

REFERAT

Referat af møde i Radiograf Rådets Hovedbestyrelse

Mødeleder: CGH
Ordstyrer: SH
Referent: JF

10.06.2025 kl. 09.00 – 15.00
Virtuelt

Nærværende referat er ikke en ordret gengivelse af forløbet men alene en gengivelse af de væsentligste synspunkter og beslutninger.

Dagsorden

01. Mødet åbnes	09.00
02. Godkendelse af dagsorden	09.05
03. Godkendelse af referat af møde den 6. maj 2025	09.10
04. ORIENTERING: OK	09.15
05. DRØFTELSE: Samarbejdsaftale DSR	09.35
Pause	10.30
06. BESLUTNING: Radiograf Rådets medier	10.45
07. BESLUTNING: Radiograf Rådets visuelle identitet	11.30
Frokost	12.00
08. Det politiske pusterum (mundtligt og uden referat)	12.45
09. Nyt fra regionsbestyrelserne	13.05
10. Nyt fra Studerende, Lederne og Tillidsrepræsentantudvalget	13.25
11. Formandskabet og Sekretariatet orienterer (mundtligt)	13.45
Pause	14.10
12. Kommende møder i Hovedbestyrelsen (mundtligt)	14.25
13. Eventuelt	14.35
14. Evaluering mødets gennemførelse	14.50
Tak for i dag	15.00

Bemærk, at punkter til BESLUTNING, DRØFTELSE eller ORIENTERING har et sagsforklæde, hvor sagens baggrund og indhold præsenteres sammen med en kort indstilling. Der kan være bilag til sagsforklædet. Øvrige punkter på dagsordenen har ikke tilhørende sagsforklæder og bilag.

Fremmødte

Formandskab: Christian Gøtttsch Hansen (CGH) og Kathrine Marie Erenskjold (KME)
Region Hovedstaden: Stinne Lausten Munthe-Brun (SLMB) og Søren Brogaard (SB)
Region Sjælland: Sara Teute Nørgaard (STN) og Jesper Brønnes Morsing (JBM)
Region Nordjylland: Susanne Kornbeck Thomsen (SKT) og Kristine Dietz Toppenberg-Christensen (KDTC)
Region Midtjylland: Christina Bagge Thisted-Høeg (CBTH) og Lise Bro (LB)
Region Syddanmark: Lars Jensen (LJ) og Anita Skygebjerg (AS) suppl. f. Johnny Jensen
RSD: Katrin Sofia Fog-Petersen (KSFP)
Lederne: Lisbeth Roed (LR)

Sekretariatet:
Søren Hanager (ordstyrer)
Jeanette Fischer (referent)
Mille Giehm-Reese (punkt 4) og Shady Khalil (punkt 4 og 5)

1. Mødet åbnes

2. Godkendelse af dagsorden

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at Hovedbestyrelsen: Godkender den foreliggende dagsorden.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Ingen bemærkninger.

BESLUTNING:

Den foreliggende dagsorden blev godkendt.

3. Godkendelse af referat fra møde den 6. maj 2025

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at Hovedbestyrelsen: Godkender det foreliggende referat.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Ingen bemærkninger.

BESLUTNING:

Det foreliggende referat blev godkendt.

4. ORIENTERING: OK

SAGSFREMSTILLING:

Hovedbestyrelsen har på et tidligere møde besluttet, at orientering om status på overenskomsterne skal indgå som et fast punkt på hovedbestyrelsens møder.

På mødet vil forhandlingskonsulent Shady Khalil/Mille Giehm-Reese og formand Christian Gøtttsch Hansen orientere om status i OK25 og OK26.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen stiller evt. spørgsmål og tager orienteringen til efterretning.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Mille Giehm-Reese orienterer om OK 25:

Der er forhandlet særoverenskomster og det er lykkedes at indgå aftaler med: Aleris, Aros og H.C. Andersen.

Forligene indeholder følgende:

- Regulering af alle lønsatser med i alt 6,6% (2,3% pr. 1/3-25, 2,2% pr. 1/3-26 og 2,1% pr 1/3-27),
- 1 % forhøjelse af arbejdsgivers pensionsbidrag pr. 1. maj 2025

Herudover er der følgende forbedringer fra Landsoverenskomsten for Privathospitaler og Klinikker (som fastsættes i mæglingforslaget):

- 2 % forhøjelse af bidraget til den særlige opsparing (1% pr. 1/3-26 og 1% pr. 1/3-27).
- Udvidelse af barselsorloven med løn med 2 uger til deling mellem forældrene.

- Mulighed for at overføre barselsorlov med løn til nærtstående og sociale forældre, som har fået overført barselsdagpenge.
- Fravær uden løn af følgende familiemæssige årsager:
 - Barns 3. sygedag.
 - 2 børnebørns-omsorgsdage pr. år til børn under 14 år.
 - 2/5 dage pr. år til ledsagelse af nærtstående.
- Retten til seniorfridage uden løn, 5 år før folkepensionsalderen, udvides fra 32 til 46 dage pr. år.

I forhandlingen om procentuelregulering af lønnen, har vi imødekommet arbejdsgiverne på følgende elementer:

Aleris:

- Der indføres mulighed for at arbejdsgiver kan varsle afspadsering med 2 døgn's varsel. Overholdes varslet ikke ydes et nyt tillæg på 25 % for de omlagte timer.
- Perioden for afspadsering øges med 2 mdr. fra 6 til 8 måneder.
- Udvidelse af normperioden med 2 uger fra 18 uger til 20 uger.

Aros:

Arbejdsgivers mulighed for varsling af afspadsering nedsættes fra 4 til 2 døgn. Overholdes varslet ikke ydes et nyt tillæg på 30% for de omlagte timer.

- Perioden for afspadsering øges med 2 måneder, fra 3 til 5 måneder.
- Normperioden udvides med 4 uger, fra 20 til 24 uger.

HC Andersen klinikken:

Arbejdsgivers mulighed for varsling af afspadsering nedsættes fra 4 til 2 døgn. Overholdes varslet ikke ydes et nyt tillæg på 30% for de omlagte timer.

- Perioden for afspadsering øges med 2 måneder, fra 3 til 5 måneder.
- Normperioden udvides med 4 uger, fra 10 til 14 uger.

Det var desværre ikke muligt at indgå nye aftaler med Capio, Mølholm Privathospital, Privathospitalet Danmark og Privathospitalet Kollund. Disse overenskomster vil blive fornyet på de vilkår mæglingssforslaget fastsætter, som beskrevet i vores mail af 26. marts 2025. Vi forsøger at indgå lokale aftaler med flere af de omfattede hospitaler om nogle af forholdene.

Ift. regulativet Arbejder MGR og JF på at renskrive det, så det kan sendes ud til klinikkerne uden overenskomst.

Shady Khalil orienterer om OK26:

Der er ikke i SHK afholdt flere møder siden sidst, så det er ikke de store opdateringer, vi kan byde på her. Dog kan vi nævne, at vi er ved at udarbejde et spørgeskema, der fungerer som vores kravindsamling.

På lige fod med sidst, vil skemaet være lidt styret, så vi holder os inden for de temaer, der gør sig gældende i SHK, dog vil der samtidig være en fritekst boks til sidst, hvor vores medlemmer kan brede sig lidt.

Spørgeskemaet vil blive sendt ud i starten af uge 30 og køre hen over en måned. Herefter vil vi på lige fod med sidst behandle resultaterne i HB regi, for at få en fælles tilslutning til, hvad vi er enige om at gå videre med.

Hovedbestyrelsen vil høre mere efter sommerferieperioden.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

5. DRØFTELSE: Samarbejdsaftale DSR

SAGSFREMSTILLING:

Radiograf Rådet har i dag fire samarbejdsaftaler med DSR:

- Politik Samarbejdsaftale
- Økonomi Samarbejdsaftale
- Lederforening Samarbejdsaftale
- Databehandlersaftale

Politik Samarbejdsaftale er oprindeligt indgået 1973 og senest fornyet i december 2017.

Økonomi Samarbejdsaftale er sidst fornyet i januar 2021, og står til fornyelse i 2024 (afventer afklaring ift. overordnet Politik aftale).

Lederforening Samarbejdsaftale er fornyet i februar 2024.

Herudover har Radiograf Rådet naturligvis en databehandlersaftale med DSR.

På baggrund af drøftelserne i hovedbestyrelsen fremsendte Radiograf Rådet et udkast til en revideret Politik Samarbejdsaftale til DSR i december 2024.

Radiograf Rådets udkast til revideret samarbejdsaftale var på dagsordenen i DSR's hovedbestyrelse 23. april 2025, hvor Radiograf Rådets formand orienterede om baggrunden for oplæg til en revideret aftale.

Siden da er der arbejdet meget konstruktivt på teknikerniveau på justeringer i aftalen.

På dagens møde vil forhandlingskonsulent Shady Khalil gennemgå det nyeste aftaleudkast og de ændringer der foreslås ift. den eksisterende aftale.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen drøfter status og fremdrift i forhold til samarbejdsaftalen med DSR.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Udkastet til den nye samarbejdsaftale blev præsenteret for hovedbestyrelsen, hvor vi sammenlignede den nuværende (gamle) aftale med ordlyden i den forhåbentligt nye aftale.

Vi gennemgik forbedringerne, og fortalte kort om processen, og hvad der undervejs har givet anledning til, at vi løbende skulle mødes med DSR for at afstemme linjerne i aftalen.

Efter fremlæggelsen af den evt. nye aftale var der tilskyndelser til at fortsætte det gode arbejde, dog med kommentar om, at man fra hovedbestyrelsens side også har et ønske om at kaste et blik på de lokale kredse, for også her at højne det lokale samarbejde.

Af samme årsag blev en mail mellem Radiograf Rådet og DSR's tekniske led fremlagt, da der heri allerede var fremlagt tanker vedr. den fremadrettede proces, hvori vi kunne se, at regionerne/kredsene har været tænkt ind. Vi har også med DSR aftalt, at vi løbende mødes og udveksler succeser samt udfordringer med tilknytning til samarbejdsaftalen, for at sikre en positiv implementering af denne i hele landet.

Vi ser frem til disse møder. Hovedbestyrelsen vil selvfølgelig blive holdt løbende opdateret i form af egne møder, hvor vi også drøfter, hvordan det går med implementeringen af aftalen, men inden da venter vi med spænding på, at den nye aftale bliver underskrevet. Næste møde med DSR omkring denne del foregår i uge 25. Udkastet til den nye aftale er vedhæftet, hvor forbedringerne er markeret med grønt.

BESLUTNING:

En tilfreds hovedbestyrelse tog fint imod gennemgangen af den reviderede samarbejdsaftale og gav tilsagn om underskrivning af denne.

6. BESLUTNING: Radiograf Rådets medier

SAGSFREMSTILLING:

I Radiograf Rådets love §31 står der: *RADIOGRAFEN Hovedbestyrelsen foranlediger udgivelsen af et tidsskrift og fastsætter retningslinjer for tidsskriftets redaktion og administration.*

Den digitale medieudvikling har åbnet nye muligheder for en mere dynamisk medlemskommunikation.

I dag foregår Radiograf Rådets medlemskommunikation udover TR og fagbladet Radiografen af følgende digitale kanaler: Nyhedsmail, Hjemmesiden, Facebook, LinkedIn og Instagram.

I Radiograf Rådets medlemsanalyser fra 2022 og 2025 er der en markant udvikling i retning af, at medlemmerne foretrækker den digitale og personlige kommunikation frem for det fysiske blad.

Medlemmernes generelle medieforbrug og ikke mindst udviklingen i forhold til deres ønsker til medlemskommunikation er ændret markant i de seneste år, i retning af stigende modstand mod fysisk blad og ønsker om digital og personlig kommunikation.

Denne udvikling rejser spørgsmålet om tiden er inde til at tage skridtet og udfase det fysiske blad og fokusere medlemskommunikationen på digitale kanaler og personlig kommunikation.

Flere andre fagforeninger har allerede taget konsekvensen af denne udvikling og omlagt deres mediebrug med positiv effekt på medlemstilfredsheden.

Som bilag til dette punkt er Notat om Radiograf Rådets medier, der belyser Radiograf Rådets mediestatus i dag, medlemmernes mediebrug og præferencer samt tanker om, hvordan Radiograf Rådet kan optimere sin medlemskommunikation ved at fokusere mere på digital og personlig kommunikation.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen drøfter udviklingen og beslutter, om tiden er inde til at udfase det fysiske blad og fokusere på digital og personlig medlemskommunikation.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Efter en gennemgang af vores medier samt medlemsanalyserne, viste det sig, at de fleste i hovedbestyrelsen havde misforstået punktet. Efter en uddybning af punktet tog hovedbestyrelsen en drøftelse. Der kom mange idéer og forslag frem.

Der er delte meninger om det fysiske blad skal erstattes med et digitalt blad. Nyhedsmails skal komme med faste datoer (terminer). Indholdet skal være medlemsrelateret evt. bag lås. Hvordan tilgodeser vi dem, der ønsker faglige artikler? Skal vi overveje en App hvor artikler, videoer, tekst m.m. kan ligge?

Der var spørgsmål til, hvilke produkter vores medlemmer får til erstatning for bladet? Hvor meget sparer vi i tryk og porto? Hvis bladet skal udfases, som punktet lægger op til, skal vi vide, hvad der kommer i stedet. Punktet behandles ikke til RB seminaret, men behandles i hovedbestyrelsen. Der er indhentet nok data/medlemsanalyser til, at hovedbestyrelsen kan tage en beslutning.

BESLUTNING:

Efter en længere drøftelse besluttede hovedbestyrelsen at tage sagen op til fortsat drøftelse på et kommende møde. Sekretariatet vil som oplæg til denne drøftelse uddybe det udsendte notat i forhold til, hvordan en omlægning af Radiograf Rådets medieanvendelse kan udvikles.

7. BESLUTNING: Radiograf Rådets visuelle identitet

SAGSFREMSTILLING:

Radiograf Rådets logo blev implementeret i 2012 efter en længere proces, hvor et navneskift fra Foreningen af Radiografer i Danmark til Radiograf Rådet også indgik. Disse overvejelser startede helt tilbage i 2008.

Radiograf Rådets navn fungerer fint i dag, og kommunikerer godt, hvad foreningen er og gerne vil være. Vi er fagligt stolte radiografer og ikke "kun" en fagforening, men en faglig organisation på langs og tværs af radiograffaget.

Radiograf Rådets logo derimod er i dag i manges øjne lidt "bedaget" og Radiograf Rådet har ikke en fuld visuel identitet med farvepalette og typografi. Radiograf Rådets nuværende visuelle identitet består primært i en logo-pakke og tanker ifm. design og udvikling af hjemmesiden og nyhedsbrev. Derfor er der behov for at skabe en skarpere og mere tidssvarende visuel identitet.

Udvikling af en ny visuel identitet kan ofte være tung og bekostelig. Radiograf Rådet har imidlertid været så heldige at have haft en praktikant, der er under uddannelse i Tyskland og laver grafik på et meget højt fagligt niveau. En af

hendes opgaver i praktiktiden var at lave et bud på en ny visuel identitet til Radiograf Rådet. Resultatet af dette arbejde er så vellykket, at det er et meget kvalificeret bud på en ny visuel identitet for Radiograf Rådet.

På dagens møde vil Søren Hanager, der selv har arbejdet meget med branding og visuel identitet for bl.a. TRYG, Nykredit, Business Danmark og Finansforbundet, præsentere oplægget på logo, farver og typografi til Radiograf Rådet.

Hvis hovedbestyrelsen finder det relevant, kan oplægget tilrettes og senere præsenteres på regionsbestyrelsesseminaret i september 2025, jævnfør drøftelsen på hovedbestyrelsens møde 6. maj 2025.

INDSTILLING:

Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen:

- Stiller spørgsmål og kommer med umiddelbar feed back på oplægget.
- Beslutter om oplægget, evt. i en tilrettet version, skal præsenteres på regionsbestyrelsesseminaret i september.

BEHANDLET PÅ MØDET:

Hovedbestyrelsen drøftede punktet. Der var delte meninger om behovet for visuel fornyelse. De fleste vil beholde vores logo, som det er i dag. Vi kan dog godt "lege" lidt med farver, grafik og skrifttyper for at signalere, at Radiograf Rådet følger med tiderne. Vi skal tænke os godt om, inden vi tager en beslutning. Hovedbestyrelsen udtrykte forsigtighed i forhold til den økonomi, der kan være forbundet med udvikling og implementering af nyt logo.

BESLUTNING:

Vi arbejder videre med farver og fonte. Det er en god idé med ensartethed. Dette arbejde overlades til redaktionen i sekretariatet.

8. Det politiske pusterum (mundtligt og uden referat)

SAGSFREMSTILLING:

Punktet er uden referat.

9. Nyt fra regionsbestyrelserne

SAGSFREMSTILLING:

Syd v/LJ:

Regionsbestyrelsesmøde er denne gang afholdt på Frederiksberg. Herefter besøg på Arbejdermusset og middag.

Sjæl. v/STN:

Der arbejdes på et socialt arrangement efter sommerferien. Så har vi muligvis fået besat vores ledige plads i bestyrelsen. Vedkommende er inviteret med til vores bestyrelsesmøde i august.

Midt v/CBTH:

Har været på bådture (medlemsarrangement). God oplevelse. Der var mange nye ansigter. Nyt fagligt arrangement den 11/9-2025, Traumeradiologi. Et par radiografer fortæller bl.a. om oplevelsen ved at være ude i felten. Arbejdsmiljødag – Den Danske Model under krydspres.

Nord v/SKT:

Ny tillidsrepræsentant på Nuklearmedicinsk. Afventer stadig aftale for beskrivende ultralydsradiografer.

HS v/SLMB:

Har været til forhandling om fusions RMU på tværs af Sjælland. Stinne fra region Hovedstaden fik den ordinære plads og Karina Frølich fra region Sjælland fik suppleant pladsen. Psykiatrien er ved at gøre sit indtog. Alle regionens hospitaler bliver påvirket grundet rokader. Det har indflydelse på radiograferne. Gentofte bliver én stor Ortopædi afdeling/område.

Opdatering på Bornholm sagen: Der er ingen respons modtaget. Har derfor delt mail på regionens Facebook side. Skal drøfte næste skridt med DSR.

Stinne går på barsel i slutningen af august. Søren Brogaard konstitueres til regionsformand og Katja Hansen indtræder som midlertidig regionsnæstformand.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

10. Nyt fra Studerende, Lederne og Tillidsrepræsentantudvalget

SAGSFREMSTILLING:

Lederne v/LR:

Har holdt virtuelt møde i sidste uge med ledergruppen (styrkelse af ledernetværket og feedback til formandskabet). Arbejder med emner til Lederseminaret.

RSD v/KSFP:

Deltaget til SLS årsmøde over en weekend. Dette gav en hel masse inspiration. De har mange gode synspunkter til ting. Det var fedt at se så stor glæde ved fagpolitik. Deltog i en debat om sundhedsuddannelser, som viste hvor forskellige vi er fra sygeplejerskerne, som var godt at vise de 140 deltager, når Nickolaj repræsenterer os i arbejdsgruppen. Der var flere, der kom og stillede spørgsmål til at være radiograf. Men kagen og maden var dårlig.

Deltaget ved KP konferencen. Fik skaffet nogle penge til ECR middag næste år og skaffet en MR oplægsholder til fagligt socialt event. Der var lidt problemer med vores popcornmaskine.

Vi snakkede med en masse studerende, hvilket jeg elsker, dog ikke så mange nye medlemmer, som vi havde ønsket. Som studerende på KP kan det være en hård dag. Dette er taget til efterretning, så vi gør det mere optimalt næste gang.

Der er en masse arbejde med uddannelsesreformen. Holder en del møde med SLS og jordemoderstuderende. SLS holder oplægget for arbejdsgruppen næste gang. Et oplæg vi er sammen om at udvikle nu. Det handler om de studerendes svar på trivsel og kobling mellem teori og praksis samt det tværprofessionelle samarbejde. Det tager tid, da vi ikke er enige om det hele.

For hver gang vi har et møde i RSD, bliver dagsordenen længere og længere. Synes jeg nu sidder og skal tage vigtige ting fra. Hvor jeg i starten havde svært ved at sætte ting på. Vi snakker lige nu meget om de studerendes rettigheder. På UCN sker der gode ting, hvor de studerende bliver taget seriøst efter at Rikke og Trine fra RSD blev sure. Vi har drøftet at skifte navn til Radiografs Rådets Studerende. Dette er en svær beslutning, som vi tager stilling til i august, når vi mødes.

Sascha bliver nu uddannet radiograf. Vi har fundet et nyt bestyrelsesmedlem til UCL. Han hedder Peter og er 2. semester studerende.

Jeg er blevet inviteret med til socialdemokratiets årsmøde. Det er DSU, der har inviteret mig, som en af deres gæster. Der er lavet et gæste program, hvor der kan stilles kritiske spørgsmål til folketingspolitikere. Hvis nogle spørger, er jeg altså ikke med i DSU. Jeg er inviteret på grund af RSD.

TRU v/LJ:

Årskurset er netop afholdt. Gode tilbagemeldinger. Der afholdes digitalt TRU møde den 11/6-2025. TR/AMR seminaret er bl.a. på programmet.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

11. Formandskabet og Sekretariatet orienterer (mundtligt)

SAGSFREMSTILLING:

CGH:

- Møde med UCL. Havde bedt om et orienterende møde.
- Møde i Sundhedskartellets Forretningsudvalg
- Møde i Nyborg, hvor emnet handlede om at blive gammel på arbejdsmarkedet.
- Møde i FH Vækst og Velfærd
- Møde i FH Uddannelse og kompetence
- Politisk værksted i Hornstrup og Frederiksdal
- Behandlet sager i Uddannelsesfonden. Der er stadig lidt midler tilbage
- DSR-HB møder
- Fået taget nye fotos

KME:

- Har deltaget til Sundhedsvæsenets Kvalitetsinstituts møde med øvrige faggrupper. Der blev drøftet hvordan radiografien (og andre fagområder) bliver repræsenteret.
- FH arbejdsmarkeds politiske udvalg – her blev beskæftigelsesreformen
- FH arbejdsmiljø politisk udvalg - RBR råd blev diskuteret
- Har haft en debat i Berlingske sammen med andre i FH omkring beskæftigelsesreformen.
- KP Konference – gik super godt
- TR Årskursus – gode input fra tillidsrepræsentanterne
- Nordisk møde og nordisk kongres i Trondheim, Norge
- Arbejdet med MR Statement, som er ved at være færdigt. Bliver sendt ud til hovedbestyrelsen.
- Dimissionsmøder er opstartet. Har været på UCL i sidste uge og tager til KP i denne uge.
- Fået taget nye fotos
- FFO (Forpligtende Fællesskab om Organisering) – her blev vores bidrag til jobpatruljen diskuteret.

SH:

Vi har haft travlt med fremstilling af materialer til Folkemødet og dimissionerne. Herudover har vi kørt en SoMe kampagne om refusion af autorisationsgebyr. Info herom er ligeledes lagt på hjemmesiden under de studerendes side. Der har været god feedback. Søren fremviste en præsentation af planer og materialer for Radiograf Rådets deltagelse på folkemødet og det kampagnematerialer der er fremstillet til folkemødet og dimission/ autorisationsgebyr.

Vi har kigget på foreningens forsikringer og har i den forbindelse besluttet at skifte fra TRYG til LB Erhverv. Vi sparer godt 20.000 kr. årligt og får endda en bestyrelsesansvarsforsikring oveni.

BESLUTNING:

Hovedbestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

12. Kommende møder i Hovedbestyrelsen (mundtligt)

Depositum radiografnåle

Opgaver til regionsbestyrelserne ifm. seminaret

OK26

Fortsat drøftelse af HB honorarer

Planlægge HB møder 2026

Medie drøftelse

Opfølgning Folkemøde

13. Eventuelt

Stinne og Søren deltager ikke til RB-seminar.

Lisbeth har afbud til næste HB møde i august. Louise Duedahl deltager som suppl.

14. Evaluering mødets gennemførelse

Fint møde selvom det var virtuelt. God mødedisciplin.