Referat Radiograf Rådets kongres 03.10.2026

Mødeleder: Christian Gøttsch Hansen (CGH)
Dirigent: Lars Dahl Gulmann (LDG)
Referent: Jeanette Fischer (JF) og Mille Giehm-Reese (MGR)

Dagsorden

1. Velkomst
2. Valg af dirigent
3. Valg af referent
4. Godkendelse af dagsorden
5. Godkendelse af forretningsorden
6. Fremlæggelse af Hovedbestyrelsens beretning
7. Godkendelse af årsregnskaber for 2023, 2024 og 2025
8. Behandling af eventuelt indkomne forslag
9. Behandling af forslag til lovændringer
10. Behandling af særlige indsatsområder i 2027, 2028 og 2029
11. Fremlæggelse af budgetter for 2027, 2028 og 2029, herunder fastsættelse af kontingent
12. Valg af intern revisor og suppleant
13. Valg til Uddannelsesfondens bestyrelse
14. Annoncering af valg af Radiograf Rådets næstformand
15. Annoncering af valg af Radiograf Rådets formand
16. Eventuelt

Fremmødte

51 delegerede med stemmeret
15 gæster

1. Velkomst

Formand Christian Gøttsch Hansen (CGH) bød velkommen til Radiograf Rådets Kongres 2026.

2. Valg af dirigent

INDSTILLING:
Lars Dahl Gulmann foreslås til dirigent.

BESLUTNING:
Lars Dahl Gulmann (LDG) blev valgt som dirigent. LDG gennemgik formalia og konstaterede at dette var en lovlig kongres.

3. Valg af referent

INDSTILLING:
Jeanette Fischer (JF) og Mille Giehm-Reese (MGR) foreslås som referenter.

BESLUTNING:
Jeanette Fischer og Mille Giehm-Reese blev valgt som referenter.

4. Godkendelse af dagsorden

INDSTILLING:
Hovedbestyrelsen indstiller til, at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING:
Den foreliggende dagsorden blev godkendt.

5. Godkendelse af forretningsorden

INDSTILLING:
Hovedbestyrelsen indstiller til, at forretningsordenen godkendes.

LDG gennemgik forretningsorden. Der var ingen spørgsmål hertil.

FORRETNINGSORDEN

1) Kongressen er beslutningsdygtig, uanset fremmøde.
2) Kongressen 2026 gennemføres på en måde, som sikrer at alle deltagere har mulighed for at komme til orde.
3) Dirigenten oplyser i forbindelse med gennemgang af formalia, hvor mange delegerede med stemmeret, som er til stede.
4) Delegerede, som måtte ønske et traditionelt indlæg til et punkt, skal meddele dette til dirigenten ved starten af punktet. Det er tillige muligt at bede om ordet for et "spontant" indlæg på baggrund af den fremførte præsentation. Dette sker ved håndsoprækning.
5) Under punkt 10 vil der være debat i mindre grupper og ske afrapportering til salen fra et gruppemedlem. Herefter stemmes om punktet.
6) Alle indlæg fremføres fra indlægsholders stoleplads i salen.
7) Dirigenten skal sikre at tidsplanen overholdes. Derfor kan det blive nødvendigt at afslutte debatten i plenum, dog skal talere som har bedt om traditionelt indlæg, jf. pkt. 3 have haft ordet, og forslagsstillere og formanden kan altid få ordet for afsluttende bemærkninger.
8) Forslag eller ændringsforslag til kendte forslag skal bekendtgøres skriftligt for dirigenten senest ved starten af punktet. Dirigenten kan tillade afvigelse herfra, hvis det skønnes hensigtsmæssigt.
9) Afstemning sker ved håndsoprækning.
10) Såfremt dirigenten eller 10 kongresdeltagere forlanger det, skal en skriftlig afstemning finde sted. Alternativt til skriftlig afstemning, kan denne ske anonymt og digitalt.
11) Delegerede med stemmeret, som forlader kongressen undervejs, skal melde dette til dirigenten, som sikrer at vedkommende ikke vil kunne afgive stemme til beslutningspunkter herefter.
12) Afstemninger finder sted med simpelt stemmeflertal. Ved stemmelighed foretages ny afstemning blandt kongressens deltagere. Er der fortsat stemmelighed bortfalder forslaget.
13) Ved lovændringsforslag skal mindst 2/3 af de afgivne stemmer være for forslaget.
14) Resultat af urafstemning om valg til forperson og næstforperson vil blive offentliggjort af dirigenten.

BSLUTNING:
Den foreliggende forretningsorden blev godkendt.

6. Fremlæggelse af Hovedbestyrelsens beretning

CGH fremlagde Hovedbestyrelsens beretning:

Kære kongres. Kære radiografer. Kære delegerede og medlemmer.
Det er en særlig dag i Radiograf Rådet. Der er gået tre år, siden vi sidst var samlet til kongres her i Middelfart.
En kongres er noget særligt. Det er en dag, hvor vi får mulighed for at hæve blikket lidt fra hverdagen. Se på, hvor vi står lige nu. Hvad der har flyttet sig siden sidst. Og ikke mindst tale om, hvor vi gerne vil hen herfra.
Derfor har Hovedbestyrelsen og jeg glædet os meget til i dag. Og vi er rigtig glade for at se jer. Tak, fordi I er her.
Vi håber, vi får en dag med gode drøftelser. Vi behøver ikke være enige om alt. Det ville næsten være mærkeligt,

hvis vi var. Men vi er enige om, at radiografer udfylder en vigtig og uundværlig rolle i sundhedsvæsenet. At radiografer fortjener ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Og at vores fag og faglighed skal have de bedst mulige betingelser – både for at eksistere og for at vokse og udvikle.
Dét er vores fælles udgangspunkt. Og derfra må vi gerne diskutere. Vi må gerne udfordre hinanden. Faktisk **skal** vi udfordre hinanden. For det er noget af det, vi som fagforening kan. Vi samler forskellige stemmer. Vi skaber fælles retning. Og vi omsætter fællesskab til indflydelse. Det er derfor, vi er her i dag. Men før vi kigger frem, skal vi kigge tilbage. For hvis vi går tre år tilbage og spørger os selv, hvad vi dengang troede ville komme til at fylde frem mod 2026, så var der allerede nok at tage fat på. Vi talte om den teknologiske udvikling og kunstig intelligens. Vi talte om overdiagnostik. Om mangel på radiografer. Om kompetencer, uddannelse og om et sundhedsvæsen under pres. Meget af det fylder stadigvæk. Men verden har som bekendt den irriterende vane, at den ikke holder sig til vores planer. For siden er der vedtaget en sundhedsreform. En uddannelsesreform. En udmøntning af en regeringsskabt trepart. To overenskomstforhandlinger. Og en ny regional struktur, hvor Region Øst bliver en realitet fra 2027. Så vi står et andet sted i dag, end vi troede, vi ville gøre for tre år siden. Det gør radiograffaget, det gør sundhedsvæsenet og det gør Radiograf Rådet også. På sidste kongres satte vi gang i et arbejde med Radiograf Rådets strategi. For der var behov for at blive skarpere på nogle helt grundlæggende spørgsmål: Hvad vil vi? Hvor vil vi hen? Og ikke mindst: Hvad skal vi prioritere? For Radiograf Rådet er en lille organisation. Det er på mange måder en styrke. Vi er tæt på vores fag. Vi er tæt på vores medlemmer. Og vi kan nogle gange flytte os hurtigere, end en stor organisation kan. Men vi har ikke uendelige ressourcer. Vi kan ikke være alle steder. Vi kan ikke mene noget om alt. Og vi kan ikke sætte 25 mærkesager øverst på dagsordenen samtidig. Derfor handler strategi især for os også om at vælge fra. I kongresperioden har vi arbejdet mere systematisk og mere evidensbaseret med de valg. Vores medlemsanalyser giver os en fantastisk indsigt i, hvad medlemmerne efterspørger, hvordan de bruger Radiograf Rådet, og hvor de oplever værdi. Og det er netop på **dén** baggrund, vi prioriterer vores arbejde. Men strategien er ikke et dokument, vi har skrevet én gang for derefter at lægge det i en skuffe. Vi prøver ting af – vi justerer – vi sætter en ny retning. Men selvom virkeligheden er foranderlig – og vores strategi derfor det samme – står de overordnede mål fast: Vi skal være mere synlige. Vi skal fastholde og tiltrække medlemmer. Vi skal øge vores politiske indflydelse. Og vi skal styrke Radiograf Rådet som organisation. **Dét** er den røde tråd, der løber gennem de indsatser, vi har arbejdet med de seneste tre år. En af måderne, som vi har forsøgt at forbedre netop det, har været gennem vores samarbejder. At Radiograf Rådet er en monofaglig forening, er en styrke: Vores valg og prioriteringer tager altid udgangspunkt i radiograferne og hvordan vi kan forbedre lige netop deres arbejdsliv. Men hvis radiografernes interesser skal helt ind i de rum, hvor de store beslutninger bliver truffet, kan vi ikke gøre det alene. Vi har brug for stærke samarbejder. Et af de vigtigste i denne kongresperiode har været en ændring i samarbejdet med Dansk Sygeplejeråd. Vi kunne se, at vores lokale tillidsrepræsentanter ikke altid blev inddraget tilstrækkeligt i forhandlinger, der havde direkte betydning for radiografernes løn og arbejdsvilkår. Det var ikke godt nok. Derfor tog vi fat i vores samarbejdsaftale med DSR. Efter en række forhandlinger fik vi i 2025 en ny og for Radiograf Rådet forbedret aftale. Den betyder blandt andet, at vores lokale tillidsrepræsentanter skal have bedre adgang til de forhandlinger, der direkte påvirker radiograferne – og dermed også bedre mulighed for at få indflydelse på resultatet. En aftale på papir løser selvfølgelig ikke alt. Det ved vi. Og et godt samarbejde er heller ikke det, der står i et dokument. Det er det, der sker ude i virkeligheden. Derfor følger vi også op på, hvordan aftalen fungerer lokalt. Endnu et vigtigt samarbejde fra kongresperioden er samarbejdet med Lederforeningen – ligesom vi har styrket vores relationer til uddannelsesinstitutionerne og klinikkerne og arbejdet tæt med både Sundhedskartellet og FH. Samtidig har vi fortsat et tæt samarbejde med både DSA, PKA, PlusKort, Lån&Spar, Bauta – og nu også Faglige Seniorer. Alt sammen noget, der skaber konkret værdi for vores medlemmer. Vi er med andre ord rige på samarbejder – både store og små. Og som lille forening er det en balance at afgøre, hvornår vi står stærkest selv – og hvornår vi står stærkere sammen med andre. Overvejelser og beslutninger om samarbejder og deres nødvendighed blev meget tydeligt med trepartsaftalen. Vi ved, at treparten og dens konsekvenser har skabt frustration blandt mange radiografer. Det er klart. Radiograferne blev ikke en del af det særlige lønløft. Og det oplever mange – med god grund – som manglende anerkendelse. Aftalen har skabt lønforskelle mellem flere kolleger, der dagligt arbejder side om side og måske endda udfører de samme opgaver. Det er ikke ordentligt. For det har ikke kun skabt lønforskelle mellem sygeplejersker og radiografer – treparten har også skabt en følelse af uretfærdighed, manglende anerkendelse og dermed også udfordret sammenholdet på flere arbejdspladser. Derfor har vi både ved OK24 og OK26 arbejdet for at forbedre medlemmernes løn og vilkår. Det er lykkedes på en række områder. Der er kommet generelle lønstigninger, forbedringer af tillæg og pension, bedre vilkår for blandt andet vagtarbejde – og ved OK26 lykkedes det efter mange års arbejde at ligestille vores ph.d.-uddannede medlemmer. Det skal vi kunne glæde os over. Men vi skal heller ikke bilde os selv ind, at én overenskomst kan løse det hele – der er stadig meget arbejde at gøre. Det kommer til at tage tid. Og det kommer til at kræve en

vedholdende indsats over flere overenskomstperioder. Men et godt arbejdsliv handler selvfølgelig om mere end løn. Derfor har vi de sidste tre år haft et stort fokus på arbejdsmiljø og trivsel. Og her har vi bevidst valgt at arbejde med emner, som ikke kun er relevante og interessante for radiografer. Et eksempel er upassende bemærkninger på arbejdspladsen. I vores medlemsundersøgelse svarede mere end hver anden radiograf, at de havde oplevet upassende bemærkninger på arbejdet. Om deres køn. Alder. Krop. Etnicitet. Faglighed. Det er på ingen måde acceptabel adfærd at kommentere på andres alder, køn eller krop. Derfor har vi arbejdet med emnet fra flere vinkler: Vi har skrevet om det i Radiografen. Vi har udviklet et refleksionsspil. Vi har taget diskussionerne med tillidsrepræsentanter og studerende. Og vi har taget emnet med ud på blandt andet Folkemødet. På samme måde har vi i 2026 arbejdet med neurodivergens. Også her har vi brugt medlemsundersøgelser, fagbladet, lederområdet, uddannelsesområdet og den offentlige debat til at blive klogere. Og i dag bruger vi den viden til at gøre andre klogere: Vi holder oplæg, faciliterer workshops, men bruger det også dagligt, når vi rådgiver og hjælper vores medlemmer. Fælles for de to emner er, at de tager noget, der let kan blive opfattet som den enkeltes problem, og gør det til noget, vi skal forholde os til i fællesskab. For det hverken kan eller skal være den enkelte radiografs ansvar at håndtere grænseoverskridende adfærd. Ligesom det hverken kan eller skal den enkelte neurodivergente medarbejders ansvar at passe ind i en arbejdsplads, der er indrettet til én bestemt måde at fungere på. Det er også et arbejdsmiljøansvar. Og Radiograf Rådet skal turde blande sig i de bredere diskussioner om, hvordan et moderne og ordentligt arbejdsliv ser ud. Det er vi stolte af at have gjort. Endnu en ting, der har fyldt meget i denne kongresperiode, er naturligvis Uddannelsesreformen. For når man ændrer uddannelsen, ændrer man også fundamentet for fremtidens radiografer. Vi skal selvfølgelig være åbne over for at udvikle uddannelsen – verden ændrer sig, så det skal radiografuddannelsen selvfølgelig også. Men – og det er et vigtigt 'men' – udvikling må ikke blive et andet ord for at sænke det faglige niveau. Radiografer arbejder i et højteknologisk sundhedsvæsen med komplekse patientforløb, avanceret billeddiagnostik og stadig mere kunstig intelligens. Det kræver stærke kliniske kompetencer, gode læringsmiljøer og en uddannelse, der følger med fagets udvikling. Derfor har vi arbejdet aktivt for at bringe radiografernes faglige perspektiver ind i reformarbejdet. Samtidig har perioden budt på noget positivt på uddannelsesområdet. I januar dimitterede de første radiografer fra uddannelsen i Næstved. Og i august åbnede den nye radiografuddannelse i Herning. Vi har dermed fem uddannelsessteder fordelt over landet. Det er stort. Teknologien fylder også mere. Kunstig intelligens er ikke længere bare noget, vi taler om som fremtid. Den er her. Derfor handler spørgsmålet heller ikke om, hvorvidt AI kommer til at påvirke radiografien. Det gør den. Spørgsmålet er, hvordan. Hvad gør teknologien ved radiografens rolle? Hvad gør den ved vores ansvar og faglighed? Og hvordan sikrer vi, at teknologien bliver brugt etisk og fagligt forsvarligt? Det skal radiografer selvfølgelig være med til at svare på. Derfor har vi samlet et panel af radiografer, herunder også ledere og undervisere, der skal udarbejde et skriv om etik i AI målrettet radiografer. På samme måde har vi arbejdet med overdiagnostik og Vælg Klogt – blandt andet sammen med Dansk Radiologisk Selskab til Billeddiagnostisk Årsmøde – fordi radiografer også har en vigtig faglig stemme i diskussionen om, hvordan vi bruger sundhedsvæsenets ressourcer klogt. Fælles for de dagsordener er vores ambition: Radiograf Rådet skal ikke bare reagere på udviklingen i faget. Vi skal være med til at forme den. Og udviklingen starter og slutter ude i klinikkerne. Derfor er det også vigtigt at nævne arbejdet i regionerne og af vores dygtige tillidsrepræsentanter og hvad der har fyldt for dem i kongresperioden. I Region Sjælland har sygehusplanen eksempelvis fyldt meget. Regionen fik et nyt formandskab i 2025. Og som nævnt kunne Næstved sende sit første hold radiografer ud i arbejdslivet tidligere i år. I flere regioner har treparten fyldt massivt. Og over hele landet arbejder regionsbestyrelserne med sundhedsreform, uddannelse, arbejdsvilkår, lokale samarbejder og medlemsaktiviteter. Men én regional dagsorden har særligt påkaldt sig meget opmærksomhed. Region Øst. Fra 1. januar bliver Region Hovedstaden og Region Sjælland til én region. Det rejser en lang række spørgsmål om blandt andet løn, arbejdsvilkår, ansættelsesområder, MED-struktur, tillidsrepræsentanternes organisering – og også om os selv. For når strukturen omkring os ændrer sig, må vi selvfølgelig også spørge, om Radiograf Rådets egen struktur fortsat er den rigtige. Det spørgsmål har Hovedbestyrelsen allerede taget hul på. Men vi skal heller ikke foregribe en virkelighed, vi endnu ikke kender. Derfor er det besluttet, at vi følger udviklingen og vender tilbage til diskussionen, når der er større klarhed om Region Øst og de nye sundhedsråd. Alt det, jeg har talt om indtil nu, har én fællesnævner – nemlig dem, Radiograf Rådet eksisterer for: Medlemmerne. I dag er næsten ni ud af ti radiografer medlem af Radiograf Rådet. Vi har flere medlemmer end nogensinde før. Det er vi stolte af. Men en høj organisationsgrad er ikke noget, vi kan tage for givet. Et medlemskab skal opleves relevant – for alle. Derfor har vi i kongresperioden arbejdet med at komme tættere på medlemmernes virkelighed. Her spiller tillidsrepræsentanterne en helt særlig rolle. For rigtig mange medlemmer er TR 'en det lokale ansigt på Radiograf Rådet. Derfor har vi arbejdet aktivt på at styrke TR-hvervet, arbejdet med en tydeligere funktionsbeskrivelse og fortsat udviklingen af vores kurser, seminarer og netværk. Vi har også styrket lederområdet med en ny sparringsgruppe, så lederperspektivet får en mere kontinuerlig plads i organisationen. Og så har vi ændret vores

kommunikation. Vores medlemsanalyser viser nemlig meget tydeligt, at medlemmernes medievaner har ændret sig. Derfor bliver Radiografen digital. Ikke fordi forandring i sig selv er et mål. Og heller ikke som en spareøvelse. Men fordi vi skal bruge vores ressourcer dér, hvor medlemmerne oplever størst værdi. Det gælder kommunikationen. Det gælder vores TR-indsats. Og det gælder i sidste ende hele vores strategi. Og så er vi tilbage, hvor vi begyndte - ved udgangspunktet, ved strategien. For om tre år står vi her igen. Til den tid er sundhedsreformen kommet længere ud i virkeligheden. Region Øst er etableret. Uddannelsesreformen er blevet omsat på uddannelsesstederne. Og trepartens konsekvenser er næppe forsvundet af sig selv. Der vil også ske ting, vi ikke kan forudsige i dag. Det ved vi med sikkerhed, for det har de sidste tre år vist os. Derfor giver det heller ikke mening at bilde os selv ind, at vi i dag kan tegne et detaljeret kort over Radiograf Rådet frem til 2029. Men vi kan sætte en retning. Og vi kan have noget at holde vores beslutninger op imod undervejs. På den måde skal strategien være vores stemmegaffel. Når virkeligheden ændrer sig, når nye muligheder opstår, og når vi bliver tvunget til at prioritere, skal vi kunne slå på den og spørge: Bringer det her os tættere på det Radiograf Råd, vi ønsker? Gør det os mere synlige? Styrker det medlemmernes tilknytning? Giver det radiograferne mere politisk indflydelse? Hvis svaret er nej, skal vi turde vælge fra. Og hvis svaret er ja, skal vi turde satse. Som jeg nævnte i begyndelsen, er kongressen Radiograf Rådets øverste myndighed. På sidste kongres var det jer, der gav de overordnede input til det strategiarbejde, vi siden har udviklet. Og nu er det tid igen. For en hovedbestyrelse kan sætte rammer. Et formandskab kan drive arbejdet. Et sekretariat kan være med til at føre det ud i livet. Men Radiograf Rådet er ikke hovedbestyrelsen, formandskabet eller sekretariatet. Radiograf Rådet er medlemmerne. Og den overordnede retning sætter vi her. Så brug dagen. Brug jeres stemme. Bland jer i diskussionerne. Stil spørgsmål. Kom med idéer. Udfordr os – og udfordr hinanden. Vi behøver som sagt ikke være enige om alt. Men vi skal kunne finde hinanden i det, vi er fælles om: At radiografer skal have ordentlige løn- og arbejdsvilkår. At vores faglighed skal stå stærkt. At radiografernes stemme skal høres, når fremtidens sundhedsvæsen bliver formet. Og at Radiograf Rådet skal være den stærkest mulige faglige og politiske stemme for radiograferne. Radiograf Rådets retning bliver stærkest, når vi sætter den sammen. Det glæder vi os til at gøre med jer i dag. Tak for de tre år, der er gået. Tak, fordi I er her. Og rigtig god kongres!

Herefter gav LDG ordet frit til spørgsmål og kommentarer.

Der var ingen spørgsmål eller kommentarer. Beretningen, mundtlig såvel som skriftlig blev herefter godkendt.

7. Godkendelse af årsregnskab for 2023, 2024 og 2025

Søren Hanager (SH) fremlagde årsregnskaberne for 2023, 2024 og 2025 og gennemgik indtægter, udgifter samt egenkapital.

Indtægterne er steget i perioden fra godt 14,9 mio. til ca. 15,2 mio.
Efter en lille nedgang i medlemstallet i den forrige kongresperiode, har der i denne periode været en let positiv udvikling i medlemstallet.
Vi har nu i alt 2.671 medlemmer. Heraf er 284 radiografstuderende og 101 seniorer.
Omkostningerne er i perioden faldet fra ca. 15,6 mio. kr. i 2023 til ca. 15,5 mio. i 2025 som følge af en relativ stram økonomistyring.
Det har givet et underskud på -877.000 kr. i 2023, et overskud på +502.000 kr. i 2024 og et underskud på ca. -531.000 kr. i 2025.
For hele perioden er der et samlet underskud på ca. -906.000 kr.

Alligevel har der været en pæn stigning i egenkapitalen, hvilket primært skyldes en stigning i værdien af Radiograf Rådets ejendomme med lidt over 4 mill. kr. Radiograf Rådets økonomi vurderes stadig som værende relativ sund.

INDSTILLING:
Der indstilles til, at alle 3 regnskaber godkendes. Regnskaberne er revideret uden bemærkninger af Radiograf Rådets eksterne revisor Deloitte samt godkendt af hovedbestyrelsen.

Spørgsmål:
Cornelia Harpøth, Region Syddanmark spurgte til forståelsen af en sund økonomi, når regnskaberne udviser et samlet underskud. Hertil svarede SH, at der ikke er en officiel definition, men at Radiograf Rådet i sammenligning

med andre organisationer har et fornuftigt forhold mellem drift og egenkapital. Kun i tilfælde af en omfattende og længerevarende strejke vil foreningens formue være utilstrækkelig.

BESLUTNING:
Regnskaberne blev herefter godkendt.

8. Behandling af evt. indkommende forslag

Der er ikke indkommet nogle forslag til behandling.

9. Behandling af forslag til lovændringer

Radiograf Rådets love er ikke på alle områder opdaterede og fuldkommen i tråd med medlemmernes og Radiograf Rådets virke. Dels sker der løbende udvikling, som kalder på en tilpasning af Radiograf Rådets love dels har hovedbestyrelsen tidligere udtrykt, at der også ønskes en vis modernisering af lovene ved gennemskrivning.

INDSTILLING:
Der indstilles til at lovændringerne godkendes som en samlet pakke.

MGR gennemgik lovændringerne. Herefter kunne kongressen stille spørgsmål.

Spørgsmål:
Til § 8 spurgte Stinne Lausten Munthe-Brun, Region Hovedstaden, til, om der ved TR også bør stå sygeplejersker? Svaret var, at dette ikke nødvendigt, da det omtales i MED-aftalerne.
Helle Hegelund, Region Sjælland, spurgte om de mister deres tillidsrepræsentant, når Region Hovedstaden og Region Sjælland slås sammen til én region (Øst). Svaret var at dette ikke vil ske, da tillidsrepræsentanten sagtens kan fungere på f.eks. to matrikler under én arbejdsgiver. Der blev af LDG henstillet til at forholde sig til de foreslåede ændringer, samt at MED-aftalerne er lex superior Radiograf Rådet love.
Til § 11 spurgte Astrid Vedsted, Region Midtjylland, ind til om det fortsat skal hedde regioner, eller om det i stedet skal hedde kredse? Denne diskussion vil fortsætte i løbet at kongresperioden, når der også tages stilling til, hvorvidt der fortsat skal være 5 regioner.
Til § 23 spurgte Cornelia Harpøth, Region Syddanmark, hvorfor lederområdet er fjernet? Hertil svarede MGR, at det var fra en tid, hvor lederne ikke havde en repræsentant i HB, men det har de nu, hvorfor der ikke er behov for et selvstændigt arbejdsområde.
Til § 24 spurgte Lisbeth Roed, Region Midtjylland, ind til, når lovændringerne skal træde i kraft 1. januar 2027, om der så skal være ledervalg på lederseminaret i 2026 og igen til marts 2027? Her blev det besluttet, at der bliver dispenseret, så der ikke er valg til lederseminaret i 2026, men i stedet til marts 2027. Valg af lederrepræsentant følger derved regionernes generalforsamling.
Til § 33 Her foreslog Frederik Hartmann Christensen, Region Hovedstaden, at der bør udarbejdes et arbejdsdokument til den interne revisor, hvor det præciseres hvor tit og hvordan stikprøver skal foretages. Forslaget blev besluttet af kongressen, hvorfor der vil blive udarbejdet et sådan dokument.

BESLUTNING:
Lovændringerne blev herefter godkendt som en samlet pakke.

10. Behandling af særlige indsatsområder

Kongressens deltagere blev inddelt i 9 grupper. Grupperne skulle tage stilling til de vigtigste budskaber, som der skal arbejdes med i den kommende kongresperiode.

Med udgangspunkt i den nuværende strategi skulle hver gruppe vælge et eller flere af nedenstående områder:

- Situation og mål – hvor står vi og hvor vil vi hen som forening?

- Hvilke politiske mærkesager skal prioriteres i den kommende periode?
- Hvilke projekter skal prioriteres i den kommende kongresperiode?

Det var frit, hvordan grupperne ønskede at gribe opgaven an. Dog skulle grupperne notere deres drøftelser og konklusioner ned på papir. Herudover skulle hver gruppe vælge en talsperson, der i plenum afrapporterede hvad de så, som værende de vigtigste budskaber.

Der var afsat:
50 minutter til gruppearbejde
25 minutter til plenum præsentation af hovedbudskab(-er)

Efter godt 50 min. skulle grupperne kort afrapportere. Der blev lagt vægt på følgende (kort udsnit):

- Kommunikationen både ud ad og ned ad til. Der skal sættes fokus på hvad radiografer kan. Vi skal lære af hinandens løsninger på tværs af landet. Livsfase kommunikation
- Overdiagnostisk, det fylder meget og medfører også mange problemer med arbejdsmiljøet
- Radiografer er ikke en serviceafdeling
- Region Øst, flytning af medarbejdere
- Trepartsaftalen
- Synlighed af Radiograf Rådet, endnu mere lokalt, også uden for Sjælland
- Flere optagelseskriterier til uddannelsesoptag, så man får de rigtige ind
- Forbeholdt virksomhedsfelt
- Beskæftigelseskravet for dimittender
- Pseudonymisering, koder på eks. beskrivende radiografer
- Kræftpakker, eller har andre brug for hjælpen først
- Strålepasset?
- Uddannelsesnetværk på tværs af landet og retninger
- Mere fokus på synligheden overfor DSR og tydeliggøre overfor medlemmerne hvorfor vi stadig står med DSR
- Strukturen i Radiograf Rådet. 50 % af medlemmerne bliver samlet i én region
- Arbejdsmiljø, tid til at udføre opgaverne og tage hånd om de studerende
- Struktur i hvornår der kommer nyheder, ikke alle er på SoMe
- Radiograf Rådet skal kæmpe for at rydde op efter treparten. Den skaber mange konflikter
- Hvad skal kandidaten i radiografi bruges til?
- Viden om at være kollega til neurodivergente

BESLUTNING:
Alle grupper har afleveret en kuvert med deres budskaber til sekretariatet til videre politisk bearbejdelse i hovedbestyrelsen.

11. Fremlæggelse af budgetter herunder fastsættelse af kontingenter 2027 - 2029

SH fremlagde budgetterne for 2027, 2028 og 2029.

I budgettet for den kommende kongresperiode har hovedbestyrelsen lagt vægt på, at Radiograf Rådet arbejder med budgetter, der nogenlunde balancerer på indtægt- og udgiftssiden.
På kongressen i 2023 blev der besluttet en kontingentforhøjelse på 2 % med virkning fra 2024. Kongresperioden har efterfølgende været præget af både generelle prisstigninger og inflation i Danmark.

Hovedbestyrelsen har i sine drøftelser af budgettet for den kommende kongresperiode haft stor fokus på, at fagforeningen skal fylde så lidt som muligt i medlemmernes økonomi. Og i den forbindelse er der drøftet en række scenarier for at nå frem til en afbalanceret løsning.
På den baggrund har hovedbestyrelsen vurderet, at det giver mening med én regulering af kontingentet i 2027 på ca. 4,7 %. Kontingentet fastfryses herefter i 2028 og 2029, som grundlag for et balanceret budget.
Det er en relativ beskeden justering af kontingentet, som for aktive medlemmer vil være 519 kr. om måneden. Det er mindre end den OK-bestemte lønstigning, og Radiograf Rådet ligger fortsat i den billige ende i forhold til andre sundhedsfaglige organisationer.
Hovedbestyrelsen har samtidig vurderet, at budgettet baseres på en fortsat medlemsfremgang på 2 % om året.
Budgettet indeholder samlede indtægter i 2027 på ca. 16,1 mio. kr. stigende frem til ca. 16,7 mio. kr. i 2029.
På udgiftssiden er der budgetteret med ca. 15,8 mio. kr. i 2027 stigende frem til ca. 16,5 mil. kr. i 2029.
Det vil give et budget i balance for 2027, et lille overskud i 2028 og et mindre underskud i 2029.

INDSTILLING:
Der indstilles til en kontingentregulering på ca. 4,7 % i 2027 hvorefter kontingentet fastfryses i 2028 og 2029. Kontingentreguleringen danner grundlag for et balanceret budget.

Spørgsmål:
Der blev spurgt ind til hvor meget en nyuddannet radiograf skal betale efter kontingentregulering, hvilket vil være 1.557 kr. i kvartalet. Altså en stigning på i alt 70 kr. i kvartalet.
Der blev desuden spurgt ind til om der var taget endelig stilling til, hvorvidt der skulle være reklamer i de digitale medier. Der er ikke taget endeligt stilling til dette, men den digitale udgave er ikke en ipaper, men i stedet nyhedsbreve, for at præcisere.
Frederik Hartmann Christensen, Region Hovedstaden, spurgte om Radiograf Rådet har en bankbeholdning/ økonomisk reserve. Det blev bekræftet af JF, at det har Radiograf Rådet.

BESLUTNING:
Budgetterne blev enstemmigt godkendt og dermed også en kontingentstigning på ca. 4,7 %.

	2026	2027	2028	2029
Studerende	147	156	156	156
Seniorer	147	156	156	156
Orlov, Ledige og Interessemedlemmer	298	311	311	311
Aktive u/20 t.	744	779	779	779
Aktive, dimittender	1.147	1.217	1.217	1.217
Aktive	1.487	1.557	1.557	1.557

12. Valg af intern revisor og suppleant

INDSTILLING:
Hovedbestyrelsen indstiller Astrid Vedsted til intern revisor og Egon Møller til suppleant. Begge fra Region Midtjylland.

Der var ingen modkandidater.

BESLUTNING:
Astrid Vedsted og Egon Møller blev valgt til henholdsvis intern revisor og suppleant.

13. Valg af Uddannelsesfondens bestyrelse

INDSTILLING:
Karina Baadsgaard Christensen og Peter Butty ønsker at genopstille og indstilles herved af hovedbestyrelsen.

Der var ingen modkandidater.

BESLUTNING:
Karina Baadsgaard Christensen og Peter Butty blev genvalgt.

14. Annoncering af Radiograf Rådets næstforperson

INDSTILLING:
Stinne Munthe-Brun stillede op son næstforperson uden modkandidater.

LDG annoncerede valget af Radiograf Rådets næstforperson.

15. Annoncering af Radiograf Rådets forperson

Der var 3 kandidater til posten som forperson: Christian Gøttsch Hansen, Kathrine Marie Erenskjold og Søren Brogaard. Afstemningen er sket digitalt fra den 10. september 2026 kl. 18.00 til lørdag den 3. oktober 2026 kl. 12.00.

LDG annoncerede valget af Radiograf Rådets forperson, som blev Kathrine Marie Erenskjold med 81,15 % af stemmerne. Christian Gøttsch Hansen fik 10,33 % og Søren Brogaard 6,48 %. Der var 2,05 % blanke stemmer. Samlet stemmeantal: 1.220

Herefter var der overrækkelse af blomster til det nye formandskab samt blomster til øvrige kandidater.

Kongressen sluttede kl. 15.40.

Dato: 2/11 -2026

Lars Dahl Gulmann – dirigent

Jeanette Fischer – referent / Mille Giehm-Reese – referent