring	Trin 6 + 18.297*	33.645,92	33.922,34	34.113,76	34.390,34	34.581,76	14,00%	3,39%
10+ års erfaring	Trin 6 + 18.297* + 24.615*	36.019,16	36.295,58	36.487,00	36.763,58	36.955,00	14,00%	2,49%
Tillæg for akutmodtagelse /medicinsk sengeafsnit		798,31	798,31	798,31	798,31	798,31	14,00%	3,39%/2,49%
Vagttillæg		585,91	585,91	585,91	585,91	585,91	14,00%	3,39%/2,49%
Tillæg til erfarne klinisk sygeplejerske		1.089,48	1.089,48	1.089,48	1.089,48	1.089,48	14,00%	3,39%/2,49%

* Årligt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Beløbet skal ganges med 1,15697 for at få nutidsværdien.

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2025 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Sygeplejersker på socialområdet

Anciennitet	Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension	SFG
0-3 års erfaring	Trin 4 + 2.188* + 6.000*	28.166,69	28.584,27	28.873,19	29.290,69	29.579,77	14,00%	3,39%
4-7 års erfaring	Trin 4 + 2.188* + 9.000*	28.455,93	28.873,51	29.162,43	29.579,93	29.869,01	14,00%	3,39%
8-9 års erfaring	Trin 6 + 9.000*	32.749,56	33.025,98	33.217,40	33.493,98	33.685,40	14,00%	3,39%
10+ års erfaring	Trin 6 + 9.000* + 24.615*	35.122,79	35.399,21	35.590,63	35.867,21	36.058,63	14,00%	2,49%
Tillæg for akutmodtagelse/medicinsk senge-afsnit		798,31	798,31	798,31	798,31	798,31	14,00%	3,39%/2,49%
Vagttillæg		585,91	585,91	585,91	585,91	585,91	14,00%	3,39%/2,49%
Tillæg til erfaren klinisk sygeplejerske		1.089,48	1.089,48	1.089,48	1.089,48	1.089,48	14,00%	3,39%/2,49%

* Årligt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Beløbet skal ganges med 1,15697 for at få nutidsværdien.

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2025 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Radiografer (ikke-ledende)

- Lønnen for en nyuddannet radiograf i regionen er løntrin 4 og et tillæg på 8.188 kr. om året (31.3.2018-niveau).
- Efter 4 års sammenhængende beskæftigelse gives yderligere et årligt tillæg på 3.000 kr. (31.3.2018-niveau).
- Efter 8 års erfaring stiger lønnen til løntrin 6. Tillægget på 8.188 kr. falder bort.
- Efter 10 år gives yderligere et tillæg på 26.360 kr. om året (31.3.2018-niveau).

- Der gives et vagttillæg på 6.077 kr. om året (31.3.2018-niveau) til ansatte der årligt har minimum 300 timers vagtarbejde udenfor dagarbejdstid.
- Pensionen i regionerne er 14% for radiografer.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 2,39% for sygeplejersker med 0-9 års erfaring – i alt 3,39%. For sygeplejersker med 10 års erfaring eller mere, udgør den særlige feriegodtgørelse 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,49% - i alt 2,49%.

Radiografer

Anciennitet	Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension	SFG
0-3 års erfaring	Trin 4 + 8.188*	28.166,69	28.584,27	28.873,19	29.290,69	29.579,77	14,00%	3,39%
4-7 års erfaring	Trin 4 + 8.188* + 3.000*	28.455,93	28.873,51	29.162,43	29.579,93	29.869,01	14,00%	3,39%
8-9 års erfaring	Trin 6 + 3.000*	32.171,07	32.447,49	32.638,91	32.915,49	33.106,91	14,00%	3,39%
10+ års erfaring	Trin 6 + 3.000* + 26.360*	34.712,55	34.988,97	35.180,39	35.456,97	35.648,39	14,00%	2,49%
Tillæg for akutmodtagelse/medicinsk senge-afsnit		798,31	798,31	798,31	798,31	798,31	14,00%	3,39%/2,49%
Vagttillæg		585,91	585,91	585,91	585,91	585,91	14,00%	3,39%/2,49%
Tillæg til erfaren klinisk sygeplejerske		1.089,48	1.089,48	1.089,48	1.089,48	1.089,48	14,00%	3,39%/2,49%

* Årligt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Beløbet skal ganges med 1,15697 for at få nutidsværdien.

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2025 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Specialuddannede sygeplejersker

Har du en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen - og har du en ansættelse, hvor denne uddannelse bruges - følger du et andet lønforløb:

- Startlønnen for en specialuddannet sygeplejerske i en region er løntrin 5 og et tillæg på 6.000 kr. om året (31.3.2018-niveau).
- Efter 4 års sammenhængende beskæftigelse gives et årligt tillæg på 18.297 kr. (31.3.2018-niveau). For specialuddannede sygeplejersker ansat på socialområdet udgør tillægget 9.000 kr. om året (31.3.2018-niveau). Tillægget på 6.000 kr. falder bort.
- Efter 8 år stiger lønnen til trin 7
- Efter 10 år gives yderligere et årligt tillæg på 31.298 kr. (31.3.2018-niveau).
- Der gives et funktionstillæg på 8.280 kr. om året (31.3.2018-niveau) til specialuddannede sygeplejersker ansat på akutmodtagelser og medicinske sengeafsnit med speciale inden for blandet medicin og kirurgi, intern medicin, geriatri, hepatologi, hæmatologi, infektionsme-

dicin, kardiologi, medicinsk allergologi, medicinsk endokrinologi, medicinsk gastroenterologi, medicinske lunge-sygdomme, nefrologi, reumatologi, palliativ medicin og neurologi.

- Der gives et vagttillæg på 6.077 kr. om året (31.3.2018-niveau) til ansatte der årligt har minimum 300 timers vagt-arbejde udenfor dagarbejdstid.
- Der ydes et funktionstillæg til den erfarne kliniske sygeplejerske på 11.300 kr. om året (31.3.2018-niveau). Læs mere om kriterierne for at modtage dette på dsr.dk.
- Pensionen i regionerne er 14%.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 2,39% for sygeplejersker med 0-9 års erfaring – i alt 3,39%. For sygeplejersker med 10 års erfaring eller mere, udgør den særlige feriegodtgørelse 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,49% - i alt 2,49%.

Specialuddannet sygeplejerske (ikke socialområdet)

Anciennitet	Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension	SFG
0-3 års erfaring	Trin 5 + 6.000*	29.278,66	29.643,57	29.896,16	30.261,16	30.513,66	14,00%	3,39%
4-7 års erfaring	Trin 5 + 18.297*	30.464,26	30.829,17	31.081,76	31.446,76	31.699,26	14,00%	3,39%
8-9 års erfaring	Trin 7 + 18.297*	34.911,84	35.144,67	35.306,01	35.538,92	35.700,26	14,00%	3,39%
10+ års erfaring	Trin 7 + 18.297* + 31.298*	37.929,41	38.162,24	38.323,58	38.556,49	38.717,83	14,00%	2,49%
Tillæg for akutmodtagelse /medicinsk sengeafsnit		798,31	798,31	798,31	798,31	798,31	14,00%	3,39% /2,49%
Vagttillæg		585,91	585,91	585,91	585,91	585,91	14,00%	3,39% /2,49%
Tillæg til erfarne klinisk sygeplejerske		1.089,48	1.089,48	1.089,48	1.089,48	1.089,48	14,00%	3,39% /2,49%

* Årligt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Beløbet skal ganges med 1,15697 for at få nutidsværdien.

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2025 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Regionalt ansatte

Lønforløb, 1.4.2025

Sygeplejersker i atypiske stillinger

- Der aftales lokalt en samlet årlig pensionsgivende løn, hvis størrelse tager hensyn til stillingens særlige forhold. Den aftalte løn reguleres med den gældende reguleringsprocent.

- Pensionen udgør 14%
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,49%.

Sygeplejersker med en kandidatgrad

Sygeplejersker eller radiografer med en kandidatuddannelse følger deres egen lønskala, som til daglig kaldes A-skalaen. Anciennitet på A-skalaen regnes i forhold til din kandidatuddannelse. For at blive indplaceret på A-skalaen skal du være ansat i en stilling, der forudsætter en akademisk uddannelse, hvor det er faget, der har betydning for din beskæftigelse.

- Startlønnen for en sygeplejerske med en kandidatgrad er A4.
- Efter 2 år stiger lønnen til trin A5.
- Efter 3 år stiger lønnen til trin A6.
- Efter 4 år er lønnen trin A8.

- Der ydes et tillæg på 12.000 kr. om året (31.3.2018-niveau) til kandidatuddannede sygeplejersker med anvendt specialuddannelse.
- Der gives et vagttillæg på 6.077 kr. om året (31.3.2018-niveau) til ansatte der årligt har minimum 300 timers vagtarbejde udenfor dagarbejdstid.
- Pensionen i regionerne er 20,57%. Hele eller dele af pensionsbidraget over 15% kan i stedet udbetales om løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,49%.

Kandidatuddannede sygeplejersker og radiografer

Anciennitet	Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension	SFG
0-1 års erfaring	Trin A4	30.477,75	30.477,75	30.477,75	30.477,75	30.477,75	20,57%	2,49%
2 års erfaring	Trin A5	32.460,33	32.460,33	32.460,33	32.460,33	32.460,33	20,57%	2,49%
3 års erfaring	Trin A6	34.100,42	34.100,42	34.100,42	34.100,42	34.100,42	20,57%	2,49%
4+ års erfaring	Trin A8	37.345,67	37.345,67	37.345,67	37.345,67	37.345,67	20,57%	2,49%
Tillæg for anvendt Specialuddannelse		1.156,97	1.156,97	1.156,97	1.156,97	1.156,97	20,57%	2,49%
Vagttillæg		585,91	585,91	585,91	585,91	585,91	20,57%	2,49%

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2025 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Ledende sygeplejersker

Det aftales lokalt, hvilket løntrin en lederstilling skal indplaceres på.

- Der er aftalt en lederlønskala, hvor sygeplejersker kan indplaceres mellem L7 og L16.
- Der gives et årligt tillæg på 14.000 kr. (31.3.2018-niveau).
- Ledere, der indgår i afdelingsledelse, får et pensionsgivende tillæg på minimum 34.538 kr. om året (31.3.2018-niveau).
- Pensionsprocenten for ledende sygeplejersker afhænger

af om man er ansat på ledereoverenskomsten eller cheftaltalen:

- Ledere ansat på ledereoverenskomsten har en pensionsprocent på 16,8%.
- Ledere ansat på cheftaltalen har en pensionsprocent på 22%. Hele eller dele af pensionsbidraget over 15% kan man i stedet vælge at få udbetalt om løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,49%.

Ledende sygeplejersker

Løntrin	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension	SFG
Trin L7 + 14.000*	39.622,30	39.622,30	39.622,30	39.622,30	39.622,30	16,8%/22%	2,49%
Trin L8 + 14.000*	40.164,63	40.164,63	40.164,63	40.164,63	40.164,63	16,8%/22%	2,49%
Trin L9 + 14.000*	40.952,63	40.952,63	40.952,63	40.952,63	40.952,63	16,8%/22%	2,49%
Trin L10 + 14.000*	41.760,97	41.760,97	41.760,97	41.760,97	41.760,97	16,8%/22%	2,49%
Trin L11 + 14.000*	42.507,88	42.507,88	42.507,88	42.507,88	42.507,88	16,8%/22%	2,49%
Trin L12 + 14.000*	44.398,80	44.398,80	44.398,80	44.398,80	44.398,80	16,8%/22%	2,49%
Trin L13 + 14.000*	47.286,72	47.286,72	47.286,72	47.286,72	47.286,72	16,8%/22%	2,49%
Trin L14 + 14.000*	50.492,13	50.492,13	50.492,13	50.492,13	50.492,13	16,8%/22%	2,49%
Trin L15 + 14.000*	55.629,05	55.629,05	55.629,05	55.629,05	55.629,05	16,8%/22%	2,49%
Trin L16 + 14.000*	63.110,13	63.110,13	63.110,13	63.110,13	63.110,13	16,8%/22%	2,49%
Tillæg for afdelingsledelse	3.329,95	3.329,95	3.329,95	3.329,95	3.329,95	16,8%/22%	2,49%

* Årligt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Beløbet skal ganges med 1,15697 for at få nutidsværdien.

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2025 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Ledende radiografer

Det aftales lokalt, hvilket løntrin en lederstilling skal indplaceres på.

- Der er aftalt en lederlønskala, hvor radiografer kan indplaceres mellem L7 og L16.
- Ledende radiografer der er ansat som ledere af ledere ydes et årligt tillæg på 14.000 kr. (31.3.2018-niveau)
- Ledere, der indgår i afdelingsledelse, får et pensionsgivende tillæg på minimum 34.538 kr. om året (31.3.2018-niveau).

- Pensionsprocenten for ledende radiografer afhænger af om man er ansat som leder af medarbejdere eller som leder af ledere:

- Ledere af medarbejdere har en pensionsprocent på 16,59%
- Ledere af ledere har en pensionsprocent på 22%. Hele eller

dele af pensionsbidraget over 15% kan man i stedet vælge at få udbetalt om løn.

- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,49%.

Ledende radiografer

Løntrin	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension	SFG
Trin L7	38.272,50	38.272,50	38.272,50	38.272,50	38.272,50	16,59%/22%	2,49%
Trin L8	38.814,83	38.814,83	38.814,83	38.814,83	38.814,83	16,59%/22%	2,49%
Trin L9	39.602,83	39.602,83	39.602,83	39.602,83	39.602,83	16,59%/22%	2,49%
Trin L10	40.411,17	40.411,17	40.411,17	40.411,17	40.411,17	16,59%/22%	2,49%
Trin L11	41.158,08	41.158,08	41.158,08	41.158,08	41.158,08	16,59%/22%	2,49%
Trin L12	43.049,00	43.049,00	43.049,00	43.049,00	43.049,00	16,59%/22%	2,49%
Trin L13	45.936,92	45.936,92	45.936,92	45.936,92	45.936,92	16,59%/22%	2,49%
Trin L14	49.142,33	49.142,33	49.142,33	49.142,33	49.142,33	16,59%/22%	2,49%
Trin L15	54.279,25	54.279,25	54.279,25	54.279,25	54.279,25	16,59%/22%	2,49%
Trin L16	61.760,33	61.760,33	61.760,33	61.760,33	61.760,33	16,59%/22%	2,49%
Tillæg for afdelingsledelse	3.329,95	3.329,95	3.329,95	3.329,95	3.329,95	16,59%/22%	2,49%

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2025 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Løntabeller for regionerne

Lønoversigt for sygeplejersker og radiografer i basisstillinger i regioner

Gældende fra 1.4.2025

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
4	Nettoårsløn	328.527,00	333.538,00	337.005,00	342.015,00	345.484,00
	Nettomånedsløn	27.377,25	27.794,83	28.083,75	28.501,25	28.790,33
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14%	3.832,82	3.891,28	3.931,73	3.990,18	4.030,65
5	Nettoårsløn	344.402,00	348.781,00	351.812,00	356.192,00	359.222,00
	Nettomånedsløn	28.700,17	29.065,08	29.317,67	29.682,67	29.935,17
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14%	4.018,02	4.069,11	4.104,47	4.155,57	4.190,92
6	Nettoårsløn	382.582,00	385.899,00	388.196,00	391.515,00	393.812,00
	Nettomånedsløn	31.881,83	32.158,25	32.349,67	32.626,25	32.817,67
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14%	4.463,46	4.502,16	4.528,95	4.567,68	4.594,47
7	Nettoårsløn	397.773,00	400.567,00	402.503,00	405.298,00	407.234,00
	Nettomånedsløn	33.147,75	33.380,58	33.541,92	33.774,83	33.936,17
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14%	4.640,69	4.673,28	4.695,87	4.728,48	4.751,06
8	Nettoårsløn	412.278,00	414.487,00	416.014,00	418.221,00	419.749,00
	Nettomånedsløn	34.356,50	34.540,58	34.667,83	34.851,75	34.979,08
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14%	4.809,91	4.835,68	4.853,50	4.879,25	4.897,07



Løntabeller for regionerne

Lønoversigt for ledende sygeplejersker og radiografer i regioner

Gældende fra 1.4.2025

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
L7	Nettoårsløn	459.270,00	459.270,00	459.270,00	459.270,00	459.270,00
	Nettomånedsløn	38.272,50	38.272,50	38.272,50	38.272,50	38.272,50
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	6.429,78	6.429,78	6.429,78	6.429,78	6.429,78
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	6.349,41	6.349,41	6.349,41	6.349,41	6.349,41
L8	Nettoårsløn	465.778,00	465.778,00	465.778,00	465.778,00	465.778,00
	Nettomånedsløn	38.814,83	38.814,83	38.814,83	38.814,83	38.814,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	6.520,89	6.520,89	6.520,89	6.520,89	6.520,89
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	6.439,38	6.439,38	6.439,38	6.439,38	6.439,38
L9	Nettoårsløn	475.234,00	475.234,00	475.234,00	475.234,00	475.234,00
	Nettomånedsløn	39.602,83	39.602,83	39.602,83	39.602,83	39.602,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	6.653,28	6.653,28	6.653,28	6.653,28	6.653,28
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	6.570,11	6.570,11	6.570,11	6.570,11	6.570,11
L10	Nettoårsløn	484.934,00	484.934,00	484.934,00	484.934,00	484.934,00
	Nettomånedsløn	40.411,17	40.411,17	40.411,17	40.411,17	40.411,17
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	6.789,08	6.789,08	6.789,08	6.789,08	6.789,08
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	6.704,21	6.704,21	6.704,21	6.704,21	6.704,21
L11	Nettoårsløn	493.897,00	493.897,00	493.897,00	493.897,00	493.897,00
	Nettomånedsløn	41.158,08	41.158,08	41.158,08	41.158,08	41.158,08
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	6.914,56	6.914,56	6.914,56	6.914,56	6.914,56
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	6.828,13	6.828,13	6.828,13	6.828,13	6.828,13
L12	Nettoårsløn	516.588,00	516.588,00	516.588,00	516.588,00	516.588,00
	Nettomånedsløn	43.049,00	43.049,00	43.049,00	43.049,00	43.049,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	7.232,23	7.232,23	7.232,23	7.232,23	7.232,23
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	7.141,83	7.141,83	7.141,83	7.141,83	7.141,83
L13	Nettoårsløn	551.243,00	551.243,00	551.243,00	551.243,00	551.243,00
	Nettomånedsløn	45.936,92	45.936,92	45.936,92	45.936,92	45.936,92
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	7.717,40	7.717,40	7.717,40	7.717,40	7.717,40
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	7.620,94	7.620,94	7.620,94	7.620,94	7.620,94
L14	Nettoårsløn	589.708,00	589.708,00	589.708,00	589.708,00	589.708,00
	Nettomånedsløn	49.142,33	49.142,33	49.142,33	49.142,33	49.142,33
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	8.450,57	8.450,57	8.450,57	8.450,57	8.450,57
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	8.344,94	8.344,94	8.344,94	8.344,94	8.344,94
L15	Nettoårsløn	651.351,00	651.351,00	651.351,00	651.351,00	651.351,00
	Nettomånedsløn	54.279,25	54.279,25	54.279,25	54.279,25	54.279,25
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	9.364,31	9.364,31	9.364,31	9.364,31	9.364,31
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	9.247,25	9.247,25	9.247,25	9.247,25	9.247,25
L16	Nettoårsløn	741.124,00	741.124,00	741.124,00	741.124,00	741.124,00
	Nettomånedsløn	61.760,33	61.760,33	61.760,33	61.760,33	61.760,33
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	10.664,51	10.664,51	10.664,51	10.664,51	10.664,51
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	10.531,21	10.531,21	10.531,21	10.531,21	10.531,21



Løntabeller for regionerne

Lønoversigt for chefsygeplejersker og radiografer i regioner

Gældende fra 1.4.2025

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
L7	Nettoårsløn	459.270,00	459.270,00	459.270,00	459.270,00	459.270,00
	Nettomånedsløn	38.272,50	38.272,50	38.272,50	38.272,50	38.272,50
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	8.419,95	8.419,95	8.419,95	8.419,95	8.419,95
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	5.740,88	5.740,88	5.740,88	5.740,88	5.740,88
L8	Nettoårsløn	465.778,00	465.778,00	465.778,00	465.778,00	465.778,00
	Nettomånedsløn	38.814,83	38.814,83	38.814,83	38.814,83	38.814,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	8.539,26	8.539,26	8.539,26	8.539,26	8.539,26
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	5.822,22	5.822,22	5.822,22	5.822,22	5.822,22
L9	Nettoårsløn	475.234,00	475.234,00	475.234,00	475.234,00	475.234,00
	Nettomånedsløn	39.602,83	39.602,83	39.602,83	39.602,83	39.602,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	8.712,62	8.712,62	8.712,62	8.712,62	8.712,62
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	5.940,42	5.940,42	5.940,42	5.940,42	5.940,42
L10	Nettoårsløn	484.934,00	484.934,00	484.934,00	484.934,00	484.934,00
	Nettomånedsløn	40.411,17	40.411,17	40.411,17	40.411,17	40.411,17
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	8.890,46	8.890,46	8.890,46	8.890,46	8.890,46
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	6.061,68	6.061,68	6.061,68	6.061,68	6.061,68
L11	Nettoårsløn	493.897,00	493.897,00	493.897,00	493.897,00	493.897,00
	Nettomånedsløn	41.158,08	41.158,08	41.158,08	41.158,08	41.158,08
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	9.054,78	9.054,78	9.054,78	9.054,78	9.054,78
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	6.173,71	6.173,71	6.173,71	6.173,71	6.173,71
L12	Nettoårsløn	516.588,00	516.588,00	516.588,00	516.588,00	516.588,00
	Nettomånedsløn	43.049,00	43.049,00	43.049,00	43.049,00	43.049,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	9.470,78	9.470,78	9.470,78	9.470,78	9.470,78
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	6.457,35	6.457,35	6.457,35	6.457,35	6.457,35
L13	Nettoårsløn	551.243,00	551.243,00	551.243,00	551.243,00	551.243,00
	Nettomånedsløn	45.936,92	45.936,92	45.936,92	45.936,92	45.936,92
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	10.106,12	10.106,12	10.106,12	10.106,12	10.106,12
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	6.890,54	6.890,54	6.890,54	6.890,54	6.890,54
L14	Nettoårsløn	589.708,00	589.708,00	589.708,00	589.708,00	589.708,00
	Nettomånedsløn	49.142,33	49.142,33	49.142,33	49.142,33	49.142,33
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	11.066,22	11.066,22	11.066,22	11.066,22	11.066,22
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	7.545,15	7.545,15	7.545,15	7.545,15	7.545,15
L15	Nettoårsløn	651.351,00	651.351,00	651.351,00	651.351,00	651.351,00
	Nettomånedsløn	54.279,25	54.279,25	54.279,25	54.279,25	54.279,25
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	12.262,78	12.262,78	12.262,78	12.262,78	12.262,78
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	8.360,99	8.360,99	8.360,99	8.360,99	8.360,99
L16	Nettoårsløn	741.124,00	741.124,00	741.124,00	741.124,00	741.124,00
	Nettomånedsløn	61.760,33	61.760,33	61.760,33	61.760,33	61.760,33
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	13.965,44	13.965,44	13.965,44	13.965,44	13.965,44
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	9.521,89	9.521,89	9.521,89	9.521,89	9.521,89

Løntabeller for regionerne

Lønoversigt for sygeplejersker og radiografer i akademiske stillinger i regioner jf. A-skalaen

Gældende fra 1.4.2025

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
A4	Nettoårsløn	365.733,00	365.733,00	365.733,00	365.733,00	365.733,00
	Nettomånedsløn	30.477,75	30.477,75	30.477,75	30.477,75	30.477,75
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 20,57%	6.269,27	6.269,27	6.269,27	6.269,27	6.269,27
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	4.571,66	4.571,66	4.571,66	4.571,66	4.571,66
A5	Nettoårsløn	389.524,00	389.524,00	389.524,00	389.524,00	389.524,00
	Nettomånedsløn	32.460,33	32.460,33	32.460,33	32.460,33	32.460,33
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 20,57%	6.677,09	6.677,09	6.677,09	6.677,09	6.677,09
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	4.869,05	4.869,05	4.869,05	4.869,05	4.869,05
A6	Nettoårsløn	409.205,00	409.205,00	409.205,00	409.205,00	409.205,00
	Nettomånedsløn	34.100,42	34.100,42	34.100,42	34.100,42	34.100,42
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 20,57%	7.014,46	7.014,46	7.014,46	7.014,46	7.014,46
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	5.115,06	5.115,06	5.115,06	5.115,06	5.115,06
A8	Nettoårsløn	448.148,00	448.148,00	448.148,00	448.148,00	448.148,00
	Nettomånedsløn	37.345,67	37.345,67	37.345,67	37.345,67	37.345,67
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 20,57%	7.682,00	7.682,00	7.682,00	7.682,00	7.682,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	5.601,85	5.601,85	5.601,85	5.601,85	5.601,85

Løntabeller for regionerne

Gældende fra 1.4.2025

Særlige ydelser for sygeplejersker, radiografer samt sundhedsplejersker (amtssundhedsplejersker)

Godtgørelse for omlagte timer, pr. time	* 45,65 kr.
Godtgørelse for omlagte rådighedstimer, pr. time	* 22,83 kr.
Varslingsgodtgørelse for overarbejde og merarbejde, pr. gang	* 41,30 kr.
Tillæg for inddraget fridøgnperiode, pr. gang	* 604,23 kr.
Udrykningsgodtgørelse (patientledsagelse), pr. gang	* 226,84 kr.

* På sygehuse indgås aftale om honoreringsbestemmelser lokalt

Arbejde på særlige tidspunkter
Dette gælder, såfremt der ikke er aftalt andet lokalt:

For effektiv tjeneste	Tidsrum	Procentsats
Alle dage	Aften (kl. 18.00 til 23.00)	32,00%
	Nat (kl. 23.00 til 06.00)	37,50%
Weekend	Lørdag kl. 06.00 til søndag kl. 24.00	47,00%
Søgnedag	Kl. 00.00-24.00	50,00%
1.5.	Fra dagtjenestens begyndelse til kl. 24.00	47,00%
24.12.	Fra dagtjenestens begyndelse til kl. 24.00	50,00%
31.12.	Kl. 12.00-24.00	47,00%

Tillæggene gives pr. time og beregnes pr. påbegyndte halve time

Overarbejde

Overarbejde	50,00 %
-------------	---------

Overarbejde opgøres i påbegyndte halve timer pr. dag.

Godtgørelse for tjenestedragt

Sygeplejersker på sygehuse:		
Månedslønnede, der selv sørger for vask og tjenestedragt	330,41	kr. pr. md.
Månedslønnede, der har fri vask	156,77	kr. pr. md.
Timelønnede	2,07	kr. pr. time
Månedslønnede, der selv sørger for vask	173,64	kr. pr. md.
Amtssundhedsplejersker		
	544,26	kr. pr. md.

Timelønstakster for undervisning og kørselsgodtgørelse

Finansministeriets timelønstakster for undervisning og satserne for kørselsgodtgørelse reguleres forskudt af de regionale reguleringer.
Find de aktuelle satser på dsr.dk

Løntabeller for regionerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.4.2025

Pr. 31.3.2018 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 1.4.2025 kr. pr. år.						
		Årligt tillæg	Samlet pensions- bidrag: 14%*	Samlet pensions- bidrag: 15%*	Samlet pensions- bidrag: 16,8%*	Samlet pensions- bidrag: 16,59%*	Samlet pensions- bidrag: 20,57%*	Samlet pensions- bidrag: 22%*
100,00	85,00	115,70	16,20	17,36	19,44	19,19	23,80	25,45
500,00	423,00	578,49	80,99	86,77	97,19	95,97	119,00	127,27
1.000,00	845,00	1.156,97	161,98	173,55	194,37	191,94	237,99	254,53
1.500,00	1.268,00	1.735,46	242,96	260,32	291,56	287,91	356,98	381,80
2.000,00	1.691,00	2.313,94	323,95	347,09	388,74	383,88	475,98	509,07
2.188,00	1.850,00	2.531,45	354,40	379,72	425,28	419,97	520,72	556,92
2.500,00	2.114,00	2.892,43	404,94	433,86	485,93	479,85	594,97	636,33
3.000,00	2.536,00	3.470,91	485,93	520,64	583,11	575,82	713,97	763,60
3.500,00	2.959,00	4.049,40	566,92	607,41	680,30	671,80	832,96	890,87
4.000,00	3.382,00	4.627,88	647,90	694,18	777,48	767,77	951,95	1.018,13
4.500,00	3.804,00	5.206,37	728,89	780,96	874,67	863,74	1.070,95	1.145,40
5.000,00	4.227,00	5.784,85	809,88	867,73	971,85	959,71	1.189,94	1.272,67
5.500,00	4.650,00	6.363,34	890,87	954,50	1.069,04	1.055,68	1.308,94	1.399,93
6.000,00	5.073,00	6.941,82	971,85	1.041,27	1.166,23	1.151,65	1.427,93	1.527,20
6.500,00	5.495,00	7.520,31	1.052,84	1.128,05	1.263,41	1.247,62	1.546,93	1.654,47
6.600,00	5.580,00	7.636,00	1.069,04	1.145,40	1.282,85	1.266,81	1.570,73	1.679,92
7.000,00	5.918,00	8.098,79	1.133,83	1.214,82	1.360,60	1.343,59	1.665,92	1.781,73
7.215,00	6.100,00	8.347,54	1.168,66	1.252,13	1.402,39	1.384,86	1.717,09	1.836,46
7.500,00	6.341,00	8.677,28	1.214,82	1.301,59	1.457,78	1.439,56	1.784,92	1.909,00
8.000,00	6.764,00	9.255,76	1.295,81	1.388,36	1.554,97	1.535,53	1.903,91	2.036,27
8.280,00	7.000,00	9.579,71	1.341,16	1.436,96	1.609,39	1.589,27	1.970,55	2.107,54
8.500,00	7.186,00	9.834,25	1.376,80	1.475,14	1.652,15	1.631,50	2.022,91	2.163,54
9.000,00	7.609,00	10.412,73	1.457,78	1.561,91	1.749,34	1.727,47	2.141,90	2.290,80
9.276,00	7.842,00	10.732,05	1.502,49	1.609,81	1.802,98	1.780,45	2.207,58	2.361,05
9.500,00	8.032,00	10.991,22	1.538,77	1.648,68	1.846,52	1.823,44	2.260,89	2.418,07
10.000,00	8.454,00	11.569,70	1.619,76	1.735,46	1.943,71	1.919,41	2.379,89	2.545,33
11.000,00	9.300,00	12.726,67	1.781,73	1.909,00	2.138,08	2.111,35	2.617,88	2.799,87
12.000,00	10.145,00	13.883,64	1.943,71	2.082,55	2.332,45	2.303,30	2.855,86	3.054,40
13.000,00	10.991,00	15.040,61	2.105,69	2.256,09	2.526,82	2.495,24	3.093,85	3.308,93
14.000,00	11.836,00	16.197,58	2.267,66	2.429,64	2.721,19	2.687,18	3.331,84	3.563,47
14.076,00	11.900,00	16.285,51	2.279,97	2.442,83	2.735,97	2.701,77	3.349,93	3.582,81
15.000,00	12.682,00	17.354,55	2.429,64	2.603,18	2.915,56	2.879,12	3.569,83	3.818,00
15.850,00	13.400,00	18.337,97	2.567,32	2.750,70	3.080,78	3.042,27	3.772,12	4.034,35
16.000,00	13.527,00	18.511,52	2.591,61	2.776,73	3.109,94	3.071,06	3.807,82	4.072,53
17.000,00	14.372,00	19.668,49	2.753,59	2.950,27	3.304,31	3.263,00	4.045,81	4.327,07
18.000,00	15.218,00	20.825,46	2.915,56	3.123,82	3.498,68	3.454,94	4.283,80	4.581,60
19.000,00	16.063,00	21.982,43	3.077,54	3.297,36	3.693,05	3.646,89	4.521,79	4.836,13
20.000,00	16.909,00	23.139,40	3.239,52	3.470,91	3.887,42	3.838,83	4.759,77	5.090,67
20.758,00	17.550,00	24.016,38	3.362,29	3.602,46	4.034,75	3.984,32	4.940,17	5.283,60
21.000,00	17.754,00	24.296,37	3.401,49	3.644,46	4.081,79	4.030,77	4.997,76	5.345,20
22.000,00	18.600,00	25.453,34	3.563,47	3.818,00	4.276,16	4.222,71	5.235,75	5.599,73
22.533,00	19.050,00	26.070,01	3.649,80	3.910,50	4.379,76	4.325,01	5.362,60	5.735,40
23.000,00	19.445,00	26.610,31	3.725,44	3.991,55	4.470,53	4.414,65	5.473,74	5.854,27
24.000,00	20.291,00	27.767,28	3.887,42	4.165,09	4.664,90	4.606,59	5.711,73	6.108,80
25.000,00	21.136,00	28.924,25	4.049,40	4.338,64	4.859,27	4.798,53	5.949,72	6.363,34
26.000,00	21.981,00	30.081,22	4.211,37	4.512,18	5.053,64	4.990,47	6.187,71	6.617,87
27.000,00	22.827,00	31.238,19	4.373,35	4.685,73	5.248,02	5.182,42	6.425,70	6.872,40
28.000,00	23.672,00	32.395,16	4.535,32	4.859,27	5.442,39	5.374,36	6.663,68	7.126,94
29.000,00	24.518,00	33.552,13	4.697,30	5.032,82	5.636,76	5.566,30	6.901,67	7.381,47
30.000,00	25.363,00	34.709,10	4.859,27	5.206,37	5.831,13	5.758,24	7.139,66	7.636,00
31.900,00	26.970,00	36.907,34	5.167,03	5.536,10	6.200,43	6.122,93	7.591,84	8.119,61
34.538,00	29.200,00	39.959,43	5.594,32	5.993,91	6.713,18	6.629,27	8.219,65	8.791,07

*Den 1. oktober 2018 trådte et nyt grundbeløb i kraft. Det nye grundbeløb hedder 31.3.2018. Det betyder, at tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1.1.2006, omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31.3.2018.

Omlægningen sker ved at gange det gamle grundbeløb (1.1.2006-niveau) med reguleringsfaktoren 1,182816 (31.3.2018) og afrunde til nærmeste hele krone. Hvis et tillæg i 31.3.2018-niveau skal omregnes til aktuelt niveau (1.4.2025), skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,15697.

Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende.

Løntabeller for regionerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.4.2025

Pr. 31.3.2018 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 1.4.2025 kr. pr. md.						
		Månedligt tillæg	Samlet pensions- bidrag: 14%*	Samlet pensions- bidrag: 15%*	Samlet pensions- bidrag: 16,8%*	Samlet pensions- bidrag: 16,59%*	Samlet pensions- bidrag: 20,57%*	Samlet pensions- bidrag: 22%*
100,00	85,00	9,64	1,35	1,45	1,62	1,60	1,98	2,12
500,00	423,00	48,21	6,75	7,23	8,10	8,00	9,92	10,61
1.000,00	845,00	96,41	13,50	14,46	16,20	15,99	19,83	21,21
1.500,00	1.268,00	144,62	20,25	21,69	24,30	23,99	29,75	31,82
2.000,00	1.691,00	192,83	27,00	28,92	32,40	31,99	39,67	42,42
2.188,00	1.850,00	210,95	29,53	31,64	35,44	35,00	43,39	46,41
2.500,00	2.114,00	241,04	33,75	36,16	40,49	39,99	49,58	53,03
3.000,00	2.536,00	289,24	40,49	43,39	48,59	47,98	59,50	63,63
3.500,00	2.959,00	337,45	47,24	50,62	56,69	55,98	69,41	74,24
4.000,00	3.382,00	385,66	53,99	57,85	64,79	63,98	79,33	84,85
4.500,00	3.804,00	433,86	60,74	65,08	72,89	71,98	89,25	95,45
5.000,00	4.227,00	482,07	67,49	72,31	80,99	79,98	99,16	106,06
5.500,00	4.650,00	530,28	74,24	79,54	89,09	87,97	109,08	116,66
6.000,00	5.073,00	578,49	80,99	86,77	97,19	95,97	119,00	127,27
6.500,00	5.495,00	626,69	87,74	94,00	105,28	103,97	128,91	137,87
6.600,00	5.580,00	636,33	89,09	95,45	106,90	105,57	130,89	139,99
7.000,00	5.918,00	674,90	94,49	101,24	113,38	111,97	138,83	148,48
7.215,00	6.100,00	695,63	97,39	104,34	116,87	115,41	143,09	153,04
7.500,00	6.341,00	723,11	101,24	108,47	121,48	119,96	148,74	159,08
8.000,00	6.764,00	771,31	107,98	115,70	129,58	127,96	158,66	169,69
8.280,00	7.000,00	798,31	111,76	119,75	134,12	132,44	164,21	175,63
8.500,00	7.186,00	819,52	114,73	122,93	137,68	135,96	168,58	180,29
9.000,00	7.609,00	867,73	121,48	130,16	145,78	143,96	178,49	190,90
9.276,00	7.842,00	894,34	125,21	134,15	150,25	148,37	183,97	196,75
9.500,00	8.032,00	915,94	128,23	137,39	153,88	151,95	188,41	201,51
10.000,00	8.454,00	964,14	134,98	144,62	161,98	159,95	198,32	212,11
11.000,00	9.300,00	1.060,56	148,48	159,08	178,17	175,95	218,16	233,32
12.000,00	10.145,00	1.156,97	161,98	173,55	194,37	191,94	237,99	254,53
13.000,00	10.991,00	1.253,38	175,47	188,01	210,57	207,94	257,82	275,74
14.000,00	11.836,00	1.349,80	188,97	202,47	226,77	223,93	277,65	296,96
14.076,00	11.900,00	1.357,13	190,00	203,57	228,00	225,15	279,16	298,57
15.000,00	12.682,00	1.446,21	202,47	216,93	242,96	239,93	297,49	318,17
15.850,00	13.400,00	1.528,16	213,94	229,22	256,73	253,52	314,34	336,20
16.000,00	13.527,00	1.542,63	215,97	231,39	259,16	255,92	317,32	339,38
17.000,00	14.372,00	1.639,04	229,47	245,86	275,36	271,92	337,15	360,59
18.000,00	15.218,00	1.735,46	242,96	260,32	291,56	287,91	356,98	381,80
19.000,00	16.063,00	1.831,87	256,46	274,78	307,75	303,91	376,82	403,01
20.000,00	16.909,00	1.928,28	269,96	289,24	323,95	319,90	396,65	424,22
20.758,00	17.550,00	2.001,37	280,19	300,21	336,23	332,03	411,68	440,30
21.000,00	17.754,00	2.024,70	283,46	303,71	340,15	335,90	416,48	445,43
22.000,00	18.600,00	2.121,11	296,96	318,17	356,35	351,89	436,31	466,64
22.533,00	19.050,00	2.172,50	304,15	325,88	364,98	360,42	446,88	477,95
23.000,00	19.445,00	2.217,53	310,45	332,63	372,55	367,89	456,15	487,86
24.000,00	20.291,00	2.313,94	323,95	347,09	388,74	383,88	475,98	509,07
25.000,00	21.136,00	2.410,35	337,45	361,55	404,94	399,88	495,81	530,28
26.000,00	21.981,00	2.506,77	350,95	376,02	421,14	415,87	515,64	551,49
27.000,00	22.827,00	2.603,18	364,45	390,48	437,33	431,87	535,47	572,70
28.000,00	23.672,00	2.699,60	377,94	404,94	453,53	447,86	555,31	593,91
29.000,00	24.518,00	2.796,01	391,44	419,40	469,73	463,86	575,14	615,12
30.000,00	25.363,00	2.892,43	404,94	433,86	485,93	479,85	594,97	636,33
31.900,00	26.970,00	3.075,61	430,59	461,34	516,70	510,24	632,65	676,63
34.538,00	29.200,00	3.329,95	466,19	499,49	559,43	552,44	684,97	732,59

*Den 1. oktober 2018 trådte et nyt grundbeløb i kraft. Det nye grundbeløb hedder 31.3.2018. Det betyder, at tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1.1.2006, omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31.3.2018.

Omlægningen sker ved at gange det gamle grundbeløb (1.1.2006-niveau) med reguleringsfaktoren 1,182816 (31.3.2018) og afrunde til nærmeste hele krone. Hvis et tillæg i 31.3.2018-niveau skal omregnes til aktuelt niveau (1.4.2025), skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,15697.

Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende.

Løntabeller for regionerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.4.2025

Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 31.3.2018 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 1.4.2025 kr. pr. år.						
		Årligt tillæg	Samlet pensions- bidrag: 14%*	Samlet pensions- bidrag: 15%*	Samlet pensions- bidrag: 16,8%*	Samlet pensions- bidrag: 16,59%*	Samlet pensions- bidrag: 20,57%*	Samlet pensions- bidrag: 22%*
100,00	118,00	136,52	19,11	20,48	22,94	22,65	28,08	30,03
500,00	591,00	683,77	95,73	102,57	114,87	113,44	140,65	150,43
1.000,00	1.183,00	1.368,70	191,62	205,31	229,94	227,07	281,54	301,11
1.500,00	1.774,00	2.052,46	287,34	307,87	344,81	340,50	422,19	451,54
1.850,00	2.188,00	2.531,45	354,40	379,72	425,28	419,97	520,72	556,92
2.000,00	2.366,00	2.737,39	383,23	410,61	459,88	454,13	563,08	602,23
2.500,00	2.957,00	3.421,16	478,96	513,17	574,75	567,57	703,73	752,66
3.000,00	3.548,00	4.104,93	574,69	615,74	689,63	681,01	844,38	903,08
3.500,00	4.140,00	4.789,86	670,58	718,48	804,70	794,64	985,27	1.053,77
4.000,00	4.731,00	5.473,63	766,31	821,04	919,57	908,08	1.125,93	1.204,20
4.500,00	5.323,00	6.158,55	862,20	923,78	1.034,64	1.021,70	1.266,81	1.354,88
5.000,00	5.914,00	6.842,32	957,92	1.026,35	1.149,51	1.135,14	1.407,47	1.505,31
5.500,00	6.505,00	7.526,09	1.053,65	1.128,91	1.264,38	1.248,58	1.548,12	1.655,74
6.000,00	7.097,00	8.211,02	1.149,54	1.231,65	1.379,45	1.362,21	1.689,01	1.806,42
6.100,00	7.215,00	8.347,54	1.168,66	1.252,13	1.402,39	1.384,86	1.717,09	1.836,46
6.500,00	7.688,00	8.894,79	1.245,27	1.334,22	1.494,32	1.475,65	1.829,66	1.956,85
6.600,00	7.807,00	9.032,46	1.264,54	1.354,87	1.517,45	1.498,49	1.857,98	1.987,14
7.000,00	8.280,00	9.579,71	1.341,16	1.436,96	1.609,39	1.589,27	1.970,55	2.107,54
7.500,00	8.871,00	10.263,48	1.436,89	1.539,52	1.724,26	1.702,71	2.111,20	2.257,97
7.842,00	9.276,00	10.732,05	1.502,49	1.609,81	1.802,98	1.780,45	2.207,58	2.361,05
8.000,00	9.463,00	10.948,41	1.532,78	1.642,26	1.839,33	1.816,34	2.252,09	2.408,65
8.500,00	10.054,00	11.632,18	1.628,51	1.744,83	1.954,21	1.929,78	2.392,74	2.559,08
9.000,00	10.645,00	12.315,95	1.724,23	1.847,39	2.069,08	2.043,22	2.533,39	2.709,51
9.500,00	11.237,00	13.000,87	1.820,12	1.950,13	2.184,15	2.156,84	2.674,28	2.860,19
10.000,00	11.828,00	13.684,64	1.915,85	2.052,70	2.299,02	2.270,28	2.814,93	3.010,62
11.000,00	13.011,00	15.053,34	2.107,47	2.258,00	2.528,96	2.497,35	3.096,47	3.311,73
11.900,00	14.076,00	16.285,51	2.279,97	2.442,83	2.735,97	2.701,77	3.349,93	3.582,81
12.000,00	14.194,00	16.422,03	2.299,08	2.463,30	2.758,90	2.724,41	3.378,01	3.612,85
13.000,00	15.377,00	17.790,73	2.490,70	2.668,61	2.988,84	2.951,48	3.659,55	3.913,96
13.400,00	15.850,00	18.337,97	2.567,32	2.750,70	3.080,78	3.042,27	3.772,12	4.034,35
14.000,00	16.559,00	19.158,27	2.682,16	2.873,74	3.218,59	3.178,36	3.940,86	4.214,82
15.000,00	17.742,00	20.526,96	2.873,77	3.079,04	3.448,53	3.405,42	4.222,40	4.515,93
16.000,00	18.925,00	21.895,66	3.065,39	3.284,35	3.678,47	3.632,49	4.503,94	4.817,05
17.000,00	20.108,00	23.264,35	3.257,01	3.489,65	3.908,41	3.859,56	4.785,48	5.118,16
17.550,00	20.758,00	24.016,38	3.362,29	3.602,46	4.034,75	3.984,32	4.940,17	5.283,60
18.000,00	21.291,00	24.633,05	3.448,63	3.694,96	4.138,35	4.086,62	5.067,02	5.419,27
19.000,00	22.474,00	26.001,74	3.640,24	3.900,26	4.368,29	4.313,69	5.348,56	5.720,38
19.050,00	22.533,00	26.070,01	3.649,80	3.910,50	4.379,76	4.325,01	5.362,60	5.735,40
20.000,00	23.656,00	27.369,28	3.831,70	4.105,39	4.598,04	4.540,56	5.629,86	6.021,24
21.000,00	24.839,00	28.737,98	4.023,32	4.310,70	4.827,98	4.767,63	5.911,40	6.322,36
22.000,00	26.022,00	30.106,67	4.214,93	4.516,00	5.057,92	4.994,70	6.192,94	6.623,47
23.000,00	27.205,00	31.475,37	4.406,55	4.721,31	5.287,86	5.221,76	6.474,48	6.924,58
24.000,00	28.388,00	32.844,06	4.598,17	4.926,61	5.517,80	5.448,83	6.756,02	7.225,69
25.000,00	29.570,00	34.211,60	4.789,62	5.131,74	5.747,55	5.675,70	7.037,33	7.526,55
26.000,00	30.753,00	35.580,30	4.981,24	5.337,05	5.977,49	5.902,77	7.318,87	7.827,67
27.000,00	31.936,00	36.948,99	5.172,86	5.542,35	6.207,43	6.129,84	7.600,41	8.128,78
28.000,00	33.119,00	38.317,69	5.364,48	5.747,65	6.437,37	6.356,90	7.881,95	8.429,89
29.000,00	34.302,00	39.686,38	5.556,09	5.952,96	6.667,31	6.583,97	8.163,49	8.731,00
29.200,00	34.538,00	39.959,43	5.594,32	5.993,91	6.713,18	6.629,27	8.219,65	8.791,07
30.000,00	35.484,00	41.053,92	5.747,55	6.158,09	6.897,06	6.810,85	8.444,79	9.031,86
31.900,00	37.732,00	43.654,79	6.111,67	6.548,22	7.334,00	7.242,33	8.979,79	9.604,05

*Den 1. oktober 2018 trådte et nyt grundbeløb i kraft. Det nye grundbeløb hedder 31.3.2018. Det betyder, at tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1.1.2006, omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Omlægningen sker ved at gange det gamle grundbeløb (1.1.2006-niveau) med reguleringsfaktoren 1,182816 (31.3.2018) og afrunde til nærmeste hele krone. Hvis et tillæg i 31.3.2018-niveau skal omregnes til aktuelt niveau (1.4.2025), skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,15697. Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende.

Løntabeller for regionerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.4.2025

Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 31.3.2018 Grund- beløb kr. pr. år	Månedligt tillæg	Pr. 1.4.2025 kr. pr. md.					
			Samlet pensions- bidrag: 14%*	Samlet pensions- bidrag: 15%*	Samlet pensions- bidrag: 16,8%*	Samlet pensions- bidrag: 16,59%*	Samlet pensions- bidrag: 20,57%*	Samlet pensions- bidrag: 22%
100,00	118,00	11,38	1,59	1,71	1,91	1,89	2,34	2,50
500,00	591,00	56,98	7,98	8,55	9,57	9,45	11,72	12,54
1.000,00	1.183,00	114,06	15,97	17,11	19,16	18,92	23,46	25,09
1.500,00	1.774,00	171,04	23,95	25,66	28,73	28,38	35,18	37,63
1.850,00	2.188,00	210,95	29,53	31,64	35,44	35,00	43,39	46,41
2.000,00	2.366,00	228,12	31,94	34,22	38,32	37,85	46,92	50,19
2.500,00	2.957,00	285,10	39,91	42,77	47,90	47,30	58,65	62,72
3.000,00	3.548,00	342,08	47,89	51,31	57,47	56,75	70,37	75,26
3.500,00	4.140,00	399,16	55,88	59,87	67,06	66,22	82,11	87,82
4.000,00	4.731,00	456,14	63,86	68,42	76,63	75,67	93,83	100,35
4.500,00	5.323,00	513,21	71,85	76,98	86,22	85,14	105,57	112,91
5.000,00	5.914,00	570,19	79,83	85,53	95,79	94,59	117,29	125,44
5.500,00	6.505,00	627,17	87,80	94,08	105,36	104,05	129,01	137,98
6.000,00	7.097,00	684,25	95,80	102,64	114,95	113,52	140,75	150,54
6.100,00	7.215,00	695,63	97,39	104,34	116,87	115,41	143,09	153,04
6.500,00	7.688,00	741,23	103,77	111,18	124,53	122,97	152,47	163,07
6.600,00	7.807,00	752,71	105,38	112,91	126,46	124,87	154,83	165,60
7.000,00	8.280,00	798,31	111,76	119,75	134,12	132,44	164,21	175,63
7.500,00	8.871,00	855,29	119,74	128,29	143,69	141,89	175,93	188,16
7.842,00	9.276,00	894,34	125,21	134,15	150,25	148,37	183,97	196,75
8.000,00	9.463,00	912,37	127,73	136,86	153,28	151,36	187,67	200,72
8.500,00	10.054,00	969,35	135,71	145,40	162,85	160,82	199,40	213,26
9.000,00	10.645,00	1.026,33	143,69	153,95	172,42	170,27	211,12	225,79
9.500,00	11.237,00	1.083,41	151,68	162,51	182,01	179,74	222,86	238,35
10.000,00	11.828,00	1.140,39	159,65	171,06	191,59	189,19	234,58	250,89
11.000,00	13.011,00	1.254,45	175,62	188,17	210,75	208,11	258,04	275,98
11.900,00	14.076,00	1.357,13	190,00	203,57	228,00	225,15	279,16	298,57
12.000,00	14.194,00	1.368,50	191,59	205,28	229,91	227,03	281,50	301,07
13.000,00	15.377,00	1.482,56	207,56	222,38	249,07	245,96	304,96	326,16
13.400,00	15.850,00	1.528,16	213,94	229,22	256,73	253,52	314,34	336,20
14.000,00	16.559,00	1.596,52	223,51	239,48	268,22	264,86	328,40	351,23
15.000,00	17.742,00	1.710,58	239,48	256,59	287,38	283,79	351,87	376,33
16.000,00	18.925,00	1.824,64	255,45	273,70	306,54	302,71	375,33	401,42
17.000,00	20.108,00	1.938,70	271,42	290,81	325,70	321,63	398,79	426,51
17.550,00	20.758,00	2.001,37	280,19	300,21	336,23	332,03	411,68	440,30
18.000,00	21.291,00	2.052,75	287,39	307,91	344,86	340,55	422,25	451,61
19.000,00	22.474,00	2.166,81	303,35	325,02	364,02	359,47	445,71	476,70
19.050,00	22.533,00	2.172,50	304,15	325,88	364,98	360,42	446,88	477,95
20.000,00	23.656,00	2.280,77	319,31	342,12	383,17	378,38	469,15	501,77
21.000,00	24.839,00	2.394,83	335,28	359,22	402,33	397,30	492,62	526,86
22.000,00	26.022,00	2.508,89	351,24	376,33	421,49	416,22	516,08	551,96
23.000,00	27.205,00	2.622,95	367,21	393,44	440,66	435,15	539,54	577,05
24.000,00	28.388,00	2.737,01	383,18	410,55	459,82	454,07	563,00	602,14
25.000,00	29.570,00	2.850,97	399,14	427,65	478,96	472,98	586,44	627,21
26.000,00	30.753,00	2.965,03	415,10	444,75	498,13	491,90	609,91	652,31
27.000,00	31.936,00	3.079,08	431,07	461,86	517,29	510,82	633,37	677,40
28.000,00	33.119,00	3.193,14	447,04	478,97	536,45	529,74	656,83	702,49
29.000,00	34.302,00	3.307,20	463,01	496,08	555,61	548,66	680,29	727,58
29.200,00	34.538,00	3.329,95	466,19	499,49	559,43	552,44	684,97	732,59
30.000,00	35.484,00	3.421,16	478,96	513,17	574,75	567,57	703,73	752,66
31.900,00	37.732,00	3.637,90	509,31	545,69	611,17	603,53	748,32	800,34

*Den 1. oktober 2018 trådte et nyt grundbeløb i kraft. Det nye grundbeløb hedder 31.3.2018. Det betyder, at tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1.1.2006, omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31.3.2018.

Omlægningen sker ved at gange det gamle grundbeløb (1.1.2006-niveau) med reguleringsfaktoren 1,182816 (31.3.2018) og afrunde til nærmeste hele krone.

Hvis et tillæg i 31.3.2018-niveau skal omregnes til aktuelt niveau (1.4.2025), skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,15697.

Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende.

Kommunalt ansatte

Lønforløb, 1.4.2025

Sygeplejersker (ikke-ledende)

- Lønnen for en nyuddannet sygeplejerske i en kommune er løntrin 4, et tillæg på 3.100 kr. om året (1.1.2006-niveau) samt et tillæg på 9.050 kr. om året (1.1.2006-niveau). Tillægget på 9.050 kr. gives ikke til sygeplejersker der arbejder som selvtilrettelæggere.
- Efter 4 år stiger lønnen til trin 7 plus et tillæg på 2.150 kr. Tillæggene på 3.100 kr. og 9.050 kr. falder bort. Til sygeplejersker der arbejder som selvtilrettelæggere udgør det årlige tillæg 3.100 kr. (1.1.2006-niveau).

- Efter 10 år er lønnen trin 7 og tillægget stiger til i alt 14.035 kr. om året (1.1.2006-niveau).
- Pensionen i kommunerne er 15%, heraf udgør 0,34% et fritvalgstillæg, hvor du kan vælge mellem at hæve dit pensionsbidrag med 0,34% eller få et tilsvarende beløb udbetalt som løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,83%.

Sygeplejerske (ikke-ledende)

Anciennitet	Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension **	SFG
0-3 års erfaring	Trin 4 + 3.100* + 9.050*	29.885,92	30.310,67	30.604,42	31.029,00	31.322,92	15%	2,83%
4-9 års erfaring	Trin 7 + 2.150*	34.184,56	34.421,47	34.585,47	34.822,22	34.986,31	15%	2,83%
10+ års erfaring	Trin 7 + 14.035*	35.572,85	35.809,76	35.973,76	36.210,51	36.374,60	15%	2,83%

* Årligt grundbeløb i niveau 1.1.2006. Beløbet skal ganges med 1,401724 for at få nutidsværdien

**Pensionsbidraget er opgivet inkl. fritvalgstillægget på 0,34%.

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2025 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Specialuddannede syge- og sundhedsplejersker med anvendt specialuddannelse

Har du en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen - og har du en ansættelse, hvor denne uddannelse er relevant og bruges - følger du et andet lønforløb:

- Startlønnen for en sundhedsplejerske eller en sygeplejerske med en anvendt specialuddannelse i en kommune er løntrin 5 plus et tillæg på 10.000 kr. om året (1.1.2006-niveau) og et tillæg på 9.050 kr. (1.1.2006-niveau) om året. Tillægget på 9.050 kr. gives ikke til specialuddannede sygeplejersker der arbejder som selvtilrettelæggere.
- Efter 4 år stiger lønnen til trin 8 og tillægget stiger til

17.150 kr. årligt (1.1.2006-niveau). Tillægget på 9.050 kr. falder bort.

- Efter 10 år er lønnen trin 8 og tillægget stiger til i alt 22.785 kr. årligt (1.1.2006-niveau).
- Sundhedsplejersker med personlig ordning (tidligere ansat på løntrin 35) får et årligt tillæg på 11.440 kr. (1.1.2006-niveau).
- Pensionen i kommunerne er 15%, heraf udgør 0,34% et fritvalgstillæg, hvor du kan vælge mellem at hæve dit pensionsbidrag med 0,34% eller få et tilsvarende beløb udbetalt som løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,83%.

Sundhedsplejersker og sygeplejersker med en anvendt specialuddannelse

Anciennitet	Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension **	SFG
0-3 års erfaring	Trin 5 + 10.000* + 9.050*	31.603,07	31.974,16	32.231,07	32.602,16	32.858,99	15%	2,83%
4-9 års erfaring	Trin 8 + 17.150*	37.174,88	37.362,05	37.491,47	37.678,55	37.807,97	15%	2,83%
10+ års erfaring	Trin 8 + 22.785*	37.833,10	38.020,27	38.149,69	38.336,77	38.466,19	15%	2,83%

* Årligt grundbeløb i niveau 1.1.2006. Beløbet skal ganges med 1,401724 for at få nutidsværdien.

**For at blive indplaceret på lønforløbet for specialuddannede, skal uddannelsen være relevant. Tillæggene gives til alle med en specialuddannelse uanset relevans for stillingen og lønforløb - de træder i stedet for tillæggene i det almindelige lønforløb.

***Pensionsbidraget er opgivet inkl. fritvalgstillægget på 0,34%.

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2025 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Specialuddannede syge- og sundhedsplejersker med ikke-anvendt specialuddannelse

Har du en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen - og har du en ansættelse, hvor denne uddannelse er relevant og bruges - følger du et andet lønforløb:

- Startlønnen for en sundhedsplejerske eller en sygeplejerske med en ikke-anvendt specialuddannelse i en kommune er løntrin 4 plus et tillæg på 10.000 kr. (1.1.2006-niveau) og et tillæg på 9.050 kr. (1.1.2006-niveau) om året. Tillægget på 9.050 kr. gives ikke til specialuddannede sygeplejersker der arbejder som selvtilrettelæggere.
- Efter 4 år stiger lønnen til trin 7 og et samlet tillæg på 17.150 kr. om året (1.1.2006-niveau). Tillægget på 9.050 kr. falder bort.
- Efter 10 år er lønnen trin 7 og tillægget stiger til i alt 22.785 kr. årligt (1.1.2006-niveau).
- Pensionen i kommunerne er 15%, heraf udgør 0,34% et fritvalgstillæg, hvor du kan vælge mellem at hæve dit pensionsbidrag med 0,34% eller få et tilsvarende beløb udbetalt som løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,83%.

Sundhedsplejersker og sygeplejersker med en ikke-anvendt specialuddannelse

Anciennitet	Lønindplacering **	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension ***	SFG
0-3 års erfaring	Trin 4 + 19.050*	30.691,91	31.116,66	31.410,41	31.834,99	32.128,91	15%	2,83%
4-9 års erfaring	Trin 7 + 17.150*	35.936,72	36.173,63	36.337,63	36.574,38	36.738,47	15%	2,83%
10+ års erfaring	Trin 7 + 22.785*	36.594,94	36.831,85	36.995,85	37.232,60	37.396,69	15%	2,83%

* Årligt grundbeløb i niveau 1.1.2006. Beløbet skal ganges med 1,401724 for at få nutidsværdien.

**For at blive indplaceret på lønforløbet for specialuddannede, skal uddannelsen være relevant. Tillæggene gives til alle med en specialuddannelse uanset relevans for stillingen og lønforløb - de træder i stedet for tillæggene i det almindelige lønforløb.

***Pensionsbidraget er opgivet inkl. fritvalgstillægget på 0,34%.

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2025 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Sygeplejersker i atypiske stillinger

- Grundlønnen for en sygeplejerske i en atypisk stilling er 29.927,58 kr. (1.1.2006-niveau). Pr. 1.4.2025 udgør dette 41.950,21 kr.
- Pensionen i kommunerne er 15%, heraf udgør 0,34% et fritvalgstillæg, hvor du kan vælge mellem at hæve dit pensionsbidrag med 0,34% eller få et tilsvarende beløb udbetalt som løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,83%.

Kommunalt ansatte

Lønforløb, 1.4.2025

Sygeplejersker med en kandidatgrad

Sygeplejersker med en kandidatuddannelse følger deres egen lønsskala, som til daglig kaldes A-skalaen. Anciennitet på A-skalaen regnes i forhold til din kandidatuddannelse. For at blive indplaceret på A-skalaen skal du være ansat i en stilling, der forudsætter en akademisk uddannelse, hvor det er sygeplejefaget, der har betydning for din beskæftigelse.

- Startlønnen for en sygeplejerske med en kandidatgrad er A4.

- Efter 2 år stiger lønnen til trin A5.
- Efter 3 år stiger lønnen til trin A6.
- Efter 4 år er lønnen trin A8.
- Pensionen i kommunerne er 21%. Pensionsbidraget over 15% kan i stedet udbetales om løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,48%.

Kandidatuddannet sygeplejerske

Anciennitet	Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension*	SFG
0-1 års erfaring	Trin A4	31.321,83	31.321,83	31.321,83	31.321,83	31.321,83	21%	2,48%
2 års erfaring	Trin A5	33.359,25	33.359,25	33.359,25	33.359,25	33.359,25	21%	2,48%
3 års erfaring	Trin A6	35.044,83	35.044,83	35.044,83	35.044,83	35.044,83	21%	2,48%
4+ års erfaring	Trin A8	38.427,58	38.427,58	38.427,58	38.427,58	38.427,58	21%	2,48%

*Pensionsbidraget er opgivet inkl. fritvalgstillæg.

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2025 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Ledere

Det aftales lokalt, hvilket løntrin en lederstilling skal indplaceres på.

- Der er aftalt en lederlønsskala. Sygeplejersker kan indplaceres på trin: L5, L6, L10, L12 og L14.
- Der gives et årligt tillæg på 11.560 kr. (1.1.2006-niveau).

- Pensionen for ledende sygeplejersker i kommunerne er 18,51%. Hele eller dele af pensionsbidraget over 15% kan i stedet udbetales om løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,83%.

Ledende syge- og sundhedsplejersker

Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension*	SFG
Trin L5 + 11.560*	39.230,41	39.301,00	39.349,83	39.420,33	39.469,16	18,51%	2,83%
Trin L6 + 11.560*	39.912,91	39.949,16	39.974,25	40.010,33	40.035,33	18,51%	2,83%
Trin L7 + 11.560*	40.610,16	40.610,16	40.610,16	40.610,16	40.610,16	18,51%	2,83%
Trin L8 + 11.560*	41.482,75	41.482,75	41.482,75	41.482,75	41.482,75	18,51%	2,83%
Trin L9 + 11.560*	42.379,25	42.379,25	42.379,25	42.379,25	42.379,25	18,51%	2,83%
Trin L10 + 11.560*	43.300,58	43.300,58	43.300,58	43.300,58	43.300,58	18,51%	2,83%
Trin L11 + 11.560*	44.247,08	44.247,08	44.247,08	44.247,08	44.247,08	18,51%	2,83%
Trin L12 + 11.560*	46.218,91	46.218,91	46.218,91	46.218,91	46.218,91	18,51%	2,83%
Trin L13 + 11.560*	49.230,16	49.230,16	49.230,16	49.230,16	49.230,16	18,51%	2,83%
Trin L14 + 11.560*	52.572,58	52.572,58	52.572,58	52.572,58	52.572,58	18,51%	2,83%
Trin L15 + 11.560*	57.928,91	57.928,91	57.928,91	57.928,91	57.928,91	18,51%	2,83%
Trin L16 + 11.560*	65.729,66	65.729,66	65.729,66	65.729,66	65.729,66	18,51%	2,83%

* Årligt grundbeløb i niveau 1.1.2006. Beløbet skal ganges med 1,401724 for at få nutidsværdien.

*Pensionsbidraget er opgivet inkl. fritvalgstillægget på 3,51%.

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2025 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Løntabeller for kommunerne

Lønoversigt for syge- og sundhedsplejersker i basisstillinger i kommuner

Gældende fra 1.4.2025

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
4	Nettoårsløn	341.600,00	346.697,00	350.222,00	355.317,00	358.844,00
	Nettomånedsløn	28.466,67	28.891,42	29.185,17	29.609,75	29.903,67
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	4.270,00	4.333,71	4.377,78	4.441,46	4.485,55
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,66%	4.173,21	4.235,48	4.278,55	4.340,79	4.383,88
5	Nettoårsløn	352.534,00	356.987,00	360.070,00	364.523,00	367.605,00
	Nettomånedsløn	29.377,83	29.748,92	30.005,83	30.376,92	30.633,75
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	4.406,67	4.462,34	4.500,87	4.556,54	4.595,06
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,66%	4.306,79	4.361,19	4.398,85	4.453,26	4.490,91
6	Nettoårsløn	391.642,00	395.016,00	397.351,00	400.727,00	403.063,00
	Nettomånedsløn	32.636,83	32.918,00	33.112,58	33.393,92	33.588,58
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	4.895,52	4.937,70	4.966,89	5.009,09	5.038,29
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,66%	4.784,56	4.825,78	4.854,30	4.895,55	4.924,09
7	Nettoårsløn	407.201,00	410.044,00	412.012,00	414.853,00	416.822,00
	Nettomånedsløn	33.933,42	34.170,33	34.334,33	34.571,08	34.735,17
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	5.090,01	5.125,55	5.150,15	5.185,66	5.210,28
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,66%	4.974,64	5.009,37	5.033,41	5.068,12	5.092,18
8	Nettoårsløn	422.059,00	424.305,00	425.858,00	428.103,00	429.656,00
	Nettomånedsløn	35.171,58	35.358,75	35.488,17	35.675,25	35.804,67
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	5.275,74	5.303,81	5.323,23	5.351,29	5.370,70
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,66%	5.156,15	5.183,59	5.202,57	5.229,99	5.248,96
9	Nettoårsløn	436.917,00	438.523,00	439.636,00	441.243,00	442.357,00
	Nettomånedsløn	36.409,75	36.543,58	36.636,33	36.770,25	36.863,08
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	5.461,46	5.481,54	5.495,45	5.515,54	5.529,46
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,66%	5.337,67	5.357,29	5.370,89	5.390,52	5.404,13



Løntabeller for kommunerne

Lønoversigt for ledende syge- og sundhedsplejersker i kommuner

Gældende fra 1.4.2025

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
L5	Nettoårsløn	454.561,00	455.408,00	455.994,00	456.840,00	457.426,00
	Nettomånedsløn	37.880,08	37.950,67	37.999,50	38.070,00	38.118,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	7.011,60	7.024,67	7.033,71	7.046,76	7.055,80
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	5.682,01	5.692,60	5.699,93	5.710,50	5.717,82
L6	Nettoårsløn	462.751,00	463.186,00	463.487,00	463.920,00	464.220,00
	Nettomånedsløn	38.562,58	38.598,83	38.623,92	38.660,00	38.685,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	7.137,93	7.144,64	7.149,29	7.155,97	7.160,59
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	5.784,39	5.789,82	5.793,59	5.799,00	5.802,75
L7	Nettoårsløn	471.118,00	471.118,00	471.118,00	471.118,00	471.118,00
	Nettomånedsløn	39.259,83	39.259,83	39.259,83	39.259,83	39.259,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	7.266,99	7.266,99	7.266,99	7.266,99	7.266,99
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	5.888,97	5.888,97	5.888,97	5.888,97	5.888,97
L8	Nettoårsløn	481.589,00	481.589,00	481.589,00	481.589,00	481.589,00
	Nettomånedsløn	40.132,42	40.132,42	40.132,42	40.132,42	40.132,42
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	7.428,51	7.428,51	7.428,51	7.428,51	7.428,51
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	6.019,86	6.019,86	6.019,86	6.019,86	6.019,86
L9	Nettoårsløn	492.347,00	492.347,00	492.347,00	492.347,00	492.347,00
	Nettomånedsløn	41.028,92	41.028,92	41.028,92	41.028,92	41.028,92
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	7.594,45	7.594,45	7.594,45	7.594,45	7.594,45
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	6.154,34	6.154,34	6.154,34	6.154,34	6.154,34
L10	Nettoårsløn	503.403,00	503.403,00	503.403,00	503.403,00	503.403,00
	Nettomånedsløn	41.950,25	41.950,25	41.950,25	41.950,25	41.950,25
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	7.764,99	7.764,99	7.764,99	7.764,99	7.764,99
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	6.292,54	6.292,54	6.292,54	6.292,54	6.292,54
L11	Nettoårsløn	514.761,00	514.761,00	514.761,00	514.761,00	514.761,00
	Nettomånedsløn	42.896,75	42.896,75	42.896,75	42.896,75	42.896,75
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	7.940,19	7.940,19	7.940,19	7.940,19	7.940,19
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	6.434,51	6.434,51	6.434,51	6.434,51	6.434,51

Fortsættes næste side >>



Løntabeller for kommunerne

Lønoversigt for ledende syge- og sundhedsplejersker i kommuner

Gældende fra 1.4.2025

>> Fortsat fra forrige side

L12	Nettoårsløn	538.423,00	538.423,00	538.423,00	538.423,00	538.423,00
	Nettomånedsløn	44.868,58	44.868,58	44.868,58	44.868,58	44.868,58
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	8.305,17	8.305,17	8.305,17	8.305,17	8.305,17
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	6.730,29	6.730,29	6.730,29	6.730,29	6.730,29
L13	Nettoårsløn	574.558,00	574.558,00	574.558,00	574.558,00	574.558,00
	Nettomånedsløn	47.879,83	47.879,83	47.879,83	47.879,83	47.879,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	8.862,56	8.862,56	8.862,56	8.862,56	8.862,56
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	7.181,97	7.181,97	7.181,97	7.181,97	7.181,97
L14	Nettoårsløn	614.667,00	614.667,00	614.667,00	614.667,00	614.667,00
	Nettomånedsløn	51.222,25	51.222,25	51.222,25	51.222,25	51.222,25
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	9.704,85	9.704,85	9.704,85	9.704,85	9.704,85
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	7.864,55	7.864,55	7.864,55	7.864,55	7.864,55
L15	Nettoårsløn	678.943,00	678.943,00	678.943,00	678.943,00	678.943,00
	Nettomånedsløn	56.578,58	56.578,58	56.578,58	56.578,58	56.578,58
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	10.754,62	10.754,62	10.754,62	10.754,62	10.754,62
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	8.715,25	8.715,25	8.715,25	8.715,25	8.715,25
L16	Nettoårsløn	772.552,00	772.552,00	772.552,00	772.552,00	772.552,00
	Nettomånedsløn	64.379,33	64.379,33	64.379,33	64.379,33	64.379,33
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	12.248,38	12.248,38	12.248,38	12.248,38	12.248,38
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	9.925,75	9.925,75	9.925,75	9.925,75	9.925,75

Løntabeller for kommunerne

Lønoversigt for syge- og sundhedsplejersker i akademiske stillinger i kommuner
jf. A-skalaen

Gældende fra 1.4.2025

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
A4	Nettoårsløn	375.862,00	375.862,00	375.862,00	375.862,00	375.862,00
	Nettomånedsløn	31.321,83	31.321,83	31.321,83	31.321,83	31.321,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 21%	6.577,58	6.577,58	6.577,58	6.577,58	6.577,58
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	4.698,27	4.698,27	4.698,27	4.698,27	4.698,27
A5	Nettoårsløn	400.311,00	400.311,00	400.311,00	400.311,00	400.311,00
	Nettomånedsløn	33.359,25	33.359,25	33.359,25	33.359,25	33.359,25
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 21%	7.005,44	7.005,44	7.005,44	7.005,44	7.005,44
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	5.003,89	5.003,89	5.003,89	5.003,89	5.003,89
A6	Nettoårsløn	420.538,00	420.538,00	420.538,00	420.538,00	420.538,00
	Nettomånedsløn	35.044,83	35.044,83	35.044,83	35.044,83	35.044,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 21%	7.359,41	7.359,41	7.359,41	7.359,41	7.359,41
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	5.256,72	5.256,72	5.256,72	5.256,72	5.256,72
A8	Nettoårsløn	461.131,00	461.131,00	461.131,00	461.131,00	461.131,00
	Nettomånedsløn	38.427,58	38.427,58	38.427,58	38.427,58	38.427,58
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 21%	8.069,79	8.069,79	8.069,79	8.069,79	8.069,79
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	5.764,14	5.764,14	5.764,14	5.764,14	5.764,14

Løntabeller for kommunerne

Gældende fra 1.4.2025

Særlige ydelser for syge- og sundhedsplejersker i kommuner

Tillæg for delt tjeneste pr. time	54,00	kr.
Godtgørelse for omlagte timer, pr. time	49,30	kr.
Godtgørelse for omlagte rådighedstimer, pr. time	24,52	kr.
Varslingsgodtgørelse for overarbejde og merarbejde, pr. gang	60,59	kr.
Tillæg for inddraget fridøgnperiode, pr. gang	723,13	kr.
Tillæg for inddraget søgnehelligdagesfrihed, pr. gang	719,17	kr.
Udrykningsgodtgørelse (patientledsagelse), pr. gang	327,69	kr.
Medvirken ved istandgørelse af mors, (kun Kbh. og Frb.), pr. gang	295,66	kr.

Arbejdstidsbestemte ydelser

For effektiv tjeneste	Tidsrum	Procentsats
Alle dage	Aften (kl. 17.00 til 23.00)	35,12%
	Nat (kl. 23.00 til 06.00)	39,26%
Lørdage	Kl. 08.00 til 24.00	31,71%
Søn- og helligdage	Kl. 00.00-24.00	50,00%
1.5., 5.6. og 31.12.*	Kl. 12.00-24.00	50,00%
24.12.	Fra dagtjenestes begyndelse til kl. 24.00	50,00%

* Særligt for Københavns kommune: d. 1.5 er søgnehelligdag hele dagen, 50,00 % tillæg d. 5.6 fra dagtjenestens begyndelse, d. 31.12 er en normal arbejdsdag. Særligt for Frederiksberg Kommune og FKKA-området (Albertslund, Ballerup, Dragør, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Hørsholm, Ishøj, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk): d. 1.5 er søgnehelligdag hele dagen. Tillæggene gives pr. time og beregnes pr. påbegyndt time. Ved udbetaling er procenttillægget pensionsgivende med 7,67%.

Overarbejde

Overarbejde	50,00 %
-------------	---------

Overarbejde opgøres i påbegyndte halve timer pr. dag.

Godtgørelse for tjenestedragt

Sygeplejersker i kommunerne:		
Månedslønnede, der selv sørger for vask og tjenestedragt	339,61	kr. pr. md.
Månedslønnede, der har fri vask	161,15	kr. pr. md.
Timelønnede	2,13	kr. pr. time
Månedslønnede, der selv sørger for vask	178,46	kr. pr. md.
Sundhedsplejersker i Kbh. og Frb. samt hjemmesygeplejersker i Kbh.	559,36	kr. pr. md.
Overtøj	173,13	kr. pr. md.

Timelønstakster for undervisning og kørselsgodtgørelse

Finansministeriets timelønstakster for undervisning og satserne for kørselsgodtgørelse reguleres forskudt af de kommunale reguleringer. Find de aktuelle satser på dsr.dk

Løntabeller for kommunerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.4.2025

Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 1.4.2025 kr. pr. år				
	Tillæg pr.år	Samlet pensionsbidrag: 14,66%*	Samlet pensionsbidrag: 15%*	Samlet pensionsbidrag: 21%*	Samlet pensionsbidrag: 18,51%*
100,00	140,17	20,55	21,03	29,44	25,95
500,00	700,86	102,75	105,13	147,18	129,73
1.000,00	1.401,72	205,49	210,26	294,36	259,46
1.500,00	2.102,59	308,24	315,39	441,54	389,19
2.000,00	2.803,45	410,99	420,52	588,72	518,92
2.500,00	3.504,31	513,73	525,65	735,91	648,65
3.000,00	4.205,17	616,48	630,78	883,09	778,38
3.100,00	4.345,34	637,03	651,80	912,52	804,32
3.500,00	4.906,03	719,22	735,90	1.030,27	908,11
4.000,00	5.606,90	821,97	841,04	1.177,45	1.037,84
4.500,00	6.307,76	924,72	946,16	1.324,63	1.167,57
4.800,00	6.728,28	986,37	1.009,24	1.412,94	1.245,40
5.000,00	7.008,62	1.027,46	1.051,29	1.471,81	1.297,30
5.500,00	7.709,48	1.130,21	1.156,42	1.618,99	1.427,02
5.750,00	8.059,91	1.181,58	1.208,99	1.692,58	1.491,89
6.000,00	8.410,34	1.232,96	1.261,55	1.766,17	1.556,75
6.100,00	8.550,52	1.253,51	1.282,58	1.795,61	1.582,70
6.250,00	8.760,78	1.284,33	1.314,12	1.839,76	1.621,62
6.500,00	9.111,21	1.335,70	1.366,68	1.913,35	1.686,48
6.600,00	9.251,38	1.356,25	1.387,71	1.942,79	1.712,43
6.900,00	9.671,90	1.417,90	1.450,79	2.031,10	1.790,27
7.000,00	9.812,07	1.438,45	1.471,81	2.060,53	1.816,21
7.500,00	10.512,93	1.541,20	1.576,94	2.207,72	1.945,94
8.000,00	11.213,79	1.643,94	1.682,07	2.354,90	2.075,67
8.500,00	11.914,65	1.746,69	1.787,20	2.502,08	2.205,40
9.000,00	12.615,52	1.849,44	1.892,33	2.649,26	2.335,13
9.500,00	13.316,38	1.952,18	1.997,46	2.796,44	2.464,86
10.000,00	14.017,24	2.054,93	2.102,59	2.943,62	2.594,59
11.000,00	15.418,96	2.260,42	2.312,84	3.237,98	2.854,05
11.400,00	15.979,65	2.342,62	2.396,95	3.355,73	2.957,83
12.000,00	16.820,69	2.465,91	2.523,10	3.532,34	3.113,51
13.000,00	18.222,41	2.671,41	2.733,36	3.826,71	3.372,97
14.000,00	19.624,14	2.876,90	2.943,62	4.121,07	3.632,43
15.000,00	21.025,86	3.082,39	3.153,88	4.415,43	3.891,89
16.000,00	22.427,58	3.287,88	3.364,14	4.709,79	4.151,35
17.000,00	23.829,31	3.493,38	3.574,40	5.004,16	4.410,81
18.000,00	25.231,03	3.698,87	3.784,65	5.298,52	4.670,26
19.000,00	26.632,76	3.904,36	3.994,91	5.592,88	4.929,72
20.000,00	28.034,48	4.109,85	4.205,17	5.887,24	5.189,18
21.000,00	29.436,20	4.315,35	4.415,43	6.181,60	5.448,64
22.000,00	30.837,93	4.520,84	4.625,69	6.475,97	5.708,10
23.000,00	32.239,65	4.726,33	4.835,95	6.770,33	5.967,56
24.000,00	33.641,38	4.931,83	5.046,21	7.064,69	6.227,02
25.000,00	35.043,10	5.137,32	5.256,47	7.359,05	6.486,48
26.000,00	36.444,82	5.342,81	5.466,72	7.653,41	6.745,94
27.000,00	37.846,55	5.548,30	5.676,98	7.947,78	7.005,40
28.000,00	39.248,27	5.753,80	5.887,24	8.242,14	7.264,85
29.000,00	40.650,00	5.959,29	6.097,50	8.536,50	7.524,32
30.000,00	42.051,72	6.164,78	6.307,76	8.830,86	7.783,77

*Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende. Hvis et tillæg i 1.1.2006-niveau skal omregnes til 1.4.2025-niveau, skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,401724

Løntabeller for kommunerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.4.2025

Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 1.4.2025 kr. pr. md.				
	Tillæg pr.md.	Samlet pensionsbidrag: 14,66%*	Samlet pensionsbidrag: 15%*	Samlet pensionsbidrag: 21%*	Samlet pensionsbidrag: 18,51%*
100,00	11,68	1,71	1,75	2,45	2,16
500,00	58,41	8,56	8,76	12,27	10,81
1.000,00	116,81	17,12	17,52	24,53	21,62
1.500,00	175,22	25,69	26,28	36,80	32,43
2.000,00	233,62	34,25	35,04	49,06	43,24
2.500,00	292,03	42,81	43,80	61,33	54,05
3.000,00	350,43	51,37	52,57	73,59	64,87
3.100,00	362,11	53,09	54,32	76,04	67,03
3.500,00	408,84	59,94	61,33	85,86	75,68
4.000,00	467,24	68,50	70,09	98,12	86,49
4.500,00	525,65	77,06	78,85	110,39	97,30
4.800,00	560,69	82,20	84,10	117,75	103,78
5.000,00	584,05	85,62	87,61	122,65	108,11
5.500,00	642,46	94,18	96,37	134,92	118,92
5.750,00	671,66	98,47	100,75	141,05	124,32
6.000,00	700,86	102,75	105,13	147,18	129,73
6.100,00	712,54	104,46	106,88	149,63	131,89
6.250,00	730,07	107,03	109,51	153,31	135,14
6.500,00	759,27	111,31	113,89	159,45	140,54
6.600,00	770,95	113,02	115,64	161,90	142,70
6.900,00	805,99	118,16	120,90	169,26	149,19
7.000,00	817,67	119,87	122,65	171,71	151,35
7.500,00	876,08	128,43	131,41	183,98	162,16
8.000,00	934,48	137,00	140,17	196,24	172,97
8.500,00	992,89	145,56	148,93	208,51	183,78
9.000,00	1.051,29	154,12	157,69	220,77	194,59
9.500,00	1.109,70	162,68	166,46	233,04	205,41
10.000,00	1.168,10	171,24	175,22	245,30	216,22
11.000,00	1.284,91	188,37	192,74	269,83	237,84
11.400,00	1.331,64	195,22	199,75	279,64	246,49
12.000,00	1.401,72	205,49	210,26	294,36	259,46
13.000,00	1.518,53	222,62	227,78	318,89	281,08
14.000,00	1.635,35	239,74	245,30	343,42	302,70
15.000,00	1.752,16	256,87	262,82	367,95	324,32
16.000,00	1.868,97	273,99	280,35	392,48	345,95
17.000,00	1.985,78	291,12	297,87	417,01	367,57
18.000,00	2.102,59	308,24	315,39	441,54	389,19
19.000,00	2.219,40	325,36	332,91	466,07	410,81
20.000,00	2.336,21	342,49	350,43	490,60	432,43
21.000,00	2.453,02	359,61	367,95	515,13	454,05
22.000,00	2.569,83	376,74	385,47	539,66	475,68
23.000,00	2.686,64	393,86	403,00	564,19	497,30
24.000,00	2.803,45	410,99	420,52	588,72	518,92
25.000,00	2.920,26	428,11	438,04	613,25	540,54
26.000,00	3.037,07	445,23	455,56	637,78	562,16
27.000,00	3.153,88	462,36	473,08	662,32	583,78
28.000,00	3.270,69	479,48	490,60	686,85	605,40
29.000,00	3.387,50	496,61	508,13	711,38	627,03
30.000,00	3.504,31	513,73	525,65	735,91	648,65

*Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende. Hvis et tillæg i 1.1.2006-niveau skal omregnes til 1.4.2025-niveau, skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,401724

Bilag

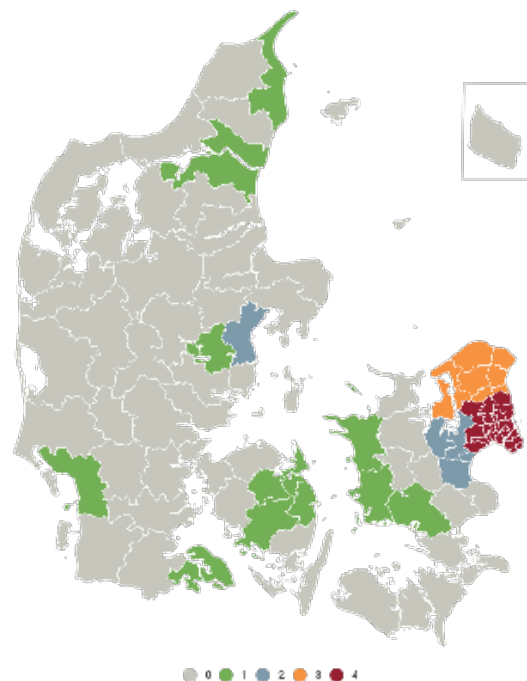
Områdetillæg for ansatte i kommuner og regioner

Alle sygeplejersker, som er ansat i enten en region eller kommune, følger den samme overenskomst. De har samme lønforløb med samme løntrin, men løntrinnene har forskellig værdi på tværs af landet. Det skyldes de såkaldte områdetillæg.

For sygeplejerskerne betyder områdetillæggene en forskel på mellem ca. 100 - 1.200 kr. om måneden. Forskellen er størst på de mindste løntrin. Den laveste løn gives i provinsen – den højeste i hovedstadsområdet.

Områdetillæggene stammer helt tilbage fra tjenestemandssystemet i 1917. Formålet var dengang – som nu - at udjævne leveomkostninger, så tjenestemænd havde nogenlunde samme levestandard, uanset hvor i landet de bor.

Der er hverken områdetillæg på lederlønsskalaen eller for kandidatuddannede sygeplejersker, der følger A-skalaen.



Område 0	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4
Assens	Norddjurs	Esbjerg	Allerød	Albertslund
Billund	Nordfyns	Frederikshavn	Fredensborg	Ballerup
Bornholm	Odder	Faaborg-Midtfyn	Frederikssund	Brøndby
Brønderslev	Odsherred	Kalundborg	Gribskov	Dragør
Fanø	Randers	Kerteminde	Halsnæs	Egedal
Favrskov	Rebild	Nyborg	Helsingør	Frederiksberg
Faxe	Ringkøbing-Skjern	Næstved	Hillerød	Furesø
Fredericia	Ringsted	Odense	Hørsholm	Gentofte
Guldborgsund	Samsø	Skanderborg		Gladsaxe
Haderslev	Silkeborg	Slagelse		Glostrup
Hedensted	Skive	Sønderborg		Greve
Herning	Sorø	Aalborg		Herlev
Hjørring	Stevns			Hvidovre
Holbæk	Struer			Høje-Taastrup
Holstebro	Svendborg			Ishøj
Horsens	Syddjurs			København
Ikast-Brande	Thisted			Lyngby-Taarbæk
Jammerbugt	Tønder			Rudersdal
Kolding	Varde			Rødovre
Langeland	Vejen			Tårnby
Lemvig	Vejle			Vallensbæk
Lolland	Vesthimmerlands			
Læsø	Viborg			
Mariagerfjord	Vordingborg			
Middelfart	Ærø			
Morsø	Aabenraa			



Dansk Sygeplejeråd
Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K
Telefon 33 15 15 55
dsr@dsr.dk www.dsr.dk