

September 2026

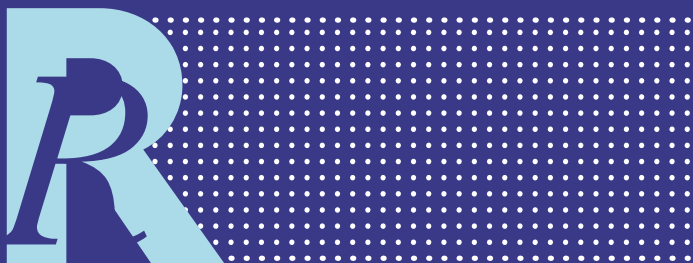


TR-KIT

Radiograf Rådet

En praksisnær guide til den gode medlemsdialog og synliggørelse af værdien af medlemskab

Udviklet sammen med TR'er til TR'er



TR I RADIOGRAF RÅDET

TR-kittet er en praksisnær guide, der hjælper dig som TR med at tage medlemsdialogen naturligt, gøre værdien af medlemskab tydelig og styrke dig i rollen som TR i Radiograf Rådet.

TR-kittet er udviklet sammen med TR'er til TR'er som en del af Radiograf Rådets strategi og indsats i forhold til medlemsdialog, organisering og loyalitet.

Ikke en ny TR-håndbog

TR-kittet erstatter ikke DSR's TR-kompas. TR-kompasset er fortsat et hjælpsomt opslagsværk for det TR-faglige, regler, rettigheder og processer.

TR-kittet er et praksisnært supplement med fokus på medlemsdialog, synlighed, værdi og støtte i hverdagen. Det skal skabe et fælles fundament for TR-praksis i Radiograf Rådet.

Om Radiograf Rådet

- Overenskomstbærende organisation for radiografer.
 - Monofagligt fællesskab for radiografer.
 - Ca. 2.600 medlemmer.
 - 9 ud af 10 radiografer er medlemmer.
 - Som TR er du en vigtig repræsentant tæt på medlemmernes hverdag.
-



MEDLEMSDIALOG I PRAKSIS

TR som lokal ambassadør

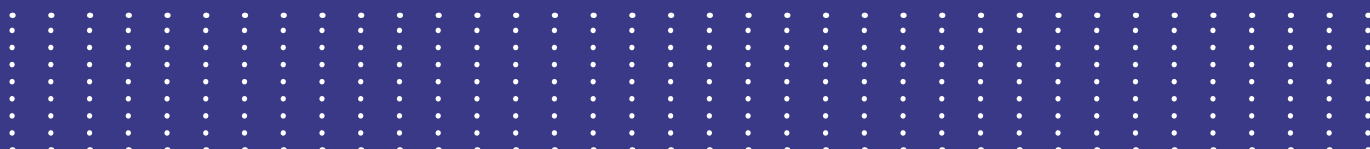
Som TR er du ofte den første kontakt til Radiograf Rådet på arbejdspladsen. Du er med til at gøre værdien af medlemskab synlig i hverdagen - gennem dialog, hjælp og forslag til videre handling.

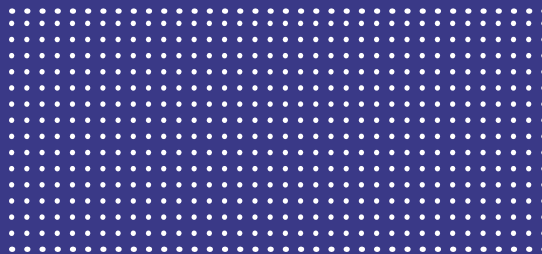
Medlemsdialog handler ikke om at sælge på klassisk vis. Den handler om at hjælpe kolleger med at træffe et oplyst valg og blive klogere på, hvor Radiograf Rådet kan skabe værdi og gøre en forskel.

Typiske anledninger til medlemsdialog

Der er en række typiske situationer, hvor du som TR kan tage medlemsdialogen naturligt og gøre værdien af medlemskab konkret:

- Nyansat medarbejder
- Løn, kontrakt og arbejdstid
- Medlemstjek
- Overenskomstspørgsmål
- Uformelle snakke
- Bekymringer, konflikter eller svære samtaler
- Spørgsmål fra ikke-medlemmer





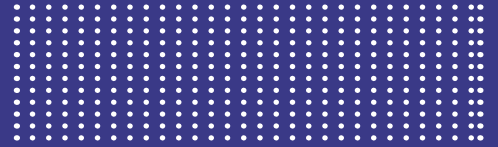
MEDLEMSDIALOG I PRAKSIS

Samtalemodel: et fleksibelt kompas

En god medlemsdialog handler om at forstå og hjælpe - ikke om at argumentere eller overbevise. Brug modellen som støtte, inspiration og rettesnor, når du står i en dialog med et medlem eller en kollega, der ikke er medlem endnu.

Modellen kan hjælpe med at skabe struktur, relevans og naturlig fremdrift i samtalen.

TRIN	FORMÅL	FORMULERINGER DU KAN BRUGE
1. Situationen	→ Forstå anledningen. Medlemsdialog opstår typisk i en konkret situation.	→ "Hvad fylder for dig lige nu?" "Er der noget, du er i tvivl om?"
2. Lyt & forstå	→ Stil åbne spørgsmål og vær nysgerrig, før du går i løsningsmode.	→ "Hvad har du brug for hjælp til?" "Vil du fortælle lidt mere om situationen?"
3. Hjælp & peg på værdi	→ Hjælp konkret - og gør værdien af medlemskab tydelig.	→ "Det er faktisk noget, vi hjælper mange med - fx barselsregler eller lønforhandling." "Det er typisk her, det giver god mening at være medlem."
4. Næste skridt	→ Gør det nemt at komme videre. Lav konkrete aftaler.	→ "Skal jeg sende dig lidt info?" "Vil du høre lidt mere om, hvad jeg konkret kan hjælpe med?" "Jeg undersøger det og vender tilbage." "Skal vi tage en kort snak om en uges tid?"



MEDLEMSDIALOG I PRAKSIS

CASE: At sægle er at hjælpe - At sælge er at hjælpe
Når synlighed gør værdien tydeligt - Når synlighed gør værdien tydelig

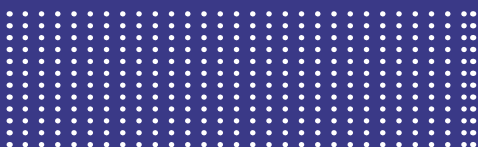
En TR i Radiograf Rådet oplevede, at flere kolleger havde svært ved at se værdien af et medlemskab. I stedet for at tage en direkte salgssnak begyndte hun at arbejde mere systematisk med synlighed i de afsnit, hun dækker. Hun satte faste dage af til at være til stede, så kollegerne vidste, hvem hun var, og hvor de kunne gå hen med spørgsmål.

Samtidig sendte hun korte nyhedsbreve til medlemmer med relevant viden, opmærksomhedspunkter og nyt fra TR-arbejdet. Det gjorde værdien af medlemskab mere konkret i hverdagen. Flere ikke-medlemmer blev nysgerrige og oplevede at gå glip af vigtig information - og tre valgte efterfølgende at melde sig ind.

Hvorfor skal du være medlem af Radiograf Rådet?

Når du som TR taler om værdien af medlemskab, er det en fordel at bruge få og klare pointer. De skal kunne siges kort og naturligt - og helst kobles til den situation, kollegaen står i.

Som TR møder du ofte spørgsmålet: "Hvad får jeg ud af det?" Det spørgsmål stiller både potentielle og eksisterende medlemmer sig. Derfor skal værdien af medlemskab gøres konkret og synligt i hverdagen.



VÆRDIEN AF MEDLEMSKAB

Seks centrale argumenter for medlemskab

CENTRALE ARGUMENTER

1. Faglig hjælp fra nogen, der kender radiografers hverdag



2. Lokal TR tæt på dig og din arbejdsplads



3. Indflydelse på løn, vilkår og fagets udvikling



4. Juridisk rådgivning og støtte



5. Stærkt fællesskab, kurser og faglighed



6. PlusKort og kontante fordele



KORT FORKLARING

“Vi taler dit sprog.” Radiograf Rådet kender faget, arbejdspladserne og de typiske spørgsmål, der fylder for radiografer.

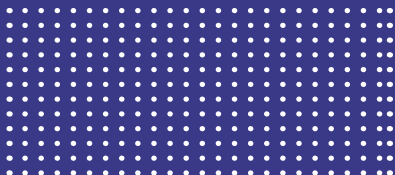
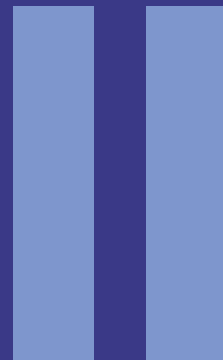
Som medlem har du en TR tæt på hverdagen, der kan lytte, sparre og hjælpe, når der er brug for det.

Radiograf Rådet arbejder for radiografers løn, arbejdsvilkår og faglige stemme. TR forhandler fx løn og spiller en vigtig rolle på arbejdspladsen.

“Vi står bag dig.” Som medlem har du adgang til rådgivning og støtte, hvis noget bliver svært eller kræver faglig/juridisk afklaring.

Medlemskab giver adgang til et monofagligt fællesskab, faglige aktiviteter, kurser og sparring.

Medlemskab giver også adgang til konkrete kontante fordele, rabatter og medlemsaftaler - fx PlusKort.



VÆRDIEN AF MEDLEMSKAB

Forskellen til gule fagforeninger

Radiograf Rådet er mere end rådgivning og overenskomst. Det er et monofagligt fællesskab, hvor radiografer hjælper hinanden, styrker professionen og står stærkere sammen lokalt og nationalt.

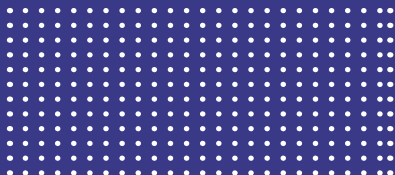
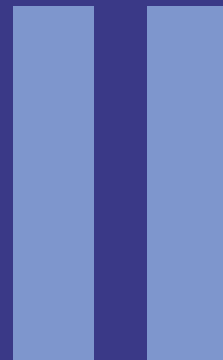
En gul fagforening kan være billigere, men den er typisk mere generel. Du vil som TR kunne møde spørgsmålet om, hvad forskellen er mellem en gul fagforening og Radiograf Rådet. Her er formuleringer, du kan plukke fra:

FORDELE VED RADIOGRAF RÅDET

Radiograf Rådet er også overenskomstbærende. Det betyder, at Radiograf Rådet arbejder fokuseret med radiografers overenskomst, løn- og ansættelsesvilkår og faglige interesser.

Radiograf Rådet er radiografernes egen faglige organisation. Det betyder, at rådgivning, sparring og interessevaretagelse tager udgangspunkt i radiografers fag, arbejdspladser, løn, vilkår og hverdag.

Forskellen er derfor ikke kun prisen. Forskellen er, at Radiograf Rådet kender radiografernes virkelighed og arbejder specifikt for radiografer.



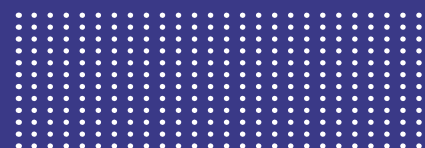
VÆRDIEN AF MEDLEMSKAB

CASE: Radiograf Rådet gør en forskel
Når faglig viden bliver til penge tilbage

På en arbejdsplads opstod en større tilbagebetalingssag på grund af fejl i FEA-kodning. Her gik TR og Radiograf Rådet ind i sagen for at sikre, at medlemmerne ikke skulle tilbagebetale flere tusinde kroner.

I en anden sag løftede TR udfordringer med normtid over for en leder, fordi normtid ikke blev udbetalt korrekt som overarbejdshonorering. Sagen endte med, at medlemmerne fik deres manglende overarbejde tilbagebetalt - med fem års tilbagevirkende kraft.

Medlemskab kan gøre en helt konkret forskel, når løn, tillæg eller arbejdstid ikke bliver håndteret korrekt. Her kan TR og Radiograf Rådet hjælpe med at få sagen løftet og fulgt til dørs.





Q&A OG TYPISKE INDVENDINGER

Q&A'en skal hjælpe dig som TR med korte svar, når medlemmer eller ikke-medlemmer spørger til Radiograf Rådet, medlemskab, TR-rollen eller værdien af at være organiseret. Svarene er formuleret i talesprog og i jeg-form, så de kan bruges naturligt i dialogen.

Her er et overblik over typiske spørgsmål og indvendinger, du kan møde som TR.

“Det er for dyrt - hvorfor skulle jeg melde mig ind?”

Det forstår jeg godt. Det er mange penge, og et medlemskab skal give mening. Et fuldtidsmedlemskab koster 1.487 kr. pr. kvartal. Kontingentet er fradragsberettiget, så efter skat svarer det cirka til 990 kr. i kvartalet - omkring 330 kr. om måneden.

For det får du adgang til faglig hjælp fra nogen, der kender radiografers hverdag, juridisk rådgivning og støtte, kurser, fællesskab, kontante medlemsfordele og en TR tæt på dig.

Jeg plejer at sige, at det er lidt som et fagligt sikkerhedsnet. Du har måske ikke brug for det hver dag, men hvis du får brug for det, kan det få stor betydning.

“Hvad får jeg egentlig ud af at være medlem?”

Du får først og fremmest en faglig organisation, der kender radiografers virkelighed.

Det betyder, at du får adgang til faglig hjælp fra nogen, der taler dit sprog, en TR tæt på dig, indflydelse på løn og vilkår, juridisk rådgivning og støtte, stærkt fællesskab, kurser og konkrete medlemsfordele som PlusKort.

For mig er det den store forskel: Radiograf Rådet er ikke en generel fagforening. Det er en faglig organisation kun for radiografer.

“Jeg klarer mig selv - hvorfor har jeg brug for en fagforening?”

Det kan man sagtens tænke - indtil der opstår noget, der ikke er så enkelt.

Det kan være en lønforhandling, en kontrakt, en sygdomsmelding, en konflikt, en ændring i vilkår, manglende tillæg eller en svær samtale, hvor det ikke længere er nok bare at google sig frem.

Det er ofte først dér, man opdager værdien af at have nogen i ryggen, som kender faget, reglerne og radiografers arbejdspladser.

Medlemskab handler ikke om, at du ikke kan selv. Det handler om, at du ikke skal stå alene, når noget bliver svært.



Q&A OG TYPISKE INDVENDINGER

“Jeg er medlem af en gul fagforening - hvad er forskellen?”

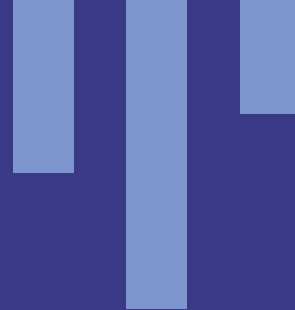
En gul fagforening kan være billigere, men den er typisk mere generel. Radiograf Rådet er radiografernes egen faglige organisation. Det betyder, at rådgivning, sparring og interessevaretagelse tager udgangspunkt i radiografers fag, arbejdspladser, løn, vilkår og hverdag. Radiograf Rådet er også overenskomstbærende. Så forskellen er ikke kun prisen. Forskellen er, at Radiograf Rådet kender radiografernes virkelighed og arbejder specifikt for radiografer.

“Hvad kan jeg bruge min TR til?”

Du kan bruge mig som en nær faglig støtte på arbejdspladsen. Jeg kender hverdagen tæt på og kan lytte, sparre, forklare lokale forhold og hjælpe dig med at få overblik over dine muligheder. Jeg kan ikke svare på alt, men jeg kan hjælpe med at gøre det tydeligere, hvad næste skridt kan være.

“Hvor meget kan TR hjælpe ikke-medlemmer?”

Jeg kan godt tage en generel snak og hjælpe dig med at finde vej. Men der er forskel på generel information og egentlig rådgivning. Konkret rådgivning, juridisk bistand og sagsbehandling er for medlemmer. Hvis du står med noget konkret, kan vi tale om, hvad jeg kan hjælpe med her og nu - og hvad der kræver medlemskab.



Q&A OG TYPISKE INDVENDINGER

“Hvad gør Radiograf Rådet ift. OK, trepart og uligeløn?”

Radiograf Rådet arbejder for at synliggøre radiografers ansvar, kompetencer og vilkår - både i overenskomstforhandlinger og i det løbende politiske arbejde. OK26 gav konkrete forbedringer, men Radiograf Rådet peger også på, at der stadig er ubalancer, der skal arbejdes videre med.

Hvis spørgsmålet handler om konkrete tal, aftaler eller OK26, henvises der til Radiograf Rådets Q&A om OK26 på hjemmesiden som fælles svargrundlag.

“Hvorfor være medlem, når jeg alligevel får glæde af overenskomsten?”

Fordi overenskomsten ikke kommer af sig selv.

Den bliver forhandlet, vedligeholdt og udviklet af de faglige organisationer. Når du er medlem, er du med til at bakke op om det arbejde - og du får samtidig adgang til rådgivning, juridisk støtte, kurser, fællesskab og kontante fordele, hvis du selv får brug for det.

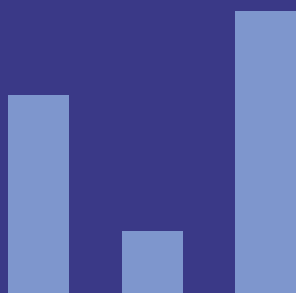
“Hvad får jeg ud af PlusKort og kontante fordele?”

Som medlem får du adgang til flere kontante medlemsfordele.

Det gælder blandt andet PlusKort med rabatter på shopping, rejser og oplevelser, Forbrugsforeningen med bonus i butikker og webshops, fordele hos Lån & Spar Bank, attraktive forsikringer hos Bauta Forsikring, gratis adgang til Arbejdermuseet og ferietilbud på Hotel Koldingfjord.

PlusKort giver rabat i mere end 1.300 webshops og butikker. Der er et eksempel med et medlem, der sparede 10.000 kr. på vielsesringe.

Så de kontante fordele kan faktisk mærkes - men de er stadig kun én del af medlemskabet.





SYNLIGHED I HVERDAGEN

Synlighed handler om at gøre det lettere for kollegerne at vide, hvem du som TR er, hvad TR-rollen kan bruges til, og hvornår det giver mening at tage kontakt.

Små, faste greb i hverdagen kan gøre TR-rollen mere synlig, tilgængelig og nærværende - og dermed gøre medlemsdialogen mere naturlig.

Her er et lille idékatalog med tiltag, som kan gøre det lettere for kollegerne at tage kontakt til TR.

Idékatalog: lokal synlighed der kan gøre en forskel

- Etabler en TR-tavle eller synlig kontaktinformation i personalerummet.
- Skriv en kort "Det kan du bruge din TR til"-tekst i lokal nyhedsmail.
- Brug et synligt tegn på TR-rollen, fx TR-nål eller markering på adgangskort.
- Byd nye kolleger velkommen.
- Giv en kort TR-intro på personalemøder eller i onboarding af nyansatte.
- Inviter til lokale faglige eller sociale arrangementer.
- Hav fast fokus på relationer og nærhed i hverdagen.
- Tilføj selv flere ideer her

Som TR behøver du ikke være synlig hele tiden. Men det skal være let for kollegerne at vide, hvem du er, hvad de kan bruge dig til, og hvordan de får fat i dig.

NY-MEDARBEJDER-GUIDE

Fælles afsæt, lokal tilpasning

Når der starter en ny medarbejder, er det en oplagt anledning til at gøre TR-rollen og Radiograf Rådet synlig tidligt.

Det handler ikke om at sælge et medlemskab som det allerførste, men om at byde velkommen, skabe tryghed og vise, hvad TR og Radiograf Rådet kan bruges til i praksis. Guiden her giver et fælles afsæt for den første kontakt med nye kolleger. Den skal ikke følges ens alle steder, men tilpasses jeres lokale hverdag, kultur og muligheder.

Guide i 5 trin

TRIN	DET GØR TR	DET TILPASSER I LOKALT
1. Bliv synlig tidligt	→ Tag kontakt tidligt i ansættelsen - fx som del af velkomst, onboarding eller en kort personlig hilsen.	→ Hvornår møder nye kolleger TR hos jer? Første dag, første uge, introforløb, personalemøde eller uformelt?
2. Forklar kort TR og Radiograf Rådet	→ Fortæl kort, hvem du er som TR, hvad TR kan hjælpe med, og hvad Radiograf Rådet kan bruges til. Spørg også ind til, hvad den nye kollega har brug for at vide.	→ Hvordan giver I den korte introduktion hos jer - 1:1, på velkomstmøde, via mail eller som del af onboarding?
3. Tilbyd en snak om løn, kontrakt og vilkår	→ Gør det naturligt at tale om løn, kontrakt, arbejdstid og lokale forhold. Det er ofte her, medlemsdialogen bliver konkret.	→ Hvordan tilbyder I løn-/vilkårssnak hos jer? Og hvordan håndterer I grænsen mellem generel information og medlemsrådgivning?
4. Gør arbejdspladsen forståelig	→ Hjælp den nye med at forstå lokal kultur, samarbejdsfora og muligheder for indflydelse - fx LMU/HMU, TR-praksis og hvornår man tager fat i TR.	→ Hvad er vigtigt at forstå på netop jeres arbejdsplads?
5. Aftal næste skridt	→ Gør det let at vende tilbage. Send fx kontaktinfo, flyer/link, inviter til kaffe eller socialt arrangement, aftal lønsnak eller følg op efter noget tid.	→ Hvornår giver opfølgning mening hos jer - fx efter nogle uger eller efter 2-3 måneder?



NY-MEDARBEJDER-GUIDE

Lav jeres egen lokale tilpasning af ny-medarbejder-guiden

Brug spørgsmålene her til at tilpasse guiden til jeres lokale praksis.

SPØRGSMÅL

Hvornår møder nye kolleger TR første gang?

→

Hvordan tager TR kontakt?

→

Hvad får nye kolleger altid med fra TR? Fx kontaktinfo, flyer, link eller andet materiale.

→

Hvordan fortæller vi kort om TR-rollen og Radiograf Rådet?

→

Hvordan tilbyder vi en snak om løn, kontrakt og vilkår?

→

Hvad skal nye kolleger vide om vores lokale arbejdsplads? Fx LMU/HMU, samarbejdsfora, lokal TR-praksis eller muligheder for indflydelse.

→

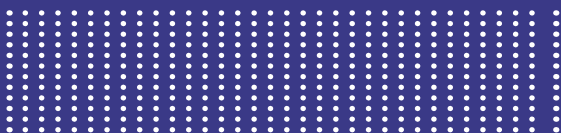
Hvornår og hvordan følger vi op?

→

Hvad er næste naturlige skridt for en ny kollega hos os?

→

SÅDAN GØR VI HOS OS



NY-MEDARBEJDER-GUIDE

CASE: Nyansat medarbejder - hvad gør du?
En tidlig kontakt kan gøre en stor forskel

En ny radiograf blev ansat i fast stilling med mange års erfaring fra en anden region og en særlig funktion med sig. TR kontaktede ham telefonisk for at introducere sig selv og tage en dialog om den lønaftale, TR havde modtaget.

Den nye medarbejder blev meget glad for den direkte kontakt. Særligt den mundtlige dialog om løn, anciennitet og muligheden for en anden lønaftale med afsæt i hans funktion gav værdi. Han fortalte, at han ikke selv havde været opmærksom på de forhold, da han læste lønaftalen igennem.

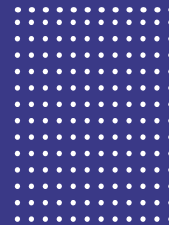
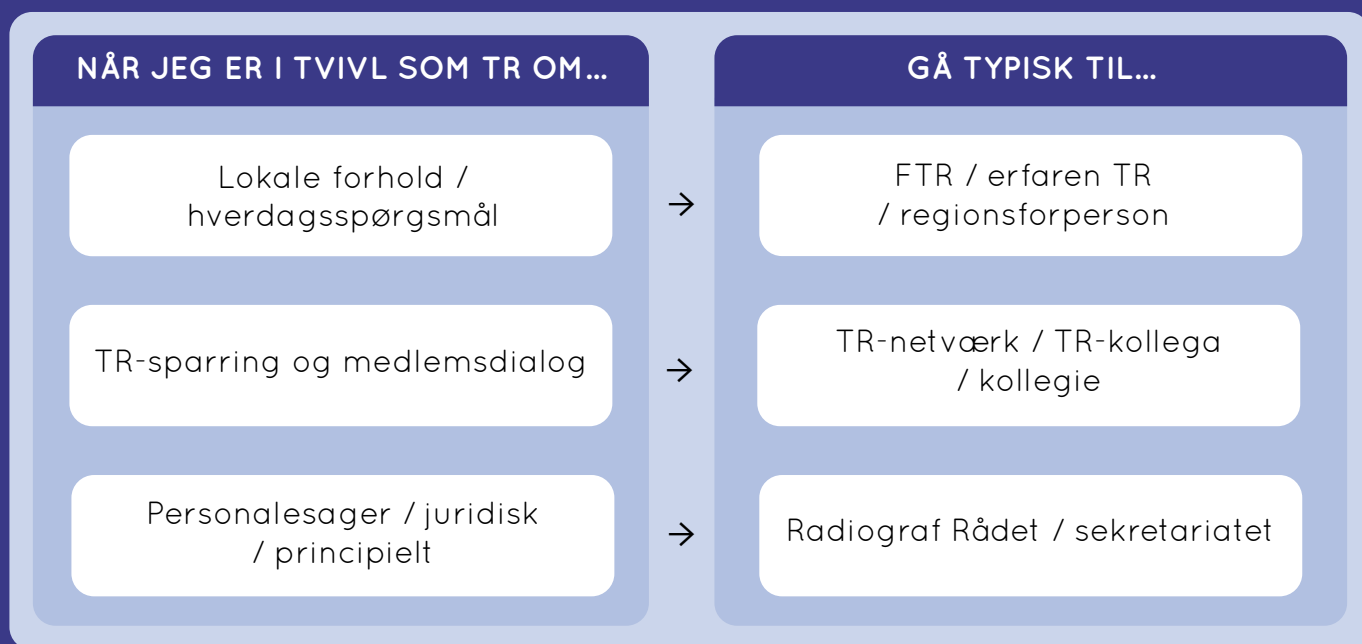
Nyansatte har ikke altid blik for alt i løn og vilkår. En tidlig TR-kontakt kan skabe tryghed, overblik og konkret værdi.

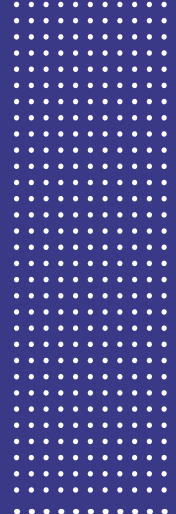
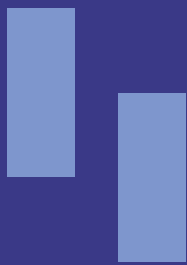




STØTTE OG VEJLEDENDE KONTAKTGUIDE

Ingen TR skal stå alene. Der er altid støtte og sparring at hente.
Denne vejledende kontaktguide kan hjælpe dig som TR med at finde det rigtige sted
at starte, når noget er uklart.





ANDET RELEVANT MATERIALE

Hvis du som TR har brug for mere viden, kan du ofte finde svar her:

- Forventninger til TR-rollen
 - Funktionsbeskrivelse for TR
 - DSR's TR-kompas
 - Radiograf Rådets kontaktguide
 - Medlemsfordele
 - Q&A OK26
-

