

REFERAT

Referat af møde i Radiograf Rådets Hovedbestyrelse

26.03.2025 kl. 09.00 – 15.00

Mødeleder: CGH

Ordstyrer: SH

Referent: JF

Nærværende referat er ikke en ordret gengivelse af forløbet men alene en gengivelse af de væsentligste synspunkter og beslutninger.

Dagsorden

01. Mødet åbnes	09.00
02. Godkendelse af dagsorden	09.05
03. Godkendelse af referat af møde den 25. februar 2025	09.10
04. BESLUTNING: Forsknings- og publiceringsfonden	09.15
05. BESLUTNING: Medlemsydelse - Arbejdsskader og sociale sager	09.30
Pause	10.00
06. ORIENTERING: PKA orienterer	10.10
07. ORIENTERING: Remote MR på Rigshospitalet	10.45
Pause	11.15
08. DRØFTELSE: Remote udviklingen	11.25
09. DRØFTELSE: RB- og HB-seminar 2025	11.45
Frokost	12.10
10. BESLUTNING: Kongres 2026	12.50
11. ORIENTERING: OK25 og OK26	12.55
12. BESLUTNING: HB-honorarer	13.05
13. DRØFTELSE: Radiograf Rådets fremtidige organisering på baggrund af Sundhedsreformen	13.25
14. Det politiske pusterum (mundtligt og uden referat)	13.50
Pause	14.00
15. Nyt fra regionsbestyrelserne	14.10
16. Nyt fra Studerende, Lederne og Tillidsrepræsentantudvalget	14.20
17. Formandskabet og Sekretariatet orienterer (mundtligt)	14.30
18. Kommende møder i Hovedbestyrelsen (mundtligt)	14.40
19. Eventuelt	14.45
20. Evaluering mødets gennemførelse	14.57
Tak for i dag	15.00

Bemærk, at punkter til BESLUTNING, DRØFTELSE eller ORIENTERING har et sagsforklæde, hvor sagens baggrund og indhold præsenteres sammen med en kort indstilling. Der kan være bilag til sagsforklædet. Øvrige punkter på dagsordenen har ikke tilhørende sagsforklæder og bilag.

Fremmødte

Formandskab: Christian Gøtttsch Hansen (CGH) og Kathrine Marie Erenskjold (KME)

Region Hovedstaden: Stinne Lausten Munthe-Brun (SLMB) og Søren Brogaard (SB)

Region Sjælland: Sara Teute Nørgaard (STN) og Jesper Brønnes Morsing (JBM)

Region Nordjylland: Susanne Kornbeck Thomsen (SKT) og Kristine Dietz Toppenberg-Christensen (KDTC)

Region Midtjylland: Lise Bro (LB)

Region Syddanmark: Lars Jensen (LJ) og Johnny Jensen (JJ)

RSD: Katrin Sofia Fog-Petersen (KSFP)

Lederne: Lisbeth Roed (LR)

Afbud: Christina Bagge Thisted-Høeg (sygdom) og Mille Giehm-Reese (sygdom)

Sekretariatet:

Søren Hanager(ordstyrer)

Jeanette Fischer (referent)

Shady Khalil (punkt 11)

1. Mødets åbning

Da der er ny bestyrelse i region Sjælland, startede hovedbestyrelsens møde med en præsentation.

2. Godkendelse af dagsorden

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at Hovedbestyrelsen: Godkender den foreliggende dagsorden.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Ønske til eventuelt, punkt 19: Radiografiens Dag 130 år.

BESLUTNING:

Den foreliggende dagsorden blev godkendt.

3. Godkendelse af referat fra møde den 25. februar 2025

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at Hovedbestyrelsen: Godkender det foreliggende referat.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Ingen bemærkninger.

BESLUTNING:

Det foreliggende referat blev godkendt.

4. BESLUTNING: Forsknings- og publiceringsfonden

SAGSFREMSTILLING:

Det nuværende budget er besluttet i hovedbestyrelsen og godkendt på kongressen. Hovedbestyrelsen har tidligere drøftet at udvide budgettet i kongresperioden, men det kan være vanskeligt at definere et nyt beløb, da vi ikke ved, hvad der kommer af ansøgninger resten af året. Samtidig kan hovedbestyrelsen til enhver tid beslutte at uddele midler ekstraordinært.

På den baggrund kan det være hensigtsmæssigt at tage udgangspunkt i at budgettet for Forsknings- og publiceringsfonden er brugt for 2025, og så behandle eventuelle kommende ansøgninger ad hoc.

Når der i 2026 skal lægges budget for den kommende kongresperiode, kan det beslutes, hvor meget der skal allokeres til fonden i den kommende kongresperiode på baggrund af erfaringerne i indeværende kongresperiode.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen;

- Beslutter at eventuelle kommende ansøgninger til Forsknings- og Publiceringsfonden i 2025 behandles løbende ad hoc.
- At der i forbindelse med fastlæggelse af budget for næste kongresperiode drøftes rammer for fonden.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Der er i budgettet afsat 55.000 kr. til alle tre fonde. Vi skal kigge ind i, om der er afsat nok midler til Forsknings- og Publiceringsfonden. Det blev drøftet, hvorvidt der skal stå angivet maksimalt ansøgningsbeløb på hjemmesiden. Herudover skal vi også have en eller to årlige deadlines for behandling af ansøgninger med henblik på at få en mere fair og strømlinet behandling af ansøgninger.

SAGSFREMSTILLING:

Som nævnt på sidste HB-møde havde vi modtaget en ansøgning til Forsknings- og Publiceringsfonden, som vi afviste, da den ikke blev vurderet at ligge inden for fondens støtteområde.

Efter en telefonsamtale med Claus Brix har medlemmet valgt at sende en ansøgning til hovedbestyrelsen om ekstraordinær støtte.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen;

- Vurderer ansøgningen på hovedbestyrelsens møde 26/3.

Hovedbestyrelsen besluttede ikke at støtte op om projektet, da det er et lokalt kursus og derfor ikke vil være udbredt i hele landet. Det falder udenfor hovedbestyrelsens bevilling.

Da der kommer flere og flere ansøgninger er det vigtigt med klare linjer for, hvad der kan søges til og hvad der ikke kan søges til, f.eks. elektronik. På studiefondens side skal der ligeledes stå, at der ikke kan søges til ECR. Det forventes af bestyrelsen/vurderingsudvalgene i de respektive fonde sørger for løbende revision af retningslinjer.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen besluttede, at til trods for at de afsatte midler til fonden i 2025 er opbrugt, vil indkomne ansøgninger i 2025 blive behandlet løbende ad hoc.

5. Beslutning: Medlemsydelse - Arbejdsskader og sociale sager

SAGSFREMSTILLING:

I Radiograf Rådet ser vi en stigning i sager der vedrører arbejdsskader og sociale sager, herunder flexjob og tabt arbejdsfortjeneste. Sidst nævnte er ikke en del af vores samarbejdsaftale med DSR, og vi har fået at vide, at det ikke kan lade sig gøre, idet DSR ikke har kapacitet til at påtage sig flere af den type sager. Arbejdsskader er formelt set en del af vores samarbejdsaftale, men som hjælp til selvhjælp. Arbejdsskadesager er meget ressourcekrævende, og vi ser ofte at der er behov for lægefaglig hjælp, som vi ikke har til rådighed.

Desuden blev arbejdsskader besluttet som et indsatsområde ifm. Radiograf Rådets strategi.

Vi har derfor forhørt os hos andre sammenlignelige organisationer, om hvad de gør. Vi har undersøgt markedet for mulighed for hjælp til dette område ift. private udbydere og FH.

Ift. arbejdsskadesager, har FH også tilknyttet lægefaglige konsulenter, som kan bistå dem med tolkning og vurdering af afgørelser, hvilket vi ser som meget vigtigt, da det ofte er her vores sager udfordrer vores kompetencer.

FH har ligeledes socialrådgivere ansat, der varetager sociale sager, og hjælper medlemmerne med at blive klædt på, hvis de skal til møde i kommunen. I enkelte tilfælde kan de deltage sammen med medlemmet, men det er ikke standard.

Dette er ikke en del af vores medlemskab i FH, der vil derfor være tale om et tilkøb.

Sociale sager:

Med et abonnement betaler vi et årligt beløb svarende til 18.500 kr. derudover betaler man et beløb pr. sag. Der er tre forskellige satser alt efter hvor kompliceret og ressourcekrævende en sag, der er tale om, let mellem og svær. Med et abonnement er der også mulighed for os at ringe ind og spare med FHs konsulenter om en sag, hvis vi ikke ønsker at overdrage den (endnu).

Arbejdsskadesager:

Med et abonnement betaler vi et årligt beløb svarende til 26.000 kr. derudover betaler man pr. sag. Lige som på sociale sager betaler man derudover et beløb pr. sag afhængig af sagens størrelse.

Med et abonnement er der også mulighed for os at ringe ind og spare med FHs konsulenter om en sag, hvis vi ikke ønsker at overdrage den (endnu).

Økonomi

Sociale sager:

5-6 sociale sager med 50/50 fordeling mellem sparring og egentlige sager.

Abonnement på 18.500 kr. og 3 sager af 12.250 kr. giver en samlet estimeret udgift på 55.250 kr./år.

Arbejdsskadesager:

I 2024 havde vi 5 arbejdsskadesager. To af disse omhandlede erhvervsevnetab, som er yderst kompliceret.

Abonnement 26.000 kr. 3 sager á 8.130 kr. og 2 sager á 16.260 kr. vil give en årlig udgift på 82.910 kr.

Vi har været til møde i FH, hvor vi har talt med dem om muligheden for at indgå en prøveabonnementsordning. Hvis vi vurderer, at abonnementsordningen ikke er den rette for os, kan vi konvertere inden for 1 år efter opstart.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller til at hovedbestyrelsen beslutter, om der skal afsættes penge til at indgå en aftale med FH om abonnement til hjælp ved hhv. arbejdsskadesager og sociale sager.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Der var enighed i hovedbestyrelsen om, at FH er en god løsning, da vi får hele "pakken". Herudover har FH monopol på at føre sagerne videre til arbejdsretten. Der blev også drøftet muligheden for ansættelse af en socialrådgiver på deltid, men vi har ikke nok sager. Derfor vil det være for dyrt.

Der er et ønske om at lægge noget undervisning ind til f.eks. tillidsrepræsentanterne, hvilket allerede er en del af planlægningen af årets TR/AMR seminar.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen bakkede op om initiativet og vedtog at ordningen følges og evalueres løbende.

6. ORIENTERING: PKA orienterer

SAGSFREMSTILLING:

Markedschef Louise Krog Larsen fra PKA vil præsentere PKA's anbefalinger til pension i den kommende overenskomst.

PKA anbefaler:

Et pensionsbidrag på 16 % af alle løndele

At fritvalg, som udgangspunkt, bør være default pensionsindbetaling

Yderligere tiltag der understøtter fleksibel tilbagetrækning

Anbefalingen vil blive gennemgået med fokus på baggrunden for anbefalingen, de mulige konsekvenser og beregninger for radiografer.

Der vil være mulighed for at stille spørgsmål undervejs. Præsentationen deles efter mødet.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen stiller evt. spørgsmål og tager orienteringen til efterretning.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Hovedbestyrelsen havde enkelte spørgsmål til præsentationen, herunder fritvalgsordning, egen opsparing og egen friværdier, som af gode grunde ikke kan indregnes i pensionen.

PKA præsenterer også oplægget ved det kommende TR Årskursus.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning. Slides fra præsentationen er vedhæftet.

7. ORIENTERING: Remote MR på Rigshospitalet

SAGSFREMSTILLING:

Rigshospitalet har implementeret fjernbetjent MR med lokationer i Grønland, Holbæk og på Bornholm. På billeddiagnostisk Årsmøde 29.-31. januar præsenterede Kim Madsen og Annette Kahlen fra Rigshospitalet deres erfaringer i projektet, herunder samarbejdet med Patient Managers på lokationerne.

På mødet vil Annette Kahlen præsentere deres erfaringer og der vil være mulighed for at stille opklarende spørgsmål.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Annette Kahlen oplyste, at der er tildelt ressourcer til at starte projektet. Der benyttes Siemens scannere. Der er etableret hjemmearbejdspladser, så der kan scannes hjemmefra. Medicinstuderende fungerer som patient managers. Der er tilknyttet en kardiolog til projektet. Hovedbestyrelsen spurgte om radiografstuderende kan fungere som patient managers, hvilket Annette Kahlen ikke var afvisende overfor.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning og behandler i øvrigt emnet i næste punkt.

8. Drøftelse: Remote udviklingen

SAGSFREMSTILLING:

På mødet har Annette Kahlen præsenteret deres erfaringer med fjernbetjent MR på Rigshospitalet.

På opfordring af Rigshospitalet er der på Københavns Professionshøjskole etableret et tredages kursus "Patient Manager", hvor nogle af Radiograf Rådets medlemmer har deltaget. Kathrine Marie Erenskjold har efterfølgende været i dialog med disse, og vil på mødet orientere om deres oplevelse.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen deler sine indsigter og tager en åben drøftelse af, hvorledes Radiograf Rådet skal forholde sig til udviklingen.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Kathrine Marie Erenskjold fremviste kursusplanen for næste kursus, som afholdes på Københavns Professionshøjskole. Herefter havde hovedbestyrelsen en drøftelse om projektet.

Der er bekymring over, at andre faggrupper uden den rette uddannelse og autorisation udfører røntgenundersøgelser. Der er også bekymring over, at patient manager erstatter radiografer, hvilket kan føre til en glidebane, hvor uaglærte udfører opgaver, der kræver specialiseret viden. Remote-scanning kan være nyttigt i visse tilfælde, som med patienter fra Færøerne, men generelt er der bekymring over, at det kan føre til færre radiografstillinger og mindre faglig sparring. Det kan være problematisk for de studerende. Vil der være job nok til dem? Der er behov for at sikre, at patienten får den rette omsorg og pleje, og at specialiserede undersøgelser udføres af kvalificerede fagfolk.

Der er enighed om, at det giver mening at flytte behandlinger ud til yderområder, hvis det udføres af radiografer. Det kan gøre radiografjob mere attraktive og sikre, at specialiserede undersøgelser udføres korrekt. Der er bekymring over, at ufaglærte overtager radiografers opgaver, hvilket kan føre til dårligere patientbehandling. Det er vigtigt at respektere radiografers faglighed og sikre, at teknologisk udvikling gavner patienterne uden at gå på kompromis med kvaliteten af undersøgelserne. Der er behov for politisk opmærksomhed på, at dette ikke skal være en spareøvelse, men til gavn for patienterne.

BESLUTNING:

Formandskabet vil gerne have et møde med ledelsen fra Rigshospitalet. Evt. kontakt til SIS.

Punktet genbesøges ved et kommende hovedbestyrelsesmøde.

9. Drøftelse: RB- og HB-seminar 2025

SAGSFREMSTILLING:

Det vil være naturligt at der på dette års seminarer arbejdes videre med at udfylde den strategiske ramme, der blev defineret i 2024.

Relevante temaer kan f.eks. være:

- Upassende bemærkninger - hvordan arbejder vi videre med konceptet?
- Rekruttering – hvordan arbejder vi med rekruttering lokalt?
- Tilknytning – hvad tilbyder vi på medlemsrejsen for radiografer? (Ekskl. ledere og studerende)
- Styrke organisation – hvordan styrker vi vores egen organisation?
- Samarbejder – hvordan styrker vi vores samarbejder med andre?
- Andet?

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen drøfter, hvilke temaer der skal fokuseres på ved årets regionsbestyrelses- og hovedbestyrelsesseminar.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Fokuspunkter til RB-seminar: Ved sidste medlemsundersøgelse var der medlemmer, som ikke var tilfredse med Radiograf Rådet. Årsagen hertil undersøges og bør drøftes til RB-seminaret. Hvad kan vi gøre?

Styrkelse i regionerne. Rekruttering og tilknytning.

Styrkelse af regionsbestyrelserne. Hvordan har man politisk indflydelse? Klæde bestyrelserne bedre på – faglig udvikling.

Samarbejdsaftalen med Dansk Sygeplejeråd.

OK26 – status.

Fokuspunkter til HB-seminar: Branding og rekruttering.

Samarbejdsaftalen med Dansk Sygeplejeråd. Shady Khalil har været til møde herom. Der kommer et udkast, som vendes i hovedbestyrelsen.

Selvstændigt virksomhedsfelt politisk - herunder autorisation.

BESLUTNING:

På baggrund af drøftelsen udarbejdes der et rammeoplæg for de kommende seminarer til drøftelse på et kommende møde. Det er vigtigt med et oplæg til regionsbestyrelserne, så de kan forberede sig hjemmefra.

10. Beslutning: Kongres 2026

SAGSFREMSTILLING:

Tid og sted for afholdelse af den ordinære kongres i 2026 bør afklares i god tid. Der var i 2023 stor tilfredshed med Huset i Middelfart som lokation for kongressen.

På den baggrund foreslår formandskabet at kongressen i 2026 også afholdes i Huset Middelfart.

Som dato for kongressen foreslås lørdag 3. oktober 2026.

Der er lavet en forhåndsreservation på Huset.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen godkender at kongressen 2026 afholdes 3. oktober 2026 i Huset Middelfart.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Hovedbestyrelsen havde ingen kommentarer til indstillingen.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen godkendte forslaget til tid og sted for kongressen 2026. Reservationen i Huset Middelfart er bekræftet.

11. ORIENTERING: OK25 og OK26

SAGSFREMSTILLING:

På mødet vil forhandlingskonsulent Shady Khalil og formand Christian Gøtttsch Hansen orientere om status i OK25 og OK26.

Herudover udfolder vi de 15 dages timebank ifm. frihed i OK24, hvor vi vil komme ind på både muligheder og udfordringer.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen stiller evt. spørgsmål og tager orienteringen til efterretning.

BEHANDLET PÅ MØDET:

HB blev orienteret om den nye OK25, som forligsmanden har tænkt, den kunne se ud, og som skal vedtages i form af en fællesafstemning, som for vores vedkommende foregår via DSR HB, hvor Christian Gøtttsch Hansen deltager. OK25 bliver på vanlig vis retningsgivende forud for OK26.

Der blev under samme punkt og efter ønske fremlagt det nye "15 dage i banken" princip, som kom med i OK24, og som fremadrettet vil gøre sig gældende på bl.a. sygehusområdet. Der er både fordele og ulemper at spore her, så vi følger området tæt.

Power Point fra orienteringen vedhæftet.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

12. BESLUTNING: HB-honorarer

SAGSFREMSTILLING:

Hovedbestyrelsens beslutning 25. februar, der omfattede en regulering fra 2.442 kr. til 2.882 kr. på honorarer i forbindelse med hovedbestyrelsens møder medfører en årlig stigning i mødeudgifter på i alt 42.240 kr.

Hvis justeringen også skal omfatte honorarer til hovedbestyrelsesmedlemmers deltagelse i FH-relaterede møder og de 44 dages frikøb, vil dette medføre en samlet merudgift på 159.060 kr.

Der er ikke taget højde for en evt. stigning i honoraret til øvrige bestyrelsesmedlemmer, hvilket vil gøre "indhug" i regionernes budget. Ej heller til evt. timeløn for transport.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen beslutter:

1. Hvilke HB-honorarer der skal justeres nu.
2. Hvad der skal tages op til drøftelse når årsregnskab 2024 foreligger og hvad der skal drøftes og indstilles til kongressen 2026.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Punktet blev udskudt til næstkommende hovedbestyrelsesmøde 6. maj, hvor vi kender resultatet af regnskabet for 2024 og udfordringerne for 2025.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen besluttede at punktet deles i to – HB-honorar og transport.

13. DRØFTELSE: Radiograf Rådets fremtidige organisering på baggrund af Sundhedsreformen

SAGSFREMSTILLING:

Radiograf Rådets politiske struktur afspejler den nuværende regionsstruktur. Sammenlægningen af Region Sjælland og Region Hovedstaden rejser derfor naturligt spørgsmålet om, hvordan Radiograf Rådet struktur skal se ud efter denne regionssammenlægning.

På møde vil formandskabet orientere om status i DSR, FH mv.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen deler sin viden og tager en åben indledende drøftelse af Radiograf Rådets fremtidige politiske struktur i lyset af Sundhedsreformen.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Der blev henvist til det link, der var sendt ud forud for mødet med information om sundhedsreformen.

Flere af hovedbestyrelsens deltagere udtrykte usikkerhed om reformen. Reformen er uklar og mangelfuldt beskrevet især ift.:

- Hvilke opgaver de nye sundhedsråd får.
- Hvem der skal sidde i dem (regions- og kommunalpolitikere nævnes, men fordelingen er ukendt).
- Manglende omtale af radiografer, diagnostik og behandling.
- Uklarhed om økonomiske rammer og beslutningskompetence.

Reformen er på nuværende tidspunkt for ukonkret til, at man kan tage konkrete beslutninger.

Med etableringen af Region Øst i 2027 opstår der spørgsmål om intern organisering:

- Hvilken struktur skal regionen have?
- Skal der være én formand? To næstformænd? En fuldtidsformand?
- Hvordan sikrer man geografisk repræsentation i en meget stor region?

Der blev udtrykt bekymring for, hvordan medlemmer i f.eks. Hovedstaden vil forholde sig til at blive en del af en større enhed.

Vigtigheden af at følge og koordinere med, hvordan andre organisationer strukturerer sig blev understreget.

Der blev sat fokus på den kommende generalforsamling i 2026 og dens betydning:

- Hvad bliver man valgt til i 2026, når Region Øst først træder i kraft 1. januar 2027?
- Skal man holde en ekstraordinær generalforsamling eller kongres for at håndtere overgangsperioden?
- Hvordan skal valgene organiseres i forhold til den nye struktur?

Diskussion om, hvorvidt man allerede nu skal beslutte strukturen, eller vente til mere information foreligger.

Diskussion om stemmevægt og indflydelse i en ny struktur:

- Skal større regioner have mere magt?
- Skal alle have lige stemmeantal, som det er nu?

Vigtigheden af at sikre en repræsentativ og retfærdig struktur, hvor alle medlemmer føler sig hørt, blev fremhævet.

BESLUTNING:

Der var bred enighed om, at man bør gå i gang med en intern proces nu, men uden at fastlåse noget for tidligt.

Der er ønske om at begynde at udarbejde et oplæg til kongressen. Beslutninger bør først træffes, når der foreligger mere konkret viden. Der er for meget usikkerhed. Vi må lægge os i baghjulet.

Overvejelse om ekstraordinær kongres, hvis reformens konsekvenser bliver omfattende.

Det officielle skift til Region Øst sker i 2027, men overgangsperioden i 2026 gør det nødvendigt at påbegynde arbejdet allerede nu.

14. Det politiske pusterum (mundtligt og uden referat)

SAGSFREMSTILLING:

Punktet er uden referat.

15. Nyt fra regionsbestyrelserne

SAGSFREMSTILLING:

Region HS v/SLMB:

Deltaget i en teknikergruppe møde om udfordringer – regionsråd.

Forsøger at gøre en aktiv indsats for at hjemmesiden bliver brugt.

Der afholdes delegeret møde 10. april.

Region Sjælland v/STN:

Der har været afholdt ekstraordinær generalforsamling, hvor nyt formandskab er valgt. Der er et enkelt nyt bestyrelsesmedlem.

Region Midt v/LB:

Der er fastsat dato for næste medlemsarrangement, bådtur 11. maj.

Region Nord v/SKT:

Har afholdt et vellykket medlemsarrangement, bowling. Mange deltagere.

Ny egen tillidsrepræsentant valgt i Stråleterapien/Med.fys. på Aalborg Universitetshospital.

Der skal også være valg af egen tillidsrepræsentant på Nuklear.

Region Syd v/LJ:

Der har været afholdt medlemsarrangement, Anarkist. Her var 20 tilmeldinger. God feedback.

Næste medlemsarrangement finder sted på Gram Slot. Her er 38 tilmeldinger.

Alle spiller ud om Sundhedsreformen. Ingen ved noget.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

16. Nyt fra Studerende, Lederne og Tillidsrepræsentantudvalget

SAGSFREMSTILLING:

RSD v/KSFP:

Uddannelsesreformen – vidensdeling med andre unge.

Deltaget i Landskonference.

Emblemet til de studerende bliver i stedet til en yoyo.

De studerende på Absalon har ikke selv valgfag. Det er på en anden matrikel og henvender sig i øvrigt til bioanalytikerne. Der er 18-19 studerende.

Er inviteret til en workshop vedr. udvikling af den nye skole i Herning.

Er blevet optaget i MVU (mellemlang videregående uddannelse).

Skrevet et debatindlæg omkring praktik.

Har været på KP med Kathrine Marie Erenskjold og fortalt om Radiograf Rådet.

Været til ECR i Wien med ca. 70 andre studerende. Fælles middag for de studerende var en stor succes.

Lederne v/LR:

Deltog på førstedagen i FHs Lederforum 12/12 seminar i Helsingør. Der var stor forskel på deltagerne. Det er et problem, at vi ikke har deltaget i disse seminarer før. Lisbeth opfordrer til, at vi bør deltage mere fremover.

TRU v/LJ:

Der har netop været møde i udvalget. Der arbejdes på en funktionsbeskrivelse (forventning) til tillidsrepræsentanterne.

TR Årskurset kører som planlagt. Der er indtil dato kommet 42 tilmeldinger.

Er begyndt at kigge på TR/AMR seminaret.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

17. Formandskabet og Sekretariatet orienterer (mundtligt)

SAGSFREMSTILLING:**CGH:**

Deltaget i ansættelsessamtaler ifm. barselsvikar i kommunikationsafdelingen.

Møde i FH.

Møde i Sundhedskartellet, DSR m.m.

Arbejder på et tilbud til "Faglige Seniorer". Dette gøres i samarbejde med andre organisationer. Det vil koste Radiograf Rådet omkring 5 kr. pr. medlem dog min. 5.000 kr.

Møde i Forskningsnetværket vedr. udfordringer v/ph.d.er (2 arbejdsgivere).

Deltaget i PKA og KRAKA møde hvor også Bo Mussmann sidder i arbejdsgruppen.

Forberedende møder ifm. Folkemøde 2025.

FH Hovedbestyrelsesmøde. Geopolitisk. Troels Lund Poulsen deltog også.

SH:

Udover graviditet er kommunikationsafdelingen også ramt af sygdom. Mara er derfor sygemeldt frem til sin barsel 11. maj. Vi har afholdt 6 samtaler ifm. en barselsvikar i kommunikationsafdelingen. Vi har fundet, mener vi selv, en kvalificeret vikar, som kan starte med det samme. Udkast til ansættelseskontrakt er sendt.

Desværre er der også sygdom i juristafdelingen. Mille er faldet på sin cykel. Hun er derfor hjemme indtil gipsen er fjernet.

KME:

Der er etableret et kursus for beskrivende radiografer. Der tildeles CPD point.

Deltaget til ECR i Wien.

Opstart af Ledernetværk (møde).

Generalforsamling i Region Sjælland.

Kvindernes Kampdag – inviteret på Christiansborg.

Møde i Aarhus med FTR for Stråleterapeuterne.

2-dages HB-seminar i DSA. Drøftede bl.a. kollektiv lønsikring. Se oplæg herunder:

Hovedbestyrelsen i Din Sundhedsfaglige A-kasse har på sit seneste møde fredag 21. marts 2025 behandlet kollektiv lønsikring.

Det skete med afsæt i forudgående medlemsholdningsundersøgelse, dialog med Bauta og flere drøftelser i hovedbestyrelsen, med delegerede og med alle jer i vores samarbejdende foreninger.

Vi fandt, at det var hensigtsmæssigt at tage principiel stilling til de to muligheder, og hvorvidt a-kassen skulle arbejde videre med at etablere kollektiv lønsikring i samarbejde med foreningerne, eller hvorvidt a-kassen også skulle arbejde videre med at etablere egen kollektiv lønsikring, hvis det juridisk bliver muligt. Det er de to muligheder, som I også er blevet præsenteret for tilbage fra mødet 18. november 2024 og i seneste notat, som vi har sendt til jer i mail af 5. marts 2025.

Efter en grundig drøftelse blev konklusionen, at hovedbestyrelse finder, at der skal arbejdes videre med muligheden for, at a-kassen selv skal kunne etablere kollektiv lønsikring. Dvs., at en evt. kollektiv lønsikring vil skulle administreres, og opkrævninger sendes fra a-kassen. Kollektiv lønsikring vil kunne blive et fremtidigt tillægsprodukt og tilbud for alle betalende medlemmer i DSA.

Den mulighed og nærmere afdækning vil være et fokus i den kommende tid. Til orientering har vi nu fået aftalt et møde i maj med Beskæftigelsesministeren. På mødet er spørgsmålet om den juridiske adgang på dagsordenen, hvor vi

arbejder for at modernisere formålsbestemmelsen for a-kasser, og at adgangen til at tilbyde kollektiv lønsikring bliver mulig.

Vi er glade for dialoger og ikke mindst samspillet med jer. Også tak for invitationer til at møde jeres hovedbestyrelse og drøfte mulighederne i kollektiv lønsikring. Det er naturligvis en dialog, som vi ønsker at fortsætte og hører gerne, hvis der er interesse fra jeres foreninger i at blive holdt orienteret samt samarbejde ift. kollektiv lønsikring.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

18. Kommende møder i Hovedbestyrelsen (mundtligt)

HB honorar og transport (2 punkter)

19. Eventuelt

Radiografiens Dag: Radiografen skal indeholde et 130-års jubilæums tema. Et tema hvor 130 indgår. Vi fastholder ”Fagligt Forbillede”.

20. Evaluering mødets gennemførelse
